

1. Einleitung 14 2. Gestalten 56

Sie erhalten einen Überblick über die Vorteile und die Funktionsweise des Organisationsdesigns und eine Einführung in dessen Ablauf.

1.1	Worum es geht und warum Organisationsdesign wichtig ist	15
1.2	Wie es funktioniert: Übersicht über den Prozess des Organisationsdesigns mit Orgazign	32
1.3	Der Startpunkt: Planen und vorbereiten	46

Sie werden Schritt für Schritt durch den Orgazign-Prozess geführt und erlernen alle erforderlichen Grundlagen zu seiner Anwendung.

2.1	Die wichtigsten Herausforderungen erkennen: Der Organizational Challenges Canvas	63
2.1.1	Outputs	68
2.1.2	Outcomes	76
2.1.3	Prozesse	84
2.1.4	Fördernisse & Hindernisse	92
2.1.5	Leitlinien	102
2.2	Das Grundmodell der zukünftigen Zusammenarbeit und Organisation entwickeln: Der Organization Model Canvas	117
2.2.1	Designkriterien	122
2.2.2	Organisationsmodell	136
2.2.3	Entscheidungen	153
2.2.4	Steuerung	159
2.3	Das Modell zu einem umfassenden Organisationsdesign weiterentwickeln: Der Organizational Design Canvas	193
2.3.1	Instrumente	198
2.3.2	Regeln	207
2.3.3	Arbeitsgestaltung	213
2.3.4	Arbeitsräume	223
2.3.5	Konferenzen	237

3. Anwenden 246 4. Umsetzen 308

Sie erhalten weitere wertvolle methodische Hinweise zur Anwendung des Orgazign-Prozesses.

3.1	Die Möglichkeiten kennen: Anwendungsfälle	248
3.2	Das richtige Vorgehen wählen: Vorgehen nach Anwendungsfällen	253
3.3	Damit die Anwendung reibungslos abläuft: Tipps für die Praxis	278
3.4	Wenn es mal schwierig wird: Weitere Methoden	283
3.5	Für noch mehr Ideen: Inspiration für Ihr Organisationsdesign	297

Sie erfahren, wie Sie die Ergebnisse Ihres Orgazign-Prozesses umsetzen.

4.1	Detailplanung durchführen	311
4.2	Umsetzung planen und durchführen	322