

# Inhaltsübersicht

Seite

I.	<b>Vorbereitung und Durchführung der Personalratswahlen</b>	8
A.	<b>Allgemeine Rechtsgrundlagen für die Vorbereitung der Personalratswahlen</b>	8
1.	Dienststellen im personalvertretungsrechtlichen Sinne	8
2.	Kleinstdienststellen	8
3.	Nebenstellen und Teile einer Dienststelle	8
B.	<b>Bestellung des Wahlvorstands</b>	10
1.	Bestellung durch die Personalvertretung	10
2.	Bestellung durch die Personalversammlung	10
3.	Bestellung durch den Dienststellenleiter	11
4.	Bestellung durch das Verwaltungsgericht	11
C.	<b>Aufgaben des Wahlvorstands</b>	11
1.	Allgemeine Aufgaben	11
2.	Bekanntgabe der Namen der Mitglieder und eventueller Ersatzmitglieder des Wahlvorstands	12
3.	Vorgehensweise bei Vorliegen von Vorabstimmungen	13
3.1.	Wahl eigener Personalvertretungen bei räumlich weit entfernten Dienststellen	13
3.2.	Gemeinschafts- statt Gruppenwahl	13
3.3.	Abweichende Verteilung der Mitglieder der Personalvertretung auf Gruppen	14
3.4.	Durchführung von Vorabstimmungen	15
4.	Feststellung der Zahl der regelmäßig Beschäftigten	15
5.	Ermittlung der Zahl der zu wählenden Personalratsmitglieder	16
6.	Verteilung der Personalratssitze auf die Gruppen	17
6.1	Allgemeines	17
6.2	Beamtengruppe	17
6.3	Angestelltengruppe	18
6.4	Arbeitergruppe	18
6.5	Sitzverteilung auf die Gruppen	18
7.	Gruppen ohne Vertretung	19
8.	Berücksichtigung der Geschlechter	19
9.	Feststellung der Wahlberechtigung	19
10.	Aufstellen des Wählerverzeichnisses	21
10.1	Auslegung des Wählerverzeichnisses	22
10.2	Einsprüche gegen das Wählerverzeichnis	22

11.	Festlegung von Ort und Zeit der Stimmabgabe	22
12.	Erlass und Aushang des Wahlausschreibens	22
12.1	Fristen für den Erlass des Wahlausschreibens	22
12.2	Inhalt des Wahlausschreibens	23
12.3	Bekanntgabe des Wahlausschreibens	24
13.	Entgegennahme der Wahlvorschläge	24
13.1	Einreichungsfrist/Nachfrist für die Einreichung von Wahlvorschlägen	24
13.2	Einreichen von Wahlvorschlägen/Unterzeichnung	25
13.3	Form	26
13.4	Inhalt	26
13.5	Wählbarkeit	27
13.6	Listenvertreter	28
14.	Behandlung der Wahlvorschläge durch den Wahlvorstand	29
14.1	Heilbare Mängel	29
14.2	Unheilbare Mängel	29
14.3	Mitteilung von Mängeln	30
14.4	Doppelunterschriften/Doppelkandidaturen	30
14.5	Bekanntmachung der Wahlvorschläge	30
15.	Anfertigung der Stimmzettel/Form und Inhalt/Wahlumschläge	30
15.1	Anfertigung	31
15.2	Form und Inhalt	31
15.3	Wahlumschläge	31
16.	Ausgabe der Wahlunterlagen für eine schriftliche Stimmabgabe	32
<b>II</b>	<b>Allgemeine Rechtsgrundlagen für die Durchführung von Personalratswahlen</b>	<b>32</b>
1.	Wahlgrundsätze und Wahlformen	32
1.1	Geheime und unmittelbare Wahl	32
1.1.1	Stimmabgabe im Wahlraum	32
1.1.2	Öffentlichkeit des Wahlvorgangs	33
1.1.3	Aufgaben des Wahlvorstands bei der Stimmabgabe	33
1.2	Gruppenwahl/Gemeinschaftswahl	33
1.2.1	Gruppenwahl	33
1.2.2	Gemeinschaftswahl	33
1.3	Verhältnisswahl/Mehrheitswahl	34
1.3.1	Verhältnisswahl	34
1.3.2	Mehrheitswahl	34
2.	Stimmabgabe	34
2.1	Kennzeichnung der Stimmzettel	34
2.2	Stimmabgabe bei körperlichen Gebrechen	34
2.3	Schriftliche Stimmabgabe	35

3.	Feststellung/Bekanntgabe des Wahlergebnisses	36
3.1	Öffnen der Wahlurnen	36
3.2	Bekanntgabe des Wahlergebnisses	36
3.3	Wahlniederschrift	36
<b>III</b>	<b>Sonstige Personalratswahlen</b>	<b>37</b>
1.	Wahl des Bezirkspersonalrats	37
1.1	Feststellung der Beschäftigtenzahl	37
1.2	Aufstellung des Wählerverzeichnisses	37
1.3	Ermittlung der Zahl der zu wählenden <i>Bezirkspersonalratsmitglieder</i> , Verteilung der Sitze auf die Gruppen	38
1.4	Wahlausschreiben	38
1.5	Wählbarkeit	38
1.6	Wahlhandlung	38
1.7	Feststellung und Bekanntmachung des Wahlergebnisses	38
1.8	Konstituierende Sitzung	38
2.	Wahl des Hauptpersonalrats	39
3.	Wahl des Gesamtpersonalrats	39
4.	Wahl von Jugend- und Auszubildendenvertretungen	39
5.	Wahl der Vertretung der nichtständig Beschäftigten	40
<b>IV.</b>	<b>Schutz der Mitglieder des Wahlvorstands/Wahlbewerber</b>	<b>41</b>
1.	Kündigungsschutz	41
2.	Versetzungs- und Abordnungsschutz	41
<b>V.</b>	<b>Kosten der Wahl/Arbeitsversäumnis/Freizeitausgleich</b>	<b>41</b>
1.	Sachkosten und persönliche Kosten der Wahl	41
2.	Arbeitsversäumnis	41
3.	Freizeitausgleich	42
<b>VI.</b>	<b>Freistellung von Wahlvorstandsmitgliedern zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen</b>	<b>42</b>
<b>VII.</b>	<b>Aufbewahrung von Wahlunterlagen</b>	<b>42</b>
<b>VIII.</b>	<b>Wahlbeeinträchtigungen</b>	<b>43</b>
1.	Wahlbehinderung	43
2.	Wahlbeeinflussung	43
3.	Wahlpropaganda als Wahlbeeinträchtigung	43

<b>IX.</b>	<b>Wahlanfechtung</b>	<b>43</b>
1.	Voraussetzungen	43
2.	Umfang der Wahlanfechtung	44
3.	Eingriff in ein laufendes Wahlverfahren	44
4.	Folgen einer Anfechtung	45
4.1	Wiederholung der Wahl	45
4.2	Bestellung eines neuen Wahlvorstands	45
4.3	Erfolgreiche Anfechtung der Wahl einer oder zweier Gruppen	45
4.4	Untenzulässigkeit einer Befragung von Wählern über ihr Wahlverhalten	45
4.5	Ungültigkeitserklärung einer Wahl	45
4.6	Führung der laufenden Geschäfte	46
5.	Außergerichtliche Kosten	46
<b>X.</b>	<b>Konstituierende Sitzung des Personalrats</b>	<b>46</b>
<b>XI.</b>	<b>Freistellung von Personalratsmitgliedern</b>	<b>48</b>
<b>XII.</b>	<b>Übersichten</b>	
1.	Begriffsbestimmungen	49
2.	Fristen	53
3.	Voraussetzungen ordnungsgemäßer Wahlvorschläge und Behandlung der Wahlvorschläge durch den Wahlvorstand	56
4.	Wahlkalender für Personalratswahlen	58
<b>XIII.</b>	<b>Synopsen</b>	<b>61</b>
1.	Wahlvorschriften des BPersVG und der Landesgesetze	61
2.	Wahlordnungen des Bundes und der Länder	62
<b>XIV.</b>	<b>Wahlordnungen zu den Personalvertretungsgesetzen der Länder (Rechtsgrundlagen)</b>	<b>64</b>
<b>XV.</b>	<b>Wahlordnung zum Bundespersonalvertretungsgesetz mit Erläuterungen und Hinweisen auf die Länderbestimmungen</b>	<b>66</b>
<b>XVI.</b>	<b>Muster und Vordrucke für die Personalratswahlen</b>	<b>131</b>
<b>XVII.</b>	<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>170</b>
<b>XVIII.</b>	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>171</b>