

1	Überblick Boarding Journey	1
2	Preboarding	3
3	Onboarding und Postboarding	9
3.1	Die Bedeutung eines strukturierten Onboarding-Prozesses	10
3.2	Erstellung eines individuellen Onboardingplans	11
3.3	Initiativen, um Teammitglieder in die Teamdynamik und Unternehmenskultur zu integrieren	13
3.4	Abgrenzung von Onboarding und Postboarding	16
3.5	Postboarding – worauf kommt es an?	17
3.6	Besonderheiten für das digitale On- und Postboarding	18
3.7	Tools für On- und Postboarding	19
3.8	Best Practice: Onboarding-Tage bei der satis&fy AG	20
4	Reboarding und Crossboarding	27
4.1	Reboarding	27
4.2	Gründe für Reboardings	27
4.3	Abgrenzung von Reboarding und Wiedereingliederung	28
4.4	Überblick Reboarding	28
4.5	Reboarding: Planung, Gestaltung und Unterstützung	30
4.6	Crossboarding	31
4.7	Abgrenzung von Crossboarding und Reboarding	31
4.8	Überblick Crossboarding	32
4.9	Crossboarding: Planung, Gestaltung und Unterstützung	32

5 Offboarding	35
5.1 Gestaltung eines Offboarding-Prozesses	36
5.2 Wissensmanagement und Übergabe von Projekten	39
5.3 Alumni-Netzwerke und Beziehungspflege nach dem Ausscheiden	41
6 Gelungene Kündigung	45
6.1 Kündigung vonseiten der Arbeitnehmerin	45
6.2 Kündigung vonseiten der Arbeitgeberin	47
6.3 Erfahrungsbericht Kündigung	48
6.4 Emotionaler Umgang mit Kündigungen im Team	55
Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können	57
Literatur	59