

# Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i> .....	V
<i>Benutzerhinweise</i> .....	VI
<i>Abkürzungsverzeichnis</i> .....	XXI
<i>Literaturverzeichnis</i> .....	XXV

## A. Das arbeitsrechtliche Mandat

I. Allgemeines .....	1
II. Die Mandatsannahme im Individualarbeitsrecht .....	2
III. Arbeitsvertrag .....	2
IV. Tarifbindung .....	3
V. Betriebsvereinbarung .....	5
VI. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	5
VII. Betriebliche Übung .....	7
VIII. Gesamtzusage .....	9
IX. Checkliste bei Mandatsannahme .....	9

## B. Grundbegriffe des Arbeitsrechtes

I. Arbeitnehmer .....	11
1. Leistung von Arbeit .....	13
2. Privatrechtlicher Vertrag .....	13
3. Grad der persönlichen Abhängigkeit/Eingliederung in den Betrieb .....	13
4. Arbeitnehmer als Verbraucher .....	15
5. Prüfschema .....	16
II. Freie Mitarbeiter/Scheinselbstständigkeit .....	19
1. Allgemeines .....	19
2. Regelungen zum SGB IV .....	20
a) Aufnahme klassischer Abgrenzungskriterien .....	20
b) Mitwirkungspflichten .....	21
c) Amtsermittlungsgrundsatz/Vermutungsregelung .....	21
d) Herausnahme der Handelsvertreter (§ 7 Abs. 4, S. 2 SGB IV) .....	23
e) Verfahrenserleichterungen .....	23
aa) Anfrageverfahren (§ 7a SGB IV) .....	23
bb) Prozessuales .....	24
cc) Beitragsrückstände (§ 7b SGB IV) .....	24
dd) Übergangsregelung .....	25

3. Regelungen zum SGB VI .....	26
a) Änderung der Kriterien .....	26
b) Befreiungsmöglichkeiten .....	26
c) Übergangsregelung .....	27
4. In-Kraft-Treten .....	27
<b>III. Handelsvertreter</b> .....	<b>28</b>
1. Allgemeines .....	28
2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung .....	29
<b>IV. Arbeitgeber</b> .....	<b>29</b>
<b>V. Arbeiter und Angestellte</b> .....	<b>30</b>
<b>VI. Leitende Angestellte</b> .....	<b>31</b>
<b>VII. Berufsausbildungsverhältnisse</b> .....	<b>34</b>
<b>VIII. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse (geringfügig Beschäftigte)</b> .....	<b>37</b>
1. Allgemeines .....	37
2. Fallgruppen .....	37
3. Besteuerung .....	38
4. Gestaltungsspielräume .....	40
a) Kurzfristige Beschäftigung .....	40
b) Selbstständigkeit/Werkverträge .....	41
<b>IX. Betrieb und Unternehmen</b> .....	<b>42</b>
1. Betrieb .....	42
2. Unternehmen .....	42

## C. Begründung von Arbeitsverhältnissen

<b>I. Allgemeines</b> .....	<b>44</b>
1. Stellenausschreibung .....	46
2. Einstellungsgespräch/Fragebogen .....	46
3. Erkundigungsrecht des Arbeitgebers .....	47
4. Rechtsfolgen .....	48
5. Vorstellungskosten .....	49
<b>II. Arbeitsverhältnisse</b> .....	<b>50</b>
1. Dauerarbeitsverhältnisse .....	50
2. Probearbeitsverhältnisse .....	51
3. Befristete Arbeitsverhältnisse	52
a) Allgemeines .....	52
b) Gesetzliche Befristungsregelungen .....	53
aa) Das TzBfG .....	53
bb) Befristung nach dem Hochschulrahmengesetz (HRG) .....	60
cc) Ärztliche Weiterbildung .....	61
dd) Arbeitnehmerüberlassung .....	61
ee) Mutterschutz und Elternzeit .....	61

c) Rechtsschutzmöglichkeiten .....	62
4. Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	62
a) Allgemeines .....	62
b) Gesetzliche Teilzeitregelungen .....	63
aa) Der Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung, § 8 TzBfG .....	63
bb) Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 15 BERzGG .....	68
cc) Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 81 Abs. 5 S. 3 SGB IX .....	69
III. AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen .....	69
1. Allgemeines .....	69
2. Gegenstand der Kontrolle .....	70
3. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag (Einbeziehungskontrolle) .....	70
a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen .....	71
b) Gesamtzusagen .....	71
c) Formularverträge .....	72
d) Betriebliche Übung .....	72
4. Vorrang der Individualabrede .....	72
5. Überraschende Klauseln .....	73
6. Unklarheitenregelung .....	73
7. Transparenzgebot .....	73
8. Inhaltskontrolle (unangemessene Benachteiligung) .....	74
a) Unangemessene Benachteiligung nach den Geboten von Treu und Glauben .....	75
b) Unangemessene Benachteiligung wegen der Vermutung des § 307 Abs. 2 BGB n.F. ....	75
c) Unangemessene Benachteiligung wegen Abweichungen von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen .....	75
d) Einzelfälle .....	76
aa) Kontrolle der Höhe der Arbeitsvergütung .....	76
bb) Änderungsvorbehalte .....	76
cc) Schadenspauschalierungen und Vertragsstrafen .....	77
dd) Verbot der Erschwerung von Formerfordernissen .....	77
ee) Dauer arbeitsvertraglicher Ausschlussfristen .....	78
ff) Beweislastmodifikationen .....	78
e) Rechtsfolgen unwirksamer Klauseln .....	79
f) Ausübungskontrolle .....	80

## D. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

I. Pflichten des Arbeitnehmers .....	81
1. Arbeitspflicht .....	81
2. Nebenpflichten .....	81
a) Verschwiegenheitspflicht .....	81
b) Schmiergeldverbot .....	84
c) Pflicht zu loyalem Verhalten .....	85

d) Schutzpflichten .....	86
e) Wettbewerbsverbot während des Arbeitsverhältnisses .....	87
<b>II. Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>88</b>
1. Entgeltzahlungspflicht .....	88
a) Mehrarbeit und Überstunden .....	90
b) Sonderproblem Gratifikation/Sondervergütung .....	93
aa) Stichtagsregelungen .....	96
bb) Rückzahlungsklauseln .....	96
cc) Kürzung von Gratifikationen bei Fehlzeiten .....	97
dd) § 4a EFZG .....	97
ee) Kürzung von Gratifikationen bei der Inanspruchnahme von Erziehungsurlaub .....	98
c) Rückzahlung von Ausbildungskosten .....	98
2. Durchsetzung des Vergütungsanspruches .....	101
a) Gerichtliche Durchsetzung .....	101
b) Außergerichtliche Geltendmachung/Ausschlussfristen .....	101
3. Gegenrechte des Arbeitgebers .....	103
4. Rückzahlung überzahlter Vergütung .....	104
5. Beschäftigungspflicht .....	105
a) Bei bestehendem Arbeitsverhältnis .....	105
b) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	107
aa) Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG .....	107
bb) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	110
6. Haftung im Arbeitsverhältnis .....	113
a) Arbeitnehmerhaftung .....	113
aa) Haftungserleichterung .....	113
bb) Die Mankohaftung .....	116
cc) Der Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers bei unmittelbarer Inanspruchnahme durch Dritte .....	117
dd) Durchsetzung des Anspruchs gegen den Arbeitnehmer .....	118
b) Arbeitgeberhaftung .....	119
aa) Personenschäden des Arbeitnehmers .....	119
bb) Sachschäden des Arbeitnehmers .....	120
7. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	121
a) Pflicht zu Schutzmaßnahmen .....	122
aa) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit .....	122
bb) Pflicht zum Schutz von Persönlichkeitsbelangen .....	123
cc) Pflicht zum Schutz von Vermögen und eingebrachten Sachen .....	123
b) Gleichbehandlung .....	123
8. Rechtsfolgen bei Fürsorgepflichtverletzungen auf Arbeitgeberseite .....	124
9. Entgeltfortzahlung .....	125
a) Annahmeverzug .....	125
aa) Voraussetzungen .....	126

bb)	Rechtsfolgen .....	128
b)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	129
aa)	Grundlagen/Rechtsquellen .....	129
bb)	Voraussetzungen, Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung .....	130
cc)	Anzeige- und Nachweispflichten des Arbeitnehmers .....	135
dd)	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	138
10.	Urlaub .....	138
a)	Begriff und Rechtsgrundlagen .....	138
aa)	Erholungsurlaub .....	139
bb)	Sonderurlaub .....	139
cc)	Bildungsurkunft .....	139
dd)	Elternzeit .....	140
b)	Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs .....	141
aa)	Urlaubsdauer .....	141
bb)	Vergütung .....	142
c)	Geltendmachung und Durchsetzung des Urlaubsanspruches .....	143
aa)	Außerprozessuale/prozessuale Geltendmachung .....	143
d)	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit .....	145
e)	Urlaub und Kündigungsschutzprozess .....	145

## E. Änderung von Arbeitsbedingungen

I.	Allgemeines .....	147
II.	Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	147
1.	Begriffsbestimmung .....	148
2.	Ausführungsformen .....	148
3.	Grenzen des Direktionsrechtes .....	149
4.	Rechtschutzmöglichkeiten .....	151
5.	Aktuelle Entscheidungen aus der Rechtsprechung der Instanzgerichte .....	152
a)	Direktionsrecht und Elternzeit .....	152
b)	Einführung von Kurzarbeit .....	152
c)	Mitbestimmungspflichtige Versetzung .....	152
III.	Einvernehmliche Änderung von Arbeitsbedingungen .....	153
IV.	Teilkündigung .....	153
V.	Änderungskündigung .....	154
1.	Allgemeines .....	154
2.	Wesen der Änderungskündigung .....	155
3.	Voraussetzungen einer Änderungskündigung .....	156
4.	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	158
a)	Vorbehaltlose Annahme .....	159
b)	Ablehnung des Änderungsangebotes .....	159
c)	Annahme unter Vorbehalt .....	159

5. Rechtschutzmöglichkeiten .....	161
6. Praxisrelevante Einzelfälle aus der Rechtsprechung zur betriebsbedingten Änderungskündigung .....	163
a) Personalkostensenkung durch Änderungskündigung .....	163
b) Vergütungsabsenkung unter Verweis auf Gleichbehandlungsgrundsatz .....	164
c) Unrentabilität einer unselbstständigen Betriebsabteilung .....	165
d) Abbau tariflich gesicherter Leistungen .....	165
7. Taktische Erwägungen im Zusammenhang mit Änderungskündigungen .....	166
a) Arbeitnehmerseite .....	166
b) Arbeitgeberseite .....	167

### **F. Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen**

I. Allgemeines .....	168
II. Anfechtung von Arbeitsverhältnissen .....	168
III. Kündigung von Arbeitsverhältnissen .....	169
1. Kündigungserklärung .....	169
2. Form (Inhalt, Zeit, Ort, etc.) .....	170
a) Form .....	170
b) Zeit und Ort .....	171
c) Inhalt .....	172
3. Kündigungsfristen .....	173
4. Zugang von Kündigungen .....	177
5. Vertretung .....	179
6. Umdeutung .....	183
a) Voraussetzungen einer Umdeutung .....	183
b) Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	185
c) Aufhebung von Arbeitsverhältnissen .....	187
d) Anfechtung .....	187
7. Rücknahme und Anfechtung von Kündigungen .....	188
a) Rücknahme .....	188
b) Anfechtung .....	189
IV. Rechtswirksamkeit von Kündigungen .....	189
1. Grundgesetzliche Verstöße .....	190
2. Gesetzliche Verbote .....	191
3. Sittenwidrigkeit .....	192
4. Verstoß gegen Treu und Glauben .....	193
5. Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretung .....	195
a) Allgemeines .....	195
b) Geschützter Personenkreis .....	196
c) Anhörungsverfahren .....	196
d) Umfang und Inhalt der Anhörung .....	198

aa)	Personalien .....	198
bb)	Kündigungsart .....	199
cc)	Kündigungsfrist/Kündigungstermin .....	199
dd)	Kündigungsgrund .....	199
ee)	Weiterbeschäftigung .....	201
e)	Widerspruch des Betriebsrates .....	201
f)	Rechtsfolgen des Widerspruchs .....	202
g)	Wiederholung des Anhörungsverfahrens .....	202
h)	Kündigungsartbezogene Voraussetzungen der Betriebsratsanhörung .....	203
aa)	Kündigung aus dringenden betrieblichen Erfordernissen .....	203
bb)	Verhaltensbedingte Kündigung .....	204
cc)	Personenbedingte Kündigung .....	204
dd)	Änderungskündigung .....	204
ee)	Verdachtskündigung .....	205
i)	Rechtsfolgen einer fehlerhaften Betriebsratsanhörung .....	205
j)	Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess .....	206
V.	<b>Kündigungsschutz nach dem KSchG .....</b>	208
1.	Allgemeines .....	208
2.	Voraussetzungen .....	208
a)	Betrieblicher Geltungsbereich .....	208
b)	Wartezeit .....	211
c)	Geschützter Personenkreis .....	213
3.	Ordentliche Kündigung aus dringenden betrieblichen Erfordernissen (betriebsbedingte Kündigung) .....	213
a)	Allgemeines .....	213
b)	Betriebliche Erfordernisse .....	214
c)	Unternehmerische Entscheidung .....	215
d)	Dringende betriebliche Erfordernisse .....	218
e)	Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	219
aa)	Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahme .....	222
bb)	Änderung der Arbeitsbedingungen .....	223
f)	Interessenabwägung .....	223
g)	Sozialauswahl .....	224
aa)	Personenkreis .....	225
bb)	Vergleichbarkeit .....	226
cc)	Kriterien der Sozialauswahl .....	227
dd)	Betriebliche Belange .....	229
h)	Wiedereinstellungsanspruch .....	230
aa)	Während des Laufs der Kündigungsfrist .....	230
bb)	Nach Ablauf der Kündigungsfrist .....	232
cc)	Kündigungsartbezogene Wiedereinstellung .....	232
dd)	Betriebsübergang nach Ablauf der Kündigungsfrist .....	233

ee)	Wiedereinstellungsanspruch bei mehreren gekündigten Arbeitnehmern .....	233
ff)	Gerichtliche Geltendmachung des Wiedereinstellungsanspruches .....	234
i)	Darlegungs- und Beweislast .....	235
j)	Einzelfälle aus der Rechtsprechung .....	237
aa)	Auftragsmangel, Umsatzrückgang .....	237
bb)	Ausgliederung von Arbeiten (»outsourcing«) .....	238
cc)	Betriebs- oder Teilbetriebsstilllegung .....	238
dd)	Betriebsübergang .....	240
ee)	Insolvenz .....	247
ff)	Öffentlicher Dienst .....	247
gg)	Personalreduzierung .....	248
hh)	Rationalisierung .....	249
ii)	Umstrukturierung .....	250
4.	Verhaltensbedingte Kündigung .....	250
a)	Allgemeines .....	250
b)	Objektiver Kündigungsgrund .....	251
c)	Negative Zukunftsprognose .....	251
d)	Abmahnung .....	251
aa)	Allgemeines .....	251
bb)	Darlegungs- und Beweislast beim Abmahnfordern im Prozess .....	256
cc)	Rechtschutzmöglichkeiten des Arbeitnehmers gegen Abmahnungen .....	257
e)	Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	257
f)	Verschulden .....	258
g)	Interessenabwägung .....	258
h)	Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzverfahren .....	258
i)	Praxisrelevante Einzelfälle .....	259
aa)	Alkohol .....	259
bb)	Ankündigung einer Erkrankung .....	259
cc)	Arbeitsverweigerung .....	259
dd)	Außerdienstliches Verhalten .....	260
ee)	Beleidigungen .....	260
ff)	Blutuntersuchungen .....	261
gg)	Druckkündigung .....	261
hh)	Konkurrenz- und Nebentätigkeit .....	261
ii)	Schulden und Lohnpfändungen/Lohnabtretungen .....	262
jj)	Sexuelle Belästigung .....	262
kk)	Strafbare Handlungen (Tatkündigung) .....	263
ll)	Urlaub .....	263
mm)	Verdachtskündigung .....	264
nn)	Verschwiegenheitspflicht .....	267
5.	Die personenbedingte Kündigung .....	268
a)	Allgemeines .....	268

b)	Häufigster Fall der personenbedingten Kündigung: Krankheit .....	269
aa)	Negativprognose .....	270
bb)	Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen .....	273
cc)	Interessenabwägung .....	275
dd)	Darlegungs- und Beweislast .....	278
c)	Weitere personenbedingte Kündigungsgründe .....	280
aa)	Alkohol .....	280
bb)	Alter .....	280
cc)	Arbeitserlaubnis .....	280
dd)	HIV/Aids .....	281
ee)	Untersuchungs-/Strafhaft .....	281
ff)	Wehrdienst .....	282
<b>VI.</b>	<b>Außerordentliche Kündigung und besonderer Kündigungsschutz</b> .....	282
1.	Allgemeine Grundsätze .....	282
a)	Form .....	284
b)	Anhörung des Arbeitnehmers .....	285
c)	Kündigungserklärung .....	285
d)	Beurteilungszeitpunkt .....	285
e)	Beendigungszeitpunkt .....	285
f)	Verzicht auf die außerordentliche Kündigung .....	286
g)	Arten außerordentlicher Kündigungen .....	287
2.	Voraussetzungen außerordentlicher Kündigungen .....	287
a)	Ultima-Ratio-Grundsatz .....	287
b)	Wichtiger Grund (§ 626 Abs. 1 BGB) .....	288
c)	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	288
aa)	Fristbeginn .....	288
bb)	Fristende .....	291
cc)	Fristverlängerung .....	291
d)	Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	291
3.	Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung .....	292
a)	Alkoholismus .....	292
b)	Ankündigung einer Erkrankung .....	292
c)	Haft .....	292
d)	Krankheit .....	293
e)	Ordentlich unkündbare Arbeitnehmer .....	293
aa)	Betriebsbedingte Kündigung .....	293
bb)	Krankheitsbedingte außerordentliche Kündigung .....	295
cc)	Verhaltensbedingte außerordentliche Kündigung .....	295
dd)	Außerordentliche Kündigung von Betriebsräten (§ 15 KSchG) .....	296
f)	Verdachtkündigung .....	296
4.	Prozessuales zur außerordentlichen Kündigung .....	298
5.	Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung .....	298

6.	Prozessuales zur Umdeutung .....	299
7.	Sonderkündigungsschutz .....	300
a)	Mutterschutzgesetz .....	300
b)	Bundeserziehungsgeldgesetz .....	301
c)	Schwerbehindertengesetz .....	301
aa)	Allgemeines .....	301
bb)	Ausnahmen vom Sonderkündigungsschutz .....	302
cc)	Voraussetzungen .....	302
dd)	Zustimmungsverfahren .....	303
ee)	Kündigungserklärung .....	304
ff)	Beteiligung der Mitarbeitervertretung .....	304
gg)	Außerordentliche Kündigung .....	305
hh)	Rechtschutzmöglichkeiten .....	306
d)	Wehrpflichtige und Zivildienstleistende .....	307
e)	Amtsinhaber nach dem BetrVG .....	308
<b>VII.</b>	<b>Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen .....</b>	<b>309</b>
1.	Allgemeines .....	309
2.	Zustandekommen von Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvereinbarungen .....	311
3.	Außergerichtliche/gerichtliche Vereinbarungen .....	312
4.	Hinweispflichten .....	314
5.	Inhalt von Aufhebungsvereinbarungen .....	315
a)	Beendigungszeitpunkt .....	316
b)	Abfindungen .....	316
c)	Freistellung .....	317
aa)	Freistellung .....	317
bb)	Beschäftigungsanspruch .....	319
cc)	Erledigung des Urlaubsanspruches durch Freistellung .....	322
dd)	Anrechnung anderweitigen Erwerbs .....	322
d)	Urlaub .....	323
e)	Annahmeverzug .....	324
aa)	Voraussetzungen .....	325
bb)	Rechtsfolgen .....	326
cc)	Anrechnungsbestimmungen .....	326
dd)	Beendigung .....	328
f)	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	328
aa)	Allgemeines (Zustandekommen, Formerfordernisse) .....	329
bb)	Inhaltliche Anforderungen/Nichtigkeit/Unverbindlichkeit .....	329
cc)	Wegfall des Wettbewerbsverbotes .....	332
dd)	Pflichten aus der Wettbewerbsvereinbarung .....	333
ee)	Höhe der Karenzentschädigung .....	334
ff)	Anrechnung anderweitigen Erwerbs .....	334
gg)	Rechtsfolgen von Wettbewerbsverstößen .....	336

hh)	Muster einer nachvertraglichen Wettbewerbsabrede .....	337
g)	Arbeitszeugnis .....	337
aa)	Qualifiziertes Zeugnis .....	338
bb)	Zeugnisbeurteilung .....	338
cc)	Zeugnisanspruch .....	338
dd)	Rechtsfolgen für Fehler bei der Zeugniserteilung .....	339
ee)	Zeugnisberichtigungsanspruch .....	340
h)	Dienstwagen .....	341
i)	Fortsetzung des Beschäftigungsverhältnisses .....	342
j)	Rückforderungsansprüche des Arbeitgebers (Aus- und Fortbildung) .....	342
aa)	Allgemeines .....	342
bb)	Bindungsdauer .....	344
cc)	Rückzahlungstatbestände .....	345
dd)	Muster einer Rückzahlungsvereinbarung .....	345
k)	Betriebliche Altersversorgung .....	346
aa)	Abfindungsverbot .....	346
bb)	Entschädigungsloser Verzicht .....	347
cc)	Ratierliche Kürzung .....	347
l)	Erledigungsklauseln .....	348
6.	Steuerliche Gestaltung .....	349
a)	Neue Steuerfreibeträge .....	349
aa)	Dienstzeiten .....	349
bb)	Arbeitnehmer .....	350
cc)	Auflösung des Dienstverhältnisses .....	350
dd)	Abfindung .....	351
b)	Steuerermäßigung (Steuerbegünstigte Entschädigungen) .....	352
aa)	Entschädigungsbegriff .....	352
bb)	Außerordentliche Einkünfte § 34 EStG .....	352
c)	Fünftelungsregelung bei Entschädigungen (Abfindungen) .....	358
d)	Direktversicherungen .....	359
e)	Brutto-/Nettoregelungen .....	361
f)	Lohnsteueranrufungsauskunft .....	362
7.	Sozialversicherungsrechtliche Gestaltung .....	364
a)	Allgemeines .....	364
b)	Arbeitslosengeld .....	365
c)	Ruhens von Leistungsansprüchen .....	366
aa)	Ruhens des Anspruchs bei Arbeitsentgelt und Urlaubsabgeltung .....	366
bb)	Ruhens des Anspruchs bei Entlassungentschädigungen .....	366
cc)	Ruhenszeitraum .....	368
dd)	Beeinträchtigung des Arbeitslosengeldes .....	368
ee)	Forderungsübergang (§ 115 SGB X) .....	369
d)	Sperrzeitregelungen .....	369

aa)	Allgemeines .....	370
bb)	Voraussetzungen von Sperrzeitverlängerungen .....	370
cc)	Entscheidung des BSG v. 09.11.95 .....	371
dd)	Aktuelle Weisungslage der Bundesanstalt für Arbeit .....	372
ee)	Arbeitsvertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers .....	373
ff)	Wichtiger Grund für die Lösung des Beschäftigungsverhältnisses .....	374
gg)	Dauer der Sperrzeit .....	377
hh)	Rechtsfolgen der Sperrzeit .....	377
e)	Erstattungspflichten beim Ausscheiden älterer Arbeitnehmer .....	379
aa)	Voraussetzungen der Erstattungspflicht .....	378
bb)	Befreiungstatbestände (§ 147a Abs. 1 Ziff. 1 bis 7 SGB III) .....	379
cc)	Härteklausel .....	383
dd)	Umfang der Erstattungspflicht .....	383
ee)	Vorabentscheidung des Arbeitsamtes (§ 147a Abs. 6 SGB III) .....	383
ff)	Gestaltungsspielräume .....	383
f)	Erstattungspflicht bei nachvertraglichen Wettbewerbsverboten .....	384
8.	Angreifbarkeit von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen .....	385
a)	Rücktritt/Widerruf/Anfechtung .....	385
aa)	Rücktritt .....	385
bb)	Widerruf .....	389
cc)	Anfechtung .....	391
b)	Unzulässige Rechtsausübung .....	394
c)	Richterliche Inhaltskontrolle .....	395
d)	AGB-Kontrolle .....	395
e)	Wegfall/Störung der Geschäftsgrundlage .....	396
f)	Störung der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.) .....	397

### **G. Problemfall: Das rechtsschutzunterstützte Mandat**

I.	Der Versicherungsfall .....	400
1.	Beratungrechtsschutz .....	400
2.	Rechtschutz bei Aufhebungsverträgen .....	401
II.	Weiterbeschäftigungsantrag .....	402
III.	Allgemeiner Feststellungsantrag .....	403
IV.	Obliegenheit gegenüber den Rechtsschutzversicherern (§ 17 Abs. 3 ARB 1994) .....	404

## H. Das Kündigungsschutzverfahren

I.	Außergerichtliche Verhandlungen .....	405
II.	Klageerhebung .....	407
III.	Die Güteverhandlung .....	410
IV.	Kammertermin .....	412
V.	Gesetzliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen .....	414

## Anhang

1.	Checkliste für AGB-Kontrolle des Arbeitsvertrages .....	417
2.	Checkliste für kündigungsrechtliche Mandate .....	418
3.	Muster einer Aufhebungsvereinbarung .....	420
4.	Muster einer Kündigungsschutzklage .....	423
5.	Muster einer Kündigungsgegenklage .....	426
6.	Muster einer Änderungskündigungsschutzklage .....	428
7.	Muster eines Betriebsratsanhörungsschreibens .....	431
8.	Muster einer Lohnsteueranrufungsauskunft .....	432
9.	Hinweis für rechtsschutzversicherte Mandanten .....	433
10.	Fragebogen der BfA zur Feststellung der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung für arbeitnehmerähnliche Selbstständige .....	435
11.	Antragsformular der BfA auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung für arbeitnehmerähnliche Selbstständige .....	439
12.	Durchführungsanweisung der BA zu § 144 SGB III .....	441
13.	Muster für Arbeitsvertrag .....	476
14.	Punkteschema .....	479
<i>Stichwortverzeichnis .....</i>		<b>481</b>