

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i>	V
<i>Benutzerhinweise</i>	VI
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	XXI
<i>Literaturverzeichnis</i>	XXV

A. Das arbeitsrechtliche Mandat

I. Allgemeines	1
II. Die Mandatsannahme im Individualarbeitsrecht	2
III. Arbeitsvertrag	2
IV. Tarifbindung	3
V. Betriebsvereinbarung	5
VI. Gleichbehandlungsgrundsatz	5
VII. Betriebliche Übung	7
VIII. Gesamtzusage	9
IX. Checkliste bei Mandatsannahme	9

B. Grundbegriffe des Arbeitsrechtes

I. Arbeitnehmer	11
1. Leistung von Arbeit	13
2. Privatrechtlicher Vertrag	13
3. Grad der persönlichen Abhängigkeit/Eingliederung in den Betrieb	13
4. Arbeitnehmer als Verbraucher	15
5. Prüfschema	16
II. Freie Mitarbeiter/Scheinselbstständigkeit	19
1. Allgemeines	19
2. Regelungen zum SGB IV	20
a) Aufnahme klassischer Abgrenzungskriterien	20
b) Mitwirkungspflichten	21
c) Amtsermittlungsgrundsatz/Vermutungsregelung	21
d) Herausnahme der Handelsvertreter (§ 7 Abs. 4, S. 2 SGB IV)	23
e) Verfahrenserleichterungen	23
aa) Anfrageverfahren (§ 7a SGB IV)	23
bb) Prozessuales	24
cc) Beitragsrückstände (§ 7b SGB IV)	24
dd) Übergangsregelung	25

3.	Regelungen zum SGB VI	26
a)	Änderung der Kriterien	26
b)	Befreiungsmöglichkeiten	26
c)	Übergangsregelung	27
4.	In-Kraft-Treten	27
III.	Handelsvertreter	28
1.	Allgemeines	28
2.	Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	29
IV.	Arbeitgeber	29
V.	Arbeiter und Angestellte	30
VI.	Leitende Angestellte	31
VII.	Berufsausbildungsverhältnisse	34
VIII.	Sonstige Beschäftigungsverhältnisse (geringfügig Beschäftigte)	37
1.	Allgemeines	37
2.	Fallgruppen	37
3.	Besteuerung	38
4.	Gestaltungsspielräume	40
a)	Kurzfristige Beschäftigung	40
b)	Selbstständigkeit/Werkverträge	41
IX.	Betrieb und Unternehmen	42
1.	Betrieb	42
2.	Unternehmen	42

C. Begründung von Arbeitsverhältnissen

I.	Allgemeines	44
1.	Stellenausschreibung	46
2.	Einstellungsgespräch/Fragebogen	46
3.	Erkundigungsrecht des Arbeitgebers	47
4.	Rechtsfolgen	48
5.	Vorstellungskosten	49
II.	Arbeitsverhältnisse	50
1.	Dauerarbeitsverhältnisse	50
2.	Probearbeitsverhältnisse	51
3.	Befristete Arbeitsverhältnisse	52
a)	Allgemeines	52
b)	Gesetzliche Befristungsregelungen	53
aa)	Das TzBfG	53
bb)	Befristung nach dem Hochschulrahmengesetz (HRG)	60
cc)	Ärztliche Weiterbildung	61
dd)	Arbeitnehmerüberlassung	61
ee)	Mutterschutz und Elternzeit	61

c) Rechtsschutzmöglichkeiten	62
4. Teilzeitarbeitsverhältnisse	62
a) Allgemeines	62
b) Gesetzliche Teilzeitregelungen	63
aa) Der Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung, § 8 TzBfG	63
bb) Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 15 BErzGG	68
cc) Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 81 Abs. 5 S. 3 SGB IX	69
III. AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen	69
1. Allgemeines	69
2. Gegenstand der Kontrolle	70
3. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag (Einbeziehungskontrolle)	70
a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen	71
b) Gesamtzusagen	71
c) Formularverträge	72
d) Betriebliche Übung	72
4. Vorrang der Individualabrede	72
5. Überraschende Klauseln	73
6. Unklarheitenregelung	73
7. Transparenzgebot	73
8. Inhaltskontrolle (unangemessene Benachteiligung)	74
a) Ungemessene Benachteiligung nach den Geboten von Treu und Glauben	75
b) Ungemessene Benachteiligung wegen der Vermutung des § 307 Abs. 2 BGB n.F.	75
c) Ungemessene Benachteiligung wegen Abweichungen von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	75
d) Einzelfälle	76
aa) Kontrolle der Höhe der Arbeitsvergütung	76
bb) Änderungsvorbehalte	76
cc) Schadenspauschalierungen und Vertragsstrafen	77
dd) Verbot der Erschwerung von Formerfordernissen	77
ee) Dauer arbeitsvertraglicher Ausschlussfristen	78
ff) Beweislastmodifikationen	78
e) Rechtsfolgen unwirksamer Klauseln	79
f) Ausübungskontrolle	80

D. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

I. Pflichten des Arbeitnehmers	81
1. Arbeitspflicht	81
2. Nebenpflichten	81
a) Verschwiegenheitspflicht	81
b) Schmiergeldverbot	84
c) Pflicht zu loyalen Verhalten	85

d)	Schutzplichten	86
e)	Wettbewerbsverbot während des Arbeitsverhältnisses	87
II.	Pflichten des Arbeitgebers	88
1.	Entgeltzahlungspflicht	88
a)	Mehrarbeit und Überstunden	90
b)	Sonderproblem Gratifikation/Sondervergütung	93
aa)	Stichtagsregelungen	96
bb)	Rückzahlungsklauseln	96
cc)	Kürzung von Gratifikationen bei Fehlzeiten	97
dd)	§ 4a EFZG	97
ee)	Kürzung von Gratifikationen bei der Inanspruchnahme von Erziehungsurlaub	98
c)	Rückzahlung von Ausbildungskosten	98
2.	Durchsetzung des Vergütungsanspruches	101
a)	Gerichtliche Durchsetzung	101
b)	Außergerichtliche Geltendmachung/Ausschlussfristen	101
3.	Gegenrechte des Arbeitgebers	103
4.	Rückzahlung überzahlter Vergütung	104
5.	Beschäftigungspflicht	105
a)	Bei bestehendem Arbeitsverhältnis	105
b)	Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	107
aa)	Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG	107
bb)	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	110
6.	Haftung im Arbeitsverhältnis	113
a)	Arbeitnehmerhaftung	113
aa)	Haftungserleichterung	113
bb)	Die Mankohaftung	116
cc)	Der Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers bei unmittelbarer Inanspruchnahme durch Dritte	117
dd)	Durchsetzung des Anspruchs gegen den Arbeitnehmer	118
b)	Arbeitgeberhaftung	119
aa)	Personenschäden des Arbeitnehmers	119
bb)	Sachschäden des Arbeitnehmers	120
7.	Nebenpflichten des Arbeitgebers	121
a)	Pflicht zu Schutzmaßnahmen	122
aa)	Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit	122
bb)	Pflicht zum Schutz von Persönlichkeitsbelangen	123
cc)	Pflicht zum Schutz von Vermögen und eingebrachten Sachen	123
b)	Gleichbehandlung	123
8.	Rechtsfolgen bei Fürsorgepflichtverletzungen auf Arbeitgeberseite	124
9.	Entgeltfortzahlung	125
a)	Annahmeverzug	125
aa)	Voraussetzungen	126

bb) Rechtsfolgen	128
b) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	129
aa) Grundlagen/Rechtsquellen	129
bb) Voraussetzungen, Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung	130
cc) Anzeige- und Nachweispflichten des Arbeitnehmers	135
dd) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	138
10. Urlaub	138
a) Begriff und Rechtsgrundlagen	138
aa) Erholungsurlaub	139
bb) Sonderurlaub	139
cc) Bildungsurlaub	139
dd) Elternzeit	140
b) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	141
aa) Urlaubsdauer	141
bb) Vergütung	142
c) Geltendmachung und Durchsetzung des Urlaubsanspruches	143
aa) Außerprozessuale/prozessuale Geltendmachung	143
d) Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	145
e) Urlaub und Kündigungsschutzprozess	145

E. Änderung von Arbeitsbedingungen

I. Allgemeines	147
II. Direktionsrecht des Arbeitgebers	147
1. Begriffsbestimmung	148
2. Ausübungsformen	148
3. Grenzen des Direktionsrechtes	149
4. Rechtsschutzmöglichkeiten	151
5. Aktuelle Entscheidungen aus der Rechtsprechung der Instanzgerichte	152
a) Direktionsrecht und Elternzeit	152
b) Einführung von Kurzarbeit	152
c) Mitbestimmungspflichtige Versetzung	152
III. Einvernehmliche Änderung von Arbeitsbedingungen	153
IV. Teilkündigung	153
V. Änderungskündigung	154
1. Allgemeines	154
2. Wesen der Änderungskündigung	155
3. Voraussetzungen einer Änderungskündigung	156
4. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	158
a) Vorbehaltlose Annahme	159
b) Ablehnung des Änderungsangebotes	159
c) Annahme unter Vorbehalt	159

5. Rechtsschutzmöglichkeiten	161
6. Praxisrelevante Einzelfälle aus der Rechtsprechung zur betriebsbedingten Änderungskündigung	163
a) Personalkostensenkung durch Änderungskündigung	163
b) Vergütungsabsenkung unter Verweis auf Gleichbehandlungsgrundsatz	164
c) Unrentabilität einer unselbstständigen Betriebsabteilung	165
d) Abbau tariflich gesicherter Leistungen	165
7. Taktische Erwägungen im Zusammenhang mit Änderungskündigungen	166
a) Arbeitnehmerseite	166
b) Arbeitgeberseite	167

F. Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen

I. Allgemeines	168
II. Anfechtung von Arbeitsverhältnissen	168
III. Kündigung von Arbeitsverhältnissen	169
1. Kündigungserklärung	169
2. Form (Inhalt, Zeit, Ort, etc.)	170
a) Form	170
b) Zeit und Ort	171
c) Inhalt	172
3. Kündigungsfristen	173
4. Zugang von Kündigungen	177
5. Vertretung	179
6. Umdeutung	183
a) Voraussetzungen einer Umdeutung	183
b) Beteiligungsrechte des Betriebsrates	185
c) Aufhebung von Arbeitsverhältnissen	187
d) Anfechtung	187
7. Rücknahme und Anfechtung von Kündigungen	188
a) Rücknahme	188
b) Anfechtung	189
IV. Rechtswirksamkeit von Kündigungen	189
1. Grundgesetzliche Verstöße	190
2. Gesetzliche Verbote	191
3. Sittenwidrigkeit	192
4. Verstoß gegen Treu und Glauben	193
5. Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretung	195
a) Allgemeines	195
b) Geschützter Personenkreis	196
c) Anhörungsverfahren	196
d) Umfang und Inhalt der Anhörung	198

aa)	Personalien	198
bb)	Kündigungsart	199
cc)	Kündigungsfrist/ Kündigungsstermin	199
dd)	Kündigungsgrund	199
ee)	Weiterbeschäftigung	201
e)	Widerspruch des Betriebsrates	201
f)	Rechtsfolgen des Widerspruchs	202
g)	Wiederholung des Anhörungsverfahrens	202
h)	Kündigungsartbezogene Voraussetzungen der Betriebsratsanhörung	203
aa)	Kündigung aus dringenden betrieblichen Erfordernissen	203
bb)	Verhaltensbedingte Kündigung	204
cc)	Personenbedingte Kündigung	204
dd)	Änderungskündigung	204
ee)	Verdachtskündigung	205
i)	Rechtsfolgen einer fehlerhaften Betriebsratsanhörung	205
j)	Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess	206
V.	Kündigungsschutz nach dem KSchG	208
1.	Allgemeines	208
2.	Voraussetzungen	208
a)	Betrieblicher Geltungsbereich	208
b)	Wartezeit	211
c)	Geschützter Personenkreis	213
3.	Ordentliche Kündigung aus dringenden betrieblichen Erfordernissen (betriebsbedingte Kündigung)	213
a)	Allgemeines	213
b)	Betriebliche Erfordernisse	214
c)	Unternehmerische Entscheidung	215
d)	Dringende betriebliche Erfordernisse	218
e)	Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	219
aa)	Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahme	222
bb)	Änderung der Arbeitsbedingungen	223
f)	Interessenabwägung	223
g)	Sozialauswahl	224
aa)	Personenkreis	225
bb)	Vergleichbarkeit	226
cc)	Kriterien der Sozialauswahl	227
dd)	Betriebliche Belange	229
h)	Wiedereinstellungsanspruch	230
aa)	Während des Laufs der Kündigungsfrist	230
bb)	Nach Ablauf der Kündigungsfrist	232
cc)	Kündigungsartbezogene Wiedereinstellung	232
dd)	Betriebsübergang nach Ablauf der Kündigungsfrist	233

ee)	Wiedereinstellungsanspruch bei mehreren gekündigten Arbeitnehmern	233
ff)	Gerichtliche Geltendmachung des Wiedereinstellungsanspruches	234
i)	Darlegungs- und Beweislast	235
j)	Einzelfälle aus der Rechtsprechung	237
aa)	Auftragsmangel, Umsatzrückgang	237
bb)	Ausgliederung von Arbeiten (»outsourcing«)	238
cc)	Betriebs- oder Teilbetriebsstilllegung	238
dd)	Betriebsübergang	240
ee)	Insolvenz	247
ff)	Öffentlicher Dienst	247
gg)	Personalreduzierung	248
hh)	Rationalisierung	249
ii)	Umstrukturierung	250
4.	Verhaltensbedingte Kündigung	250
a)	Allgemeines	250
b)	Objektiver Kündigungsgrund	251
c)	Negative Zukunftsprognose	251
d)	Abmahnung	251
aa)	Allgemeines	251
bb)	Darlegungs- und Beweislast beim Abmahnerfordernis im Prozess	256
cc)	Rechtsschutzmöglichkeiten des Arbeitnehmers gegen Abmahnungen	257
e)	Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	257
f)	Verschulden	258
g)	Interessenabwägung	258
h)	Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzverfahren	258
i)	Praxisrelevante Einzelfälle	259
aa)	Alkohol	259
bb)	Ankündigung einer Erkrankung	259
cc)	Arbeitsverweigerung	259
dd)	Außerdienstliches Verhalten	260
ee)	Beleidigungen	260
ff)	Blutuntersuchungen	261
gg)	Druckkündigung	261
hh)	Konkurrenz- und Nebentätigkeit	261
ii)	Schulden und Lohnpfändungen/Lohnabtretungen	262
jj)	Sexuelle Belästigung	262
kk)	Strafbare Handlungen (Tatkündigung)	263
ll)	Urlaub	263
mm)	Verdachtskündigung	264
nn)	Verschwiegenheitspflicht	267
5.	Die personenbedingte Kündigung	268
a)	Allgemeines	268

b)	Häufigster Fall der personenbedingten Kündigung: Krankheit	269
aa)	Negativprognose	270
bb)	Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	273
cc)	Interessenabwägung	275
dd)	Darlegungs- und Beweislast	278
c)	Weitere personenbedingte Kündigungsgründe	280
aa)	Alkohol	280
bb)	Alter	280
cc)	Arbeitserlaubnis	280
dd)	HIV/Aids	281
ee)	Untersuchungs-/Strafhaft	281
ff)	Wehrdienst	282
VI.	Außerordentliche Kündigung und besonderer Kündigungsschutz	282
1.	Allgemeine Grundsätze	282
a)	Form	284
b)	Anhörung des Arbeitnehmers	285
c)	Kündigungserklärung	285
d)	Beurteilungszeitpunkt	285
e)	Beendigungszeitpunkt	285
f)	Verzicht auf die außerordentliche Kündigung	286
g)	Arten außerordentlicher Kündigungen	287
2.	Voraussetzungen außerordentlicher Kündigungen	287
a)	Ultima-Ratio-Grundsatz	287
b)	Wichtiger Grund (§ 626 Abs. 1 BGB)	288
c)	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	288
aa)	Fristbeginn	288
bb)	Fristende	291
cc)	Fristverlängerung	291
d)	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	291
3.	Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung	292
a)	Alkoholismus	292
b)	Ankündigung einer Erkrankung	292
c)	Haft	292
d)	Krankheit	293
e)	Ordentlich unkündbare Arbeitnehmer	293
aa)	Betriebsbedingte Kündigung	293
bb)	Krankheitsbedingte außerordentliche Kündigung	295
cc)	Verhaltensbedingte außerordentliche Kündigung	295
dd)	Außerordentliche Kündigung von Betriebsräten (§ 15 KSchG)	296
f)	Verdachtskündigung	296
4.	Prozessuales zur außerordentlichen Kündigung	298
5.	Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung	298

6.	Prozessuales zur Umdeutung	299
7.	Sonderkündigungsschutz	300
a)	Mutterschutzgesetz	300
b)	Bundserziehungsgeldgesetz	301
c)	Schwerbehindertengesetz	301
aa)	Allgemeines	301
bb)	Ausnahmen vom Sonderkündigungsschutz	302
cc)	Voraussetzungen	302
dd)	Zustimmungsverfahren	303
ee)	Kündigungserklärung	304
ff)	Beteiligung der Mitarbeitervertretung	304
gg)	Außerordentliche Kündigung	305
hh)	Rechtschutzmöglichkeiten	306
d)	Wehrpflichtige und Zivildienstleistende	307
e)	Amtsinhaber nach dem BetrVG	308
VII.	Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen	309
1.	Allgemeines	309
2.	Zustandekommen von Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvereinbarungen	311
3.	Außergerichtliche/gerichtliche Vereinbarungen	312
4.	Hinweispflichten	314
5.	Inhalt von Aufhebungsvereinbarungen	315
a)	Beendigungszeitpunkt	316
b)	Abfindungen	316
c)	Freistellung	317
aa)	Freistellung	317
bb)	Beschäftigungsanspruch	319
cc)	Erledigung des Urlaubsanspruches durch Freistellung	322
dd)	Anrechnung anderweitigen Erwerbs	322
d)	Urlaub	323
e)	Annahmeverzug	324
aa)	Voraussetzungen	325
bb)	Rechtsfolgen	326
cc)	Anrechnungsbestimmungen	326
dd)	Beendigung	328
f)	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	328
aa)	Allgemeines (Zustandekommen, Formerfordernisse)	329
bb)	Inhaltliche Anforderungen/Nichtigkeit/Unverbindlichkeit	329
cc)	Wegfall des Wettbewerbsverbotes	332
dd)	Pflichten aus der Wettbewerbsvereinbarung	333
ee)	Höhe der Karenzentschädigung	334
ff)	Anrechnung anderweitigen Erwerbs	334
gg)	Rechtsfolgen von Wettbewerbsverstößen	336

hh)	Muster einer nachvertraglichen Wettbewerbsabrede	337
g)	Arbeitszeugnis	337
aa)	Qualifiziertes Zeugnis	338
bb)	Zeugnisbeurteilung	338
cc)	Zeugnisanspruch	338
dd)	Rechtsfolgen für Fehler bei der Zeugniserteilung	339
ee)	Zeugnisberichtigungsanspruch	340
h)	Dienstwagen	341
i)	Fortsetzung des Beschäftigungsverhältnisses	342
j)	Rückforderungsansprüche des Arbeitgebers (Aus- und Fortbildung)	342
aa)	Allgemeines	342
bb)	Bindungsdauer	344
cc)	Rückzahlungstatbestände	345
dd)	Muster einer Rückzahlungsvereinbarung	345
k)	Betriebliche Altersversorgung	346
aa)	Abfindungsverbot	346
bb)	Entschädigungsloser Verzicht	347
cc)	Ratierliche Kürzung	347
l)	Erledigungsklauseln	348
6.	Steuerliche Gestaltung	349
a)	Neue Steuerfreibeträge	349
aa)	Dienstzeiten	349
bb)	Arbeitnehmer	350
cc)	Auflösung des Dienstverhältnisses	350
dd)	Abfindung	351
b)	Steuerermäßigung (Steuerbegünstigte Entschädigungen)	352
aa)	Entschädigungsbegriff	352
bb)	Außerordentliche Einkünfte § 34 EStG	352
c)	Fünftelungsregelung bei Entschädigungen (Abfindungen)	358
d)	Direktversicherungen	359
e)	Brutto-/Nettoregelungen	361
f)	Lohnsteueranrufungsauskunft	362
7.	Sozialversicherungsrechtliche Gestaltung	364
a)	Allgemeines	364
b)	Arbeitslosengeld	365
c)	Ruhen von Leistungsansprüchen	366
aa)	Ruhen des Anspruchs bei Arbeitsentgelt und Urlaubsabgeltung	366
bb)	Ruhen des Anspruchs bei Entlassungsentschädigungen	366
cc)	Ruhenszeitraum	368
dd)	Beeinträchtigung des Arbeitslosengeldes	368
ee)	Forderungsübergang (§ 115 SGB X)	369
d)	Sperrzeitregelungen	369

aa)	Allgemeines	370
bb)	Voraussetzungen von Sperrzeitverlängerungen	370
cc)	Entscheidung des BSG v. 09.11.95	371
dd)	Aktuelle Weisungslage der Bundesanstalt für Arbeit	372
ee)	Arbeitsvertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers	373
ff)	Wichtiger Grund für die Lösung des Beschäftigungsverhältnisses	374
gg)	Dauer der Sperrzeit	377
hh)	Rechtsfolgen der Sperrzeit	377
e)	Erstattungspflichten beim Ausscheiden älterer Arbeitnehmer	379
aa)	Voraussetzungen der Erstattungspflicht	378
bb)	Befreiungstatbestände (§ 147a Abs. 1 Ziff. 1 bis 7 SGB III)	379
cc)	Härteklauseel	383
dd)	Umfang der Erstattungspflicht	383
ee)	Vorabentscheidung des Arbeitsamtes (§ 147a Abs. 6 SGB III)	383
ff)	Gestaltungsspielräume	383
f)	Erstattungspflicht bei nachvertraglichen Wettbewerbsverboten	384
8.	Angreifbarkeit von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen	385
a)	Rücktritt/Widerruf/Anfechtung	385
aa)	Rücktritt	385
bb)	Widerruf	389
cc)	Anfechtung	391
b)	Unzulässige Rechtsausübung	394
c)	Richterliche Inhaltskontrolle	395
d)	AGB-Kontrolle	395
e)	Wegfall/Störung der Geschäftsgrundlage	396
f)	Störung der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	397

G. Problemfall: Das rechtsschutzunterstützte Mandat

I.	Der Versicherungsfall	400
1.	Beratungsrechtsschutz	400
2.	Rechtsschutz bei Aufhebungsverträgen	401
II.	Weiterbeschäftigungsantrag	402
III.	Allgemeiner Feststellungsantrag	403
IV.	Obliegenheit gegenüber den Rechtsschutzversicherern (§ 17 Abs. 3 ARB 1994)	404

H. Das Kündigungsschutzverfahren

I.	Außergerichtliche Verhandlungen	405
II.	Klageerhebung	407
III.	Die Güteverhandlung	410
IV.	Kammertermin	412
V.	Gesetzliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen	414

Anhang

1.	Checkliste für AGB-Kontrolle des Arbeitsvertrages	417
2.	Checkliste für kündigungsrechtliche Mandate	418
3.	Muster einer Aufhebungsvereinbarung	420
4.	Muster einer Kündigungsschutzklage	423
5.	Muster einer Kündigungsgegenklage	426
6.	Muster einer Änderungskündigungsschutzklage	428
7.	Muster eines Betriebsratsanhörungsschreibens	431
8.	Muster einer Lohnsteueranrufungsauskunft	432
9.	Hinweis für rechtsschutzversicherte Mandanten	433
10.	Fragebogen der BfA zur Feststellung der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung für arbeitnehmerähnliche Selbstständige	435
11.	Antragsformular der BfA auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung für arbeitnehmerähnliche Selbstständige	439
12.	Durchführungsanweisung der BA zu § 144 SGB III	441
13.	Muster für Arbeitsvertrag	476
14.	Punkteschema	479
<i>Stichwortverzeichnis</i>		481