

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort 2. Auflage .....	V
Vorwort 1. Auflage .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Literaturverzeichnis .....	XXI
<b>1. Kapitel Einteilung und Abgrenzung der Arbeitnehmer .....</b>	<b>1</b>
I. Einleitung .....	1
II. Angestellte .....	2
III. Arbeiter .....	4
A. Allgemein .....	4
B. Angestellte ex contractu .....	4
IV. Leitende Angestellte .....	5
A. Leitende Angestellte im Betriebsverfassungsrecht .....	5
B. Leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht .....	6
V. Leiharbeiter .....	8
VI. Geringfügig Beschäftigte .....	8
VII. Lehrlinge .....	9
VIII. Pflichtpraktikanten/Volontäre/Ferialarbeitnehmer .....	10
IX. Freie Dienstnehmer .....	11
A. Arbeitsrecht .....	11
B. Sozialversicherungsrecht .....	12
X. Handelsvertreter .....	13
<b>2. Kapitel Personaleinstellung .....</b>	<b>15</b>
I. Einleitung .....	15
II. Stellenausschreibung .....	16
III. Bewerbungsprozess .....	18
A. Bewerbungsgespräch .....	18
B. Background Checks/Social Media .....	21
C. Fragebogen .....	21
D. Einsatz von KI und Algorithmen im Bewerbungsprozess .....	22
E. Probearbeit und Assessment Center .....	22
1. Probearbeit .....	23
a) Kurze unentgeltliche Probearbeiten im Rahmen des Vorstellungsgesprächs . .	23
b) Kurze entgeltliche Probearbeit .....	23
c) Arbeitsverhältnis auf Probe („Probemonat“) .....	24
d) Arbeitsverhältnis zur Probe (Befristung) .....	25
2. Assessment Center .....	25
F. Bewerbungsunterlagen .....	26
G. Diskriminierung bei Zu- und Absage .....	26
IV. Arbeitskräfteüberlassung .....	28
A. Allgemein .....	28
B. Gewerbliche Arbeitskräfteüberlassung .....	28
C. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	29
D. Anwendbarkeit des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes .....	30
<i>Laimer/Wieser, Arbeitsrecht für HR und Personalwesen<sup>2</sup></i>	IX

**Inhaltsverzeichnis**

1. Geltungsbereich .....	30
2. Vorliegen von Arbeitskräfteüberlassung .....	31
E. Gleichbehandlung .....	33
1. Gleichbehandlungsvorschriften und Diskriminierungsverbote .....	34
a) Betriebliche Altersvorsorge .....	35
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung .....	35
3. Sozial- und Weiterbildungsfonds .....	36
F. Arbeitsrechtliche Besonderheiten .....	36
1. Allgemeines .....	36
2. Arbeitnehmerschutz .....	37
3. Überlassungsvereinbarung .....	37
4. Nicht durchsetzbare Vereinbarungen .....	38
5. Bürgschaft des Beschäftigers .....	39
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	39
G. Verwaltungsstrafen nach dem AÜG .....	39
<b>3. Kapitel Arbeitsrechtliche Normen .....</b>	<b>41</b>
I. Arbeitsrechtliche Normen .....	41
A. Stufenbau .....	41
B. Wichtige arbeitsrechtliche Gesetze .....	43
1. Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch (ABGB) .....	43
2. Angestelltengesetz (AngG) .....	43
3. Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)/Betriebsverfassungsrecht .....	43
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG) .....	44
5. Arbeitszeit- und Arbeitsruhegesetz (AZG und ARG) .....	44
6. Kinder- und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetz (KJBG) .....	44
7. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG) .....	44
8. Urlaubsgesetz (UrlG) .....	45
9. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz (DHG) .....	45
10. Mutterschutz- und Väter-Karenzgesetz (MSchG und VKG) .....	45
11. Weitere arbeitsrechtliche Normen .....	45
C. Der Kollektivvertrag .....	46
D. Die Betriebsvereinbarung .....	48
1. Allgemeines .....	48
2. Kundmachung und Wirksamkeit .....	48
3. Geltungsbereich und Rechtswirkung des normativen Teils .....	49
4. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	49
a) Allgemeines .....	49
b) Notwendige Betriebsvereinbarungen nach § 96 ArbVG .....	50
c) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 96a ArbVG .....	51
d) Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG .....	51
e) Fakultative Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG ..	52
f) „Freie Betriebsvereinbarungen“ .....	53
II. Inhalt von Arbeitsverträgen .....	54
A. Allgemein .....	54
B. Mindestinhalt (Dienstzettel) .....	54
C. Wichtige Regelungspunkte .....	55
<b>4. Kapitel Dauer des Arbeitsverhältnisses und Arbeitsort .....</b>	<b>59</b>
I. Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	59
II. Arbeitsort .....	61

<b>5. Kapitel Entgelt</b>	<b>63</b>
I. Einleitung	63
II. Mindestgehalt und -lohn	64
A. Rechtliche Grundlage	64
B. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz	64
III. Variables Entgelt	66
A. Allgemeines	66
B. Provision	67
C. Prämie (Bonus)	68
D. Gewinn- und Mitarbeiterbeteiligung	70
1. Gewinnbeteiligung	70
2. Mitarbeiterbeteiligung	70
IV. Überstundenpauschale und All-in-Entgelt	71
A. Überstundenpauschale	71
B. All-in-Entgelt	72
1. Allgemein	72
2. Grundgehalt	73
V. Sonstiges Entgelt	74
A. Allgemein	74
B. Ausgewählte Beispiele von sonstigen Entgelten	74
1. Privatnutzung des Dienstwagens	74
2. Dienstwohnung	75
3. Dienstfahrrad	76
4. Zusatzkranken- und Zusatzunfallversicherung	77
5. Betriebspension	77
<b>6. Kapitel Grundsätze der Arbeitszeit</b>	<b>79</b>
I. Einleitung	80
II. Anwendbare Normen	80
A. Arbeitszeitgesetz (AZG)	80
1. Anwendungsbereich	80
2. Regelungsinhalt	81
B. Arbeitsruhegesetz (ARG)	82
1. Anwendungsbereich	82
2. Regelungsinhalt	82
C. Sonstige Rechtsquellen	83
III. Einzelne arbeitszeitrechtliche Regelungen	84
A. Normal- und Höchstarbeitszeit	84
B. Überstundenarbeit	85
C. Ruhepausen	87
1. Allgemeines	87
2. Ausmaß der gesetzlichen Ruhepause	88
D. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten und Ersatzruhe	88
1. Tägliche Ruhezeit	89
2. Wöchentliche Ruhezeit	89
a) Wochenendruhe	90
b) Wochenruhe	90
c) Ersatzruhe	91
aa) Zeitliche Lage der Ersatzruhe	91
bb) Störungen der Ersatzruhe	92
E. Feiertagsruhe	92
F. Ausnahmen von den Beschäftigungsverboten	94
G. Rufbereitschaft	95

## Inhaltsverzeichnis

---

1. Allgemeines .....	95
2. Häufigkeitsgrenze .....	95
3. Arbeitszeitgrenzen und Ruhezeiten .....	96
a) Allgemein .....	96
b) Rufbereitschaften an Wochenenden .....	97
4. Vergütung von Rufbereitschaften .....	97
IV. Reisezeit .....	98
A. Allgemeines .....	98
B. Passive Reisezeit („Echte Reisezeit“) .....	98
C. Aktive Reisezeit („Unechte Reisezeit“) .....	99
D. Reisezeit während der Wochenend- und Feiertagsruhe .....	100
E. Reisezeiten in der Zeiterfassung .....	101
F. Wegzeiten .....	101
V. Arbeitszeitaufzeichnungen .....	102
A. Verpflichtung zur Führung von Arbeitszeitaufzeichnungen .....	102
B. Konsequenzen mangelnder Arbeitszeitaufzeichnungen .....	103
VI. Sanktionen im AZG und ARG .....	104
VII. Arbeitszeitmodelle .....	104
A. Allgemein .....	104
B. Ausgewählte Arbeitszeitmodelle .....	105
1. Gleitzeit .....	105
2. Schichtarbeit .....	106
3. Vier-Tage-Woche .....	107
4. Samstagsbeschäftigung für Verkaufstätigkeiten im Einzelhandel .....	107
<b>7. Kapitel Fürsorgepflicht und Gleichbehandlungspflichten .....</b>	<b>109</b>
I. Fürsorgepflicht .....	109
II. Gleichbehandlungspflichten und Diskriminierungsverbote .....	110
<b>8. Kapitel Treuepflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>113</b>
I. Allgemein .....	113
II. Geheimhaltung und Verschwiegenheit .....	114
III. Nebentätigkeiten und Konkurrenzverbot .....	115
IV. Nachvertragliche Konkurrenzklausele .....	117
A. Allgemein .....	118
B. Inhalt der nachvertraglichen Konkurrenzklausele .....	118
C. Zulässiger Umfang nachvertraglicher Konkurrenzklausele .....	118
1. Fachliche Beschränkung .....	119
2. Örtliche Beschränkung .....	120
3. Zeitliche Beschränkung .....	120
4. Entgeltgrenze .....	120
D. Art der Beendigung und Geltendmachung einer nachvertraglichen Konkurrenzklausele .....	121
E. Sanktion bei Verstoß gegen die Konkurrenzklausele .....	123
1. Allgemein .....	123
2. Die Konventionalstrafe .....	123
3. Erfüllungsanspruch .....	124
4. Wettbewerbsverstoß .....	124
V. Exkurs: Whistleblowing .....	126
<b>9. Kapitel Personaldaten und Mitarbeiterkontrolle .....</b>	<b>129</b>
I. Einleitung .....	129
II. Arbeitnehmerdatenschutz .....	130

A. Datenschutz-Grundsätze und Information .....	130
B. Verarbeitungsverzeichnis und Datenschutz-Folgenabschätzung .....	131
C. Aufbewahrungsfristen .....	131
D. Strafen .....	132
III. Der Personalakt .....	133
A. Allgemein .....	133
B. Inhalt des Personalakts .....	133
C. Der elektronische Personalakt .....	133
D. Einsichtsrechte .....	134
IV. Mitarbeiterkontrolle .....	135
A. Allgemein .....	135
B. Begriff der Kontrollmaßnahme .....	135
C. Einseitige Maßnahmen durch den Arbeitgeber .....	135
D. Zustimmungspflichtige Maßnahmen .....	137
1. Allgemeines .....	137
2. Notwendige Betriebsvereinbarung .....	137
3. Zustimmung des einzelnen Arbeitnehmers .....	138
E. Unzulässige Maßnahmen .....	139
<b>10. Kapitel Fehl- und Abwesenheitszeiten .....</b>	<b>141</b>
I. Einleitung .....	142
II. Urlaub .....	143
A. Urlaubsanspruch .....	143
B. Vordienstzeiten .....	143
C. Urlaubsjahr .....	144
D. Verbrauch des Urlaubs .....	145
E. Verjährung .....	146
III. Dienstverhinderungsgründe .....	147
A. Allgemeines .....	147
B. Arbeitsunfähigkeit .....	147
1. Krankheit und Unglücksfall .....	147
2. Arbeitsunfall oder Berufskrankheit .....	148
3. Gemeinsame Bestimmungen .....	149
C. Sonstige Dienstverhinderungsgründe .....	150
IV. Haftung bei Arbeitsunfall und Berufskrankheit .....	152
A. Allgemein .....	152
B. Dienstgeberhaftungsprivileg .....	152
C. Haftung von Arbeitskollegen .....	153
V. Wiedereingliederungsteilzeit .....	154
A. Allgemein .....	154
B. Voraussetzungen .....	154
C. Ausgestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit .....	155
D. Beendigung der Wiedereingliederungsteilzeit .....	156
E. Wiedereingliederungsgeld .....	156
VI. Mutterschutz, Elternkarenz & Elternteilzeit .....	156
A. Allgemein .....	156
B. Schutzfristen und Beschäftigungsverbote .....	157
C. Meldepflichten .....	157
1. Meldepflichten der Arbeitnehmerin .....	157
2. Meldepflichten des Arbeitgebers .....	158
D. Elternkarenz .....	159
1. Allgemeines .....	159
2. Teilung der Karenz zwischen beiden Elternteilen .....	160

## Inhaltsverzeichnis

---

3. Aufgeschobene Karenz .....	161
4. Anrechnung von Karenzzeiten .....	161
5. Beschäftigung während der Karenz .....	162
E. Freistellung anlässlich der Geburt („Papamonat“) .....	163
F. Elternteilzeit .....	163
1. Anspruch auf Elternteilzeit und vereinbarte Elternteilzeit .....	163
a) Allgemein .....	163
b) Anspruch auf Elternteilzeit .....	164
c) Vereinbarte Elternteilzeit .....	166
2. Zeitpunkt der Elternteilzeit .....	166
3. Ausgestaltung, Änderung und Beendigung der Elternteilzeit .....	167
a) Ausgestaltung der Elternteilzeit .....	167
aa) Ausgestaltung bei Anspruch auf Elternteilzeit .....	167
bb) Ausgestaltung bei vereinbarter Elternteilzeit .....	168
cc) Karenz an Stelle der Teilzeitbeschäftigung .....	169
b) Änderung bzw vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit .....	170
aa) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei Anspruch auf Elternteilzeit .....	170
bb) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei vereinbarter Elternteilzeit .....	170
G. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	171
1. Beginn und Ende des Bestandschutzes .....	171
a) Schwangerschaft .....	171
b) Papamonat .....	172
c) Elternkarenz .....	172
d) Elternteilzeit .....	173
2. Zustimmung des Gerichts .....	173
a) Kündigung .....	173
b) Entlassung .....	174
3. Einvernehmliche Auflösung .....	176
VII. Bildungskarenz und -teilzeit .....	176
A. Bildungskarenz .....	177
1. Allgemeines .....	177
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung .....	177
3. Weiterbildungsgeld .....	178
B. Bildungsteilzeit .....	179
1. Allgemeines .....	179
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung .....	179
3. Bildungsteilzeitgeld .....	180
VIII. Familienhospizkarenz und Freistellung bei schwersterkranken Kindern und bei Rehabilitationsaufenthalt von Kindern .....	180
A. Sterbebegleitung naher Angehöriger .....	180
B. Begleitung von schwersterkranken Kindern .....	181
C. Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt .....	182
D. Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	182
IX. Pflegekarenz und -teilzeit .....	182
A. Allgemeines .....	183
B. Auswirkungen .....	184
C. Pflegekarenzgeld .....	184
X. Altersteilzeit .....	184
A. Allgemein .....	185
B. Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung .....	186
C. Blockzeitvereinbarung .....	186

<b>11. Kapitel Vertragsänderungen</b>	189
I. Allgemein	189
II. Arbeitsvertragliche Ebene	190
A. Individual- und Betriebsübung	190
B. Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber	191
C. Einvernehmliche Änderung	193
D. Teil- und Änderungskündigung	193
III. Betriebsverfassungsrechtliche Ebene	195
A. Versetzung	195
1. Allgemein	195
2. Dauerhafte Versetzung	195
3. Dauerhaft verschlechternde Versetzung	195
B. Beförderung	197
<b>12. Kapitel Personalfreisetzung und Beendigung</b>	199
I. Einleitung	200
II. Probemonat	200
III. Beendigung durch Zeitablauf	201
IV. Kündigung	202
A. Allgemein	202
B. Kündigungsfristen und -termine	203
1. Angestellte	203
2. Arbeiter	204
C. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	204
D. Zeitwidrige Kündigung & Kündigungsentschädigung	207
V. Entlassung	208
A. Allgemein	208
B. Entlassungsgründe	208
1. Allgemeines	208
2. Angestellte	209
3. Arbeiter	209
C. Betriebsverfassungsrechtliches Verfahren	210
D. Wirkung unberechtigter Entlassungen	211
VI. Austritt	211
A. Allgemein	211
B. Austrittsgründe	211
1. Angestellte	211
2. Arbeiter	212
C. Wirkung des unberechtigten Austritts	212
VII. Einvernehmliche Beendigung	212
A. Allgemein	212
B. Mitwirkung des Betriebsrats	213
VIII. Kündigungs- und Entlassungsschutz	213
A. Allgemein	213
B. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	213
1. Anwendungsbereich	214
2. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	214
3. Wirkung der Anfechtung	215
4. Anfechtungsgründe	215
a) Verpönte Motive	215
b) Sozialwidrigkeit	216
5. Anfechtungsbefugnis und -fristen bei Kündigung	217
a) Widerspruch des Betriebsrats zur Kündigung	217

## Inhaltsverzeichnis

---

b) Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung .....	217
c) Schweigen bzw keine Stellungnahme des Betriebsrats zur Kündigung ....	217
d) Betriebsratspflichtige Betriebe ohne Betriebsrat .....	218
6. Entlassungsschutz .....	218
C. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	219
D. Individueller und sonstiger Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	220
IX. Auflösungsabgabe .....	222
X. Kündigungsfrühwarnsystem .....	222
A. Allgemein .....	222
B. Schwellenwerte und Arbeitnehmerbegriff .....	222
C. Rechtsfolgen .....	223
XI. Ausbildungskostenrückerstattung .....	224
XII. Beendigungsansprüche des Arbeitnehmers .....	226
A. Abfertigung .....	226
1. „Abfertigung alt“ .....	226
2. „Abfertigung neu“ .....	227
B. Urlaubersatzleistung .....	227
C. Postensuchtage .....	228
D. Dienstzeugnis .....	228
1. Umfang .....	228
2. Verjährung .....	229
<b>13. Kapitel Sonderfragen/Geschäftsführer/ verantwortliche Beauftragte .....</b>	<b>231</b>
I. Einleitung .....	231
II. Handelsrechtlicher Geschäftsführer .....	231
III. Gewerberechtlicher Geschäftsführer .....	232
IV. Verantwortliche Beauftragte .....	233
<b>14. Kapitel Betriebsrat kompakt .....</b>	<b>235</b>
I. Allgemein .....	235
II. Freistellungsansprüche .....	236
III. Befugnisse des Betriebsrats .....	237
A. Einleitung .....	237
B. Allgemeine Befugnisse .....	237
C. Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	238
D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	238
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	239
F. Besonderes Klagerecht .....	239
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>241</b>