

Inhalt

Inhalt	5
Abkürzungen	10
Vorwort	17
Abstract.....	19
Abstract.....	21
Einleitung	23
1. Das kirchliche Dienst- und Arbeitsrecht der katholischen Kirche in Deutschland.....	31
1.1 Verfassungsrechtliche Grundlagen	32
1.1.1 Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen Art. 140 GG i. V. m. Art. 137 Abs. 3 WRV.....	33
1.1.2 Die Kirche als Körperschaft des öffentlichen Rechts – Voraussetzungen eines eigenen Arbeitsrechts	38
1.1.1.1 Hoheitliche Dienstverhältnisse.....	40
1.1.1.2 Vertragsrechtliche Dienst- und Arbeitsverhältnisse.....	41
1.1.3 Die Grundrechte der Arbeitnehmer	43
1.1.3.1 Berufsfreiheit.....	44
1.1.3.2 Koalitionsfreiheit	49
1.1.3.3 Freie Entfaltung der Persönlichkeit	51

1.2 Besonderheiten des kirchlichen Dienst- und Arbeitsrechts.....	53
1.2.1 Die Grundordnungen als Teil des Arbeitsvertrags (Sonderkündigungsrecht)....	54
1.2.2 Die Dienstgemeinschaft	61
1.2.3 Arbeitsrechtsregelungsverfahren: Erster, Zweiter und Dritter Weg	66
1.3 Theologische Begründungen für die Besonderheiten des kirchlichen Dienstes und seiner rechtlichen Ausgestaltung	73
1.3.1 Gemeinsamer Dienst aller Gläubigen.....	74
1.3.2 Loyalitätsobligationen	80
Zwischenfazit	84
2. Europarechtlicher Rahmen	91
2.1 Für das kirchliche Arbeitsrecht relevante Bestimmungen des Europarechts.....	92
2.2 Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR) und Europäischer Gerichtshof (EuGH) – unterschiedliche Auslegungslinien.....	103
Exkurs: Die Kirche als Arbeitgeber im 21. Jahrhundert – erste Umbrüche	114
1. Individualarbeitsrechtliche Umbrüche.....	115
2. Kollektivarbeitsrechtliche Umbrüche.....	136
Zwischenfazit	144

3. Linien der höchstrichterlichen Rechtsprechung.....	151
3.1 Obst gegen Deutschland – 23.09.2010 EGMR, 425/03	
.....	154
3.1.1 Sachverhalt und Instanzenzug	154
3.1.2 Würdigung des EGMR.....	157
3.2 Schüth gegen Deutschland – 23.09.2010 EGMR, 1620/03.....	159
3.2.1 Sachverhalt und Instanzenzug	159
3.2.2 Würdigung des EGMR.....	163
3.3 Siebenhaar gegen Deutschland – 03.02.2011 EGMR, 18136/02.....	167
3.3.1 Sachverhalt und Instanzenzug	167
3.3.2 Würdigung des EGMR.....	169
3.4 Der „Düsseldorfer Chefarzt-Fall“ (IR vs. JQ) – 11.09.2018 EuGH, C-68/17	170
3.4.1 Sachverhalt und Instanzenzug	170
3.4.2 Würdigung des EuGH.....	177
3.5 Egenberger gegen Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e. V. – 17.04.2018 EuGH, C-414/16	
.....	179
3.5.1 Sachverhalt und Instanzenzug	179
3.5.2 Würdigung des EuGH	184
3.6 Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts (BVerfG).....	187

3.7 Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts (BAG)	201
3.8 Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte (EGMR)	211
3.9 Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs (EuGH).....	224
Zwischenfazit	234
4 Das kirchliche Dienst- und Arbeitsrecht in einer religiös pluralen Arbeitsgesellschaft.....	243
4.1 Gesellschaftlicher Wandel	244
4.1.1 (Religions-)Demographischer Wandel.....	244
4.1.2 Politische Initiative – Der Koalitionsvertrag zwischen SPD, Bündnis 90/Die Grünen und FDP (2021-2025)	263
4.2 Die Kirche als Arbeitgeber heute	268
4.3 Aktuelle Kirchliche Entwicklungen	291
4.3.1 Die Initiative #OutInChurch	292
4.3.2 Der Synodale Weg.....	299
4.3.3 Die Grundordnung des kirchlichen Dienstes (22.11.2022)	308
Zwischenfazit	335
5. Zusammenfassendes Fazit und Ausblick.....	341
Bibliographie.....	355
Rechtsprechung	355

Quellen	361
Kirchliche Quellen	361
Weltliche Quellen.....	368
Internetquellen	370
Literatur.....	376