

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	1
Autorenverzeichnis	1
Abkürzungen	1

Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis (<i>Altenburg</i>)	1
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat (<i>Altenburg</i>)	32
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung (<i>Altenburg</i>)	53
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung (<i>Altenburg</i>)	114

Teil B. Statusfragen

§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger (<i>Reiserer/Lachmann</i>)	149
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale (<i>Reiserer/Lachmann</i>)	153
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung (<i>Reiserer/Lachmann</i>)	189
§ 8 Verfahrensfragen (<i>Reiserer/Lachmann</i>)	198

Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses (<i>Melms/Felisiak</i>)	207
§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses (<i>Melms/Felisiak</i>)	254
§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührungen (<i>Melms/Felisiak</i>)	362

Teil D. Arbeitspflicht

§ 12 Art der Tätigkeit (<i>Katerndahl</i>)	403
§ 13 Arbeitsort (<i>Katerndahl</i>)	429
§ 14 Arbeitszeit (<i>Katerndahl</i>)	447
§ 15 Verhaltenspflichten (<i>Katerndahl</i>)	500
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis (<i>Gennen</i>)	506
§ 17 Nicht- und Schlechtleistung (<i>Eisenbeis</i>)	580
§ 18 Abmahnung (<i>Eisenbeis</i>)	612

Teil E. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung

§ 19 Teilzeitarbeitsverhältnisse (<i>Lüders</i>)	629
§ 20 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit (<i>Lüders</i>)	648
§ 21 Altersteilzeit (<i>Lüders</i>)	678
§ 22 Geringfügige Beschäftigung (<i>Lüders</i>)	692

Teil F. Entgelt im Arbeitsverhältnis

§ 23 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts (<i>Hexel</i>)	705
§ 24 Arten und Formen der Vergütung (<i>Hexel</i>)	730

§ 25 Ein- und Umgruppierung (<i>Schulz</i>)	783
§ 26 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung (<i>Hexel</i>)	802
§ 27 Mitbestimmung beim Entgelt (<i>Schulz</i>)	839
§ 28 Entgelt bei Leistungsstörungen (<i>Glaser</i>)	896
§ 29 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen (<i>Hexel</i>)	962
§ 30 Bildungs- und Umzugsbeihilfen (<i>Glaser</i>)	985

Teil G. Urlaub

§ 31 Erholungsurlaub (<i>Jacobsen/Czycholl</i>)	1009
§ 32 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit (<i>Jacobsen/Czycholl</i>)	1075
§ 33 Bildungsurlaub (<i>Jacobsen/Czycholl</i>)	1092

Teil H. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis

§ 34 Geheimnisschutz (<i>Reinfeld</i>)	1101
§ 35 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses (<i>Reinfeld</i>) ...	1123
§ 36 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Reinfeld</i>)	1134
§ 37 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeitsbeschränkungen (<i>Reinfeld</i>)	1169
§ 38 Nebenpflichten des Arbeitgebers (<i>Reinfeld</i>)	1194

Teil I. Betriebliche Altersversorgung

§ 39 Grundlagen (<i>Leisbrock</i>)	1227
§ 40 Ausgestaltung der Versorgungszusage (<i>Leisbrock</i>)	1264
§ 41 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz (<i>Leisbrock</i>)	1294
§ 42 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern (<i>Leisbrock</i>)	1335
§ 43 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen (<i>Leisbrock</i>)	1347

Teil J. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 44 Befristung (<i>Ittmann</i>)	1369
§ 45 Kündigungserklärung (<i>Vossen</i>)	1448
§ 46 Ordentliche Kündigung (A. <i>Ulrich/C. Ulrich/Vossen</i>)	1470
§ 47 Außerordentliche Kündigung (<i>Reinartz</i>)	1651
§ 48 Sonderkündigungsschutz (<i>Burg/Wendel/Schöllmann</i>)	1712
§ 49 Änderungskündigung (<i>Boewer</i>)	1796
§ 50 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen (<i>Müntefering</i>)	1923
§ 51 Der Kündigungsschutzprozess (<i>Boewer</i>)	1959
§ 52 Aufhebungsverträge (<i>Bengelsdorf/Reufels</i>)	2163
§ 53 Anzeigepflichtige Entlassungen (<i>Eckhoff</i>)	2246
§ 54 Zeugnis (<i>Eckhoff</i>)	2274
§ 55 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses (<i>Eckhoff</i>)	2286

Teil K. Betriebsübertragungen	
§ 56 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Cohnen</i>)	2291
§ 57 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs (<i>Cohnen</i>)	2324
§ 58 Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht (<i>Cohnen</i>)	2393
Teil L. Betriebsänderungen	
§ 59 Tatbestandsvoraussetzungen von Beteiligungsrechten bei Betriebsänderungen (<i>Liebers/Eckhoff</i>)	2441
§ 60 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung (<i>Liebers/Eckhoff</i>)	2492
§ 61 Regelungsinhalte (<i>Liebers/Eckhoff</i>)	2533
Teil M. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	
§ 62 Organisation (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2583
§ 63 Kooperations- und Verhaltenspflichten (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2614
§ 64 Beteiligungstatbestände (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2628
§ 65 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen) (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2640
§ 66 Regelungsinstrumente (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2656
§ 67 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung (<i>Ludwig/Kemna</i>)	2671
Teil N. Fremdpersonaleinsatz	
§ 68 Drittbezogener Personaleinsatz (<i>Christ</i>)	2687
§ 69 Arbeitnehmerüberlassung (<i>Christ</i>)	2699
Teil O. Tarifvertragsrecht	
§ 70 Einführung (<i>van Laak/Reufels</i>)	2747
§ 71 Tarifgeltung (<i>Hamacher/Reufels</i>)	2753
§ 72 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages (<i>van Laak/Reufels</i>)	2816
§ 73 Rechtsnormen in Tarifverträgen (<i>van Laak/Reufels</i>)	2838
§ 74 Koalitionsrecht (<i>van Laak/Reufels</i>)	2867
Teil P. Compliance und Datenschutz	
§ 75 Compliance und Datenschutz (<i>Dendorfer-Ditges</i>)	2879
Teil Q. Arbeitsgerichtsverfahren	
§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess (<i>C. Ulrich</i>)	2981
§ 77 Das Urteilsverfahren (<i>Hamacher/Mesters/C. Ulrich</i>)	2997
§ 78 Das Beschlussverfahren (<i>C. Ulrich</i>)	3164
§ 79 Kosten und Kostenerstattung (<i>C. Ulrich</i>)	3194
Teil R. Mediation und Konfliktmanagement	
§ 80 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt (<i>Dendorfer-Ditges</i>)	3203

Teil S. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand	
§ 81 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers (<i>Moll</i>)	3281
§ 82 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds (<i>Eckhoff</i>)	3324
Sachverzeichnis	3349

Inhaltsverzeichnis

Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis	1
I. Die Bedeutung des Arbeitsrechts in der anwaltlichen Praxis	2
1. Zahlen und Statistik	2
2. Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht	3
II. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
1. Allgemeines	6
2. Spezielle Branchen	17
3. Angrenzende Rechtsgebiete	21
4. Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	22
III. Forensische Tätigkeit	23
1. Feststellung des zuständigen Gerichts	23
2. Schriftsatzform/beA	24
3. Wahrnehmung von Terminen	25
4. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	28
IV. Einigungsstelle	29
V. Andere Entscheidungsgremien	31
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat	32
I. Die Annahme des Mandats	32
1. Pflichten des Rechtsanwalts	32
2. Hinweispflichten hinsichtlich der Kosten und Gebühren	33
3. Prüfung von Interessenkollisionen	35
4. Rechtsschutzversicherung/Vertretung durch Gewerkschaft	37
5. Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Rechtsanwalts	38
6. Berufshaftpflichtversicherung	39
7. Haftungsbeschränkungen	39
8. Vollmacht	41
9. Erörterung von Gang und Dauer der Mandatsabwicklung	42
10. Vergleichsbereitschaft	43
11. Informationsaustausch zwischen Rechtsanwalt und Mandant	44
II. Die Kündigung des Anwaltsvertrages	45
1. Kündigungsgrund und -frist	45
2. Herausgabe von Handakten	45
III. Der Anwaltswechsel	46
1. Aufklärungspflichten nach Kündigung des Anwaltsvertrages	46
2. Herausgabe von Handakten	46
3. Kosten und Gebühren	47
4. Prozesskostenhilfe	48
IV. Regressanspruch des Mandanten	48
1. Haftungsgrundlage und Voraussetzungen	48
2. Umfang des zu ersetzenen Schadens	49

3. Besonderheiten bei gemeinschaftlicher Berufsausübung	50
4. Verjährung	51
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung	53
I. Anwaltsvergütung	55
1. Grundlagen	55
2. Vergütungsvereinbarung	55
3. Rechtsanwaltsvergütungsgesetz	60
II. Streitwerte im Urteilsverfahren von A-Z	63
1. Abfindung	63
2. Abmahnung	64
3. Abrechnung	65
4. Änderungskündigung	65
5. Allgemeiner Feststellungsantrag	66
6. Altersteilzeit	66
7. Arbeitsbescheinigung	67
8. Arbeitsleistung	67
9. Arbeitspapiere	67
10. Aufgabenentziehung	67
11. Auflösungsantrag	68
12. Aufrechnung	68
13. Auskunft	69
14. Befristung	69
15. Beschäftigung	69
16. Bestandsstreitigkeiten	70
17. Betriebsübergang	75
18. Darlehen	75
19. Dienstwagen	75
20. Diskriminierung	76
21. Drittschuldnerklage	76
22. Eingruppierung	76
23. Einstweilige Verfügung	76
24. Entschädigung	77
25. Feststellungsklage	77
26. Freistellung	77
27. Herausgabeansprüche	77
28. Integrationsamt	78
29. Klagehäufung	78
30. Kündigung	78
31. Leistungsklage	78
32. Nachträgliche Klagezulassung	78
33. Nachweisgesetz	79
34. Nichtvermögensrechtliche Streitigkeiten	79
35. Statusklage	79
36. Stufenklage	79
37. Teilzeitanspruch	79
38. Unterlassung	79
39. Urlaub	80

40. Vergleich	80
41. Versetzung	82
42. Weisungs- und Direktionsrecht	82
43. Weiterbeschäftigungsanspruch	83
44. Wettbewerbsverbot	83
45. Wiedereinstellungsanspruch	84
46. Wiederkehrende Leistungen	84
47. Zahlungsklage	85
48. Zeugnis	85
III. Streitwerte im Beschlussverfahren von A-Z	86
1. Anfechtung der Betriebsratswahl	86
2. Auflösung des Betriebsrats	87
3. Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds	87
4. Betriebsvereinbarung	88
5. Einigungsstelle	88
6. Einsicht in Bruttogehaltslisten	89
7. Einstweilige Verfügung	89
8. Freistellung eines Betriebsratsmitglieds	89
9. Mitbestimmung	90
10. Sachmittel des Betriebsrats	92
11. Sachverständige	93
12. Schulung	93
13. Sozialplan	93
14. Unterlassungsanspruch	93
15. Wirtschaftsausschuss	94
16. Zutritt zum Betrieb	94
IV. Rechtsschutzversicherung	94
1. Anspruch auf Arbeits-Rechtsschutz	94
2. Obliegenheiten	99
3. Leistungen in Zusammenhang mit Arbeits-Rechtsschutz	103
4. Vorgehensweise bei bestehender Rechtsschutzversicherung	107
5. Deckungsschutzanfrage	108
6. Reaktionsmöglichkeiten der Rechtsschutzversicherung	109
7. Rechte des Versicherungsnehmers bei Deckungsablehnung	111
8. Abrechnung mit der Rechtsschutzversicherung	112
9. Anwaltsvergütung bei Versagung des Deckungsschutzes	113
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung	114
I. Die Feststellung des Sachverhalts	114
1. Aufklärungspflicht: Grundsatz und Reichweite	114
2. Aufklärungspflicht: Ansatzpunkte und Einzelheiten	116
II. Die Klärung der Rechtslage	126
1. Rechtskenntnisse des Rechtsanwalts	126
2. Fristen	127
3. Formvorschriften	129
III. Rat an den Mandanten	130
1. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitnehmern	131
2. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitgebern	138

Teil B. Statusfragen

§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger	149
I. Einführung und Problemstellung „Scheinselbstständigkeit“	149
II. Eingeschränktes Wahlrecht	150
1. Bezeichnung des Vertrages nicht maßgeblich	150
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung entscheidend	150
3. Umstellung von Arbeitsverträgen in freie Mitarbeiterverträge	151
III. Gleichlauf Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht – Steuerrecht	151
1. Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht	151
2. Arbeitsrecht – Steuerrecht	152
3. Keine Bindungswirkung	152
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale	153
I. Arbeitsrecht	153
1. Der Begriff: Arbeitnehmer	153
2. Echte Abgrenzungskriterien: Gesamtschau	155
3. Ergänzende formelle Abgrenzungskriterien	158
4. Einzelfallentscheidungen	158
5. Fallgruppen	160
6. Arbeitnehmerüberlassung	182
II. Sozialversicherungsrecht	183
1. Grundsatz des Gleichlaufs aufgehoben	183
2. Gesetzliche Regelung, § 7 Abs. 1 SGB IV	183
3. Der GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht	184
4. Arbeitnehmerähnliche Selbstständige, § 2 S. 1 Nr. 9 SGB VI	185
III. Steuerrecht	186
1. Eigener Arbeitnehmerbegriff	186
2. Abweichende Merkmale	188
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung	189
I. Arbeitsrecht	189
1. Arbeitsrechtliche Schutzzvorschriften	189
2. Anpassung der Arbeitsbedingungen	190
3. Rückforderungsansprüche	190
II. Sozialversicherungsrecht	191
1. Nachentrichtung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge	191
2. Nettolohnfiktion	192
3. Erstattung nach § 28g SGB IV	193
4. Abweichende Vereinbarung	193
III. Steuerrecht	194
1. Lohnsteuerabzugsverfahren	194
2. Umsatzsteuer	195
IV. Strafrechtlicher Exkurs: Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsent- gelt	196
1. Sozialrechtsakzessorische Gestaltung	196

2. Vorsatz	196
3. Verjährung	197
§ 8 Verfahrensfragen	198
I. Arbeitsrecht	198
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	198
2. Klagearten	200
II. Sozialversicherungsrecht	202
1. Anfrageverfahren nach § 7a Abs. 1 SGB IV	202
2. Klageverfahren	204
III. Steuerrecht	205
1. Anrufungsauskunft nach § 42e EStG	205
2. Rechtsmittel	205
Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	207
I. Personalgewinnung	207
1. Personalplanung und Stellenausschreibung	207
2. Stellensuche	221
3. Abwerbung	223
II. Informationsbeschaffung des AG	226
1. Rahmenbedingungen für Informationsbeschaffung im Anbahnungsverhältnis	227
2. Informationsbeschaffung des AG beim Bewerber	229
3. Informationsbeschaffung des AG unter Mitwirkung Dritter	242
4. Einfühlungsverhältnis	248
5. Beteiligungsrechte des BR	250
III. Anbahnungsverhältnis	251
1. Grundsätze	251
2. Einzelfälle	251
3. Obhutspflichten	253
§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses	254
I. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	254
1. Vertragsschluss	255
2. Arbeitsverhältnis kraft Gesetzes	261
3. Faktisches Arbeitsverhältnis	264
II. Diskriminierungsverbote bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	265
1. Diskriminierungsverbote nach dem AGG und dem GenDG	268
2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	284
III. Gesetzliche Dokumentationspflichten	287
1. Nachweisgesetz	288
2. Weitere gesetzliche Dokumentationspflichten	290
IV. Inhaltskontrolle	291
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit	291
2. „Arbeitsrechtliche Inhaltskontrolle“	292

2. Bestimmung des Leistungsorts „aus den Umständen“	430
3. Bestimmungsrecht des Arbeitgebers	430
III. Flexibilisierung des Leistungsorts („Homeoffice“)	431
1. Kein gesetzlicher Anspruch des Arbeitnehmers	431
2. Kein Recht des Arbeitgebers zur einseitigen Einführung	432
3. Typische Regelungsgegenstände von Homeoffice-Vereinbarungen ...	433
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	435
IV. Versetzung	439
1. Individualrechtliche Grundlage	439
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	444
V. Betriebsverlegung als kollektiver Wechsel des Einsatzortes	445
1. Individualrechtliche Zulässigkeit	445
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	446
§ 14 Arbeitszeit	447
I. Begriffsbestimmungen zur Arbeitszeit	447
1. Arbeitszeit	447
2. Wege- und Dienstreisezeiten	448
3. Arbeitsbereitschaft	451
4. Bereitschaftsdienst	452
5. Rufbereitschaft	454
6. Ruhezeiten und -pausen	455
7. Umkleide- und Waschzeiten/Übergabezeiten	458
8. Nacharbeit	460
II. Dauer der Arbeitszeit	461
1. Gesetzliche Höchstarbeitszeit	461
2. Vereinbarte Dauer der Arbeitszeit	462
3. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit	465
4. Abrufarbeit als Sonderform zur Dauer der Arbeitszeit	480
III. Lage der Arbeitszeit	484
1. Begriffsbestimmung	484
2. Gestaltungsformen der Lage der Arbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit)	485
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Lage der Arbeitszeit	491
IV. Aufzeichnung von Beginn, Ende und Dauer der Arbeitszeit	497
§ 15 Verhaltenspflichten	500
I. Begriff der Verhaltenspflicht	500
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	503
III. Muster: Betriebsvereinbarung zum Rauchverbot	504
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis	506
I. Einführung	507
II. Erwerb des Sacheigentums	508
1. Arbeitsvertraglich geschuldete Ergebnisse	508
2. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Ergebnisse	509

III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	510
1. Einführung	510
2. Die Grundbegriffe „technische Erfindung“, „Diensterfindung“, und „Miterfinderschaft“	512
3. Meldepflicht bei Diensterfindungen	516
4. Rechte an der Erfindung, Überleitung der Rechte, Freiwerden der Erfindung, Verpflichtung zur Schutzrechtsanmeldung, Betriebsgeheimnis Erfindung, Auslandsfreigabe, Anbieten bei Fallenlassen	521
5. Vergütung	527
6. Freie Erfindungen	543
7. Technische Verbesserungsvorschläge im ArbEG	544
8. Unabdingbarkeit, Unbilligkeit, Geheimhaltungspflicht, Verpflichtungen aus dem Arbeitsverhältnis	545
9. Öffentlicher Dienst, Hochschulerfindungen	547
10. Streitigkeiten	550
11. Das betriebliche Vorschlagswesen (BVW)	551
IV. Grundzüge des Arbeitnehmerurheberrechts	557
1. Einführung	557
2. Werke in Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Arbeits- oder Dienstverhältnis (ohne Computerprogramme)	558
3. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Werke (ohne Computerprogramme)	569
4. Computerprogramme	569
5. Datenbanken	575
6. Verfahrensrecht	576
V. Sonstige schutzhfähige Schöpfungen	576
1. Designs	576
2. Pflanzenzüchtungen	577
3. Halbleitererzeugnisse	578
4. Marken	579
 § 17 Nicht- und Schlechtleistung	580
I. Allgemeines	580
II. Nichtleistung des Arbeitnehmers	580
1. Fallgruppen der Unmöglichkeit	581
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	586
III. Schlechtleistung des Arbeitnehmers	599
1. Begriff und Anwendungsbereich	599
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	599
3. Haftungserleichterung des Arbeitnehmers	601
4. Haftung für Schäden bei Dritten	606
 § 18 Abmahnung	612
I. Begriff und Funktion	612
II. Rechtsgrundlage und Anwendungsbereich	613
III. Erforderlichkeit	614
1. Grundsatz: Abmahnung bei jeder verhaltensbedingten Kündigung	614

2. Entbehrlichkeit der Abmahnung	615
3. Verhältnismäßigkeit der Abmahnung	617
IV. Voraussetzungen	617
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Betriebsrats/Schwerbehindertenvertretung	617
2. Abmahnungsberechtigter	618
3. Zugang	619
4. Frist	619
V. Wirkungen der Abmahnung	620
1. Verlust des konkret beanstandeten Fehlverhaltens als Kündigungsgrund	620
2. Kündigung nur bei gleichartigen Wiederholungsfällen	620
3. Wirkungsdauer	621
4. Mehrmalige Abmahnung bei geringfügigen Verstößen	621
5. Keine präjudizielle Wirkung der Abmahnung	622
VI. Gegenrechte des Abgemahnten	622
1. Entfernung aus der Personalakte	622
2. Gegendarstellung	624
3. Beschwerde	624
VII. Streitigkeiten	624
VIII. Abgrenzung	625
IX. Exkurs: Die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung	626

Teil E. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung

§ 19 Teilzeitarbeitsverhältnisse	629
I. Einführung	629
II. Kodifizierung des Teilzeitarbeitsrechts – Überblick	630
1. Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer	630
2. Teilzeitförderung	631
3. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot	634
IV. Nebenpflichten	639
1. Verschwiegenheitspflicht	640
2. Wettbewerbsverbot	640
3. Nebentätigkeit	640
V. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	641
1. Allgemeines	641
2. Teilzeitarbeitsverhältnis und betriebsbedingte Kündigung	641
VI. Sonderformen der Teilzeitarbeit	642
1. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	642
2. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	644
VII. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung	645
VIII. Teilzeitarbeit und Tarifvertragsrecht	646

§ 20 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit	648
I. Einführung	649
II. Allgemeine Anspruchsvoraussetzungen der §§ 8, 9a TzBfG	649
1. Anspruchsberechtigte Arbeitnehmer	649
2. Kleinbetriebsklauseln	650
3. Wartezeit	650
III. Verfahren zur (befristeten) Arbeitszeitverringerung nach §§ 8, 9a TzBfG	651
1. Geltendmachung des Teilzeitanspruchs	651
2. Ankündigungsfrist	653
3. Verhandlungsphase	654
4. Reaktion des Arbeitgebers	655
5. Zustimmungsfiktion	655
6. Erneute Geltendmachung	656
IV. Betriebliche Gründe als Ablehnungsgrund	656
1. Entgegenstehendes unternehmerisches Organisationskonzept	657
2. Gesetzliche Regelbeispiele als Ablehnungsgrund	658
3. Sonstige Ablehnungsgründe	661
V. Auswirkungen der Arbeitszeitreduzierung auf die Vergütung	662
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	663
VII. Teilzeitarbeit nach anderen Gesetzen	664
1. Teilzeitarbeit während Elternzeit	665
2. Teilzeitarbeit bei Schwerbehinderung	669
3. Teilzeitarbeit während Pflegezeit	670
4. Familienpflegezeit	671
VIII. Prozessuales	672
1. Teilzeitanspruch nach TzBfG	672
2. Teilzeitanspruch nach § 15 BEEG	675
3. Teilzeitanspruch nach § 164 Abs. 5 SGB IX	676
4. Teilzeitanspruch nach PflegeZG und FPfZG	676
§ 21 Altersteilzeit	678
I. Einführung	678
II. Anspruch auf Altersteilzeitarbeit	680
1. Kein gesetzlicher Anspruch	680
2. Tarifvertragliche Ansprüche	680
3. Anspruch aus Betriebsvereinbarung	681
4. Individualvertraglicher Anspruch	681
III. Voraussetzungen (un-)geförderte Altersteilzeit	682
1. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitnehmerseite	682
2. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitgeberseite	683
IV. Altersteilzeitvertrag	684
V. Durchführung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses	686
1. Allgemeines	686
2. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	687
3. Kündigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses	689

4. Reguläre Beendigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses	690
5. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht	690
VI. Prozessualer Hinweis	691
§ 22 Geringfügige Beschäftigung	692
I. Einführung	692
II. Geringfügige Beschäftigung als Teilzeitarbeitsverhältnis	693
III. Formen geringfügiger Beschäftigung	693
1. Entgeltgeringfügigkeit	694
2. Zeitgeringfügigkeit/Kurzfristbeschäftigung	695
3. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten	696
V. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	697
1. Individualarbeitsrecht	697
2. Betriebsverfassungsrecht	701
3. Tarifvertragsrecht	702
4. Betriebliche Altersversorgung	702
VI. Die „Gleitzone“	702
Teil F. Entgelt im Arbeitsverhältnis	
§ 23 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts	705
I. Einleitung	705
II. Anspruchsgrundlagen und Bestimmungsfaktoren	706
1. Arbeitsvertrag	706
2. Tarifvertrag	707
3. Betriebsvereinbarung	707
4. Gleichbehandlungsgrundsatz	708
5. Betriebliche Übung	710
6. Gesamtzuusage	712
7. § 612 Abs. 2 BGB	713
8. Abrechnungspflicht § 108 GewO	713
III. Entgelthöhe	713
1. Vertragliche Regelungen	713
2. Gesetzlicher Mindestlohn (MiLoG)	714
3. Lohnwucher (§ 138 BGB)	719
4. Entgelttransparenzgesetz	722
5. Equal Pay für Leiharbeitnehmer	726
6. Brutto-/Nettoentgelt	727
§ 24 Arten und Formen der Vergütung	730
I. Geld- und Naturalvergütung	731
1. Einleitung	731
2. Formen der Naturalvergütung	732
II. Leistungsbezogene Entgelte	739
1. Akkordlohn	739
2. Prämienlohn	740
3. Leistungslohn	740

III. Ergebnisbezogene Entgelte	741
1. Provision	741
2. Tantieme	741
IV. Zielabhängige variable Vergütung	742
1. Begriff	742
2. Rechtsgrundlagen	744
3. Grundsätze der Zielfestlegung	745
4. Feststellung der Zielerreichung	747
5. Rechtsprechung zur fehlenden Zielvereinbarung	748
6. Auswirkungen krankheitsbedingter Fehlzeiten	751
7. Auswirkungen sonstiger Fehlzeiten	752
8. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	752
9. Zielanpassung bei verschlechterten Rahmenbedingungen	755
10. Mitbestimmungsrechte und -pflichten des Betriebsrats	755
V. Aktienoptionen	756
1. Begriff	756
2. Rechtsnatur der Aktienoptionen	757
3. Verhältnis von Aktienoptionen und Festgehalt	758
4. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz	759
5. Kürzung wegen Fehlzeiten im Bezugszeitraum	761
6. Bindungs- und Verfallklauseln	761
7. Steuerliche Behandlung auf Arbeitnehmerseite	762
8. Aktienoptionen und Betriebsübergang	763
9. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	763
10. Rechtswegzuständigkeit	764
VI. (Jahres-)Sonderzahlungen	764
1. Grundlagen	764
2. Betriebstreueleistungen	767
3. Entgeltleistungen/Leistungen mit Mischcharakter	771
4. Krisenbedingte Sonderprämien.	774
5. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	774
VII. Überstundenvergütung und Zulagen	775
1. Übertarifliche Zulagen	776
2. Anrechnungsmöglichkeit	776
3. Effektivklauseln	777
4. Mitbestimmung des Betriebsrats	778
VIII. Vorschuss/Arbeitgeberdarlehen	778
1. Entgeltcharakter	778
2. Auswirkungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	779
IX. Anwesenheitsprämien	780
 § 25 Ein- und Umgruppierung	783
I. Allgemeines zur Eingruppierung und Umgruppierung	783
1. Begriff	783
2. Abhängigkeit der Eingruppierung von der Ausgestaltung der kollektiven Vergütungsordnung	785
3. Einzelfälle der Ein- und Umgruppierung	789

II.	Bedeutung der Eingruppierung für den Arbeitnehmer	791
1.	Zusammenhang von Eingruppierung und Vergütungshöhe	791
2.	Klage des Arbeitnehmers gegen zu niedrige Eingruppierung	792
III.	Öffentlicher Dienst	793
IV.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	793
1.	Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechtes	793
2.	Ausgestaltung des Mitbestimmungsrechtes	794
3.	Zustimmungsersetzungsverfahren	798
4.	Beendigung des Zustimmungsersetzungsverfahrens	799
5.	Erzwingbarkeit der Durchführung des Zustimmungsverfahrens durch den Betriebsrat	799
V.	Bedeutung des betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsverfahren für den Arbeitnehmer	801
1.	Keine Bindung des Arbeitnehmers	801
2.	Bindung des Arbeitgebers	801
§ 26	Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung	802
I.	Erfüllung	802
1.	Empfangsberechtigte	802
2.	Leistungsort	803
3.	Art der Auszahlung	803
4.	Fälligkeit	804
5.	Abrechnung	806
II.	Lohnsicherung	808
1.	Verfügungsverbote/Abtretung	808
2.	Aufrechnung	811
3.	Zurückbehaltungsrecht	812
4.	Pfändungsschutz	813
III.	Gerichtliche Durchsetzung	820
1.	Rechtswegzuständigkeit	820
2.	Örtliche Zuständigkeit	821
3.	Klageart	824
4.	Einstweiliger Rechtsschutz	830
IV.	Ausschluss- oder Verfallfristen	832
V.	Verjährung	836
VI.	Verwirkung	837
§ 27	Mitbestimmung beim Entgelt	839
I.	Allgemeines zum Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	840
1.	Überblick	840
2.	Gegenstand des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	841
3.	Zweck des Mitbestimmungsrechtes	841
4.	Entgeltbegriff	841
5.	Arbeitnehmer	843
6.	Kollektiver Tatbestand	843
II.	Reichweite des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	844
1.	Tarifvorrang	844

2. AT-Angestellte	846
3. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers	847
III. Mitbestimmungsrecht bei Grundentscheidungen der betrieblichen Lohn- gestaltung	848
1. Begriffsdefinitionen	848
2. Vom Mitbestimmungsrecht nicht erfasste Gegenstände	849
3. Mitbestimmungsrecht bei einzelnen Grundsatzentscheidungen	852
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates im freiwilligen Bereich	
V. Einzelfälle	854
1. Sonderzahlungen	854
2. Zulagen, Zuschläge und Zeitgutschriften	855
3. Gewinn- und Ergebnisbeteiligung	856
4. Sachleistungen, insbesondere private Nutzung eines dienstlichen Kfz	856
5. Mitbestimmungsrecht bei Aktienoptionsplänen	857
6. Betriebliche Altersversorgung	859
VI. Besondere Vergütungsformen	861
1. Leistungsbezogene Entgelte nach § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	861
2. Provision	864
3. Variable zielorientierte Vergütungssysteme	864
4. Bandbreitensysteme	868
5. Vergütungsregelungen bei vorübergehender Entsendung in das Aus- land	871
VII. Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 und 9 BetrVG	872
1. Allgemeines	872
2. Mitbestimmungsfreie Vorentscheidungen des Arbeitgebers	872
3. Sozialeinrichtung	873
4. Einzelfragen	873
5. Zuweisung und Kündigung von Wohnungen	874
VIII. Mitbestimmung bei der Änderung von Entgeltleistungen	874
1. Änderung von freiwilligen Leistungen – Grundsatz	876
2. Wegfall von freiwilligen Leistungen als mitbestimmungspflichtige Änderung des Vergütungssystems	876
3. Besonderheiten bei der Änderung der betrieblichen Altersversor- gung	877
4. Grundlegende Änderungen des Vergütungssystems	878
5. Anrechnung von Lohnerhöhungen auf über- und außertarifliche Zu- lagen	879
6. Trennung von Mitbestimmungsverfahren und Änderung des Ar- beitsvertrages	881
IX. Initiativrecht	881
X. Mitbestimmungsrecht bei den Auszahlungsmodalitäten der Arbeitsentgelte	883
XI. Einblicksrecht des Betriebsrats in Bruttoentgeltlisten	883
XII. Durchführung der Mitbestimmung	885
XIII. Zuständigkeit	887
XIV. Meinungsverschiedenheiten	887
XV. Sicherung des Mitbestimmungsrechtes des Betriebsrats	888

XVI. Rechte der Arbeitnehmer bei mitbestimmungswidrigem Verhalten des Arbeitgebers	888
XVII. Textmuster	889
1. Muster: Betriebsvereinbarung über Vergütungsgruppen	889
2. Muster: Betriebsvereinbarung über Leistungsbeurteilung	891
3. Muster: Verfahren bei Erhöhung der Vergütung auf der Grundlage eines Budgets	893
4. Muster: Variable Vergütung (Zielgehalt)	894
§ 28 Entgelt bei Leistungsstörungen	896
I. Nichterfüllung der Arbeitsleistung	897
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	898
1. Allgemeine Voraussetzungen	898
2. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	899
3. Kausalität	902
4. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit	903
5. Anzeige- und Feststellungs- oder Nachweispflichten	907
6. Zeitraum der Entgeltfortzahlung	916
7. Höhe der Entgeltfortzahlung	921
8. Forderungsübergang	927
9. Unabdingbarkeit	929
10. Sonderfall: Organ- und Gewebespenden	930
III. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	931
1. Kausalität	932
2. Höhe des fortzuzahlenden Feiertagsentgelts	933
3. Anspruchsausschluss bei unentschuldigtem Fehlen	934
4. Beweispflicht	934
IV. Entgeltzahlung bei persönlicher Arbeitsverhinderung	935
1. Sonderfall: Pflege naher Angehöriger	936
2. Verhältnismäßigkeit	937
3. Betreuung der Kinder bei Schul- und Kindertagenschließungen	937
V. Sonderfall: Lohnfortzahlung in Zeiten von Corona	938
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	938
2. Berufsausübungsverbot und Quarantäne, § 56 IfSG	938
3. Kinderbetreuung	939
4. Betriebsschließungen	941
VI. Annahmeverzug des Arbeitgebers	941
1. Voraussetzungen	942
2. Beendigung des Annahmeverzugs	949
3. Rechtsfolgen	950
4. Darlegungs- und Beweislast	957
VII. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	958
VIII. Schlecht- und Mindererfüllung der Arbeitsleistung	960
§ 29 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen	962
I. Einleitung	962
II. Individualrechtliche Instrumente	963
1. Direktionsrecht	963

2. Freiwilligkeitsvorbehalte	965
3. Widerrufsvorbehalt	969
4. Anrechnung übertariflicher Vergütungsbestandteile	974
5. Befristung von Vergütungsbestandteilen	974
6. Einvernehmliche Vertragsänderung	976
7. Negative betriebliche Übung	977
8. Änderungskündigung zur Vergütungsreduzierung	978
III. Arbeitsvertragsbedingungen mit kollektivem Bezug	982
 § 30 Bildungs- und Umzugsbeihilfen	985
I. Aus- und Fortbildungsbeihilfen	985
1. Definition der Beihilfen	985
2. Arbeitsvertragliche Rückzahlungsklauseln	986
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	998
4. Inhalt und Umfang der Rückzahlungspflicht	1000
5. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	1002
6. Rückzahlungsklauseln in Betriebsvereinbarungen	1003
7. Rechtsprechungs-Zusammenfassung	1003
II. Umzugsbeihilfen	1004
1. Definition	1004
2. Anspruch auf Umzugsbeihilfen	1004
3. Rückzahlungsklauseln	1005
4. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	1006
III. Willkommensprämie	1007
 Teil G. Urlaub	
 § 31 Erholungsurlaub	1009
I. Urlaubsanspruch	1011
1. Grundlagen des Urlaubsanspruchs	1011
2. Voraussetzungen des gesetzlichen Urlaubsanspruches	1016
3. Dauer des Urlaubsanspruchs	1018
4. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	1021
5. Mitwirkungsobligationen des Arbeitgebers	1027
6. Höchstpersönlichkeit des Urlaubs	1032
7. Erlöschen des Urlaubsanspruches	1033
8. Ausschlussfristen und Verjährung	1037
9. Urlaubsanspruch im ruhenden Arbeitsverhältnis	1037
10. Auswirkung von Krankheit auf den Urlaubsanspruch	1039
11. Verbot von urlaubszweckwidrigen Tätigkeiten	1041
12. Verhältnis zu anderen Nichtarbeitszeiten	1041
13. Voll- und Teilurlaub	1043
14. Vermeidung von Doppelansprüchen	1046
II. Anspruch auf Urlaubsentgelt	1047
1. Berechnung des Urlaubsentgelts	1047
2. Fälligkeit des Anspruchs auf Urlaubsentgelt	1049
3. Urlaubsgeld	1050
4. Übertragbarkeit des Urlaubsentgelt- und Urlaubsgeldanspruchs	1050

III. Abgeltung des Urlaubsanspruchs	1050
1. Entstehung des Abgeltungsanspruchs	1050
2. Inhalt des Abgeltungsanspruchs	1051
3. Vererblichkeit, Pfändbarkeit und Abtretbarkeit	1052
4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Fragen	1052
5. Ausschlussfristen und Verjährung	1052
IV. Besondere Urlaubsregelungen	1053
1. Urlaub für jugendliche Arbeitnehmer und Auszubildende	1053
2. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	1055
3. Urlaub im Bereich der Heimarbeit	1058
4. Urlaub nach dem Seearbeitsgesetz	1061
V. Verhältnis zu kollektiv-rechtlichen und einzelvertraglichen Regelungen ..	1064
1. Verhältnis zum Tarifvertrag	1064
2. Verhältnis zur Betriebsvereinbarung	1066
3. Verhältnis zum Arbeitsvertrag	1066
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats	1066
1. Allgemeine Urlaubsgrundsätze	1066
2. Urlaubspläne	1067
3. Festlegung des Urlaubs im Einzelfall	1067
4. Grenzen der Mitbestimmung	1067
VII. Urlaub bei Betriebsübergang	1068
1. Ansprüche gegen den Veräußerer	1068
2. Ansprüche gegen den Erwerber	1068
3. Ausgleich zwischen Erwerber und Veräußerer	1069
VIII. Urlaub bei Insolvenz	1069
1. Bei Eröffnung des Insolvenzverfahrens	1070
2. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	1070
3. Insolvenzgeld	1071
4. Betriebsübergang in der Insolvenz	1071
IX. Prozessuale Geltendmachung	1071
1. Klage	1071
2. Einstweilige Verfügung	1072
3. Selbstbeurlaubung	1073
4. Klage auf Urlaubsabgeltung	1074
§ 32 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit	1075
I. Mutterschaftsurlaub, Gesetzesentwicklung	1075
II. Elternzeit	1076
1. Anspruchsvoraussetzungen gemäß § 15 Abs. 1 BEEG	1076
2. Inanspruchnahme der Elternzeit	1077
3. Dauer	1078
4. Wirkungen der Elternzeit	1078
III. Pflegezeit	1084
1. Kurzzeitige Freistellung	1084
2. Pflegezeit gemäß § 3 PflegeZG	1086
3. Sonderkündigungsschutz gemäß § 5 PflegeZG	1088
4. Befristete Vertretung	1088

IV. Familienpflegezeit	1089
1. Begriff	1089
2. Voraussetzungen	1090
3. Darlehensanspruch des Beschäftigten	1090
4. „Arbeitsrechtliche Regelungen“ des FPfZG	1091
5. Familienpflegezeit und Pflegezeit	1091
§ 33 Bildungsurlaub	1092
I. Rechtsgrundlagen	1092
II. Voraussetzungen	1093
III. Durchführung	1099
Teil H. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis	
§ 34 Geheimnisschutz	1101
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	1101
II. Schweigepflicht während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	1103
1. Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen	1103
2. Schutz vertraulicher Angaben und Mitteilungen	1105
3. Schutz aller betriebsbezogenen Tatsachen?	1106
4. Geheimhaltung des Gehalts und sonstiger Vertragsinhalte	1106
5. Einbeziehung von Drittunternehmen	1107
6. Rechtsfolgen bei Verstoß	1107
III. Nachvertragliche Schweigepflicht	1109
1. Nachvertraglicher Schutz von Betriebs- und Geschäfts- geheimnissen	1109
2. Abgrenzung zum nachvertraglichen Wettbewerbsverbot	1111
3. Rechtsfolgen bei Verstoß	1112
IV. Geheimhaltung und Offenbarung betrieblicher Missstände; Whistleblowing	1112
V. Schweigepflicht besonderer Arbeitnehmergruppen	1118
VI. Vertragsgestaltung	1119
1. Arbeitsvertrag	1119
2. Aufhebungsvertrag	1120
VII. Prozessuale	1121
§ 35 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	1123
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	1123
II. Konkurrenzverbot nach § 60 HGB	1123
1. Gegenständlicher Verbotsumfang	1123
2. Zeitlicher Verbotsumfang	1126
3. Einwilligung des Arbeitgebers und deren Widerruf	1127
III. Vorbereitungshandlungen für späteren Wettbewerb	1127
IV. Wettbewerb während des laufenden Kündigungsschutzprozesses	1129
V. Rechtsfolgen unerlaubten Wettbewerbs	1130
VI. Vertragsgestaltung	1131
VII. Prozessuale	1132

§ 36 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1134
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	1135
II. Geltungsbereich der §§ 74 ff. HGB	1135
1. Persönlicher Geltungsbereich	1135
2. Zeitliche Maßgeblichkeit der §§ 74 ff. HGB	1136
3. Gegenständlicher Geltungsbereich	1138
4. Räumlicher Geltungsbereich	1139
III. Form der Wettbewerbsabrede	1139
IV. Verbindlichkeit des Wettbewerbsverbots	1140
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse des Arbeitgebers	1141
2. Keine unbillige Fortkommenserschwer	1142
3. Bedingungslose und ausreichende Entschädigungszusage	1143
4. Kein bedingtes Wettbewerbsverbot	1145
V. Indirekte Wettbewerbsverbote	1146
VI. Inkrafttreten und Außerkrafttreten des Wettbewerbsverbots	1148
1. Inkrafttreten	1148
2. Außerkrafttreten	1149
VII. Nachträgliche Beseitigung von Wettbewerbsverboten	1149
1. Verzicht des Arbeitgebers	1150
2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots	1150
VIII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses	1152
1. Ordentliche Eigenkündigung des Arbeitnehmers	1152
2. Fristlose Eigenkündigung des Arbeitnehmers	1152
3. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	1153
4. Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	1153
IX. Die Wettbewerbsabrede in der Durchführung	1154
1. Ermittlung der Höhe der Karenzentschädigung	1154
2. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	1155
3. Auszahlung der Karenzentschädigung	1160
X. Verletzung der Wettbewerbsabrede	1161
1. Pflichtverstöße des Arbeitgebers und deren Rechtsfolgen	1161
2. Pflichtverstöße des Arbeitnehmers und deren Rechtsfolgen	1163
XI. Checkliste	1168
§ 37 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeitsbeschränkungen	1169
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	1169
II. Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten	1172
1. Wahrung der betrieblichen Ordnung	1172
2. Unternehmensförderung und Schutz des Unternehmens	1175
3. Kritik und unternehmensschädliche Meinungsäußerungen, Ehrverletzungen	1179
4. Schmiergeldverbot	1181
5. Abwerbungsverbot	1182
6. Auskunfts- und Informationspflichten, Hinweis- und Aufklärungspflichten	1183
7. Außerdienstliches Verhalten	1185

III. Nebentätigkeitsbeschränkungen	1187
1. Begriffliches und Ausgangslage	1187
2. Gesetzliche Einschränkungen der Nebentätigkeit	1188
3. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Tarifvertrag	1190
4. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Betriebsvereinbarungen ...	1191
5. Arbeitsvertragliche Einschränkungen der Nebentätigkeit	1191
6. Rechtsfolgen beim Verstoß gegen wirksame Nebentätigkeitsverbote	1192
7. Durchführung des Nebentätigkeits-Arbeitsverhältnisses	1193
§ 38 Nebenpflichten des Arbeitgebers	1194
I. Grundlagen und Praxisrelevanz	1194
II. Schutzpflichten für Leben, Gesundheit, Eigentum und Vermögen	1195
1. Schutz von Leben und Gesundheit	1195
2. Schutzpflichten für eingebrachte Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers	1201
3. Haftung des Arbeitgebers für betrieblich veranlasste Vermögensschäden des Arbeitnehmers, Aufwendungsersatz	1201
4. Wahrung sonstiger Vermögensinteressen des Arbeitnehmers	1202
III. Schutz besonderer Personengruppen	1202
1. Mutterschutz	1202
2. Jugendschutz	1203
3. Schutz schwerbehinderter Menschen	1205
IV. Persönlichkeitsschutz, Persönlichkeitsrecht	1206
1. Grundlagen	1206
2. Eingriffe in das Persönlichkeitsrecht	1206
3. Rechtsfolgen bei Persönlichkeitsrechtsverletzungen	1210
V. Besondere Nebenpflichten	1212
1. Beschäftigungspflicht	1212
2. Gleichbehandlungspflicht	1213
3. Diskriminierungsschutz	1214
4. Wiedereinstellungspflicht	1215
VI. Informationspflichten – Aufklärungspflichten, Auskunftspflichten und Hinweispflichten	1218
1. Bei Beginn des Arbeitsverhältnisses	1218
2. Während des bestehenden Arbeitsverhältnisses	1219
3. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1220
4. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1221
5. Rechtsfolgen bei Verstößen	1222
VII. Sonstige Nebenpflichten von A bis Z	1222

Teil I. Betriebliche Altersversorgung

§ 39 Grundlagen	1227
I. Geltungsbereich des BetrAVG	1228
1. Sachlicher Geltungsbereich	1228
2. Persönlicher Geltungsbereich	1230

II.	Begründung betrieblicher Versorgungsansprüche	1232
1.	Übersicht	1232
2.	Individualrechtliche Regelungen	1232
3.	Kollektivrechtliche Regelungen	1237
III.	Versorgungszusage	1239
1.	Übersicht	1239
2.	Abgrenzung zu anderen Leistungen	1239
3.	Beitragsorientierte Leistungszusage	1241
4.	Beitragszusage	1242
IV.	Aufbringung der Mittel	1243
1.	Arbeitgeberfinanzierte Zusagen	1243
2.	Entgeltumwandlungsvereinbarung	1244
3.	Anspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1a BetrAVG	1246
4.	Mischsysteme	1248
5.	Gesetzlicher Zuschussanspruch	1250
V.	Durchführungswege	1250
1.	Direktzusage	1250
2.	Unterstützungskasse	1252
3.	Direktversicherung (Einzel-, Gruppenversicherung)	1253
4.	Pensionskasse	1256
5.	Pensionsfonds	1257
6.	Contract Trust Arrangement – CTA	1258
7.	Übersicht: Die abgabenrechtliche Behandlung von Beiträgen und Versorgungsleistungen in den einzelnen Durchführungs wegen	1261
8.	Gegenüberstellung der Vor- und Nachteile der einzelnen Durchfüh- rungswege	1262
§ 40	Ausgestaltung der Versorgungszusage	1264
I.	Inhaltliche Ausgestaltung	1265
1.	Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit	1265
2.	Inhaltskontrolle	1265
3.	Begünstigter Personenkreis	1267
4.	Durchführungsweg	1270
5.	Beitragszahlung, Finanzierung	1271
6.	Allgemeine Leistungsvoraussetzungen	1271
7.	Versorgungsleistung	1273
8.	Leistungsfälle	1274
9.	Höhe der Versorgungsleistung	1277
10.	Vorgezogenes Altersruhegeld	1280
11.	Aufschub der Versorgungsleistung	1282
12.	Vorzeitiges Ausscheiden/Übertragung der Versorgungs- verpflichtung	1283
13.	Versorgungsausgleich – Neuregelung zum 1.9.2009	1284
14.	Sonstige Regelungen	1287
15.	Leistungsvorbehalte	1288
16.	Änderungsvorbehalt bei Gesamtzusagen und vertraglichen Einheits- regelungen	1288
17.	Kündigung von Betriebsvereinbarungen	1289

II. Mitbestimmung bei der Einführung einer Versorgungsregelung	1289
1. Allgemeine Grundsätze	1289
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	1290
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	1291
4. Zuständigkeit	1292
5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Mitbestimmungsrecht	1293
§ 41 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz	1294
I. Auskunftsansprüche	1296
1. Auskunft über die Höhe der Altersleistung	1296
2. Auskünfte zum Übertragungswert	1297
3. Auskünfte externer Versorgungsträger über Beitragsrückstände	1297
II. Planmäßige Versorgungsleistungen	1298
1. Eintritt des Versorgungsfalls	1298
2. Zusammentreffen mehrerer Versorgungszusagen	1298
III. Ansprüche bei vorzeitigem Ausscheiden	1299
1. Gesetzliche Unverfallbarkeit	1299
2. Beginn der Unverfallbarkeitsfrist	1299
3. Fortbestand der Zusage bei Änderung und Übernahme durch eine andere Person	1300
4. Unterbrechungen der Betriebszugehörigkeit	1301
5. Vertragliche Unverfallbarkeit	1301
6. Erfasste Anwartschaften	1302
IV. Höhe der unverfallbaren Anwartschaft	1302
1. Ratierliche Berechnung der Anwartschaft	1302
2. Festschreibung der Berechnungsgrundlagen; Benachteiligungsverbot	1303
3. Berechnung der hypothetischen Versorgungsleistung	1303
4. Erreichte Betriebszugehörigkeit	1305
5. Erreichbare Betriebszugehörigkeit	1305
6. Einheitliche Altersgrenzen für Männer und Frauen	1306
7. Berechnung der unverfallbaren Anwartschaft bei Ablösung	1306
8. Rundungen	1307
9. Begrenzung von Invaliditäts- und Todesfallleistungen	1307
10. Versicherungsrechtliche Lösung	1307
11. Entgeltumwandlung und beitragsorientierte Leistungszusage	1308
12. Beitragszusage mit Mindestleistung	1308
13. Auskunftsanspruch bei Ausscheiden	1308
V. Abfindung von Versorgungsanwartschaften	1309
1. Abfindungsverbot nach § 3 BetrAVG	1309
2. Ausnahmen von dem Abfindungsverbot	1310
3. Höhe der Abfindung	1311
4. Rechtsfolgen bei Verstoß	1311
VI. Anrechnungs- und Auszehrungsverbot	1311
1. Anrechnungsverbot	1311
2. Auszehrungsverbot	1313
VII. Anspruch auf vorzeitige Altersleistung	1314
1. Gesetzliche Rentenversicherung	1314
2. Voraussetzungen für den Bezug einer vorzeitigen Betriebsrente	1314

3. Höhe der Versorgungsleistung	1315
4. Berechnung bei vorzeitigem Ausscheiden	1316
VIII. Anpassung laufender Versorgungsleistungen	1318
1. Anpassungsprüfungspflicht, Befreiungsmöglichkeiten	1318
2. Anpassungszeitraum und Prüfungstermin	1319
3. Anpassungskriterien	1319
4. Wirtschaftliche Lage des Arbeitgebers	1321
5. Mitbestimmung des Betriebsrats	1323
6. Folgen einer unterbliebenen Anpassung	1324
IX. Ansprüche bei Insolvenz des Arbeitgebers	1326
1. Übersicht	1326
2. Sicherungsfälle	1327
3. Gesicherter Personenkreis	1329
4. Leistungsverpflichtungen des PSVaG	1330
5. Rechtsstreitigkeiten	1333
X. Verjährung	1333
 § 42 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern	1335
I. Rechtsgeschäftliche Übernahme	1335
1. Schuldbeitritt, Erfüllungsübernahme	1335
2. Befreiende Schuldübernahme	1335
II. Sonstiger Wechsel des Versorgungsschuldners	1338
1. Betriebsübergang nach § 613a BGB	1338
2. Gesamtrechtsnachfolge	1342
3. Übertragung eines einzelkaufmännischen Unternehmens	1344
III. Haftung von Gesellschaftern einer Personengesellschaft	1345
1. Haftung von Gesellschaftern während des Bestehens der Gesellschaft	1345
2. Haftung ausgeschiedener Gesellschafter	1345
3. Haftung bei Auflösung der Gesellschaft	1345
4. Wechsel in Kommanditistenstellung	1346
 § 43 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen	1347
I. Übersicht	1348
1. Gründe für eine Kündigung, Änderung oder einen Widerruf	1348
2. Gestaltungsmöglichkeiten	1348
II. Schließung des Versorgungswerks	1349
1. Individualrechtliche Zusagen	1349
2. Kündigung von Betriebsvereinbarungen	1350
3. Abfindung von Versorgungsleistungen und Versorgungsanwalt- schaften	1351
III. Änderung einer individualrechtlichen Zusage	1351
1. Änderungsvereinbarung	1351
2. Änderungskündigung	1351
3. Wegfall der Geschäftsgrundlage	1352
IV. Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen und Gesamtzusagen	1353
1. Änderungsvorbehalt	1353
2. Umstrukturierende Betriebsvereinbarung	1354

V. Änderung kollektivrechtlicher Regelungen	1358
1. Ablösungsprinzip	1358
2. Ablösende Betriebsvereinbarungen	1358
3. Ablösende Tarifverträge	1363
VI. Wechsel des Durchführungswegs	1365
1. Gründe für einen Wechsel	1365
2. Möglichkeit eines Wechsels	1365
VII. Widerruf von Versorgungszusagen wegen Treuepflichtverletzung	1366
1. Widerruf wegen Verfehlungen während des Arbeitsverhältnisses	1366
2. Widerruf wegen Verstoßes gegen nachvertragliche Treuepflichten ...	1367

Teil J. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 44 Befristung	1369
I. Einleitung	1370
1. Rechtliche Ausgangslage	1371
2. Persönlicher Anwendungsbereich	1372
3. Schriftliche Vereinbarung der Befristung	1372
4. Kalenderbefristung, Zweckbefristung, Lebenszeitanstellung	1374
5. Beurteilungszeitpunkt	1376
II. Befristung ohne sachlichen Grund	1377
1. Sachgrundlose Erstanstellungen (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	1377
2. Erleichterungen für neu gegründete Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG)	1383
3. Sachgrundlose Befristung mit älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG)	1385
4. Abweichende tarifvertragliche Regelungen (§ 14 Abs. 2 S. 3 und S. 4 TzBfG)	1386
III. Befristung mit sachlichem Grund	1387
1. Gesetzlich geregelte Sachgründe (§ 14 Abs. 1 S. 2 TzBfG)	1387
2. Sonstige Sachgründe	1414
3. Abweichende tarifvertragliche Regelungen	1415
4. Rechtsmissbrauchskontrolle	1415
5. Befristung einzelner Vertragsbedingungen	1417
6. Auflösende Bedingung	1419
IV. Rechtsfolgen bei wirksamer/unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	1422
1. Unwirksame Befristung	1422
2. Wirksame Befristung	1423
3. Kein Wiedereinstellungsanspruch	1425
4. Unzulässiges Berufen auf die Befristung	1425
V. Kündigungs möglichkeit während der Befristung	1426
VI. Beteiligungsrechte des Betriebs- oder Personalrats	1428
VII. Entfristungsprozess	1430
1. Anwendungsbereich	1430
2. Klageart	1431
3. Klageantrag	1431
4. Streitgegenstand	1431
5. Klagefrist	1432

6. Darlegungs- und Beweislast	1433
7. Rechtsfolgen	1433
VIII. Befristung nach anderen gesetzlichen Vorschriften	1435
1. Befristung von Arbeitsverträgen nach § 21 BEEG	1435
2. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem WissZeitVG	1436
3. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem ÄArbVtrG	1444
4. Befristung von Arbeitsverträgen mit Leiharbeitnehmern	1447
§ 45 Kündigungserklärung	1448
I. Begriffsbestimmung	1448
1. Willenserklärung	1448
2. Einseitigkeit	1451
3. Rechtsgestaltende Wirkung	1451
4. Bedingungsfeindlichkeit	1452
II. Form	1452
III. Vertretung	1456
1. Allgemeines	1456
2. Abgabe der Kündigungserklärung	1456
3. Empfang der Kündigungserklärung	1460
4. Kündigung während des Prozesses	1460
IV. Ort und Zeit	1461
V. Zugang	1461
1. Allgemeines	1461
2. Einschreiben	1466
3. Zugangsvereitelung	1467
VI. Anfechtung	1468
VII. Rücknahme	1468
VIII. Widerruf	1469
§ 46 Ordentliche Kündigung	1470
I. Einleitung	1472
II. Kündigungsfristen	1472
1. Grundregel § 622 BGB	1472
2. Einzelvertragliche Kürzung von Kündigungsfristen	1476
3. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen	1477
4. Tarifvertragliche Regelungen	1479
5. Berechnung der Kündigungsfristen	1481
III. Kündigungsrecht und -frist in der Insolvenz (§ 113 InsO)	1482
1. Einleitung	1482
2. Besonderes Kündigungsrecht	1483
3. Kündigungsfrist	1483
4. Schadensersatz	1484
IV. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und vertragliche Kündigungsbeschränkungen	1485
1. Einleitung	1485
2. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken	1485
3. Kündigungsschutz im Kleinbetrieb	1491
4. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen	1491

V. Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	1492
1. Allgemeines	1492
2. Zwingende Regelung	1493
3. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach KSchG	1494
VI. Allgemeine Grundsätze der Sozialwidrigkeit einer Kündigung	1509
1. Allgemeines	1509
2. Grundprinzipien des Kündigungsschutzes	1510
3. Mitteilung von Kündigungsgründen	1512
4. Beurteilungszeitpunkt	1513
5. Nachschieben von Kündigungsgründen	1514
6. Wiedereinstellungsanspruch	1515
7. Verzeihung, Verzicht, Verwirkung und Verbrauch	1517
VII. Der Kündigungsgrund	1518
1. Einteilung der Kündigungsgründe	1518
2. Mehrere Kündigungssachverhalte	1519
3. Mischtatbestände	1519
4. Beweislast	1520
VIII. Die Betriebsbedingte Kündigung	1520
1. Allgemeines	1520
2. Die unternehmerische Entscheidung	1521
3. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses	1528
4. Sozialauswahl	1539
5. Besonderheiten bei Interessenausgleich	1563
6. Einzelne betriebsbedingte Gründe (alphabetisch)	1567
IX. Verhaltensbedingte Kündigung	1582
1. Allgemeines	1582
2. Tatbestandsvoraussetzungen	1584
3. Darlegungs- und Beweislast	1592
4. Fallgruppen	1596
X. Die personenbedingte Kündigung	1628
1. Begriff	1628
2. Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1629
3. Prüfungskriterien	1629
4. Einzelfälle	1631
XI. Checklisten	1649
 § 47 Außerordentliche Kündigung	1651
I. Einleitung	1652
II. Wichtiger Grund	1655
1. Begriff	1655
2. Einzelfälle	1662
3. Beurteilungszeitpunkt	1677
4. Nachschieben von Kündigungsgründen	1677
5. Anhörung des Betriebsrats	1678
6. Schadenersatzanspruch des Kündigenden	1680
III. Sonderkündigungsbereiche	1681
1. Gesetzliche Unkündbarkeit	1681
2. Vertraglich und tariflich unkündbares Arbeitsverhältnis	1681

3. Verdachtskündigung	1686
4. Druckkündigung	1694
IV. Ausschlussfrist	1695
1. Grundsätze	1695
2. Sonderfälle	1698
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	1701
4. Zugang der Kündigung	1701
V. Schriftformerfordernis für Kündigungen	1702
VI. Klagerecht und Klagefrist	1703
1. Arbeitnehmer	1703
2. Arbeitgeber	1704
VII. Umdeutung	1705
1. Arbeitgeberkündigung	1705
2. Arbeitnehmerkündigung	1709
VIII. Außerordentliche Änderungskündigung	1709
1. Nachprüfung der Wirksamkeit	1709
2. Annahme unter Vorbehalt	1710
3. Anrufung des Arbeitsgerichts	1711
I. Beratungscheckliste: Sonderkündigungsschutz	1714
 § 48 Sonderkündigungsschutz	1712
II. Schwangere und Mütter	1716
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1716
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes	1725
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 17 Abs. 2 S. 1 MuSchG	1728
4. Form und Begründung der Kündigung gem. § 17 Abs. 2 S. 2 MuSchG	1732
5. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess	1733
6. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personalratsan- hörung	1735
III. Elternzeit – Berechtigte	1735
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1735
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes	1739
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 18 Abs. 1 S. 4–6 BEEG	1740
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess	1742
5. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz nach § 17 MuSchG und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personal- ratsanhörung	1743
IV. Pflegezeit-Berechtigte	1744
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1745
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes	1748
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 5 Abs. 2 PflegeZG ...	1749
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess	1749
V. Familienpflegezeit-Berechtigte	1749
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1750

2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes	1751
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 2 Abs. 3 FPfZG iVm ... § 5 Abs. 2 PflegeZG	1751
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess	1751
VI. Schwerbehinderte Menschen	1752
1. Geltungsbereich des Kündigungsschutzes	1752
2. Ausnahmen vom Kündigungsschutz des § 168 SGB IX	1754
3. Die Zustimmung des Integrationsamts	1758
4. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung	1766
5. Rechtsschutz gegen eine Kündigung	1767
VII. Betriebsvertretung und weitere Amtsinhaber	1769
1. Geltungsbereich des Schutzes der Betriebsvertretung nach § 15 KSchG	1769
2. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung	1774
3. Zulässigkeit der ordentlichen Kündigung	1785
4. Amtsinhaber außerhalb von § 15 KSchG	1787
VIII. Wehrdienstleistende	1789
1. Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes (ArbPlSchG)	1789
2. Umfang des Kündigungsschutzes	1790
IX. Beauftragte des Arbeitgebers	1791
1. Datenschutzbeauftragter	1791
2. Beauftragter für den Immissionsschutz	1792
3. Störfallbeauftragter, Betriebsbeauftragter für den Abfall und für den Gewässerschutz	1793
4. Strahlenschutzbeauftragter	1793
5. Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit	1794
6. Sicherheitsbeauftragter und Gefahrgutbeauftragter	1795
§ 49. Änderungskündigung	1796
I. Einführung	1797
1. Vorrang der Änderungskündigung	1801
2. Schranken einseitiger Leistungsbestimmungen	1804
II. Begriff der Änderungskündigung	1809
1. Zusammenhang zwischen Kündigung und Änderungsangebot	1810
2. Die Teilkündigung	1812
3. Unbedingte oder bedingte Kündigung	1814
4. Wechselbeziehung zwischen Kündigung und Änderungsangebot	1817
III. Form und sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen der Änderungskündi- gung	1819
1. Form der Änderungskündigung	1821
2. Einhaltung der Kündigungsfrist	1826
3. Sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen	1832
IV. Das Vertragsänderungsangebot	1843
1. Bestimmtheit des Vertragsänderungsangebots	1843
2. Vorbehaltlose Annahme	1845
3. Ablehnung des Änderungsangebots	1849
4. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt	1852

V. Der Streitgegenstand der Änderungsschutzklage	1864
1. Der Klageantrag der Änderungsschutzklage	1867
2. Die Bedeutung der Klagefrist bei unwirksamem Änderungsangebot ..	1869
VI. Der Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung	1871
1. Der allgemeine Prüfungsmaßstab	1872
2. Die überflüssige Änderungskündigung	1874
3. Änderungskündigung zur Anpassung von Nebenabreden	1877
VII. Die soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung	1879
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten	1879
2. Betriebsbedingte Gründe	1883
3. Besonderheiten der Sozialauswahl	1894
4. Personen- und verhaltensbedingte Gründe	1908
5. Die Darlegungs- und Beweislast	1910
VIII. Die Beteiligung des Betriebsrats	1913
1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	1913
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen und Umgruppierungen	1916
3. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	1919
IX. Die Wiederherstellung der früheren Arbeitsbedingungen	1920
 § 50 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen	1923
I. Einleitung	1923
II. Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats	1924
1. Bestehen eines Betriebsrats	1924
2. Funktionsfähigkeit des Betriebsrats	1926
3. Zuständigkeit des Betriebsrats	1927
4. Kündigung des Arbeitgebers	1928
5. Arbeitnehmereigenschaft des Kündigungsempfängers	1929
III. Unterrichtung des Betriebsrats	1931
1. Zeitpunkt der Unterrichtung	1931
2. Form der Unterrichtung	1932
3. Inhalt der Unterrichtung	1933
4. Erweiterung des Mitbestimmungsrechts	1945
IV. Reaktion des Betriebsrats	1946
1. Grundlagen	1946
2. Zustimmung	1947
3. Absehen von einer sachlichen Stellungnahme	1947
4. Bedenken	1948
5. Widerspruch	1948
6. Anhörung des Arbeitnehmers	1952
V. Rechtsfolgen unterlassener und fehlerhafter Anhörung des Betriebsrats	1952
VI. Prozessuale	1953
1. Geltendmachung unterlassener oder fehlerhafter Anhörung im Prozess	1953
2. Darlegungs- und Beweislast	1953
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	1954

VII. Beteiligungsrechte anderer Arbeitnehmervertretungen bei Kündigungen .	1955
1. Kirchliche Mitarbeitervertretungen	1955
2. Öffentlicher Dienst	1958
§ 51 Der Kündigungsschutzprozess	1959
I. Anrufung des Arbeitsgerichts	1960
1. Ordnungsgemäße Klageerhebung	1983
2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses	2020
3. Anwendungsbereich und Klageerhebungsfrist des § 4 KSchG	2030
4. Streitgegenstand und Rechtskraftwirkung	2066
5. Das Feststellungsinteresse	2076
II. Die Zulassung verspäteter Klagen	2082
1. Allgemeine Vorbemerkungen	2082
2. Der Gegenstand des Verfahrens nach § 5 KSchG	2083
3. Voraussetzungen der nachträglichen Klagezulassung	2084
4. Das Verfahren auf nachträgliche Klagezulassung	2089
5. Verfahrensfragen	2094
6. Rechtsmittel	2096
III. Verlängerte Anrufungsfrist	2097
1. Einführung	2097
2. Normzweck	2098
3. Die direkte Anwendung des § 6 S. 1 KSchG	2100
4. Die entsprechende Anwendung des § 6 S. 1 KSchG	2102
5. Die Hinweispflicht des Arbeitsgerichts	2105
IV. Wirksamwerden der Kündigung	2107
1. Reichweite des § 7 KSchG	2107
2. Weitere Rechtsfolgen der Fiktion	2109
3. Wirksamwerden der Änderungskündigung	2110
V. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil	2111
1. Verfahrensrechtliche Voraussetzungen des Auflösungsurteils	2118
2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	2128
3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers	2131
4. Der von beiden Parteien gestellte Auflösungsantrag	2139
5. Die Abfindung nach § 10 KSchG	2140
VI. Das Wahlrecht des Arbeitnehmers nach § 12 KSchG	2152
1. Normzweck	2152
2. Voraussetzungen des Wahlrechts	2153
3. Die Nichtfortsetzungserklärung	2158
4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses	2160
5. Vergütungsfragen	2160
§ 52 Aufhebungsverträge	2163
I. Zulässigkeit	2164
1. Grundsatz der Vertragsfreiheit	2164
2. Vorteile	2165
3. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	2167
4. Abgrenzung zum Kündigungsbestätigungsvertrag	2173

II. Abschluss	2173
1. Form	2173
2. Zustandekommen	2177
3. Darlegungs- und Beweislast	2184
III. Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	2185
1. Informationsgefälle zwischen den Arbeitsvertragsparteien	2185
2. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitnehmers	2186
3. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitgebers	2186
4. Sachkundige Vertretung/Gerichtlicher Aufhebungsvertrag	2188
5. Reichweite der Aufklärungspflicht	2188
6. Folgen	2189
7. Abdingbarkeit	2189
IV. Einfluss des Kündigungsschutzes	2189
1. Kündigungsfristen/Kündigungstermine	2189
2. Allgemeiner Kündigungsschutz	2190
3. Besonderer Kündigungsschutz	2190
4. Anzeigepflichtige Entlassungen	2190
V. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG)	2191
VI. Inhalt des Aufhebungsvertrags	2192
1. Einfacher/ausführlicher Aufhebungsvertrag	2192
2. Mindestinhalt	2193
3. Regelungsmaterien des Aufhebungsvertrags	2193
VII. Auslegung	2225
VIII. Gesetzliche Grenzen	2225
1. Nichtigkeit nach § 104 Nr. 2, § 105 BGB	2225
2. Nichtigkeit nach § 134 BGB	2226
3. Nichtigkeit nach § 138 BGB	2227
4. Unwirksamkeit nach § 242 BGB	2228
5. AGB-Kontrolle nach §§ 305 ff. BGB	2228
6. Benachteiligungsverbot nach § 7 AGG	2228
7. Verbot der Ungleichbehandlung	2229
8. Unwirksamkeit wegen Verstoßes gegen das Gebot fairen Verhan-	
delns	2229
IX. Beseitigung von Aufhebungsverträgen	2230
1. Anfechtung	2230
2. Rücktritts-/Widerrufsrecht	2236
X. Prozessuale Folgen	
XI. Rechtsfolgen	2241
1. Arbeitsrechtliche Folgen	2241
2. Sozialrechtliche Folgen	2241
 § 53 Anzeigepflichtige Entlassungen	2246
I. Einleitung	2246
II. Voraussetzungen der Anzeigepflicht	2247
1. Betrieb	2247
2. In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer	2249
3. Entlassungen	2251
4. 30-Tage-Zeitraum und Schwellenwerte	2254

III. Beteiligung des Betriebsrats und anderer Arbeitnehmervertretungen	2255
1. Auskunfts- und Unterrichtungspflicht	2255
2. Beratungspflicht	2257
3. Beteiligung bei leitenden Angestellten	2258
4. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung	2258
5. Andere Beteiligungsrechte bei Massenentlassungen	2258
IV. Anzeige an die Agentur für Arbeit	2259
1. Anzeigenerstatter	2259
2. Zuständige Agentur für Arbeit	2259
3. Form	2260
4. Mussinhalt	2260
5. Sollinhalt	2261
6. Stellungnahme des Betriebsrats	2261
7. Anzeige bei Fehlen eines Betriebsrats	2263
8. Zeitpunkt der Anzeige	2263
9. Beteiligung des Betriebsrats	2264
10. Abhängige Unternehmen	2264
V. Rechtsfolgen der Anzeige	2265
1. Sperrfrist	2265
2. Freifrist	2271
VI. Rechtswidrigkeit der Entlassungen bei unterbliebener Anzeige	2271
VII. Klagefrist	2272
 § 54 Zeugnis	2274
I. Anspruchsberechtigte	2274
II. Schuldner des Zeugnisanspruchs	2274
III. Entstehung des Zeugnisanspruchs	2275
1. Endzeugnis	2275
2. Zwischenzeugnis	2276
IV. Formale Anforderungen an das Zeugnis	2276
V. Inhalt des Zeugnisses	2278
1. Einfaches Zeugnis	2278
2. Qualifiziertes Zeugnis	2279
VI. Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	2281
1. Holschuld	2281
2. Zurückbehaltungsrecht	2281
3. Berichtigungsanspruch	2281
4. Schadenersatz	2282
5. Prozessuale	2283
VII. Verjährung, Verwirkung, Verfallfristen, Verzicht und Ausgleichsklausel ..	2284
VIII. Widerruf des Zeugnisses	2284
XI. Ersatzzeugnis	2285
X. Haftung gegenüber Dritten	2285
 § 55 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	2286
I. Arbeitspapiere	2286
1. Erstellung und Herausgabe	2286
2. Fälligkeit	2288

3. Holschuld	2288
4. Schadenersatz	2288
5. Prozessuales	2288
II. Quittung und Ausgleichsquittung	2289
1. Quittung	2289
2. Ausgleichsquittung	2289
III. Abmeldung	2289

Teil K. Betriebsübertragungen

§ 56 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs	2291
I. Einleitung	2291
II. Tatbestandliche Voraussetzungen	2293
1. Betrieb und Betriebsteil	2293
2. Übergang	2297
3. Anderer Inhaber	2313
4. Übergang durch Rechtsgeschäft	2321
§ 57 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	2324
I. Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Rechte und Pflichten	2325
1. Eintritt in Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2325
2. Vertragsänderung bzw. Verzicht auf individualvertragliche Ansprüche	2332
3. Keine Erweiterung der vor dem Übergang bestehenden Rechte	2333
II. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen	2334
1. Unmittelbare Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	2334
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung	2341
3. Ablösung von Betriebsvereinbarungen des Veräußerers durch kollektive Regelungen des Erwerbers BAG 26.10.1993 – 1 AZR 46/93, NZA 1994, 572; Fitting BetrVG § 77 Rn. 189.	2345
4. Vereinbarungen mit Sprecherausschüssen	2346
III. Auswirkungen auf Tarifverträge	2346
1. Unmittelbare Fortgeltung von Tarifverträgen	2346
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung	2350
3. Ablösung tarifvertraglicher Regelungen durch Tarifverträge des Erwerbers	2353
4. Keine Überkreuzablösung eines vormals beim Veräußerer geltenden Tarifvertrags durch Betriebsvereinbarung des Erwerbers	2356
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	2356
IV. Haftung von Erwerber und Veräußerer	2365
1. Haftung auf Grund Betriebsübergangs	2365
2. Erwerberhaftung in der Insolvenz	2366
3. Umwandlungsrechtliche Haftungstatbestände	2369
V. Auswirkungen auf Beteiligungsrechte und Mandat betriebsverfassungsrechtlicher Organe	2371
1. Betriebsübergang ohne Betriebsänderung	2371
2. Betriebs- bzw. Betriebsteilübergang und Betriebsänderung	2375

VI.	Kündigungsverbot gemäß § 613a Abs. 4 BGB	2378
1.	Kündigung „wegen“ Betriebsübergang	2378
2.	Kündigung aus anderen Gründen	2379
3.	Verbot der Umgehung von § 613a Abs. 4 S. 1 BGB	2384
VII.	Prozessuale Fragen	2388
1.	Einheitliche Klagefrist gemäß § 4 KSchG	2388
2.	Kündigungsschutzantrag	2388
3.	Leistungsanträge	2390
4.	Beweislast	2391
5.	Beschlussverfahren	2392
§ 58	Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht	2393
I.	Die Unterrichtungspflicht	2394
1.	Grundlage und Zweck	2394
2.	Rechtsnatur	2394
3.	Verpflichtete und Adressaten der Unterrichtung	2395
4.	Form und Zeitpunkt der Unterrichtung	2398
5.	Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht	2399
6.	Rechtsfolgen unterbliebener oder fehlerhafter Unterrichtung	2416
II.	Das Widerspruchsrecht	2420
1.	Grundlagen	2420
2.	Voraussetzungen für das Bestehen eines Widerspruchsrechts	2420
3.	Anforderungen an die rechtswirksame Ausübung des Widerspruchsrechts	2422
4.	Verzicht auf das Widerspruchsrecht	2426
5.	Verwirkung und rechtsmissbräuchliche Ausübung	2429
6.	Rechtsfolgen und mögliche Konsequenzen des Widerspruchs	2436
7.	Anfechtung eines erklärten Widerspruchs	2439
8.	Risiken eines unwirksamen Widerspruchs	2440
Teil L. Betriebsänderungen		
§ 59	Tatbestandsvoraussetzungen von Beteiligungsrechten bei Betriebsänderungen ..	2441
I.	Einführung	2442
II.	Voraussetzungen der Beteiligungsrechte gemäß § 111 S. 1 BetrVG	2444
1.	Unternehmensgröße	2444
2.	Existenz eines Betriebsrats	2445
3.	Betriebsänderung	2446
4.	Erhebliche Teile der Belegschaft	2448
5.	Möglichkeit wesentlicher Nachteile	2450
6.	Planungsstadium	2450
III.	Einzelatbestände gemäß § 111 S. 3 BetrVG	2452
1.	Einschränkung und Stilllegung gemäß § 111 S. 3 Nr. 1 BetrVG	2452
2.	Verlegung des Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile gemäß § 111 S. 3 Nr. 2 BetrVG	2457
3.	Zusammenschluss oder Spaltung von Betrieben gemäß § 111 S. 3 Nr. 3 BetrVG	2458

4.. Grundlegende Änderung der Betriebsstruktur gemäß § 111 S. 3	
Nr. 4 BetrVG	2460
5. Einführung neuer Methoden und Verfahren gemäß § 111 S. 3 Nr. 5	
BetrVG	2462
6.. Kombination einzelner Tatbestände	2463
7. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung	2464
8.. Verhältnis zu unternehmens-/gesellschaftsrechtlichen Sachverhalten .	2467
9. Streit über das Vorliegen einer Betriebsänderung	2468
IV. Zuständigkeiten	2468
1.. Unternehmer	2468
2. Betriebsrat	2469
3.. Gesamtbetriebsrat	2469
4. Konzernbetriebsrat	2470
5. Tarifvertraglich bestimmte Betriebsräte	2470
6. Unklare Kompetenzverhältnisse	2471
V. Der Betriebsratsberater gemäß § 111 S. 2 BetrVG	2471
1. Maßgebliche Unternehmensgröße	2471
2. Beteiligungspflichtige Betriebsänderung	2472
3. Begriff des Beraters	2472
4. Anzahl der Berater	2473
5. Umfang der Beratung	2473
6. Erforderlichkeit	2474
7. Kostentragung, Haftung	2475
8. Rechtsstellung des Beraters	2475
9. Verhältnis zu anderen Informationsmöglichkeiten	2476
VI. Beteiligungsrecht gemäß § 106 BetrVG	2476
1. Voraussetzungen gemäß § 106 Abs. 1 BetrVG	2476
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 106 Abs. 3 BetrVG	2477
3. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung	2480
4. Streit über das Vorliegen wirtschaftlicher Angelegenheiten oder die Erteilung einer Auskunft	2484
VII. Beteiligung des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten	2484
1. Existenz des Sprecherausschusses	2484
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 32 SprAuG	2484
VIII. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats	2485
1. Existenz eines Europäischen Betriebsrats oder Forums	2486
2. Grenzübergreifende Angelegenheiten gemäß § 31 EBRG	2486
IX. Beteiligungsrechte des SE Betriebsrats	2489
1. Existenz eines SE Betriebsrats	2489
2. Beteiligungsrechte des SEBR	2490
X. Ausnahme junger Unternehmen von der Sozialplanpflicht nach § 112a Abs. 2 BetrVG	2491
§ 60 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung	2492
I. Einführung	2493
II. Phasen	2493
1. Konzeption und Planung der Betriebsänderung	2494
2. Unterrichtung und Anhörung: Europäischer Betriebsrat/Fofum	2496

3. Unterrichtung und Anhörung: SEBR	2500
4. Unterrichtung und Beratung: Sprecherausschuss	2501
5. Unterrichtung und Beratung: Wirtschaftsausschuss	2502
6. Unterrichtung und Beratung: Betriebsrat	2505
7. Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan	2510
8. Scheitern der Verhandlungen	2512
9. Schwerbehindertenvertretung	2514
III. Einigungsstellenverfahren	2515
1. Bestellung der Einigungsstelle	2515
2. Einigungsstellenverfahren gemäß § 109 BetrVG	2516
3. Einigungsstellenverfahren nach § 112 Abs. 2 BetrVG	2517
4. Kosten der Einigungsstelle	2519
5. Gerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle	2519
6. Besonderheiten im Insolvenzverfahren	2521
IV. Sicherung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte	2522
1. Der Nachteilsausgleich des § 113 BetrVG	2522
2. Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG	2525
3. Ordnungswidrigkeit gemäß § 121 BetrVG; Straftat gemäß § 119 BetrVG	2526
4. Kollektiver Durchführungsanspruch(?)	2527
5. Unterlassungsanspruch	2529
6. Sicherung der Beteiligungsrechte von EurBR, SEBR, SprA, WA	2532
 § 61 Regelungsinhalte	2533
I. Einführung	2534
II. Interessenausgleich gemäß § 112 BetrVG	2534
1. Inhalt des Interessenausgleichs	2535
2. Form des Interessenausgleichs	2546
3. Rechtswirkungen des Interessenausgleichs	2547
4. Laufzeit des Interessenausgleichs	2548
5. Der Interessenausgleich in der Insolvenz	2549
III. Sozialplan gemäß § 112 BetrVG	2549
1. Arten von Sozialplänen	2552
2. Inhalt von Sozialplänen	2555
3. Rechtswirkungen von Sozialplänen	2575
4. Laufzeit von Sozialplänen	2576
5. Sozialpläne in der Insolvenz	2577
IV. Umsetzung der Regelungsinhalte	2577
1. Beachtung der Arbeitnehmerrechte	2578
2. Anhörung nach § 99 BetrVG	2578
3. Anhörung nach § 102 BetrVG	2578
4. Massenentlassung nach § 17 KSchG	2578
5. Beteiligung des Integrationsamtes	2578
6. Beteiligung des Amtes für Arbeitssicherheit	2578
7. Entlassung von Betriebsratsmitgliedern	2579
V. Betriebliche Folgen	2579
1. Betriebsratsstruktur	2580
2. Betriebsvereinbarungen	2580

Teil M. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

§ 62 Organisation	2583
I. Der Betrieb	2584
1. Der betriebsratsufige Betrieb	2584
2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen	2585
3. Betriebsteile, Kleinstbetriebe	2587
4. Der gewillkürte Betrieb	2589
5. Streitigkeiten	2591
II. Der Betriebsrat	2592
1. Amtszeit	2592
2. Vertretung/Aufgabenteilung	2596
3. Geschäftsführung	2601
III. Gesamtbetriebsrat	2605
1. Errichtung	2605
2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates	2606
3. Geschäftsführung	2607
IV. Konzernbetriebsrat	2608
1. Zuständigkeit	2608
2. Geschäftsführung	2609
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2609
1. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb	2609
2. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Unternehmen	2610
3. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Konzern	2611
VI. Der Arbeitgeber	2612
1. Begriff	2612
2. Vertreter	2612
§ 63 Kooperations- und Verhaltenspflichten	2614
I. Grundsätze für die Zusammenarbeit	2614
1. Vertrauensvolle, konstruktive Zusammenarbeit	2614
2. Friedenspflicht	2616
3. Verbot parteipolitischer Betätigung	2619
4. Störung der Betriebsratsarbeit	2620
II. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	2621
1. Benachteiligungsverbot	2621
2. Begünstigung	2622
III. Geheimhaltungspflicht	2623
1. Adressat der Geheimhaltungspflicht	2623
2. Gegenstand der Geheimhaltungspflicht	2624
3. Schutzsubjekt der Geheimhaltungspflicht	2625
IV. Sanktionen und Rechtsschutz bei Pflichtverletzungen	2625
1. Verstoß gegen die Grundsätze für die Zusammenarbeit	2626
2. Verstoß gegen das Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	2626
3. Verstoß gegen die Geheimhaltungspflicht	2626

§ 64 Beteiligungstatbestände	2628
I. Informationsrechte	2628
1. Überblick	2628
2. Zeitpunkt und Umfang der Information	2629
3. Informationsinstrumentarien	2630
4. Verletzung der Informationspflicht	2632
II. Beratungsrecht, Anhörungsrecht	2633
1. Überblick	2633
2. Zeitpunkt und Umfang	2634
3. Verletzung der Beteiligungspflicht	2634
III. Vorschlags-(Initiativ-)rechte	2635
1. Überblick	2635
2. Behandlung der Vorschläge und Initiativen	2636
IV. Zustimmungspflichtige Maßnahmen	2637
1. Überblick	2637
2. Initiativrechte	2638
3. Einholung der Zustimmung	2638
4. Verletzung der Mitbestimmungspflicht	2639
§ 65 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen)	2640
I. Kosten der Betriebsratstätigkeit	2640
1. Grundsätze	2641
2. Einzelne Kosten	2642
3. Streitigkeiten	2647
II. Sachaufwand für die Betriebsratstätigkeit	2647
1. Grundsätze	2647
2. Einzelne Sachmittel	2648
3. Streitigkeiten	2652
III. Kosten der Schulung und Bildung	2652
1. Kostenerstattung	2652
2. Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich	2654
3. Streitigkeiten	2654
§ 66 Regelungsinstrumente	2656
I. Betriebsvereinbarung	2656
1. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung	2659
2. Die freiwillige Betriebsvereinbarung	2666
3. Gruppenvereinbarung	2669
II. Regelungsabrede	2669
1. Gegenstand	2669
2. Abschluss	2670
3. Wirkung	2670
4. Beendigung	2670

§ 67 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung	2671
I. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2671
1. Erzwingbares Einigungsstellenverfahren	2671
2. Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	2673
II. Errichtung der Einigungsstelle	2674
1. Die einvernehmliche Errichtung	2674
2. Die streitige Errichtung	2675
III. Verfahren vor der Einigungsstelle	2678
1. Vertretung der Betriebsparteien	2678
2. Verfahrensgrundsätze	2678
3. Entscheidung der Einigungsstelle	2679
IV. Kosten der Einigungsstelle	2683
1. Vergütung der Beisitzer der Einigungsstelle	2683
2. Vergütung des Vorsitzenden	2683
3. Vergütung der Berater/Verfahrensbevollmächtigte	2684
4. Sachaufwand	2685
 Teil N. Fremdpersonaleinsatz	
§ 68 Drittbezogener Personaleinsatz	2687
I. Arbeitnehmerüberlassung – Übersicht	2687
II. Werk-(Dienst-)vertrag: Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung	2689
1. Kriterien der Abgrenzung	2691
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung	2694
3. Beurteilungsspielraum der Gerichte	2694
4. Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung	2695
5. Checkliste	2696
III. Überlassung von Maschinen und Bedienungspersonal	2696
IV. Gemeinschaftsbetrieb	2697
V. Arbeitsvermittlung	2697
§ 69 Arbeitnehmerüberlassung	2699
I. Grundsätze der Arbeitnehmerüberlassung	2700
II. Übergangsrecht	2702
III. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen wirtschaftlicher Tätigkeit	2703
1. Anwendungsbereich des AÜG – generalisierte Erlaubnispflicht	2703
2. Überlassungshöchstgrenze	2703
3. Erlaubnisvorbehalt	2707
4. Rechtsbeziehung Verleiher – Arbeitnehmer	2715
5. Rechtsbeziehung Entleiher – Arbeitnehmer	2723
6. Rechtsbeziehung Verleiher – Entleiher	2727
7. Erlaubniserteilungsverfahren	2729
IV. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	2730
1. Grundsatz und Bedeutung	2730
2. Hauptfälle	2731
3. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Verleiher – Arbeitnehmer	2732
4. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Entleiher – Arbeitnehmer	2733

V. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern	2736
1. Konzern iSd AÜG	2736
2. „Nicht zum Zweck der Überlassung eingestellt oder beschäftigt“ ...	2737
3. Konzernweite Versetzungsklausel	2737
VI. Arbeitnehmerüberlassung mit Auslandsbezug	2738
VII. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	2738
VIII. Gleichbehandlungsrecht, Sozialrecht	2739
1. Gleichbehandlungsrecht	2739
2. Sozialrecht	2740
IX. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	2741
1. Sozialversicherungsrecht	2741
2. Steuerrecht	2742
X. Betriebsverfassungsrecht	2743
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer	2743
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Einsatz von Leiharbeitneh- mern	2744
XI. Datenschutzrecht	2746

Teil O. Tarifvertragsrecht

§ 70 Einführung	2747
I. Bedeutung im arbeitsrechtlichen Mandat	2747
II. Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrages	2748
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	2749
§ 71 Tarifgeltung	2753
I. Tarifgebundenheit	2753
1. Tarifgebundenheit kraft Verbandsmitgliedschaft	2755
2. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG	2758
3. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers	2761
4. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrecht- lichen Tarifnormen	2762
5. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung	2762
6. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang	2772
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	2774
II. Geltungsbereich	2798
1. Persönlicher Geltungsbereich	2798
2. Räumlicher Geltungsbereich	2799
3. Betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich	2799
4. Zeitlicher Geltungsbereich	2801
5. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich	2806
III. Tarifkollision	2807
1. Tarifkonkurrenz	2807
2. Tarifpluralität	2809
3. Tarifkollision/Tarifeinheitsgesetz	2811

§ 72 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages	2816
I. Einführung	2816
II. Zustandekommen des Tarifvertrages	2817
1. Vertragsschluss	2817
2. Tariffähigkeit	2818
3. Tarifzuständigkeit	2822
4. Schriftform	2825
5. Publizität des Tarifvertrages	2825
III. Inhalt von Tarifverträgen	2826
1. Normativer Teil des Tarifvertrages	2827
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages	2829
3. Auslegung von Tarifverträgen	2831
§ 73 Rechtsnormen in Tarifverträgen	2838
I. Übersicht	2838
1. Materielles Gesetz	2838
2. Tarifnormen im arbeitsgerichtlichen Verfahren	2839
II. Unmittelbare Wirkung von Tarifnormen	2841
III. Zwingende Wirkung von Tarifnormen	2841
IV. Schranken der Normsetzung	2842
1. Verhältnis von Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen	2842
2. Regelungsschranken	2847
V. Ausnahmen der zwingenden Wirkung	2849
1. Günstigkeitsprinzip	2850
2. Tariföffnungsklauseln	2853
3. Wegfall der zwingenden Wirkung	2854
VI. Schutz vor dem Verlust tariflicher Rechte	2854
1. Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte	2854
2. Verwirkung	2855
3. Ausschlussfristen	2855
VII. Ausschlussfristen	2855
1. Übersicht	2855
2. Geltendmachung	2859
3. Unzulässige Berufung auf Ausschlussfristen	2864
VIII. Schutz der „kollektiven Normwirkung“	2865
§ 74 Koalitionsrecht	2867
I. Einführung	2867
II. Koalitionsbegriff	2868
1. Vereinigung	2868
2. Arbeitnehmer-/Arbeitgebervereinigung	2868
3. Zweck: Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	2869
4. Unabhängigkeit	2869
5. Bekennnis zur freiheitlichen Ordnung	2870
6. Gewerkschaftsbegriff	2870

III.	Individuelle Koalitionsfreiheit	2870
1.	Positive individuelle Koalitionsfreiheit	2871
2.	Negative individuelle Koalitionsfreiheit	2871
IV.	Kollektive Koalitionsfreiheit	2874
1.	Bestandsgarantie	2875
2.	Koalitionsmittelgarantie und Tarifautonomie	2875
3.	Verbandsautonomie	2876
V.	Schranken der Koalitionsfreiheit	2876
VI.	Unmittelbare Drittwirkung	2877

Teil P. Compliance und Datenschutz

§ 75	Compliance und Datenschutz	2879
I.	Einführung	2881
II.	Corporate Compliance	2882
1.	Begriff und rechtliche Bedeutung	2882
2.	Pflichten der Unternehmensleitung	2883
3.	Bestandteile eines Compliance-Systems im Unternehmen	2886
III.	Arbeitsrechtliche Compliance	2888
1.	Compliance-relevante Bereiche des Arbeitsrechts	2888
2.	Arbeitsrechtliche Aspekte einer Compliance-Organisation	2889
IV.	Einführung von Compliance-Richtlinien	2890
1.	Weisungsrecht (Direktionsrecht)	2890
2.	Arbeitsvertragliche Vereinbarungen	2892
3.	Tarifvertrag	2894
4.	Betriebsvereinbarung	2894
5.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2895
V.	Aufklärung von Regelverstößen und Individualarbeitsrecht	2900
1.	Zielgerichtete Arbeitnehmerüberwachung	2900
2.	Eigene Nachforschungen, interne Ermittlungen (Internal Investigation), Revisionswesen	2903
3.	Nachforschungen durch Einbindung weiterer Arbeitnehmer	2908
4.	Einsatz von Privatdetektiven	2926
5.	Videoüberwachung	2928
6.	Telefon-/Audioüberwachung	2933
7.	E-Mail-Überwachung, Überwachung von Cloud-Services und Überwachung im Internet	2937
8.	Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitnehmerüberwachung	2943
9.	Rechtsfolgen für überwachende Arbeitnehmer	2948
VI.	Sanktionen bei Compliance-Verstößen	2948
1.	Abmahnung	2949
2.	Besonderheiten bei Compliance-indizierten Kündigungen	2950
VII.	Besonderheiten für Compliance-Beauftragte	2954
1.	Aufgaben des Compliance-Beauftragten	2955
2.	Arbeitsrechtliche Stellung von Compliance-Beauftragten	2955
3.	Kündigung eines Compliance-Beauftragten	2957
4.	Haftungsrechtliche Stellung des Compliance-Beauftragten	2958

VIII. Datenschutz	2959
1. Schnittstelle Arbeitsrecht und Datenschutz	2959
2. Verantwortlichkeiten	2962
3. Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung	2963
4. Besonderheiten bei dem Einsatz von KI	2967
5. Transparenz- und Informationspflichten	2968
6. Technische und organisatorische Maßnahmen	2968
7. Rechte der betroffenen Personen	2970
8. Datenschutzbeauftragter	2974
9. Datenschutzrechtliche Besonderheiten bei Whistleblowing-Hotlines.	2976
10. Rechtsfolgen widerrechtlicher Datenverarbeitung bzw. bei Daten- schutzverstößen	2977
IX. Schlussbetrachtung	2979

Teil Q. Arbeitsgerichtsverfahren

§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess	2981
I. Prozesskostenhilfe und Beiordnung nach § 11a ArbGG	2981
1. Prozesskostenhilfe	2981
2. Beiordnung nach § 11a ArbGG	2993
3. Beratungshilfe	2993
II. Prozessvertretung im Urteilsverfahren	2993
1. Prozessvertretung in erster Instanz	2993
2. Prozessvertretung in zweiter Instanz	2994
3. Prozessvertretung in dritter Instanz	2995
III. Verfahrensvertretung im Beschlussverfahren	2995
1. Verfahrensvertretung in erster Instanz	2995
2. Verfahrensvertretung in zweiter Instanz	2995
3. Verfahrensvertretung in dritter Instanz	2996
§ 77 Das Urteilsverfahren	2997
I. Parteien des Urteilsverfahrens	3001
1. Arbeitgeber	3001
2. Arbeitnehmer	3002
3. Zur Berufsausbildung Beschäftigte	3003
4. Gleichgestellte Personen	3003
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	3010
1. Internationale Zuständigkeit Vgl. Staudinger/Henrich, Einleitung zum Internationalen Privatrecht, 2019.	3010
2. Deutsche Gerichtsbarkeit	3011
3. Rechtswegzuständigkeit	3011
4. Fallgruppen der Rechtswegzuständigkeit	3017
5. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit	3037
6. Entscheidungen über die Rechtswegzuständigkeit	3041
7. Örtliche Zuständigkeit	3045
8. Entscheidung über örtliche Zuständigkeit	3050
III. Vorgerichtliche Verfahren nach § 111 Abs. 2 ArbGG	3051
1. Prozessvoraussetzung	3052

2. Verfahren	3052
3. Verhältnis zum Kündigungsschutzgesetz	3052
4. Prozesskostenhilfe	3053
IV. Mahnverfahren	3053
V. Urteilsverfahren erster Instanz	3053
1. Kollegialgerichte	3053
2. Ausschließung und Ablehnung von Gerichtspersonen	3054
3. Klageerhebung	3057
4. Elektronischer Rechtsverkehr	3058
5. Güteverhandlung	3060
6. Vorbereitung der Verhandlung vor der Kammer	3067
7. Vorbereitung in Bestandsschutzverfahren	3068
8. Anordnung des persönlichen Erscheinens	3069
9. Kammertermin	3073
10. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	3074
11. Beweisverfahren	3082
12. Versäumnisverfahren und Entscheidung nach Lage der Akten	3089
13. Verkündung von Urteilen und Beschlüssen	3089
14. Verurteilung zur Vornahme einer Handlung	3092
15. Vorläufige Vollstreckbarkeit	3095
VI. Urteilsverfahren zweiter Instanz	3100
1. Statthaftigkeit der Berufung	3101
2. Zulassung der Berufung	3103
3. Berufungsfrist	3104
4. Berufungsbegründungs- und –beantwortungsfrist	3105
5. Form und Inhalt der Berufung	3106
6. Begründung der Berufung	3107
7. Beantwortung der Berufung	3112
8. Anschlussberufung	3112
9. Rücknahme der Berufung und Verzicht auf Berufung	3112
10. Prüfung der Zulässigkeit der Berufung	3113
11. Übersicht der Verfahrensregelungen zweiter Instanz	3114
12. Beschränkung der Berufung	3115
13. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	3115
14. Urteil zweiter Instanz	3116
VII. Urteilsverfahren dritter Instanz	3116
1. Revisionsfähiges Urteil	3117
2. Zulassung der Revision durch das Landesarbeitsgericht	3117
3. Nichtzulassungsbeschwerde	3123
4. Einlegung der Revision	3125
5. Revisionsgründe	3129
6. Im Revisionsverfahren anzuwendende Vorschriften	3131
7. Anschlussrevision	3131
8. Einschränkung der Revision	3132
9. Säumnisverfahren	3132
10. Vergleich – Erledigung der Hauptsache	3132
11. Weiteres Verfahren	3132

12. Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils	3133
VIII. Beschwerde	3134
IX. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör	3134
X. Außerordentlicher Rechtsbehelf	3136
XI. Arrest und einstweilige Verfügung	3136
1. Grundsätze	3136
2. Arrest	3137
3. Einstweilige Verfügung	3137
XII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel	3142
1. Allgemeines	3142
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel	3142
XIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren	3144
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung	3144
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG	3145
3. Gerichtsgebührenstreitwert	3145
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert	3147
XIV. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör	3148
XV. Außerordentlicher Rechtsbehelf	3150
XVI. Arrest und einstweilige Verfügung	3151
1. Grundsätze	3151
2. Arrest	3151
3. Einstweilige Verfügung	3151
XVII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel	3156
1. Allgemeines	3156
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel	3156
XVIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren	3159
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung	3159
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG	3159
3. Gerichtsgebührenstreitwert	3160
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert	3162
§ 78 Das Beschlussverfahren	3164
I. Zuständigkeit im Beschlussverfahren	3165
II. Urteils- oder Beschlussverfahren	3166
1. Typische Ansprüche von Arbeitnehmern	3166
2. Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern	3166
3. Ansprüche von Jugend- und Auszubildendenvertretern/Schwerbehindertenvertretung	3167
4. Ansprüche von/gegen Gewerkschaften	3167
5. Sonstige relevante Zuständigkeiten	3168
6. Verweisung in die andere Verfahrensart	3168
III. Beteiligte im Beschlussverfahren	3169
1. Beteiligtenfähigkeit	3169
2. Antragsteller	3170
3. Beteiligungsbefugnis	3170
4. Antragsbefugnis	3173

5. Antragsgegner	3175
6. Weiterer Antragsteller	3175
IV. Antrag im Beschlussverfahren/Einleitung des Verfahrens	3175
1. Antragsschrift	3175
2. Antrag	3176
3. Rechtsschutzinteresse	3178
4. Änderung des Antrags	3178
5. Zustellung der Antragsschrift	3179
6. Rücknahme des Antrags	3179
7. Örtliche Zuständigkeit	3179
V. Verfahren erster Instanz	3179
1. Anhörung	3179
2. Untersuchungsgrundsatz	3180
3. Zurückweisung verspäteten Vorbringens	3181
4. Beschlüsse und Verfügungen	3182
5. Vergleich	3182
6. Erledigungserklärung	3182
7. Entscheidung im Beschlussverfahren	3182
8. Zwangsvollstreckung	3184
9. Einstweilige Verfügung	3184
VI. Zweiter Rechtszug	3184
1. Grundsätze	3184
2. Einlegung, Begründung und Rücknahme der Beschwerde	3184
3. Beschwerdeverfahren	3186
4. Erledigung des Verfahrens	3186
5. Entscheidung über die Beschwerde	3187
VII. Dritter Rechtszug	3187
1. Rechtsbeschwerde	3187
2. Anschlussrechtsbeschwerde	3187
3. Nichtzulassungsbeschwerde	3188
4. Sprungrechtsbeschwerde	3188
5. Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde	3188
6. Rücknahme, Erledigung Antragsänderung	3188
7. Beschwerde und Rechtsschutzbedürfnis	3189
8. Verfahren beim Bundesarbeitsgericht	3189
VIII. Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3190
1. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	3190
2. Allgemeinverbindlicherklärung	3191
3. Auflösung der Tarifkollision	3192
4. Besetzung der Einigungsstelle	3192
5. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung	3193
IX. Verfahrenswert im Beschlussverfahren	3193
§ 79 Kosten und Kostenerstattung	3194
I. Kosten	3194
1. Gebühren und Auslagen	3194
2. Fälligkeit der Kosten	3195
3. Nichterhebung von Kosten	3195

II. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 1. Instanz	3196
1. Grundsatz	3196
2. Prozessuale Kostenerstattung	3196
3. Materiell-rechtliche Kostenerstattung	3196
4. Vertragliche Kostenverpflichtung	3197
5. Hypothetische Kostenberechnung	3197
6. Ausnahmen bei Verweisung	3198
III. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 2. und 3. Instanz	3199
IV. Kostentragungspflicht im Beschlussverfahren	3199
1. Allgemeines	3199
2. Materieller Kostenerstattungsanspruch	3200
V. Kostentragungspflicht im Beschwerdeverfahren	3201

Teil R. Mediation und Konfliktmanagement

§ 80 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt	3203
I. Einleitung	3204
II. Grundlagen der Mediation	3207
1. Begriff der Mediation	3207
2. Charakteristika der Mediation	3208
III. Standortbestimmung der Mediation gegenüber anderen arbeitsrechtlichen Konfliktlösungsverfahren	3216
1. Mediation als Alternative im Tarif- und Arbeitskampfrecht	3216
2. Mediation als Alternative zur Einigungsstelle	3218
3. Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG und betriebliche Beschwerdestelle	3221
4. Beschwerderecht nach § 13 AGG und § 12 HinSchG	3222
5. Mediation als Alternative bei individualrechtlichen Streitigkeiten ...	3223
6. Beschlussverfahren für betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten ..	3231
7. Schiedsstelle für Streitigkeiten aufgrund des Arbeitnehmererfindergesetzes	3231
8. Schlichtungsverfahren für Berufsausbildungsverhältnisse	3232
9. Mediationsklausel und Verbot der Schiedsgerichtsbarkeit	3233
IV. Ablauf einer – innerbetrieblichen – Mediation	3236
1. Abschluss einer Mediationsvereinbarung	3236
2. Phasen eines Mediationsverfahrens	3237
3. Einfluss der Unternehmensstruktur auf den Ablauf einer innerbetrieblichen Mediation	3238
V. Einsatzbereiche für Mediation in der Arbeitswelt	3242
1. Auseinandersetzungen im und mit dem Betriebsrat und den Gewerkschaften	3243
2. Auseinandersetzungen in und zwischen Abteilungen oder Teams	3244
3. Auseinandersetzungen zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten	3245
4. Streitigkeiten zwischen Arbeitnehmern	3245
5. Konflikte im Rahmen von Kündigungen und bei Betriebsänderungen	3246
6. Konflikte im Aufsichtsrat, zwischen Aufsichtsrat und Geschäftsleitung und innerhalb der Geschäftsleitung	3246

VI. Weitere Fragen zur Durchführung von Mediationsverfahren in der Arbeitswelt	3247
1. Auswahl des Mediators	3247
2. Branchenkenntnisse/Insiderwissen	3248
3. Co-Mediation/Interdisziplinäre Mediation	3248
4. Mehrparteien-Mediation	3249
5. Mediation in distributiven Konflikten	3249
6. Lösungsorientierung versus Transformation	3251
7. Kombination von Mediationsverfahren und Einigungsstelle	3253
8. Kostentragung bei innerbetrieblichen Mediationsverfahren	3254
9. Arbeitsrechtliche „Fallstricke“ des Einsatzes von innerbetrieblicher Mediation	3255
VII. Wertschöpfung durch Mediation	3257
1. Wertschöpfung für das Unternehmen	3257
2. Wertschöpfung für die Mitarbeiter	3260
VIII. Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Unternehmen	3262
1. Geeignete Maßnahmen für ein funktionales Konfliktmanagementsystem	3262
2. Flow Chart eines innerbetrieblichen Konfliktmanagementablaufs ...	3266
3. Einsatz von innerbetrieblichen Mediatoren	3267
4. Betriebliche Mediations- und Beschwerdestellen	3268
5. Betriebsvereinbarung zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems	3269
6. Richtlinien zur Konfliktbewältigung oder Dispute Guidelines als Bestandteil von Arbeitsverträgen	3270
IX. Zusammenfassung und Ausblick	3270

Teil S. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand

§ 81 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers	3281
I. Grundlagen	3282
1. Trennung von Organstellung und Anstellung	3282
2. Grundzüge der Organstellung	3282
3. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags	3285
4. Sonderfälle	3288
5. Lohnsteuer und Sozialversicherung	3293
II. Abschluss des Anstellungsvertrags	3295
III. Anwendbare Normen und wesentliche Vertragsinhalte	3297
1. Allgemeines	3297
2. Kompetenzen und Berichtspflichten	3298
3. Arbeitszeit und Vergütung	3299
4. Dauer/Laufzeit	3300
5. Abfindungs- und Change-in-Control-Klauseln	3303
6. Kündigungsschutz	3303
7. Erholungsurlaub	3305
8. Interessenwahrungs- und Loyalitätspflichten	3305
9. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	3305
10. Versetzungsklauseln	3308
11. Diskriminierung/Gleichbehandlung	3308

12. Besondere Personengruppen	3309
13. Haftung	3311
14. Versorgung	3312
15. Ausschlussfristen	3313
16. Betriebsübergang	3313
17. Betriebsverfassung	3313
18. Datenschutz	3313
19. Zeugnis	3314
20. Rechtsweg/Zuständigkeit	3314
IV. Beendigung des Anstellungsvertrags	3315
1. Änderung/Beendigung der Organstellung	3315
2. Vertragsbeendigung durch Kündigung	3315
3. Vertragsbeendigung durch Aufhebungsvertrag	3319
V. Rechtsschutz vor Gericht	3320
1. GmbH als Klagegegner	3320
2. Rechtsweg	3321
3. Rechtsschutz gegen Abberufung	3322
4. Rechtsschutz gegen Kündigung	3323
5. Vergütungsklage im Urkundenprozess	3323
§ 82 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds	3324
I. Grundlagen	3324
1. Bestellung und Anstellung	3324
2. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags	3325
3. Sozialversicherung	3326
4. Steuerliche Behandlung	3326
II. Begründung der Organstellung	3327
III. Begründung und Inhalt des Anstellungsvertrags	3328
1. Vertragsschluss	3328
2. Drittanstellung	3329
3. Fehlerhafter Anstellungsvertrag	3330
4. AGG-Anwendung und Frauenquote	3331
5. Vertragsinhalte	3332
IV. Beendigung der Organstellung	3342
1. Beschlussfassung und Erklärung des Widerrufs	3342
2. Wichtiger Grund	3343
3. Wirkung des Widerrufs	3345
4. Amtsniederlegung	3345
5. Einvernehmliches Ausscheiden	3345
6. Suspendierung	3346
V. Beendigung des Anstellungsvertrags	3346
1. Erklärung der Kündigung	3346
2. Außerordentliche Kündigung	3347
3. Ordentliche Kündigung	3348
4. Aufhebungsvereinbarung	3348
VI. Rechtsschutz	3348
Sachverzeichnis	3349