

I. Einleitung	9	C. Befristungsgesetz	65
1. Berufsordnung	9	1. Definition	65
2. Aktuelle Situation	10	2. Sachliche Gründe	65
3. Europarechtliche Überlegungen	11	3. Informationspflicht des Arbeitgebers	66
4. Das Job-AQTIV-Gesetz	12	4. Kettenarbeitsverhältnis	67
		5. Schriftform	68
		6. Kündigungsmöglichkeiten	69
		7. Gerichtliche Überprüfung	69
II. Arbeitsvertragsrecht, Allgemeine Geschäftsbedingungen und Nachweisgesetz	13	IV. Geringfügig Beschäftigte und Scheinselbständige	70
A. Das Arbeitsrecht ...	13	1. Arbeitsrechtliche Grundlagen	70
1. Arbeitnehmer	13	2. Sozialrechtliche Grundlagen	70
2. Arbeitgeber	16	3. Problematik der Scheinselbständigkeit	73
3. Anbahnung des Arbeitsvertrages	17	4. Problematik der ausschließlich erfolgsabhängigen Vergütungen	74
4. Abschluss des Arbeitsvertrages	21		
5. Dauer des Arbeitsverhältnisses	29	V. Arbeitszeitrecht	76
6. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	35	A. Arbeitszeitrecht	76
7. Umsatzabhängiger Lohn	44	1. Allgemeine gesetzliche Grundlagen	76
8. Sonstiges	46	2. Höchstdauer der Arbeitszeit	77
9. Mobbing	47	3. Abweichende Regelungen	78
B. Allgemeine Geschäftsbedingungen im Arbeitsrecht	48	4. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	80
1. Vorbemerkung	48	5. Gleitende Arbeitszeit	80
2. Voraussetzungen für die Kontrolle von arbeitsvertraglichen Vereinbarungen	49	6. Ruhezeiten und Pausen	81
3. Inhaltskontrolle	51	7. Sonstiges	82
C. Nachweisgesetz	54	B. Arbeitszeitflexibilisierung	83
1. Gesetzliche Regelung	54	1. Grenzen des ArbZG	83
2. Sanktionen	55	2. Grenzen für bestimmte Personengruppen	83
		3. Flexible Arbeitszeitmodelle	85
		4. Flexible Jahresarbeitszeit	87
		5. Kurzarbeit	88
		6. Überarbeit	89
		7. Sozialrechtliche Absicherung	89
III. Teilzeitarbeit und Befristung von Arbeitsverhältnissen	57	C. Altersteilzeit	90
A. Einführung	57	1. AltersteilzeitG	91
B. Teilzeitarbeit	58	2. Anspruchsvoraussetzungen für Anspruch des Arbeitgebers	91
1. Verbot der Diskriminierung	58	3. Förderungsdauer	92
2. Förderung der Teilzeitbeschäftigung	58	4. Aufstockungsbeträge	92
3. Informationspflicht des Arbeitgebers	59	5. Neue Rentenart: vorzeitiges Altersruhegeld	92
4. Aus- und Weiterbildung	59		
5. Recht auf Teilzeitbeschäftigung	59	VI. Gratifikation, Sonderzuwendungen, Kosten für Fortbildungsmaßnahmen	94
6. Recht auf Verlängerung der Arbeitszeit	61	1. Weihnachtsgratifikationen	94
7. Kapazitätsorientierte Arbeitszeit	61	2. Sonderzuwendungen	100
8. Job-Sharing	62	3. Kosten für Fortbildungsmaßnahmen	101
9. Maßregelungsverbot	62	4. Umzugskosten	102
10. Sonstiges	63		

VII. Urlaubsrecht, Erziehungs- urlaub und Bildungsurlaub	103	B. Erziehungsurlaub und Erziehungsgeld	155
A. Urlaubsrecht	103	1. Erziehungsurlaub	155
1. Urlaubsanspruch	103	2. Frist für die Kündigung durch den Arbeitnehmer	156
2. Urlaubsgewährung	106	3. Erwerbstätigkeit	156
3. Urlaubsentgelt	109	4. Anspruch auf Sonderzahlungen	156
4. Urlaubsgeld	110	X. Jugendarbeitsschutz	158
5. Urlaubszeitpunkt	111	1. Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich	158
6. Urlaubsabgeltung	113	2. Arbeitsschutz	159
7. Sonstiges	113	3. Mindestarbeitsbedingungen	162
B. Erziehungsurlaub	114	4. Gesundheitliche Betreuung	164
1. Sachliche Voraussetzung	114	5. Urlaub	164
2. Beginn und Ende	115	6. Aufsichtsregeln und Sanktionen	165
3. Anderweitige Tätigkeit	115	XI. Schwerbehindertenrecht	166
4. Sonstiges	116	1. Geschützter Personenkreis	166
C. Bildungsurlaub	117	2. Beschäftigungspflicht und Schutz der Arbeitsbedingungen	168
1. Berufliche Weiterbildung	117	3. Vertrauensmann der Schwerbehinderten	170
2. Voraussetzungen	118	4. Sonderkündigungsschutz	171
3. Beispielhaft: Weiterbildungsgesetz Nordrhein-Westfalen	119	XII. Kündigungs- und Kündigungsschutzrecht	178
VIII. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und an Feiertagen, Kuren	123	1. Kündigungserklärung	178
A. Entgeltfortzahlung	123	2. Kündigungsfrist	183
1. Neuregelung	123	3. Außerordentliche Kündigung	186
2. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	126	4. Kündigungsschutzgesetz	191
3. Ausschluss des Anspruchs	130	5. Änderungskündigung	203
4. Dauer des Anspruchs	131	6. Kündigungsschutzklage	205
5. Anzeigepflicht	133	7. Kündigungsschutz in Kleinbetrieben	209
6. Verweigerung der Zahlung	135	XIII. Insolvenzarbeitsrecht und Insolvenzausfallgeld (Ausgewählte Probleme)	210
7. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	136	A. Insolvenzarbeitsrecht	210
8. Höhe des Anspruchs	136	1. Die Arbeitgeberstellung in der Insolvenz	210
9. Forderungsübergang	139	2. Das Kündigungsrecht des Arbeitnehmers und des Insolvenzverwalters	210
10. Ausgleichsverfahren	141	3. Rechtsfolgen der unwirksamen Kündigung	212
B. Vergütungsfortzahlung an Feiertagen	141	4. Besonderer Kündigungsschutz durch den Insolvenzverwalter	215
C. Kuren	142	5. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	215
1. Medizinische Vorsorge und Reha	142	6. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	215
2. Schonungsurlaub	143	7. Verfahren bei Massenentlassungen	215
3. Anzeige- und Nachweispflichten	143	8. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	217
IX. Mutterschutz, Erziehungs- urlaub und Erziehungsgeld	144	9. Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis für die Zeit nach der Verfahrenseröffnung	217
A. Mutterschutz	144		
1. Grundlagen	144		
2. Mitteilungspflicht	144		
3. Regelung der Arbeitsbedingungen	145		
4. Mutterschaftsurlaub	147		
5. Sonderkündigungsschutz	148		
6. Entgeltschutz	152		
7. Kündigungsverbot	155		

10. Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis für die Zeit vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	219	4. Jugendvertretung, Gesamt- und Konzern-Betriebsrat, Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten	251
B. Insolvenzausfallgeld	220	5. Rechtsstellung des einzelnen Betriebsratsmitglieds	251
1. Anspruchsvoraussetzungen	220	6. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	255
2. Geschützter Zeitraum	220	7. Betriebsversammlung	256
3. Europarechtliche Besonderheiten	220	B. Stellung des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	257
4. Antragserfordernis	221	C. Betriebsverfassungsrechtliche Leitlinien	258
5. Höhe des Insolvenzausfallgeldes	222	1. Generalklauseln	258
6. Pflichten des Arbeitgebers bzw. Insolvenzverwalters und Dritter	225	2. System der Beteiligungsrechte	259
XIV. Betriebsübergang	227	3. Regelungsinstrumente	260
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	227	4. Konfliktlosungsmodell des Betriebsverfassungsgesetzes	262
2. Voraussetzungen und Rechtsfolgen des § 613a BGB	228	5. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats gem. § 80 BetrVG	264
3. Unwirksamkeit einer Kündigung	230	6. Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	264
4. Neuregelung ab 1. April 2002	231	7. Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	270
5. Passivlegitimation im Rahmen des Kündigungsschutzes	232	8. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	277
6. Klagefrist	233	XVII. Berufsausbildungsrecht	281
XV. Aufhebungsvereinbarungen und Rentenfragen	234	1. Das System der beruflichen Bildung	281
A. Aufhebungsvereinbarungen	234	2. Ausbildungsvertragsrecht	284
1. Aufhebungsvertrag	234	3. Zuständige Stelle und Berufsausbildungsverzeichnis	289
2. Abwicklungsvertrag	234	4. Berufsrechtliche Voraussetzungen	290
3. Abstimmungen	234	5. Pflichten des Auszubildenden	291
4. Ruhens- und Sperrzeitproblematik für den Bezug von Arbeitslosengeld	235	6. Pflichten des Auszubildenden	294
5. Erstattungspflicht des Arbeitgebers nach § 147 SGB III (§ 128 AFG a. F.)	236	7. Ausbildungsvergütung	295
B. Rentenfragen	239	8. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	299
1. Hinweise zum Rentenanspruch und zu den Wartezeiten	239	9. Abschlussprüfung	304
2. Wartezeiten	239	10. Rechtsstreitigkeiten	311
3. Arbeitslosigkeit/Altersteilzeit (§ 237 SGB VI)	240	11. Berufliche Fortbildung, berufliche Umschulung und sonstige Ausbildungsverhältnisse i. S. des § 19 BBIG	311
4. Lebensalter für Altersrenten, Rentenabschlag	241	XVIII. Rechte der Gesellenausschüsse	314
5. Altersrenten und Hinzuverdienst	241	1. Handwerksinnung	315
6. Sonstiges	241	2. Gesellenausschuss	317
7. Erwerbsminderungsrente	242	3. Wahl und Mitarbeit der Gesellen in den obligatorischen und fakultativen Innungsausschüssen	322
XVI. Betriebsverfassungsrecht	244	4. Gesellen als Mitglieder der Handwerkskammer	323
A. Neuregelungen	244		
B. Rechtliche Grundlagen	245		
1. Betriebsverfassung	245		
2. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	246		
3. Geschäftsführung des Betriebsrates	248		

XIX. Laborrichtlinien und Berufsgenossenschaft	329	Kommentierung zum Muster eines Arbeitsvertrages für Zahntechniker	344
A. Qualitätssicherung	329	Verordnung über die Berufsausbildung zum Zahntechniker/ zur Zahntechnikerin	348
1. Qualitätsmanagement	329		
2. Medizin-Produkte-Gesetz und Betreiberverordnung	330		
B. Berufsgenossenschaft der Feinmechanik und Elektrotechnik (BGFE)	335	Ausbildungsrahmenplan	351
1 Die Zukunft der Unfallverhütungsvorschriften	336	Bewertungsbögen (Prüfer) Gesellenprüfung	359
2. Unfallverhütungsvorschrift (UVV 103)	337		
Arbeitsvertrag für Zahntechniker	340	Stichwortverzeichnis	363