

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	26
3. Betriebsrat	27
4. Tarifvertragsparteien	28
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	30
1. Verfassung	30
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	31
3. Tarifvertrag	34
4. Betriebsvereinbarung	34
5. Einzelarbeitsvertrag	34

6. Richterrecht	38
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	38

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	42
1. Recht auf Arbeit	42
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	43
II. Einstellungsverfahren	45
1. Vorstufen zur Einstellung	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	54
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	56
1. Fehlerquellen	56
2. Rechtsfolgen	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	59
1. Zeitliche Besonderheiten	60
2. Sachliche Besonderheiten	61

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers	64
1. Arbeitspflicht	64
2. Nebenpflichten	71
III. Pflichten des Arbeitgebers	75
1. Lohnzahlungspflicht	75
2. Nebenpflichten	86
3. Aufwendungsersatz	88
4. Beschäftigungspflicht	88

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	90
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	90
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	91
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	95
3. Verletzung von Nebenpflichten	101
4. Abmahnungen	102
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	103

1. Verletzung der Vergütungspflicht	104
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	106
3. Kündigung	107
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	107
1. Krankheit	107
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	113
3. Urlaub	114
4. Mutterschutz	121
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	122
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	125
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	126
1. Arbeitsunfall	126
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	127
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	127
4. Haftungsfragen	128
§ 6. Vertragsgestaltung	
I. Anwendungsbereich	132
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	132
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	133
II. Einbeziehung der Klausel, §§ 305 ff. BGB	134
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305 c Abs. 1 BGB	134
2. Vorrang von Individualabreden, § 305 b BGB	135
III. Inhaltskontrolle	135
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	135
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	136
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	137
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	138
IV. Einzelne Klauseln	140
1. Vertragsstrafe	140
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	140
3. Rückzahlungsklauseln	143
4. Bezugnahme Klausel	144
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	146

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	147
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	147
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	147
3. Formen der Diskriminierung	150
4. Rechtfertigung	152
5. Folgen einer Diskriminierung	153
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	154
II. Arbeitnehmerdatenschutz	155
1. Einleitung	155
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	157
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	160

§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

I. TzBfG	164
1. Teilzeitarbeit	164
2. Befristung	167
3. Diskriminierungsschutz	172
II. Leiharbeit	174
1. Begriff der Leiharbeit	174
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	174
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	176
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	177
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit	179

§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe	180
1. Anfechtung	180
2. Aufhebungsvertrag	181
3. Keine Beendigungsgründe	182
II. Ordentliche Kündigung	183
1. Kündigungserklärung	184
2. Wirksamkeitsfiktion	186
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	187
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	189
5. Zustimmung- und Anzeigebefähigkeit	193
6. Kündigungsfristen	195
7. Kündigungsschutzgesetz	199
8. Beteiligung des Betriebsrates	216
9. Kündigungsschutzprozess	219

III. Außerordentliche Kündigung	230
1. Kündigungserklärung	231
2. Wirksamkeitsfiktion	231
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	231
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	231
5. Zustimmungspflichtigkeit	232
6. Wichtiger Grund	235
7. Anhörung des Betriebsrates	239
8. Umdeutung	240
9. Schadensersatz	240
10. Kündigungsschutzklage	241
IV. Änderungskündigung	244
1. Begriff und Bedeutung	244
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	245
3. Änderungsschutzklage	246
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	250
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	251
1. Pflichten des Arbeitgebers	252
2. Pflichten des Arbeitnehmers	253
3. Betriebliche Altersversorgung	254
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	254
1. Vorsorgearten	254
2. Gesetzliche Rentenversicherung	254
3. Betriebliche Altersversorgung	255
4. Altersteilzeit	255
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	257
II. Gesamtrechtsnachfolge	257
III. Betriebsübergang	258
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	258
2. Rechtsstellung des Erwerbers	261
3. Rechtsstellung des Veräußerers	261
4. Widerspruch	262
5. Kündigung	264
6. Beteiligung des Betriebsrates	264
7. Kollektivverträge	264

§ 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	267
1. Bedeutung	267
2. Rechtsgrundlagen	267
II. Begriff	267
1. Vereinigung	268
2. Unabhängigkeit	268
3. Zweck	270
4. Prozessuales	270
III. Koalitionsfreiheit	271
1. Grundrechtsträger	272
2. Grundrechtsinhalt	272
3. Konkretisierung	275

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	280
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	280
2. Arten von Tarifverträgen	282
3. Inhalt von Tarifverträgen	282
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	287
1. Arbeitsvertrag	289
2. Wirksamer Tarifvertrag	289
3. Tarifgebundenheit	292
4. Geltungsbereich	295
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	300
6. Einwendungen und Einreden	303
III. Einzelfragen	305
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	305
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	312
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	318
4. Tarifauflegung, fehlerhafter Tarifvertrag	319
5. Mehrheit von Tarifverträgen	321

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	325
1. Merkmale	325
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	325
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	329

II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	330
1. Rechtsgrundlagen	330
2. Weitere Rechtsquellen	334
III. Regelmäßige Kampfmittel	336
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	336
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	337
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	338
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	339
2. Friedenspflicht	346
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	347
4. Satzungswidrigkeit	357
V. Partielle Rechtswidrigkeit	357
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	357
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	358
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	358
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	359
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	368

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	379
1. Beteiligungsarten	379
2. Mitbestimmung	379
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	381
1. Einführung	381
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	385
III. Organisation der Betriebsverfassung	392
1. Arbeitnehmer	392
2. Arbeitgeber	392
3. Betriebsrat	393
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	403
5. Koalitionen	408
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	410
1. Arten	410
2. Durchsetzung	412
3. Sanktionen	416
4. Betriebsvereinbarungen	418
5. Betriebsabsprachen	426

V. Sachgebiete der Beteiligung	427
1. Allgemeine Angelegenheiten	428
2. Soziale Angelegenheiten	428
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	444
4. Personelle Angelegenheiten	445
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	456
VI. Recht der Sprecherausschüsse	464
1. Überblick	464
2. Organisation	464
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	465
VII. Personalvertretungsrecht	466

§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit

I. Allgemeines	467
1. Geschichtliche Entwicklung	467
2. Gerichtsverfassung	467
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	468
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	469
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	469
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	470
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	472
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	473
1. Anzuwendende Vorschriften	473
2. Gerichtswegzuständigkeit	473
3. Zuständigkeit	476
4. Statthafte Verfahrensart	477
5. Parteien und deren Vertretung	477
6. Verfahrensablauf	479
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	481
8. Gerichts- und Anwaltskosten	482
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	482
10. Rechtsmittel	483
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	484
1. Geltende Vorschriften	485
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	485
3. Arten	486
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	486
5. Rechtsmittel	488
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	489

V. Klausurwichtige Besonderheiten	489
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	491
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	520
Sachverzeichnis	523