

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort 2. Auflage .....	V
Vorwort 1. Auflage .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Literaturverzeichnis .....	XXI
<b>1. Kapitel Einteilung und Abgrenzung der Arbeitnehmer .....</b>	<b>1</b>
I. Einleitung .....	1
II. Angestellte .....	2
III. Arbeiter .....	4
A. Allgemein .....	4
B. Angestellte ex contractu .....	4
IV. Leitende Angestellte .....	5
A. Leitende Angestellte im Betriebsverfassungsrecht .....	5
B. Leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht .....	6
V. Leiharbeitnehmer .....	8
VI. Geringfügig Beschäftigte .....	8
VII. Lehrlinge .....	9
VIII. Pflichtpraktikanten/Volontäre/Ferialarbeitnehmer .....	10
IX. Freie Dienstnehmer .....	11
A. Arbeitsrecht .....	11
B. Sozialversicherungsrecht .....	12
X. Handelsvertreter .....	13
<b>2. Kapitel Personaleinstellung .....</b>	<b>15</b>
I. Einleitung .....	15
II. Stellenausschreibung .....	16
III. Bewerbungsprozess .....	18
A. Bewerbungsgespräch .....	18
B. Background Checks/Social Media .....	21
C. Fragebogen .....	21
D. Einsatz von KI und Algorithmen im Bewerbungsprozess .....	22
E. Probearbeit und Assessment Center .....	22
1. Probearbeit .....	23
a) Kurze unentgeltliche Probearbeiten im Rahmen des Vorstellungsgesprächs ..	23
b) Kurze entgeltliche Probearbeit .....	23
c) Arbeitsverhältnis auf Probe („Probemonat“) .....	24
d) Arbeitsverhältnis zur Probe (Befristung) .....	25
2. Assessment Center .....	25
F. Bewerbungsunterlagen .....	26
G. Diskriminierung bei Zu- und Absage .....	26
IV. Arbeitskräfteüberlassung .....	28
A. Allgemein .....	28
B. Gewerbliche Arbeitskräfteüberlassung .....	28
C. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	29
D. Anwendbarkeit des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes .....	30

## Inhaltsverzeichnis

---

1. Geltungsbereich .....	30
2. Vorliegen von Arbeitskräfteüberlassung .....	31
E. Gleichbehandlung .....	33
1. Gleichbehandlungsvorschriften und Diskriminierungsverbote .....	34
a) Betriebliche Altersvorsorge .....	35
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung .....	35
3. Sozial- und Weiterbildungsfonds .....	36
F. Arbeitsrechtliche Besonderheiten .....	36
1. Allgemeines .....	36
2. Arbeitnehmerschutz .....	37
3. Überlassungsvereinbarung .....	37
4. Nicht durchsetzbare Vereinbarungen .....	38
5. Bürgschaft des Beschäftigers .....	39
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	39
G. Verwaltungsstrafen nach dem AÜG .....	39
<b>3. Kapitel Arbeitsrechtliche Normen .....</b>	<b>41</b>
I. Arbeitsrechtliche Normen .....	41
A. Stufenbau .....	41
B. Wichtige arbeitsrechtliche Gesetze .....	43
1. Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch (ABGB) .....	43
2. Angestelltengesetz (AngG) .....	43
3. Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)/Betriebsverfassungsrecht .....	43
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG) .....	44
5. Arbeitszeit- und Arbeitsruhegesetz (AZG und ARG) .....	44
6. Kinder- und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetz (KJBG) .....	44
7. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG) .....	44
8. Urlaubsgesetz (UrlG) .....	45
9. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz (DHG) .....	45
10. Mutterschutz- und Väter-Karenzgesetz (MSchG und VKG) .....	45
11. Weitere arbeitsrechtliche Normen .....	45
C. Der Kollektivvertrag .....	46
D. Die Betriebsvereinbarung .....	48
1. Allgemeines .....	48
2. Kundmachung und Wirksamkeit .....	48
3. Geltungsbereich und Rechtswirkung des normativen Teils .....	49
4. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	49
a) Allgemeines .....	49
b) Notwendige Betriebsvereinbarungen nach § 96 ArbVG .....	50
c) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 96a ArbVG .....	51
d) Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG .....	51
e) Fakultative Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG ..	52
f) „Freie Betriebsvereinbarungen“ .....	53
II. Inhalt von Arbeitsverträgen .....	54
A. Allgemein .....	54
B. Mindestinhalt (Dienstzettel) .....	54
C. Wichtige Regelungspunkte .....	55
<b>4. Kapitel Dauer des Arbeitsverhältnisses und Arbeitsort .....</b>	<b>59</b>
I. Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	59
II. Arbeitsort .....	61

<b>5. Kapitel Entgelt . . . . .</b>	<b>63</b>
I. Einleitung . . . . .	63
II. Mindestgehalt und -lohn . . . . .	64
A. Rechtliche Grundlage . . . . .	64
B. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz . . . . .	64
III. Variables Entgelt . . . . .	66
A. Allgemeines . . . . .	66
B. Provision . . . . .	67
C. Prämie (Bonus) . . . . .	68
D. Gewinn- und Mitarbeiterbeteiligung . . . . .	70
1. Gewinnbeteiligung . . . . .	70
2. Mitarbeiterbeteiligung . . . . .	70
IV. Überstundenpauschale und All-in-Entgelt . . . . .	71
A. Überstundenpauschale . . . . .	71
B. All-in-Entgelt . . . . .	72
1. Allgemein . . . . .	72
2. Grundgehalt . . . . .	73
V. Sonstiges Entgelt . . . . .	74
A. Allgemein . . . . .	74
B. Ausgewählte Beispiele von sonstigen Entgelten . . . . .	74
1. Privatnutzung des Dienstwagens . . . . .	74
2. Dienstwohnung . . . . .	75
3. Dienstfahrrad . . . . .	76
4. Zusatzkranken- und Zusatzunfallversicherung . . . . .	77
5. Betriebspension . . . . .	77
<b>6. Kapitel Grundsätze der Arbeitszeit . . . . .</b>	<b>79</b>
I. Einleitung . . . . .	80
II. Anwendbare Normen . . . . .	80
A. Arbeitszeitgesetz (AZG) . . . . .	80
1. Anwendungsbereich . . . . .	80
2. Regelungsinhalt . . . . .	81
B. Arbeitsruhegesetz (ARG) . . . . .	82
1. Anwendungsbereich . . . . .	82
2. Regelungsinhalt . . . . .	82
C. Sonstige Rechtsquellen . . . . .	83
III. Einzelne arbeitszeitrechtliche Regelungen . . . . .	84
A. Normal- und Höchstarbeitszeit . . . . .	84
B. Überstundenarbeit . . . . .	85
C. Ruhepausen . . . . .	87
1. Allgemeines . . . . .	87
2. Ausmaß der gesetzlichen Ruhepause . . . . .	88
D. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten und Ersatzruhe . . . . .	88
1. Tägliche Ruhezeit . . . . .	89
2. Wöchentliche Ruhezeit . . . . .	89
a) Wochenendruhe . . . . .	90
b) Wochenruhe . . . . .	90
c) Ersatzruhe . . . . .	91
aa) Zeitliche Lage der Ersatzruhe . . . . .	91
bb) Störungen der Ersatzruhe . . . . .	92
E. Feiertagsruhe . . . . .	92
F. Ausnahmen von den Beschäftigungsverboten . . . . .	94
G. Rufbereitschaft . . . . .	95

## Inhaltsverzeichnis

---

1. Allgemeines .....	95
2. Häufigkeitsgrenze .....	95
3. Arbeitszeitgrenzen und Ruhezeiten .....	96
a) Allgemein .....	96
b) Rufbereitschaften an Wochenenden .....	97
4. Vergütung von Rufbereitschaften .....	97
IV. Reisezeit .....	98
A. Allgemeines .....	98
B. Passive Reisezeit („Echte Reisezeit“) .....	98
C. Aktive Reisezeit („Unechte Reisezeit“) .....	99
D. Reisezeit während der Wochenend- und Feiertagsruhe .....	100
E. Reisezeiten in der Zeiterfassung .....	101
F. Wegzeiten .....	101
V. Arbeitszeitaufzeichnungen .....	102
A. Verpflichtung zur Führung von Arbeitszeitaufzeichnungen .....	102
B. Konsequenzen mangelnder Arbeitszeitaufzeichnungen .....	103
VI. Sanktionen im AZG und ARG .....	104
VII. Arbeitszeitmodelle .....	104
A. Allgemein .....	104
B. Ausgewählte Arbeitszeitmodelle .....	105
1. Gleitzeit .....	105
2. Schichtarbeit .....	106
3. Vier-Tage-Woche .....	107
4. Samstagsbeschäftigung für Verkaufstätigkeiten im Einzelhandel .....	107
<b>7. Kapitel Fürsorgepflicht und Gleichbehandlungspflichten .....</b>	<b>109</b>
I. Fürsorgepflicht .....	109
II. Gleichbehandlungspflichten und Diskriminierungsverbote .....	110
<b>8. Kapitel Treuepflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>113</b>
I. Allgemein .....	113
II. Geheimhaltung und Verschwiegenheit .....	114
III. Nebentätigkeiten und Konkurrenzverbot .....	115
IV. Nachvertragliche Konkurrenzklausel .....	117
A. Allgemein .....	118
B. Inhalt der nachvertraglichen Konkurrenzklausel .....	118
C. Zulässiger Umfang nachvertraglicher Konkurrenzklauseln .....	118
1. Fachliche Beschränkung .....	119
2. Örtliche Beschränkung .....	120
3. Zeitliche Beschränkung .....	120
4. Entgeltgrenze .....	120
D. Art der Beendigung und Geltendmachung einer nachvertraglichen Konkurrenzklausel .....	121
E. Sanktion bei Verstoß gegen die Konkurrenzklausel .....	123
1. Allgemein .....	123
2. Die Konventionalstrafe .....	123
3. Erfüllungsanspruch .....	124
4. Wettbewerbsverstoß .....	124
V. Exkurs: Whistleblowing .....	126
<b>9. Kapitel Personaldaten und Mitarbeiterkontrolle .....</b>	<b>129</b>
I. Einleitung .....	129
II. Arbeitnehmerdatenschutz .....	130

A. Datenschutz-Grundsätze und Information . . . . .	130
B. Verarbeitungsverzeichnis und Datenschutz-Folgenabschätzung . . . . .	131
C. Aufbewahrungsfristen . . . . .	131
D. Strafen . . . . .	132
III. Der Personalakt . . . . .	133
A. Allgemein . . . . .	133
B. Inhalt des Personalakts . . . . .	133
C. Der elektronische Personalakt . . . . .	133
D. Einsichtsrechte . . . . .	134
IV. Mitarbeiterkontrolle . . . . .	135
A. Allgemein . . . . .	135
B. Begriff der Kontrollmaßnahme . . . . .	135
C. Einseitige Maßnahmen durch den Arbeitgeber . . . . .	135
D. Zustimmungspflichtige Maßnahmen . . . . .	137
1. Allgemeines . . . . .	137
2. Notwendige Betriebsvereinbarung . . . . .	137
3. Zustimmung des einzelnen Arbeitnehmers . . . . .	138
E. Unzulässige Maßnahmen . . . . .	139
<b>10. Kapitel Fehl- und Abwesenheitszeiten . . . . .</b>	<b>141</b>
I. Einleitung . . . . .	142
II. Urlaub . . . . .	143
A. Urlaubsanspruch . . . . .	143
B. Vordienstzeiten . . . . .	143
C. Urlaubsjahr . . . . .	144
D. Verbrauch des Urlaubs . . . . .	145
E. Verjährung . . . . .	146
III. Dienstverhinderungsgründe . . . . .	147
A. Allgemeines . . . . .	147
B. Arbeitsunfähigkeit	147
1. Krankheit und Unglücksfall . . . . .	147
2. Arbeitsunfall oder Berufskrankheit . . . . .	148
3. Gemeinsame Bestimmungen . . . . .	149
C. Sonstige Dienstverhinderungsgründe . . . . .	150
IV. Haftung bei Arbeitsunfall und Berufskrankheit . . . . .	152
A. Allgemein . . . . .	152
B. Dienstgeberhaftungsprivileg . . . . .	152
C. Haftung von Arbeitskollegen . . . . .	153
V. Wiedereingliederungsteilzeit . . . . .	154
A. Allgemein . . . . .	154
B. Voraussetzungen . . . . .	154
C. Ausgestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit . . . . .	155
D. Beendigung der Wiedereingliederungsteilzeit . . . . .	156
E. Wiedereingliederungsgeld . . . . .	156
VI. Mutterschutz, Elternkarenz & Elternteilzeit . . . . .	156
A. Allgemein . . . . .	156
B. Schutzfristen und Beschäftigungsverbote . . . . .	157
C. Meldepflichten . . . . .	157
1. Meldepflichten der Arbeitnehmerin . . . . .	157
2. Meldepflichten des Arbeitgebers . . . . .	158
D. Elternkarenz . . . . .	159
1. Allgemeines . . . . .	159
2. Teilung der KARENZ zwischen beiden Elternteilen . . . . .	160

## Inhaltsverzeichnis

---

3. Aufgeschobene Karenz .....	161
4. Anrechnung von Karenzzeiten .....	161
5. Beschäftigung während der Karenz .....	162
E. Freistellung anlässlich der Geburt („Papamonat“) .....	163
F. Elternteilzeit .....	163
1. Anspruch auf Elternteilzeit und vereinbarte Elternteilzeit .....	163
a) Allgemein .....	163
b) Anspruch auf Elternteilzeit .....	164
c) Vereinbarte Elternteilzeit .....	166
2. Zeitpunkt der Elternteilzeit .....	166
3. Ausgestaltung, Änderung und Beendigung der Elternteilzeit .....	167
a) Ausgestaltung der Elternteilzeit .....	167
aa) Ausgestaltung bei Anspruch auf Elternteilzeit .....	167
bb) Ausgestaltung bei vereinbarter Elternteilzeit .....	168
cc) Karenz an Stelle der Teilzeitbeschäftigung .....	169
b) Änderung bzw vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit .....	170
aa) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei Anspruch auf Elternteilzeit	170
bb) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei vereinbarter Elternteilzeit ..	170
G. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	171
1. Beginn und Ende des Bestandschutzes .....	171
a) Schwangerschaft .....	171
b) Papamonat .....	172
c) Elternkarenz .....	172
d) Elternteilzeit .....	173
2. Zustimmung des Gerichts .....	173
a) Kündigung .....	173
b) Entlassung .....	174
3. Einvernehmliche Auflösung .....	176
VII. Bildungskarenz und -teilzeit .....	176
A. Bildungskarenz .....	177
1. Allgemeines .....	177
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung .....	177
3. Weiterbildungsgeld .....	178
B. Bildungsteilzeit .....	179
1. Allgemeines .....	179
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung .....	179
3. Bildungsteilzeitgeld .....	180
VIII. Familienhospizkarenz und Freistellung bei schwersterkrankten Kindern und bei Rehabilitationsaufenthalt von Kindern .....	180
A. Sterbebegleitung naher Angehöriger .....	180
B. Begleitung von schwersterkrankten Kindern .....	181
C. Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt .....	182
D. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	182
IX. Pflegekarenz und -teilzeit .....	182
A. Allgemeines .....	183
B. Auswirkungen .....	184
C. Pflegekarenzgeld .....	184
X. Altersteilzeit .....	184
A. Allgemein .....	185
B. Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung .....	186
C. Blockzeitvereinbarung .....	186

<b>11. Kapitel Vertragsänderungen</b> .....	189
I. Allgemein .....	189
II. Arbeitsvertragliche Ebene .....	190
A. Individual- und Betriebsübung .....	190
B. Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber .....	191
C. Einvernehmliche Änderung .....	193
D. Teil- und Änderungskündigung .....	193
III. Betriebsverfassungsrechtliche Ebene .....	195
A. Versetzung .....	195
1. Allgemein .....	195
2. Dauerhafte Versetzung .....	195
3. Dauerhaft verschlechternde Versetzung .....	195
B. Beförderung .....	197
<b>12. Kapitel Personalfreisetzung und Beendigung</b> .....	199
I. Einleitung .....	200
II. Probemonat .....	200
III. Beendigung durch Zeitablauf .....	201
IV. Kündigung .....	202
A. Allgemein .....	202
B. Kündigungsfristen und -termine .....	203
1. Angestellte .....	203
2. Arbeiter .....	204
C. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren .....	204
D. Zeitwidrige Kündigung & Kündigungsentschädigung .....	207
V. Entlassung .....	208
A. Allgemein .....	208
B. Entlassungsgründe .....	208
1. Allgemeines .....	208
2. Angestellte .....	209
3. Arbeiter .....	209
C. Betriebsverfassungsrechtliches Verfahren .....	210
D. Wirkung unberechtigter Entlassungen .....	211
VI. Austritt .....	211
A. Allgemein .....	211
B. Austrittsgründe .....	211
1. Angestellte .....	211
2. Arbeiter .....	212
C. Wirkung des unberechtigten Austritts .....	212
VII. Einvernehmliche Beendigung .....	212
A. Allgemein .....	212
B. Mitwirkung des Betriebsrats .....	213
VIII. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	213
A. Allgemein .....	213
B. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	213
1. Anwendungsbereich .....	214
2. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren .....	214
3. Wirkung der Anfechtung .....	215
4. Anfechtungsgründe .....	215
a) Verpönte Motive .....	215
b) Sozialwidrigkeit .....	216
5. Anfechtungsbefugnis und -fristen bei Kündigung .....	217
a) Widerspruch des Betriebsrats zur Kündigung .....	217

## Inhaltsverzeichnis

---

b) Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung .....	217
c) Schweigen bzw keine Stellungnahme des Betriebsrats zur Kündigung .....	217
d) Betriebsratspflichtige Betriebe ohne Betriebsrat .....	218
6. Entlassungsschutz .....	218
C. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	219
D. Individueller und sonstiger Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	220
IX. Auflösungsabgabe .....	222
X. Kündigungsfrühwarnsystem .....	222
A. Allgemein .....	222
B. Schwellenwerte und Arbeitnehmerbegriff .....	222
C. Rechtsfolgen .....	223
XI. Ausbildungskostenrückersatz .....	224
XII. Beendigungsansprüche des Arbeitnehmers .....	226
A. Abfertigung .....	226
1. „Abfertigung alt“ .....	226
2. „Abfertigung neu“ .....	227
B. Urlaubsersatzleistung .....	227
C. Postensuchtage .....	228
D. Dienstzeugnis .....	228
1. Umfang .....	228
2. Verjährung .....	229
13. Kapitel Sonderfragen/Geschäftsführer/ verantwortliche Beauftragte .....	231
I. Einleitung .....	231
II. Handelsrechtlicher Geschäftsführer .....	231
III. Gewerberechtlicher Geschäftsführer .....	232
IV. Verantwortliche Beauftragte .....	233
14. Kapitel Betriebsrat kompakt .....	235
I. Allgemein .....	235
II. Freistellungsansprüche .....	236
III. Befugnisse des Betriebsrats .....	237
A. Einleitung .....	237
B. Allgemeine Befugnisse .....	237
C. Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	238
D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	238
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	239
F. Besonderes Klagerecht .....	239
Stichwortverzeichnis .....	241