

<b>I. Einleitung</b>	<b>9</b>	<b>C. Befristungsgesetz</b>	<b>65</b>
1. Berufsordnung	9	1. Definition	65
2. Aktuelle Situation	10	2. Sachliche Gründe	65
3. Europarechtliche Überlegungen	11	3. Informationspflicht des Arbeitgebers	66
4. Das Job-AQTIV-Gesetz	12	4. Kettenarbeitsverhältnis	67
<b>II. Arbeitsvertragsrecht, Allgemeine Geschäftsbedingungen und Nachweigesetz</b>	<b>13</b>	5. Schriftform	68
<b>A. Das Arbeitsrecht ...</b>	<b>13</b>	6. Kundigungsmöglichkeiten	69
1. Arbeitnehmer	13	7. Gerichtliche Überprüfung	69
2. Arbeitgeber	16		
3. Anbahnung des Arbeitsvertrages	17		
4. Abschluss des Arbeitsvertrages	21		
5. Dauer des Arbeitsverhältnisses	29		
6. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	35		
7. Umsatzabhängiger Lohn	44		
8. Sonstiges	46		
9. Mobbing	47		
<b>B. Allgemeine Geschäftsbedingungen im Arbeitsrecht</b>	<b>48</b>		
1. Vorbemerkung	48		
2. Voraussetzungen für die Kontrolle von arbeitsvertraglichen Vereinbarungen	49		
3. Inhaftskontrolle	51		
<b>C. Nachweigesetz</b>	<b>54</b>		
1. Gesetzliche Regelung	54		
2. Sanktionen	55		
<b>III. Teilzeitarbeit und Befristung von Arbeitsverhältnissen</b>	<b>57</b>		
<b>A. Einführung</b>	<b>57</b>		
<b>B. Teilzeitarbeit</b>	<b>58</b>		
1. Verbot der Diskriminierung	58	1. AltersteilzeitG	91
2. Förderung der Teilzeitbeschäftigung	58	2. Anspruchsvoraussetzungen für Anspruch des Arbeitgebers	91
3. Informationspflicht des Arbeitgebers	59	3. Förderungsdauer	92
4. Aus- und Weiterbildung	59	4. Aufstockungsbeträge	92
5. Recht auf Teilzeitbeschäftigung	59	5. Neue Rentenart: vorzeitiges Altersruhegeld	92
6. Recht auf Verlängerung der Arbeitszeit	61		
7. Kapazitätsorientierte Arbeitszeit	61		
8. Job-Sharing	62		
9. Maßregelungsverbot	62		
10. Sonstiges	63		
<b>C. Befristungsgesetz</b>	<b>65</b>		
1. Definition	65		
2. Sachliche Gründe	65		
3. Informationspflicht des Arbeitgebers	66		
4. Kettenarbeitsverhältnis	67		
5. Schriftform	68		
6. Kundigungsmöglichkeiten	69		
7. Gerichtliche Überprüfung	69		
<b>IV. Geringfügig Beschäftigte und Scheinselbständige</b>	<b>70</b>		
1. Arbeitsrechtliche Grundlagen	70		
2. Sozialrechtliche Grundlagen	70		
3. Problematik der Scheinselbständigkeit	73		
4. Problematik der ausschließlich erfolgsabhängigen Vergütungen	74		
<b>V. Arbeitszeitrecht</b>	<b>76</b>		
<b>A. Arbeitszeitrecht</b>	<b>76</b>		
1. Allgemeine gesetzliche Grundlagen	76		
2. Höchstdauer der Arbeitszeit	77		
3. Abweichende Regelungen	78		
4. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	80		
5. Gliertende Arbeitszeit	80		
6. Ruhezeiten und Pausen	81		
7. Sonstiges	82		
<b>B. Arbeitszeitflexibilisierung</b>	<b>83</b>		
1. Grenzen des ArbZG	83		
2. Grenzen für bestimmte Personengruppen	83		
3. Flexible Arbeitszeitmodelle	85		
4. Flexible Jahresarbeitszeit	87		
5. Kurzarbeit	88		
6. Überarbeit	89		
7. Sozialrechtliche Absicherung	89		
<b>C. Altersteilzeit</b>	<b>90</b>		
1. AltersteilzeitG	91		
2. Anspruchsvoraussetzungen für Anspruch des Arbeitgebers	91		
3. Förderungsdauer	92		
4. Aufstockungsbeträge	92		
5. Neue Rentenart: vorzeitiges Altersruhegeld	92		
<b>VI. Gratifikation, Sonderzuwendungen, Kosten für Fortbildungsmaßnahmen</b>	<b>94</b>		
1. Weihnachtsgratifikationen	94		
2. Sonderzuwendungen	100		
3. Kosten für Fortbildungsmaßnahmen	101		
4. Umzugskosten	102		

## Inhalt

---

<b>VII. Urlaubsrecht, Erziehungsurlaub und Bildungsurwahl</b>	<b>103</b>	<b>B. Erziehungsurlaub und Erziehungsgeld</b>	<b>155</b>
<b>A. Urlaubsrecht</b>	<b>103</b>	1. Erziehungsurlaub	155
1. Urlaubsanspruch	103	2. Frist für die Kündigung durch den Arbeitnehmer	156
2. Urlaubsgewährung	106	3. Erwerbstätigkeit	156
3. Urlaubsentgelt	109	4. Anspruch auf Sonderzahlungen	156
4. Urlaubsgeld	110		
5. Urlaubszeitpunkt	111		
6. Urlaubsabgeltung	113		
7. Sonstiges	113		
<b>B. Erziehungsurlaub</b>	<b>114</b>	<b>X. Jugendarbeitsschutz</b>	<b>158</b>
1. Sachliche Voraussetzung	114	1. Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich	158
2. Beginn und Ende	115	2. Arbeitsschutz	159
3. Anderweitige Tätigkeit	115	3. Mindestarbeitsbedingungen	162
4. Sonstiges	116	4. Gesundheitliche Betreuung	164
<b>C. Bildungsurwahl</b>	<b>117</b>	5. Urlaub	164
1. Berufliche Weiterbildung	117	6. Aufsichtsregeln und Sanktionen	165
2. Voraussetzungen	118		
3. Beispielhaft: Weiterbildungsgesetz Nordrhein-Westfalen	119		
<b>VIII. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und an Feiertagen, Kuren</b>	<b>123</b>	<b>XI. Schwerbehindertenrecht</b>	<b>166</b>
<b>A. Entgeltfortzahlung</b>	<b>123</b>	1. Geschützter Personenkreis	166
1. Neuregelung	123	2. Beschäftigungspflicht und Schutz der Arbeitsbedingungen	168
2. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	126	3. Vertrauensmann der Schwerbehinderten	170
3. Ausschluss des Anspruches	130	4. Sonderkündigungsschutz	171
4. Dauer des Anspruchs	131		
5. Anzeigepflicht	133		
6. Verweigerung der Zahlung	135		
7. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	136		
8. Höhe des Anspruchs	136		
9. Forderungsübergang	139		
10. Ausgleichsverfahren	141		
<b>B. Vergütungsfortzahlung an Feiertagen</b>	<b>141</b>	<b>XII. Kündigungs- und Kündigungsschutzrecht</b>	<b>178</b>
<b>C. Kuren</b>	<b>142</b>	1. Kundigungserklärung	178
1. Medizinische Vorsorge und Reha	142	2. Kündigungsfrist	183
2. Schonungsurwahl	143	3. Außerordentliche Kündigung	186
3. Anzeige- und Nachweispflichten	143	4. Kündigungsschutzgesetz	191
<b>IX. Mutterschutz, Erziehungsurlaub und Erziehungsgeld</b>	<b>144</b>	5. Anderungskündigung	203
<b>A. Mutterschutz</b>	<b>144</b>	6. Kündigungsschutzklage	205
1. Grundlagen	144	7. Kündigungsschutz in Kleinbetrieben	209
2. Mitteilungspflicht	144		
3. Regelung der Arbeitsbedingungen	145		
4. Mutterschaftsurwahl	147		
5. Sonderkündigungsschutz	148		
6. Entgeltschutz	152		
7. Kündigungsverbot	155		

---

10. Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis für die Zeit vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	219	4. Jugendvertretung, Gesamt- und Konzern-Betriebsrat, Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten	251
<b>B. Insolvenzauffallgeld</b>	<b>220</b>	5. Rechtsstellung des einzelnen Betriebsratsmitglieds	251
1. Anspruchs voraussetzungen	220	6. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	255
2. Geschützter Zeitraum	220	7. Betriebsversammlung	256
3. Europarechtliche Besonderheiten	220		
4. Antragserfordernis	221		
5. Höhe des Insolvenzauffallgeldes	222		
6. Pflichten des Arbeitgebers bzw. Insolvenzverwalters und Dritter	225		
<b>XIV. Betriebsübergang</b>	<b>227</b>	<b>B. Stellung des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung</b>	<b>257</b>
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	227		
2. Voraussetzungen und Rechtsfolgen des § 613a BGB	228	<b>C. Betriebsverfassungsrechtliche Leitlinien</b>	<b>258</b>
3. Unwirksamkeit einer Kündigung	230	1. Generalklauseln	258
4. Neuregelung ab 1. April 2002	231	2. System der Beteiligungsrechte	259
5. Passivlegitimation im Rahmen des Kundigungsschutzes	232	3. Regelungsinstrumente	260
6. Klagefrist	233	4. Konfliktlösungsmodell des Betriebsverfassungsgesetzes	262
<b>XV. Aufhebungsvereinbarungen und Rentenfragen</b>	<b>234</b>	5. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats gem. § 80 BetVG	264
<b>A. Aufhebungsvereinbarungen</b>	<b>234</b>	6. Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	264
1. Aufhebungsvertrag	234	7. Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	270
2. Abwicklungsvertrag	234	8. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	277
3. Abstimmungen	234		
4. Ruhens- und Sperrzeitproblematik für den Bezug von Arbeitslosengeld	235		
5. Erstattungspflicht des Arbeitgebers nach § 147 SGB III (§ 128 AFG a. F.)	236		
<b>B. Rentenfragen</b>	<b>239</b>	<b>XVII. Berufsausbildungsrecht</b>	<b>281</b>
1. Hinweise zum Rentenanspruch und zu den Wartezeiten	239	1. Das System der beruflichen Bildung	281
2. Wartezeiten	239	2. Ausbildungsvertragsrecht	284
3. Arbeitslosigkeit/Altersteilzeit (§ 237 SGB VI)	240	3. Zuständige Stelle und Berufsausbildungsverzeichnis	289
4. Lebensalter für Altersrenten, Rentenabschlag	241	4. Berufsrechtliche Voraussetzungen	290
5. Altersrenten und Hinzuerwerb	241	5. Pflichten des Auszubildenden	291
6. Sonstiges	241	6. Pflichten des Auszubildenden	294
7. Erwerbsminderungsrente	242	7. Ausbildungsvergütung	295
<b>XVI. Betriebsverfassungsrecht</b>	<b>244</b>	8. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	299
<b>A. Neuregelungen</b>	<b>244</b>	9. Abschlussprüfung	304
<b>B. Rechtliche Grundlagen</b>	<b>245</b>	10. Rechtsstreitigkeiten	311
1. Betriebsverfassung	245	11. Berufliche Fortbildung, berufliche Umschulung und sonstige Ausbildungsvorhaltnisse i. S. des § 19 BBIG	311
2. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	246		
3. Geschäftsführung des Betriebsrates	248		
<b>XVIII. Rechte der Gesellenausschüsse</b>	<b>314</b>		
1. Handwerksinnung		1. Handwerksinnung	315
2. Gesellenausschuss		2. Gesellenausschuss	317
3. Wahl und Mitarbeit der Gesellen in den obligatorischen und fakultativen Innungsausschüssen		3. Wahl und Mitarbeit der Gesellen in den obligatorischen und fakultativen Innungsausschüssen	322
4. Gesellen als Mitglieder der Handwerkskammer		4. Gesellen als Mitglieder der Handwerkskammer	323

## Inhalt

---

<b>XIX. Laborrichtlinien und Berufsgenossenschaft</b>	<b>329</b>	<b>Kommentierung zum Muster eines Arbeitsvertrages für Zahntechniker</b>	<b>344</b>
<b>A. Qualitätssicherung</b>	<b>329</b>		
1. Qualitätsmanagement	329		
2. Medizin-Produkte-Gesetz und Betreiberverordnung	330	<b>Verordnung über die Berufsausbildung zum Zahntechniker/zur Zahntechnikerin</b>	<b>348</b>
<b>B. Berufsgenossenschaft der Feinmechanik und Elektrotechnik (BGFE)</b>	<b>335</b>	<b>Ausbildungsrahmenplan</b>	<b>351</b>
1. Die Zukunft der Unfallverhütungsvorschriften	336	<b>Bewertungsbögen (Prüfer) Gesellenprüfung</b>	<b>359</b>
2. Unfallverhütungsvorschrift (Uvv 103)	337		
<b>Arbeitsvertrag für Zahntechniker</b>	<b>340</b>	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>363</b>