

# Inhalt

|   |            |
|---|------------|
| <b>I. Worum es geht</b>   | <b>7</b>   |
| <b>II. Kurzer Überblick über das Feld der Beschäftigungshilfen</b>  | <b>19</b>  |
| 1 Wurzeln   | 21         |
| 1.1 (Beschäftigungs-)Hilfen für Menschen mit Behinderungen  | 22         |
| 1.2 Beschäftigungshilfen für sozial benachteiligte Menschen   | 38         |
| 1.3 Fazit   | 50         |
| 2 Versäulungen  | 52         |
| <b>III. Die Idee der Inklusion</b>  | <b>69</b>  |
| 1 Akzeptanz der Verschiedenheit als Normalität  | 70         |
| 1.1 Behinderung und Benachteiligung als soziales Problem  | 72         |
| 1.2 Die soziale Konstruktion von Unterschieden  | 78         |
| 1.3 Kategorisierungsarbeit zur Klärung von<br>Unterstützungsbedarf  | 82         |
| 2 Partizipation als (aktive) Teilhabe – das Ziel von Inklusion  | 86         |
| 2.1 Beteiligung statt Benachteiligung   | 87         |
| 2.2 Aspekte der Partizipation   | 88         |
| 2.3 Ebenen von Partizipation  | 98         |
| 2.4 Zur subjektiven Seite von Teilhabe: Lebenslage und<br>Bewältigung   | 102        |
| 3 Inklusion als organisationsbezogener Begriff  | 105        |
| 3.1 Die Organisation von Teilhabe in regulären Strukturen   | 106        |
| 3.2 Zur „Rehabilitation“ des Integrationsbegriffs   | 118        |
| 3.3 Inclusiveness   | 125        |
| <b>IV. Integrierte Hilfen für inklusive Übergangsstrukturen</b>   | <b>127</b> |
| 1 Der Ansatz „Integrierte Hilfen“   | 130        |
| 1.1 Idee und Geschichte   | 130        |
| 2 Integrierte Hilfen im inklusiven Ausbildungssystem  | 141        |
| 2.1 Strukturelle Voraussetzungen  | 141        |
| 2.2 Integrierte Hilfen im Ausbildungssystem   | 148        |
| 3 Niedrigschwellige Anlaufstellen: Offene Beratung und<br>Begleitung sowie die Koordination von Hilfen am Übergang in<br>Arbeit | 156        |
| 3.1 Organisation als Anlauf- und Koordinierungsstellen  | 160        |

|  |     |
|--|-----|
| 3.2 Aufgaben   | 169 |
| 4 Koordinierung und Strukturplanung in regionalen Planungsteams                              | 175 |
| 4.1 Vereinbarungen zur rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit                              | 176 |
| 4.2 Strukturplanung und Qualitätsdialoge   | 177 |
| 4.3 Konzeptentwicklung, Arbeitsmaterialien, Öffentlichkeitsarbeit                            | 184 |
| 5 Überleitung: Gestaltung von Übergängen in Beschäftigung                                    | 188 |
| <br><b>V. Teilhabeorientierte Beschäftigung für inklusive regionale Arbeitsmärkte</b>        | 191 |
| 1 Auf der Suche nach Beschäftigung – Solidarische Ökonomien                                  | 196 |
| 1.1 Ansätze  | 197 |
| 1.2 Beispiele für Projekte und Initiativen   | 208 |
| 1.3 Jobs in der kommunalen Infrastruktur   | 218 |
| 2 Organisation von teilhabeorientierter Beschäftigung  | 223 |
| 2.1 Kriterien zur Orientierung am regionalen Bedarf: Gemeinwohl- und Gemeinwesenorientierung | 224 |
| 2.2 Bilanzierung von Organisationen, Beschäftigungspool und Gestaltung der Übergänge         | 229 |
| 2.3 Partizipative Gestaltung, Unterstützung und Assistenz                                    | 235 |
| 3 Zur Verknüpfung von Staat und Markt  | 238 |
| 3.1 Arbeitsmarkt als Melange verschiedener Akteure mit verschiedenen Interessenlagen         | 239 |
| 3.2 Subventionen als wirtschafts- und beschäftigungspolitische Maßnahme                      | 241 |
| 3.3 Rechtliche Regulierung für Inklusion am Arbeitsmarkt                                     | 243 |
| <br><b>VI. Schluss: Inklusive Arbeitsmärkte im globalen Kapitalismus</b>                     | 246 |
| <br><b>Literatur</b>   | 254 |