

INHALTSANGABE

WENN TALENT FLÜGEL BEKOMMT

RÜCKLAUF TALENTIERTER LEHRLINGE. 13

TALENT ENTFALTEN 23

I. DAS FUNDAMENT

1. SICHERHEIT 30

SICHERHEIT IN DER LEHRLINGSAUSBILDUNG 31

SICHERHEIT UND TALENTFÖRDERUNG 32

SICHERHEIT UND ENTWICKLUNG 35

MARIOS INSIGHTS: 38

2. VERBUNDENHEIT 40

WAS IST DER SCHLÜSSEL ZUM AUFBAU VON 41

VERBUNDENHEIT?. 41

VERBUNDENHEIT FÖRDERN 42

VERBUNDENHEIT ALS UNTERNEHMENSKULTUR. 45

NETZWERKBILDUNG UND MENTORING. 48

SELBSTVERTRAUEN UND SELBSTWERTSCHÄTZUNG 51

MARIOS INSIGHTS: 54

3.SELBSTWERTSCHÄTZUNG 56

SELBSTREFLEXION UND EIGENVERANTWORTUNG. 58

WIE KANN SO ETWAS ABLAUFEN? 60

MENTORINGGESPRÄCHE 1:1 60

MARIOS INSIGHTS: 70

II. DIE ENTFALTUNG

4. SINN 75

AUFBAU EINER SINNGEBENDEN BERUFUNG 77

MOTIVATION DURCH DIE EIGENE VISION 79

MARIOS INSIGHTS 84

5. STATUS. 86

VISIONEN VERWIRKLICHEN 88

DER WEG ZUR EXZELLENZ. 91

MARIOS INSIGHTS: 94

6. WACHSTUM	96
WAS BEDEUTET DAS FÜR DIE BERUFLICHE BILDUNG?	98
WAS SIND DIE BELOHNUNGEN DES ERFOLGS?	100
LEBENSLANGES LERNEN KREIERT TALENTE.	101
WORK-LIFE- ODER LIFE-WORK-BALANCE	103
WIE FUNKTIONIERT DIE EISENHOWER-MATRIX?	104
WEITERE FAKTOREN DER WORK-LIFE-BALANCE	106
WEITERE RESSOURCEN FÜR PERSÖNLICHES WACHSTUM . .	107
ALS LEHRLING SELBST MENTOR:IN WERDEN.	110
MARIOS INSIGHTS:	116

III. DIE VOLLENDUNG

7. AUTONOMIE.	121
FREMDBESTIMMUNG VS SELBSTBESTIMMUNG	123
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	125
AUTONOM HANDELN	126
VERANTWORTUNG LEHREN	127
MARIOS INSIGHTS:	130
8. FLOW	132
KREATIV PRODUKTIV	133
MEISTERSCHAFT DURCH ROUTINE	135
HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN	136
SICH SELBST VERWIRKLICHEN	138
MARIOS INSIGHTS:	140
9. SELBSTVERWIRKLICHUNG	142
LERNEN LEBEN	144
MENTORING ALS BERUFUNG	145
LOYALITÄT ALS LEITMOTIV	147
VOM AUSZUBILDENDEN ZUM MEISTER	149
MARIOS INSIGHTS:	152
EPILOG.	155
DANKSAGUNG.	162
APPENDIX	166