

Inhaltsverzeichnis

1	Die Bedeutung der Persönlichkeit im Kontext der Erfolgsfaktoren für den Erfolg im Management	1
	Literatur.	2
2	Horizontale und vertikale Persönlichkeitsentwicklung.	5
	Literatur.	8
3	Reifung oder Lernen.	9
4	Dispositionen und Dimensionen der Persönlichkeit	11
	Literatur.	14
5	Dynamik der menschlichen Entwicklung.	15
	Literatur.	17
6	Das Selbstwertgefühl als zentrale Instanz der Persönlichkeit	19
7	Die acht vertikalen Entwicklungsstufen der Persönlichkeitsentwicklung: WM Vertical Personality	23
7.1	Stufe 1: Impulsive Stufe.	25
	7.1.1 Die Subskalen der Stufe 1	28
7.2	Stufe 2: Stufe des Selbstschutzes.	29
	7.2.1 Die Subskalen der Stufe 2	30
7.3	Stufe 3: Egozentrierte Stufe.	32
	7.3.1 Die Subskalen der Stufe 3	34
7.4	Stufe 4: Konformistische Stufe	35
	7.4.1 Die Subskalen der Stufe 4	37
7.5	Stufe 5: Stufe des Selbstwertes und des Selbstbewusstseins	38
	7.5.1 Die Subskalen der Stufe 5	42
7.6	Stufe 6: Stufe der selbstbestimmten Gestaltung	44
	7.6.1 Die Subskalen der Stufe 6	45
	7.6.2 Stufe 6a) Intellektuelle Dominanz	47
	7.6.2.1 Die Subskalen der Stufe 6a.	47
	7.6.3 Stufe 6b) Emotionale Dominanz	48
	7.6.3.1 Die Subskalen der Stufe 6b.	48
7.7	Stufe 7: Stufe der Selbsthinterfragung.	49
	7.7.1 Die Subskalen der Stufe 7	50

7.8	Stufe 8: Stufe der Autonomie.....	51
7.8.1	Die Subskalen der Stufe 8	52
	Literatur.....	53
8	Zusammenfassende Darstellung der acht vertikalen Stufen	55
9	Strategien für die persönliche Entwicklung auf den verschiedenen Entwicklungsstufen	57
9.1	Entwicklungsstrategien in den einzelnen Stufen und über die Stufen hinweg	58
9.2	Annahmen und Konditionierung	59
9.3	Entwicklungsfelder auf Stufe 1: Impulsive Stufe	62
9.4	Entwicklungsfelder auf Stufe 2: Selbstschutz	64
9.5	Entwicklungsfelder auf der 3. Stufe: Egozentrierte Stufe	66
9.6	Entwicklungsfelder auf der 4. Stufe: konformistische Stufe	68
9.7	Entwicklungsfelder auf der 5. Stufe: Stufe des Selbstwertes	69
9.8	Entwicklungsfelder auf der 6. Stufe: Stufe der selbstbestimmten Gestaltung	71
9.9	Entwicklungsfelder auf der 7. Stufe: Stufe des Selbsthinterfragung	72
	Literatur.....	74
10	Regression auf frühere Stufen in Phasen der persönlichen Überforderung	75
10.1	Exkurs: Inferiore Funktion und Schattenseite nach Carl Gustav Jung	76
10.2	Die Hauptfunktion	77
10.3	Die Hilfsfunktionen	79
10.4	Die minderwertige Funktion	81
10.5	Der Schatten oder die Schattenseite unserer Persönlichkeit	86
10.6	Die Konfrontation mit dem Schatten und seine Realisierung	88
	Literatur.....	90
11	Die Dynamik der inferioren Funktion im Kontext der vertikalen Persönlichkeit	91
11.1	Wie können wir lernen, mit der Schattenseite besser umzugehen?	96
12	Weitere Modelle der horizontalen Entwicklung des Menschen.....	99
12.1	Der NEO-PI-R im Überblick	99
12.2	Neurotizismus (Neuroticism).....	99
12.2.1	Die N-Facetten des NEO-PI-R im Überblick	100
12.3	Extraversion (Extraversion).....	101
12.3.1	Die E-Facetten des NEO-PI-R im Überblick	101
12.4	Offenheit für Erfahrung (Openness to Experience).....	102
12.4.1	Die O-Facetten des NEO-PI-R im Überblick	102

12.5	Verträglichkeit (Agreeableness)	103
12.5.1	Die A-Facetten des NEO-PI-R im Überblick	103
12.6	Gewissenhaftigkeit (Conscientiousness)	104
12.6.1	Die C-Facetten des NEO-PI-R im Überblick	104
	Literatur	105
13	Der Reflector Big Five im Überblick	107
13.1	Die Basisdefinition des N-Faktors: Bedürfnis nach Stabilität	107
13.2	Die Basisdefinition des E-Faktors: Extraversion	109
13.3	Die Basisdefinition des O-Faktors: Offenheit	111
13.4	Die Basisdefinition des A-Faktors: Umgänglichkeit	112
13.5	Die Basisdefinition des C-Faktors: Gewissenhaftigkeit	114
	Literatur	115
14	Modelle der vertikalen Persönlichkeitsentwicklung	117
14.1	Die Entwicklungsstufen nach Jane Loevinger	117
14.1.1	Die 9 Stufen der Ich Entwicklung nach Loevinger	117
	Literatur	123
15	Susanne Cook-Greuter: Beschreibungen der Stufen der Führungsreife	125
15.1	Die präkonventionelle Stufe (~5 %)	125
15.2	Die postkonventionellen Stadien (~15–20 %)	126
	Literatur	128
16	Vertikale Persönlichkeitsentwicklung, Managementpotenzial und Spin-Out-Faktoren	129
16.1	Was ist Managementpotenzial?	132
16.2	Fähigkeit im Umgang mit Komplexität	135
16.3	Motivation aus dem Ungelösten	144
16.4	Einfluss auf soziale Systeme	147
16.5	Lernen aus Erfahrung	151
	Literatur	159
17	Zusammenhang der Faktoren Potenzial, Spin-Out Faktoren und vertikale Entwicklung der Persönlichkeit	161
	Literatur	165