

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XVII
Kapitel 1. Einleitung	1
A. Zweck des Arbeitsrechts	1
B. Begriffsdefinitionen/Anwendungsbereich	2
I. Arbeitsvertrag	2
II. Arbeitnehmer	5
1. Arbeiter und Angestellte	5
a) Unterscheidung	5
b) Leitende Angestellte	6
aa) Betriebsverfassungsrecht	7
bb) Schutz	7
2. Persönliche Abhängigkeit	7
3. Rechtsformzwang und zwingendes Recht	9
III. Arbeitgeber	11
IV. Arbeitnehmerähnliche	11
C. Rechtsquellen	13
D. Prinzipien	13
I. Rangprinzip	14
II. Günstigkeitsprinzip	15
III. Spezialitätsprinzip	16
IV. Ablösungsprinzip	16
Wiederholungsfragen zu Kapitel 1	16
Kapitel 2. Entstehung von Arbeitsverhältnissen	17
A. Anbahnungsverhältnis	17
I. AGG	18
1. Ausschreibung	19
2. Benachteiligung – Diskriminierung	19
a) Unmittelbare Benachteiligung	19
b) Mittelbare Benachteiligung	20
c) Rechtfertigungsgründe	21
3. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche	21

II. Fragerecht	23
1. Zulässigkeit	24
2. Offenbarungspflichten	25
3. Anfechtbarkeit	26
a) Anfechtungsgründe	26
b) Nichtigkeitsfolge	27
c) Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	28
III. Kosten des Vorstellungsgesprächs	29
B. Vertragsschluss	30
C. Übergang	30
I. Sinn und Zweck	31
II. Voraussetzungen	31
1. Betrieb und Betriebsteil	31
a) Betriebsart	32
b) Tätigkeitsfeld/weitere Kriterien	32
2. Übergang	33
3. Durch Rechtsgeschäft	33
III. Rechtsfolgen	33
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten	33
2. Kündigungsschutz	34
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht	35
Wiederholungsfragen zu Kapitel 2	38

Kapitel 3. Inhalt von Arbeitsverhältnissen 39

A. Pflichten und Rechte	39
I. Allgemein	39
1. Hauptleistungspflichten	39
a) Entgelt	40
aa) Lohnwucher	41
bb) Überzahlung	41
cc) Aufrechnungs- und Pfändungsverbote	41
dd) Exkurs: Verfall- und Ausschlussfristen (Synonyme)	41
b) Arbeitsleistung	42
aa) Direktionsrecht	42
bb) Erweitertes Direktionsrecht	45
cc) Prüfungsreihenfolge und Zusammenfassung	46
2. Nebenpflichten	46
II. AGB-Kontrolle	48
B. Betriebliche Übung	53
I. Meinungsstand	54
II. Voraussetzungen	55

1. Objektiver Tatbestand einer Willenserklärung	55
a) kein aus anderen Gründen bestehender Anspruch (Freiwilligkeit).....	55
b) Leistung des Arbeitgebers	56
c) wiederholte Erbringung der Leistung	56
d) kein wirksamer Freiwilligkeitsvorbehalt	57
2. subjektiver Tatbestand.....	58
3. Annahme/schutzwürdiges Vertrauen der Arbeitnehmer.....	58
III. Rechtsfolgen	58
IV. Beseitigung einer betrieblichen Übung.....	58
C. Gesamtzusage	60
D. Konkretisierung	61
E. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungs- grundsatz.....	63
I. Sachlicher Anwendungsbereich (Gruppe von Arbeitnehmern).....	64
II. Personeller Anwendungsbereich (Vergleichbarkeit).....	65
III. Betrieblicher Geltungsbereich	66
IV. Kein Sachgrund	66
V. Gleichbehandlung nach § 4 TzBfG.....	67
F. Einführung Arbeitnehmerüberlassung.....	67
Wiederholungsfragen zu Kapitel 3	69
Kapitel 4. Leistungsstörungen	70
A. Nichtleistung	70
I. Schuldnerverzug	70
II. Unmöglichkeit	71
1. Leistungsverweigerungsrechte	72
2. Schadensersatz	72
III. Gegenleistungspflicht.....	72
1. Regelfall § 326 Abs. 1 BGB.....	72
2. Wichtige Ausnahmeregelungen.....	73
a) § 326 Abs. 2 BGB	73
b) § 615 BGB	73
aa) Annahmeverzug gem. § 615 S. 1 BGB.....	73
bb) Betriebsrisikolehre gem. § 615 S. 3 BGB	76
c) § 616 BGB	78
aa) In seiner Person liegender Grund	78
bb) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	79
cc) Ohne Verschulden.....	79
d) Abdingbarkeit der §§ 615, 616 BGB.....	80
e) §§ 18, 19, 20 MuSchG	82

IV. Eigenständige Lohnzahlungsansprüche	83
1. §§ 2 und 3 EFZG	83
2. §§ 1, 11 BUrlG	85
B. Schlechtleistung	86
C. Schädigungen	86
I. Personenschäden	87
1. Haftungsausschluss gem. § 104 Abs. 1 SGB VII	88
a) Versicherter	89
b) Versicherungsfall	89
c) Tätigkeit des Geschädigten für das Unternehmen	89
d) Kein Vorsatz des Arbeitgebers	89
e) Kein Wegeunfall	90
2. Ausschluss der Haftung des Arbeitnehmers gem.	
§ 105 Abs. 1 und 2 SGB VII	91
a) Schädigung von Kollegen	91
b) Schädigung des Arbeitgebers	92
II. Schäden an sonstigen Rechtsgütern	92
1. Terminologie	93
2. Methodischer Anknüpfungspunkt	93
3. Voraussetzungen	94
a) Betrieblich veranlasste Tätigkeit	94
b) Keine gesetzliche Pflichtversicherung	94
4. Haftungskriterien	95
5. Selbstschädigung und Freistellungsanspruch	
analog §§ 257, 670 BGB	97
a) Selbstschädigung	97
b) Drittschädigung	98
6. Mankohaftung	102
D. Verletzungsfolgen von (Neben-)Pflichten	102
E. Annex: Arbeitsrecht in einer Pandemie	103
Wiederholungsfragen zu Kapitel 4	111
Kapitel 5. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	113
A. Aufhebungsvertrag	114
B. Kündigung	117
I. Allgemeines	117
1. Zugang	117
2. Vertretung	117
3. Form	118
II. Ordentliche und außerordentliche Kündigung	119
1. Ordentliche Kündigung	119
2. Außerordentliche Kündigung	120
a) Wichtiger Grund	121

b) Frist	122
c) Kündigung „Unkündbarer“	122
d) Umdeutung	123
III. Innerhalb des KSchG	123
1. Anwendbarkeit	124
a) Persönlicher Anwendungsbereich	124
b) Sachlicher Anwendungsbereich	124
2. Soziale Rechtfertigung	126
3. Verhaltensbedingte Kündigung	127
a) Pflichtverletzung	127
b) Rechtswidrig	128
c) Schuldhaft	128
d) Verhältnismäßigkeit	128
4. Personenbedingte Kündigung	132
a) Krankheitsbedingte Kündigung	133
b) Verdachtskündigung	134
5. Betriebsbedingte Kündigung	134
a) Überhang an Arbeitskraft	135
b) Sozialauswahl gem. § 1 Abs. 3 KSchG	135
aa) Gruppenbildung	136
bb) Kriterien	136
cc) Ausklammerung von Leistungsträgern	137
c) Verfahren nach § 1a KSchG	138
IV. Außerhalb des KSchG	140
V. Sonderkündigungsschutz	141
VI. Formeller Kündigungsschutz	143
VII. Wiedereinstellungsanspruch	145
C. Befristung	146
I. Allgemeines	147
II. Ohne Sachgrund	147
III. Mit Sachgrund	151
IV. Entfristungsklage gem. § 17 TzBfG	152
D. Kündigungsschutzverfahren	154
I. Bedeutung	154
II. Zulässigkeit	154
III. Begründetheit	155
IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG	158
E. Anfechtung	159
F. Tod des Arbeitnehmers	159
Wiederholungsfragen zu Kapitel 5	160
Kapitel 6. Änderung von Arbeitsbedingungen	161
A. Änderungsvertrag	161

B. Änderungskündigung.....	161
C. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte	163
D. § 8 TzBfG.....	165
I. Vorrang des Änderungsvertrages.....	166
II. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit.....	166
III. Anspruchsvoraussetzungen.....	166
1. Anwendbarkeit	166
2. Antrag.....	167
3. Keine Einigung.....	168
4. Keine berechtigte Ablehnung	168
E. § 9a TzBfG	171
Wiederholungsfragen zu Kapitel 6	174
Kapitel 7. Arbeitsschutz	175
A. Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	175
B. Arbeitszeit	176
Wiederholungsfragen zu Kapitel 7	177
Kapitel 8. Tarifvertragsrecht.....	179
A. Vereinigungsfreiheit.....	179
B. Tarifverträge	179
C. Wirkung.....	180
I. Normative Wirkung	180
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarifvertrag.....	181
2. Günstigkeitsprinzip	182
a) Vergleichsgruppenbildung	182
b) Vergleichbarkeit.....	183
c) Vergleichsmaßstab	183
II. Schuldrechtliche Wirkung	184
III. Außenseiterklausel § 328 BGB.....	185
D. Arbeitskampfrecht	186
Wiederholungsfragen zu Kapitel 8	189
Kapitel 9. Betriebsverfassungsrecht.....	191
A. Zweck.....	191
B. Betriebsvereinbarungen	192
I. Arten.....	193
1. Intensität.....	193
2. Bereiche.....	194
II. Wirkung.....	196
Wiederholungsfragen zu Kapitel 9	196

Kapitel 10. Arbeitsgerichtsverfahren	197
A. Verfahrensformen.....	199
B. Prozessmaximen.....	199
C. Kosten.....	200
Wiederholungsfragen zu Kapitel 10.....	201
Kapitel 11. Unternehmensmitbestimmung	203
Wiederholungsfrage zu Kapitel 11.....	205
Anhang: Antworten auf die Wiederholungsfragen	207
Übersichten und Prüfungsschemata	221
Stichwortverzeichnis	225