

# Inhalt

Inhalt.....	5
Abkürzungen.....	10
Vorwort.....	17
Abstract.....	19
Abstract.....	21
Einleitung .....	23
1. Das kirchliche Dienst- und Arbeitsrecht der katholischen Kirche in Deutschland.....	31
1.1 Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	32
1.1.1 Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen Art. 140 GG i. V. m. Art. 137 Abs. 3 WRV.....	33
1.1.2 Die Kirche als Körperschaft des öffentlichen Rechts – Voraussetzungen eines eigenen Arbeitsrechts .....	38
1.1.1.1 Hoheitliche Dienstverhältnisse.....	40
1.1.1.2 Vertragsrechtliche Dienst- und Arbeitsverhältnisse.....	41
1.1.3 Die Grundrechte der Arbeitnehmer .....	43
1.1.3.1 Berufsfreiheit.....	44
1.1.3.2 Koalitionsfreiheit .....	49
1.1.3.3 Freie Entfaltung der Persönlichkeit .....	51

1.2 Besonderheiten des kirchlichen Dienst- und Arbeitsrechts.....	53
1.2.1 Die Grundordnungen als Teil des Arbeitsvertrags (Sonderkündigungsrecht)....	54
1.2.2 Die Dienstgemeinschaft .....	61
1.2.3 Arbeitsrechtsregelungsverfahren: Erster, Zweiter und Dritter Weg .....	66
1.3 Theologische Begründungen für die Besonderheiten des kirchlichen Dienstes und seiner rechtlichen Ausgestaltung .....	73
1.3.1 Gemeinsamer Dienst aller Gläubigen.....	74
1.3.2 Loyalitätsobliegenheiten .....	80
Zwischenfazit .....	84
2. Europarechtlicher Rahmen .....	91
2.1 Für das kirchliche Arbeitsrecht relevante Bestimmungen des Europarechts.....	92
2.2 Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR) und Europäischer Gerichtshof (EuGH) – unterschiedliche Auslegungslinien.....	103
Exkurs: Die Kirche als Arbeitgeber im 21. Jahrhundert – erste Umbrüche .....	114
1. Individualarbeitsrechtliche Umbrüche.....	115
2. Kollektivarbeitsrechtliche Umbrüche.....	136
Zwischenfazit .....	144

3. Linien der höchstrichterlichen Rechtsprechung.....	151
3.1 Obst gegen Deutschland – 23.09.2010 EGMR, 425/03 .....	154
3.1.1 Sachverhalt und Instanzenzug .....	154
3.1.2 Würdigung des EGMR.....	157
3.2 Schüth gegen Deutschland – 23.09.2010 EGMR, 1620/03.....	159
3.2.1 Sachverhalt und Instanzenzug .....	159
3.2.2 Würdigung des EGMR.....	163
3.3 Siebenhaar gegen Deutschland – 03.02.2011 EGMR, 18136/02.....	167
3.3.1 Sachverhalt und Instanzenzug .....	167
3.3.2 Würdigung des EGMR.....	169
3.4 Der „Düsseldorfer Chefarzt-Fall“ (IR vs. JQ) – 11.09.2018 EuGH, C-68/17 .....	170
3.4.1 Sachverhalt und Instanzenzug .....	170
3.4.2 Würdigung des EuGH.....	177
3.5 Egenberger gegen Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e. V. – 17.04.2018 EuGH, C-414/16 .....	179
3.5.1 Sachverhalt und Instanzenzug .....	179
3.5.2 Würdigung des EuGH .....	184
3.6 Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts (BVerfG).....	187

3.7 Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts (BAG)	201
3.8 Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte (EGMR)	211
3.9 Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs (EuGH)	224
Zwischenfazit	234
4 Das kirchliche Dienst- und Arbeitsrecht in einer religiös pluralen Arbeitsgesellschaft	243
4.1 Gesellschaftlicher Wandel	244
4.1.1 (Religions-)Demographischer Wandel	244
4.1.2 Politische Initiative – Der Koalitionsvertrag zwischen SPD, Bündnis 90/Die Grünen und FDP (2021-2025)	263
4.2 Die Kirche als Arbeitgeber heute	268
4.3 Aktuelle Kirchliche Entwicklungen	291
4.3.1 Die Initiative #OutInChurch	292
4.3.2 Der Synodale Weg	299
4.3.3 Die Grundordnung des kirchlichen Dienstes (22.11.2022)	308
Zwischenfazit	335
5. Zusammenfassendes Fazit und Ausblick	341
Bibliographie	355
Rechtsprechung	355

Quellen .....	361
Kirchliche Quellen .....	361
Weltliche Quellen.....	368
Internetquellen .....	370
Literatur.....	376