

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort zur 10. Auflage . . . . .	V
Die Bearbeiter . . . . .	VII
Inhaltsübersicht . . . . .	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele . . . . .	XI
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LXIII
Literaturverzeichnis . . . . .	LXXVII
<b>1. Teil: Grundlagen . . . . .</b>	<b>1</b>
<b>Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts <i>(Klemens Dörner/Martin Diller)</i> . . . . .</b>	<b>3</b>
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts . . . . .	5
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts . . . . .	6
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet . . . . .	6
D. System des Arbeitsrechts . . . . .	7
I. Grundzüge . . . . .	7
II. Überblick . . . . .	7
1. Individualarbeitsrecht . . . . .	7
2. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	8
3. Recht der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	9
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses . . . . .	9
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	9
I. (Unselbständige) Arbeitnehmer . . . . .	9
1. Begriff . . . . .	10
2. Beispiele aus der Praxis . . . . .	22
3. Der unionsrechtliche Arbeitnehmerbegriff (Art. 45 AEUV) . . . . .	28
4. Der Arbeitnehmerbegriff im Steuer- und Sozialversicherungsrecht . . . . .	29
5. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf ein Arbeitsverhältnis; Verwirkung; Statusklagen . . . . .	33
6. Die Diskussion um »Scheinselbstständigkeit« . . . . .	34
7. Möglichkeiten der Vertragsgestaltung zur Minimierung von Risiken . . . . .	34
II. Arbeiter und Angestellte . . . . .	36
1. Begriffe; Abgrenzungskriterien . . . . .	36
2. Beispiele . . . . .	37
3. »Übernahme in ein Angestelltenverhältnis« . . . . .	37
4. Praktische Bedeutung der Unterscheidung zwischen Arbeitern und Angestellten . . . . .	37
5. Dienstordnungsangestellte . . . . .	38
III. Leitende Angestellte . . . . .	38
1. Notwendigkeit einer Abgrenzung . . . . .	38
2. Begriffsbestimmung . . . . .	39
3. Sonderfall: Die Grundsätze zur Abgrenzung in der chemischen Industrie . . . . .	39
IV. Handelsvertreter . . . . .	40
V. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	40
1. Begriffsbestimmung . . . . .	40
2. Rechtsfolgen der Einordnung . . . . .	43
VI. Heimarbeiter; Telearbeit . . . . .	44
VII. Organe juristischer Personen . . . . .	45
1. Grundsätze nach nationalem Recht . . . . .	45
2. Auswirkungen des unionsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs . . . . .	49

# Inhaltsverzeichnis

---

VIII.	Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses . . . . .	49
IX.	Arbeitgeber . . . . .	52
	1. Grundsätze . . . . .	52
	2. GmbH im Gründungsstadium . . . . .	54
	3. Auflösung der GmbH; Parteifähigkeit . . . . .	55
	4. »Briefkastenfirmen«, insbes. »Limiteds« (private limited company) nach englischem Recht . . . . .	56
	5. Alliierte Streitkräfte . . . . .	56
	6. Gesamthafenbetrieb . . . . .	57
X.	Betrieb, Unternehmen . . . . .	58
XI.	Konzern . . . . .	59
	1. Grundlagen . . . . .	59
	2. Der Sonderfall: Ausfallhaftung . . . . .	59
G.	Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	60
I.	Rangfolge und Übersicht . . . . .	60
	1. Individualarbeitsrecht . . . . .	61
	2. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	62
II.	Einzelfragen . . . . .	62
	1. Grundrechte im Arbeitsrecht . . . . .	62
	2. Tarifvertrag . . . . .	77
	3. Betriebsvereinbarung . . . . .	94
	4. Vertragsfreiheit; besondere Einschränkungen für den öffentlichen Arbeitgeber . . . . .	95
	5. Allgemeine Arbeitsbedingungen . . . . .	101
	6. Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	103
	7. Betriebliche Übung . . . . .	128
	8. Direktionsrecht (Weisungsrecht) des Arbeitgebers . . . . .	141
	9. Gerichtliche Inhalts- und Billigkeitskontrolle von Arbeitsverträgen . . . . .	163
H.	Internationales und Europäisches Arbeitsrecht . . . . .	202
I.	Regionales Arbeitsvölkerrecht . . . . .	202
II.	Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) . . . . .	203
	1. Die Zuständigkeit der Union zur Rechtssetzung im Arbeitsrecht . . . . .	204
	2. Rechtliche Instrumente zur Europäisierung des Arbeitsrechts . . . . .	204
	3. Die Durchsetzung des supranationalen Arbeitsrechts . . . . .	209
	4. Arbeitsrechtliche Regelungen der EU . . . . .	210
III.	Arbeitskollisionsrecht . . . . .	217
	1. Individualarbeitsrecht . . . . .	217
	2. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht . . . . .	239
	3. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	240
	4. Verfahrensrecht (Internationale Zuständigkeit) . . . . .	240
J.	Die arbeitsrechtliche Verwaltung . . . . .	241
I.	Die arbeitsrechtlichen Behörden . . . . .	241
	1. Grundlagen . . . . .	241
	2. Bundesministerium für Arbeit und Soziales . . . . .	241
	3. Arbeitsministerien der Länder . . . . .	241
	4. Arbeitnehmerkammern . . . . .	242
II.	Koalitionen . . . . .	242
III.	Arbeitsvermittlung . . . . .	242
	1. Begriff . . . . .	242
	2. Durchführung der Arbeitsvermittlung durch die Agentur für Arbeit; Beauftragung Dritter . . . . .	242
IV.	Arbeitsförderung . . . . .	243
	1. Leistungen an Arbeitnehmer . . . . .	243

2.	Leistungen an den Arbeitgeber . . . . .	244
3.	Öffentlich geförderte Beschäftigung (Neuregelung ab 1.4.2012) . . . . .	244
<b>2. Teil:</b>	<b>Individualarbeitsrecht . . . . .</b>	<b>247</b>
<b>Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>		
(Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer) . . . . .		249
A.	Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	252
I.	Grundlagen . . . . .	252
1.	Arbeitnehmer . . . . .	252
2.	Arbeitgeber . . . . .	253
II.	Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote . . . . .	254
III.	Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer . . . . .	255
1.	Jugendarbeitsschutzrecht . . . . .	255
2.	Mutterschutzrecht . . . . .	255
3.	Frauenarbeitsschutzrecht . . . . .	261
4.	Beschäftigungsverbote aus Arbeitszeitrecht . . . . .	261
IV.	Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit . . . . .	262
1.	Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel für ausländische Arbeitnehmer . . . . .	262
2.	Verträge über die Leistung verbotener Schwarzarbeit . . . . .	266
3.	§§ 42, 43 Infektionsschutzgesetz (IfSG) . . . . .	267
V.	Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen . . . . .	267
1.	§ 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	267
2.	§ 78a BetrVG, § 9 BPersVG . . . . .	268
3.	§ 10 Abs. 1 AÜG . . . . .	279
4.	§ 613a Abs. 1 BGB . . . . .	279
VI.	Gesetzliche Abschlussgebote . . . . .	279
1.	§§ 71, 81 SGB IX . . . . .	279
2.	Landesgesetze über den Bergmannsversorgungsschein . . . . .	288
VII.	Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung . . . . .	288
VIII.	Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses (§ 611a BGB bis 17.8.2006; §§ 1, 15 AGG ab 18.8.2006) . . . . .	289
1.	Grundlagen . . . . .	289
2.	Einzelfragen; insbes. Quotenregelungen . . . . .	291
3.	Rechtsfolgen; Rechtsmissbrauch . . . . .	293
IX.	Tarifliche Einstellungsregelungen . . . . .	293
1.	Beschäftigungsregelungen . . . . .	293
2.	Einstellungsgebote; Übernahme von Auszubildenden . . . . .	294
3.	Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	295
X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	296
XI.	Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG) . . . . .	297
B.	Pflichten bei der Vertragsanbahnung . . . . .	297
I.	Stellenausschreibung (§ 611b BGB bis 17.8.2006; §§ 1 ff. AGG seit dem 18.8.2006) . . . . .	297
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses . . . . .	297
1.	Grundlagen . . . . .	297
2.	Pflichten aus c. i. c. (§ 311 Abs. 2, 3 BGB) . . . . .	297
3.	Umfang des Schadensersatzanspruchs . . . . .	299
4.	Darlegungs- und Beweislast; Verjährung; Verhältnis zu anderen Ansprüchen . . . . .	300
III.	Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	300

# Inhaltsverzeichnis

---

1.	Grundlagen, die beabsichtigte gesetzliche Neuregelung . . . . .	300
2.	Auskunftspflicht . . . . .	303
3.	Wahrheitswidrige Antwort auf unzulässige Fragen . . . . .	303
4.	Normative Grundlage des Fragerechts und der Auskunftspflicht . . . . .	303
5.	Umfang des Fragerechts . . . . .	304
6.	Offenbarungspflichten . . . . .	305
7.	Einzelfälle . . . . .	305
8.	Beschränkung der Informationserhebung bei Dritten . . . . .	316
9.	Bewerbungsunterlagen; Datenschutz . . . . .	318
10.	Background Checks und ihre Grenzen . . . . .	319
11.	Informationen im Internet . . . . .	319
IV.	Vorstellungskosten . . . . .	320
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers . . . . .	320
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages . . . . .	321
I.	Grundlagen . . . . .	321
II.	Abgrenzungen . . . . .	322
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit . . . . .	323
IV.	Form des Arbeitsvertrages . . . . .	324
1.	Grundsatz der Formfreiheit . . . . .	324
2.	Schriftformerfordernis . . . . .	324
3.	Aufhebung der Schriftform; ergänzende Vertragsauslegung . . . . .	325
4.	Arbeitsverträge mit Kommunen . . . . .	325
5.	Geltendmachung des Formmangels . . . . .	325
6.	Vermutung der Vollständigkeit und Richtigkeit des schriftlich abgeschlossenen Arbeitsvertrages . . . . .	326
7.	Das Nachweigesetz (NachwG) . . . . .	326
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages . . . . .	330
1.	Notwendige Elemente des Arbeitsvertrages . . . . .	330
2.	Dauer des Arbeitsvertrages . . . . .	333
3.	Arbeitsverhältnis zur Probe . . . . .	334
4.	Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	334
5.	Änderung des Vertragsinhalts . . . . .	335
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers . . . . .	335
D.	Formulararbeitsvertrag . . . . .	335
I.	Einführung . . . . .	335
1.	Grundsätze der AGB-Kontrolle . . . . .	335
2.	Besonderheiten im Arbeitsrecht . . . . .	336
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit . . . . .	338
1.	Versetzung- und Änderungsvorbehalte . . . . .	338
2.	Konzernversetzungsklauseln . . . . .	341
3.	Auswirkungen auf die Sozialauswahl . . . . .	341
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags . . . . .	342
1.	Unbefristetes Arbeitsverhältnisses . . . . .	342
2.	Befristetes Arbeitsverhältnis . . . . .	342
IV.	Arbeitszeit . . . . .	343
1.	Grenzen des ArbZG . . . . .	343
2.	Dauer der Arbeitszeit . . . . .	343
3.	Lage der täglichen Arbeitszeit . . . . .	343
4.	Befristung einzelner Vertragsbedingungen, insbesondere der Arbeitszeit . . . . .	344
5.	Arbeit auf Abruf . . . . .	345
6.	Überstunden . . . . .	346
7.	Kurzarbeitsklauseln . . . . .	347

V.	Vergütung . . . . .	348
1.	Grundvergütung . . . . .	348
2.	Variable Vergütung und Sonderzahlungen . . . . .	349
3.	Anrechnungsklauseln . . . . .	356
4.	Ausgleichsquittung/Klageverzicht . . . . .	357
VI.	Dienstwagen . . . . .	358
1.	Überlassung eines Dienstwagens . . . . .	358
2.	Entzug des Dienstwagens . . . . .	359
VII.	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	359
1.	Verschwiegenheitspflicht während des Arbeitsverhältnisses . . . . .	359
2.	Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht . . . . .	360
VIII.	Wettbewerbsverbot . . . . .	360
1.	Vertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	360
2.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	361
IX.	Nebentätigkeit . . . . .	362
X.	Urlaub . . . . .	363
1.	Erholungsuraub . . . . .	363
2.	Bildungsuraub . . . . .	365
XI.	Reisekosten und Spesen . . . . .	365
XII.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	365
XIII.	Dienstverhinderung . . . . .	366
1.	Meldepflicht . . . . .	366
2.	Entgeltfortzahlung und Aufstockung des Krankengelds . . . . .	366
3.	Abtretung von Schadenersatzansprüchen . . . . .	367
XIV.	Umgangskosten . . . . .	367
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung . . . . .	368
XVI.	Vertragsstrafen . . . . .	369
1.	Zulässigkeit von Vertragsstrafenabreden in Arbeitsverträgen . . . . .	369
2.	Inhaltliche Anforderungen an Vertragsstrafenabreden . . . . .	369
3.	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit . . . . .	371
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen . . . . .	371
1.	Haftungsklauseln . . . . .	371
2.	Beweislastregelungen . . . . .	372
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	372
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln . . . . .	373
1.	Verweis auf einseitige Regelungswerke des Arbeitgebers . . . . .	374
2.	Verweis auf Betriebsvereinbarungen . . . . .	374
3.	Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	375
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	379
1.	Schriftform der Kündigung . . . . .	379
2.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung vor Dienstantritt . . . . .	380
3.	Probezeit . . . . .	380
4.	Kündigungsfristen . . . . .	380
5.	Freistellungsklauseln . . . . .	381
6.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum Rentenalter . . . . .	382
7.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Feststellung der vollständigen Erwerbsminderung . . . . .	383
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebereigentum . . . . .	383
XXII.	Ausschlussfristen . . . . .	384
1.	Einstufige Ausschlussfrist . . . . .	384
2.	Zweistufige Ausschlussfrist . . . . .	384
XXIII.	Datenschutz . . . . .	385
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden . . . . .	386

# Inhaltsverzeichnis

---

XXV.	Änderungen des Vertrags . . . . .	386
1.	Schriftformklausel . . . . .	386
2.	Salvatorische Klausel . . . . .	387
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln . . . . .	387
XXVII.	Mitteilung von Änderungen . . . . .	388
XXVIII.	Vertragsaushändigung . . . . .	388
E.	Rechtsmängel des Arbeitsvertrages . . . . .	389
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB) . . . . .	389
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) . . . . .	390
1.	Sittenwidrigkeit (§ 138 Abs. 1 BGB) . . . . .	390
2.	Wucher (§ 138 Abs. 2 BGB; § 291 Abs. 1 Nr. 3 StGB) . . . . .	391
3.	Unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) . . . . .	394
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	394
1.	Anfechtungsgründe . . . . .	394
2.	Erklärung der Anfechtung . . . . .	396
3.	Anfechtungsfrist . . . . .	397
4.	Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)? . . . . .	397
5.	Anwendbarkeit des § 9 MuSchG, § 18 BEEG, der §§ 85, 91 SGB IX? . . . . .	398
6.	Einschränkung des Anfechtungsrechts durch Treu und Glauben (§ 242 BGB)? . . . . .	398
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung? . . . . .	398
1.	Rechtslage vor Vollzug des Arbeitsverhältnisses . . . . .	399
2.	Rechtslage nach Arbeitsaufnahme . . . . .	399
V.	Beiderseitiger Irrtum . . . . .	402
VI.	Klagefrist (§§ 4, 13 KSchG) für den betroffenen Arbeitnehmer? . . . . .	402
VII.	Ermittlung einer Anfechtungserklärung durch Umdeutung (§ 140 BGB)? . . . . .	403
VIII.	Schadenersatzansprüche aus c. i. c. (§ 313 Abs. 2, 3 BGB)? . . . . .	403
F.	Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers; Arbeitspapiere . . . . .	403
I.	Meldepflichten gegenüber Sozialversicherungsträgern . . . . .	403
II.	Arbeitsschutzrecht . . . . .	404
III.	Vorlage von Arbeitspapieren durch den Arbeitnehmer . . . . .	404
IV.	Überlassung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer . . . . .	404
V.	Information des Arbeitnehmers über die Pflicht zur unverzüglichen Meldung bei der Agentur für Arbeit (§ 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III) . . . . .	405
<b>Kapitel 3</b>	<b>Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
	( <i>Klemens Dörner/Martin Diller/Markus Deutsch/Ulrich Baeck/Katrin Haußmann</i> ) . . . . .	406
A.	Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	415
I.	Der Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	415
1.	Grundlagen . . . . .	415
2.	Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung . . . . .	416
II.	Veränderung der Leistungsart . . . . .	416
1.	Grundlagen . . . . .	416
2.	Konkretisierung der Arbeitspflicht . . . . .	417
3.	Versetzung des Arbeitnehmers . . . . .	418
III.	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht . . . . .	418
IV.	Ort der Arbeitsleistung . . . . .	419
V.	Arbeitszeit . . . . .	419
1.	Abgrenzungen . . . . .	420
2.	Wege- und Dienstreisezeiten . . . . .	426

3.	Ruhezeiten und Ruhepausen . . . . .	428
4.	Umfang der Arbeitszeit . . . . .	430
5.	Lage der Arbeitszeit . . . . .	471
6.	Beginn und Ende der Arbeitszeit . . . . .	472
7.	Der Sonderfall: Schullehrer . . . . .	473
VI.	Befreiung von der Arbeitspflicht . . . . .	474
1.	Einverständliche Arbeitsbefreiung . . . . .	474
2.	Freistellung durch einseitige Erklärung des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers; tarifliche Regelungen; Schuldrechtsreform . . . . .	480
3.	Gesetzliche Befreiung von der Arbeitspflicht . . . . .	482
4.	Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	484
5.	Zurückbehaltungsgrecht des Arbeitnehmers . . . . .	484
6.	Arbeitsverhinderung aus sonstigen Gründen . . . . .	486
7.	Ruhens des Arbeitsverhältnisses . . . . .	486
VII.	Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung . . . . .	486
1.	Klage auf Erfüllung . . . . .	486
2.	Einstweilige Verfügung; Klage auf Unterlassung anderweitiger Erwerbstätigkeit . . . . .	487
VIII.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers . . . . .	487
1.	Grundlagen . . . . .	487
2.	Rechtsgrundlage . . . . .	488
3.	Arten von Nebenpflichten (Überblick) . . . . .	488
4.	Wettbewerbsverbot . . . . .	489
5.	Wahrung des Betriebsfriedens und der betrieblichen Ordnung . . . . .	497
6.	Schurz des Unternehmenseigentums . . . . .	500
7.	Pflicht zur Verschwiegenheit über betriebliche Angelegenheiten . . . . .	501
8.	Unterlassung unternehmensschädlicher Meinungsäußerungen und der Verbreitung wahrer Tatsachen . . . . .	504
9.	Annahme von Schmiergeldern . . . . .	506
10.	Unternehmensschädliche Einwirkung auf Kollegen (insbes. Abwerbung) . . . . .	506
11.	Außerdienstliche Verhaltenspflichten . . . . .	507
12.	Pflicht zur Unternehmensförderung . . . . .	508
13.	Nebenbeschäftigung . . . . .	509
14.	Auskunftspflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis . . . . .	515
15.	Sanktionen der Nebenpflichtverletzung (Überblick) . . . . .	515
IX.	Nichtleistung der Arbeit . . . . .	515
1.	Grundlagen . . . . .	515
2.	Unmöglichkeit der Leistung und Verzug . . . . .	516
3.	Rechtsfolgen von Unmöglichkeit und Verzug . . . . .	516
4.	Pauschaliertter Schadensersatz . . . . .	518
5.	Vertragsstrafe . . . . .	518
6.	Kündigung vor Dienstantritt . . . . .	523
X.	Schlechtleistung der Arbeit . . . . .	524
1.	Grundlagen . . . . .	524
2.	Anspruchsgrundlage für Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers . . . . .	524
3.	Lohnminderung? . . . . .	524
4.	Rechtsfolgen . . . . .	525
XI.	Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	525
1.	Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	526
2.	Haftungsbeschränkung im Arbeitsverhältnis . . . . .	527
3.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	535
4.	Mankohaftung . . . . .	535

# Inhaltsverzeichnis

---

	5.	Haftung gegenüber Dritten . . . . .	539
	6.	Haftung gegenüber Betriebsangehörigen . . . . .	540
XII.		Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers . . . . .	547
B.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	548	
I.	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts . . . . .	548	
1.	Grundlagen . . . . .	548	
2.	Entgelthöhe . . . . .	552	
3.	Brutto- und Nettoentgelte . . . . .	556	
4.	Erfüllung . . . . .	565	
5.	Leistungsbezogene Entgelte; Eingruppierung nach dem BAT . . . . .	568	
6.	Ergebnisbezogene Entgelte . . . . .	582	
7.	Gratifikationen, Sonderzuwendungen . . . . .	591	
8.	Sonstige Entgelte . . . . .	617	
9.	Abtretung . . . . .	629	
10.	Lohnpfändung . . . . .	631	
11.	Rückzahlung von Vergütung . . . . .	644	
12.	Das Arbeitsentgelt in der Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	646	
II.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung . . . . .	664	
1.	Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	664	
2.	Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen . . . . .	697	
3.	Die Lohnzahlung an Feiertagen . . . . .	704	
4.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	711	
5.	Urlaubsrecht . . . . .	759	
III.	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen . . . . .	832	
1.	Allgemeine Fürsorgepflicht, Rücksichtnahmepflicht des Arbeitgebers . . . . .	832	
2.	Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers . . . . .	835	
3.	Schutzpflichten für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers . . . . .	841	
4.	Schutz der Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers . . . . .	848	
5.	Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers . . . . .	851	
6.	Aufwendungersatz . . . . .	855	
7.	Sonstige Vermögenssorge . . . . .	857	
8.	Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit; Mobbing . . . . .	858	
9.	Maßregelungsverbot (§ 612a BGB) . . . . .	875	
IV.	Personalakten . . . . .	878	
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	878	
2.	Entscheidung über die Führung von Personalakten . . . . .	878	
3.	Inhalt der Personalakte . . . . .	878	
4.	Wahrung der Vertraulichkeit durch den Arbeitgeber . . . . .	880	
5.	Aufbewahrungspflicht? . . . . .	881	
6.	Einsichtsrecht des Arbeitnehmers . . . . .	882	
7.	Recht auf Gegendarstellung . . . . .	882	
8.	Widerruf; Berichtigungs-, Entfernungsanspruch . . . . .	883	
V.	Beschäftigtendatenschutz . . . . .	884	
1.	Grundlagen . . . . .	884	
2.	Allgemeine Rechtsgrundsätze . . . . .	885	
3.	Erhebung, Verarbeitung und Nutzung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses . . . . .	890	
4.	Datenschutz bei der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses . . . . .	894	
5.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	899	
6.	Umgang mit Arbeitnehmerdaten aus dem Beschäftigungsverhältnis . . . . .	899	
7.	Beteiligung von Betriebs- und Personalrat . . . . .	900	
8.	Rechtsfolgen eines datenschutzrechtlichen Verstoßes . . . . .	901	

VI.	Recht am Arbeitsergebnis . . . . .	901
1.	Grundlagen . . . . .	901
2.	Das Recht der Arbeitnehmererfindungen . . . . .	903
3.	Urheberrechtlich geschützte Werke . . . . .	909
4.	Geschützte Leistungen ausübender Künstler . . . . .	912
5.	Begrenzung der Rechte der angestellten Urheber und ausübenden Künstler . . . . .	912
VII.	Recht der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	913
1.	Grundlagen . . . . .	913
2.	Begründung und Ausgestaltung der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	916
3.	Abwicklung betrieblicher Versorgungsverpflichtungen . . . . .	951
4.	Das Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz – BetrAVG) . . . . .	974
5.	Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) . . . . .	1040
C.	Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel . . . . .	1040
I.	Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	1040
1.	Grundlagen . . . . .	1040
2.	Umwandlung von Unternehmen . . . . .	1040
II.	§ 25 HGB . . . . .	1048
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB) . . . . .	1048
1.	Grundlagen . . . . .	1048
2.	Voraussetzungen des Betriebsübergangs . . . . .	1052
3.	Rechtsfolgen des Betriebsüberganges . . . . .	1070
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen . . . . .	1102
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) . . . . .	1102
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1102
2.	Flexible Arbeitszeitdauer . . . . .	1103
3.	Keine Beschränkung auf Teilzeitarbeitsverhältnisse? . . . . .	1104
4.	Verteilung der Arbeitszeit; Nichtausschöpfung des Arbeitsdeputats . . . . .	1104
5.	Ankündigungsfrist . . . . .	1104
6.	Mindestdauer der Arbeitseinsätze . . . . .	1104
7.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung . . . . .	1105
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) . . . . .	1105
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1105
2.	Lage der Arbeitszeit . . . . .	1105
3.	Vertretungstätigkeit . . . . .	1106
4.	Entgelt ohne Arbeitsleistung . . . . .	1106
5.	Kündigungsverbot . . . . .	1106
III.	Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	1107
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1107
2.	Betriebsgruppen . . . . .	1107
3.	Eigengruppe . . . . .	1108
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis . . . . .	1108
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1108
2.	Inhaltliche Ausgestaltung . . . . .	1109
V.	Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	1109
1.	Grundlagen . . . . .	1109
2.	Die gesetzliche Neuregelung . . . . .	1110
3.	Leiharbeitsverhältnis . . . . .	1113
4.	Vermutung für Arbeitsvermittlung . . . . .	1113
5.	Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG . . . . .	1114
VI.	Geringfügig Beschäftigte i. S. d. § 8 Abs. 1 SGB IV . . . . .	1130
1.	Arbeitsrechtliche Einordnung . . . . .	1130

# Inhaltsverzeichnis

---

2. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	1131
3. Steuerrechtliche Behandlung .....	1133
4. Meldepflicht .....	1134
E. Berufsausbildungsverhältnis .....	1134
I. Normative Grundlagen .....	1134
II. Duales System .....	1134
III. Der Berufsausbildungsvertrag .....	1135
1. Rechtsnatur und Begründung .....	1135
2. Grenzen der vertraglichen Regelungsbefugnis .....	1135
3. Schriftliche Niederlegung des Ausbildungsvertrages .....	1136
IV. Pflichten des Ausbildenden .....	1137
1. Ausbildungspflicht (§ 14 Abs. 1 Nr. 1 BBiG) .....	1137
2. Ausbildungsmittel .....	1137
3. Nebenpflichten .....	1138
4. Vergütungspflicht .....	1138
5. Kosten der Berufsausbildung .....	1141
6. Rechtsfolgen der Verletzung der Ausbildungspflicht; Darlegungs- und Beweislast .....	1141
7. Nichtübernahme in ein Anschlussarbeitsverhältnis .....	1142
V. Pflichten des Auszubildenden .....	1142
VI. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	1143
1. Ablauf der vertraglichen Dauer; Bestehen der Prüfung .....	1143
2. Tarifliche Regelungen .....	1143
3. Wiederholungsprüfungen .....	1144
4. Aufhebungsvertrag .....	1145
5. Kündigung des Ausbildungsvertrages .....	1145
6. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung, insbes. Kündigung .....	1145
7. Übergang in ein Arbeitsverhältnis (§ 24 BBiG) .....	1146
VII. Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG) .....	1146
VIII. Fortbildungsvertrag .....	1147
IX. Umschulungsvertrag .....	1147
X. Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden .....	1148
F. Einreden und Einwendungen .....	1148
I. Verjährung .....	1148
1. Grundlagen .....	1148
2. Das neue Verjährungsrecht .....	1149
3. Prozessuale Fragen .....	1151
4. Einwand des Rechtsmissbrauchs .....	1152
II. Verwirkung .....	1152
1. Begriffsbestimmung .....	1152
2. Einzelfragen .....	1153
3. Kollektivvertragliche Rechte .....	1158
III. Ausschluss-, Verfallfristen .....	1158
1. Grundlagen .....	1158
2. Beginn der Ausschlussfrist .....	1161
3. Kenntnis des Arbeitnehmers/Arbeitgebers .....	1164
4. Geltendmachung des Anspruchs .....	1166
5. Erfasste Ansprüche; Auslegung .....	1174
6. Arglistige Berufung auf die Ausschlussfrist; Geltendmachung des Anspruchs .....	1187
7. Einzelvertraglich vereinbarte Ausschlussfristen; Auswirkungen der Schuldrechtsreform .....	1189

8.	Ausschlussfristen in Betriebsvereinbarungen; Verhältnis zu tarifvertraglichen Ausschlussfristen . . . . .	1190
IV.	Ausgleichsquittung . . . . .	1190
	1. Grundsätze . . . . .	1190
	2. Erfasste Ansprüche . . . . .	1194
	3. Wirksamkeit der Ausgleichsquittung . . . . .	1198
	4. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1199
	5. Bereicherungsanspruch . . . . .	1200
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich . . . . .	1200
	1. Auswirkungen der Ausgleichsklausel . . . . .	1201
	2. Rechtsnatur und Auslegung der Ausgleichsklausel . . . . .	1203
	3. Rechtsmissbrauch . . . . .	1204
G.	Antidiskriminierungsrecht . . . . .	1204
I.	Grundsätzliche Bedeutung . . . . .	1204
II.	Benachteiligungen . . . . .	1205
	1. Begriff der Benachteiligung . . . . .	1205
	2. Mittelbare Benachteiligung . . . . .	1206
	3. (Sexuelle) Belästigung . . . . .	1207
	4. Anweisung zur Benachteiligung . . . . .	1208
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale . . . . .	1208
	1. Rasse/ethnische Herkunft . . . . .	1208
	2. Geschlecht . . . . .	1209
	3. Religion/Weltanschauung . . . . .	1209
	4. Behinderung . . . . .	1209
	5. Alter . . . . .	1209
	6. Sexuelle Identität . . . . .	1210
IV.	Anwendungsbereich . . . . .	1210
	1. Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	1210
	2. Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	1210
	3. Zeitlicher Geltungsbereich/Inkrafttreten . . . . .	1212
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen . . . . .	1212
	1. Struktur der Rechtfertigungsgründe . . . . .	1212
	2. Rechtfertigung einer unmittelbaren Benachteiligung . . . . .	1213
	3. Rechtfertigung von mittelbarer Benachteiligung . . . . .	1225
	4. Affirmative Action . . . . .	1225
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	1226
	1. Übersicht . . . . .	1226
	2. Pflicht zur neutralen Stellenausschreibung . . . . .	1227
	3. Pflicht zur Schulung/Hinweispflicht . . . . .	1227
	4. Pflicht zum Abstellen von Benachteiligungen . . . . .	1228
	5. Aushang/Bekanntmachungspflicht . . . . .	1229
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung . . . . .	1229
	1. Übersicht . . . . .	1229
	2. Verbot der Benachteiligung . . . . .	1229
	3. Unwirksamkeit von Vereinbarungen/Anpassung . . . . .	1230
	4. Benachteiligung als Vertragsverletzung . . . . .	1231
	5. Beschwerderecht/Beschwerdestelle . . . . .	1231
	6. Leistungsverweigerungsrecht . . . . .	1232
	7. Schadenersatz/Entschädigung nach § 15 AGG . . . . .	1233
	8. Maßregelungsverbot . . . . .	1242
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	1243
IX.	Antidiskriminierungsverbände . . . . .	1244
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes . . . . .	1244

# Inhaltsverzeichnis

---

XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt . . . . .	1244
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl . . . . .	1244
<b>Kapitel 4</b>	<b>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
	( <i>Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer</i> ) . . . . .	1246
A.	Übersicht . . . . .	1257
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	1258
I.	Die Kündigungserklärung . . . . .	1258
1.	Inhaltliche und förmliche Voraussetzungen . . . . .	1258
2.	Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	1270
3.	Vertretung; Unterzeichnung mit »i. A.« oder »i. V.« . . . . .	1277
4.	»Rücknahme der Kündigung« . . . . .	1286
5.	»Annahme der Kündigung« . . . . .	1287
II.	Kündigungsfristen . . . . .	1287
1.	Entwicklungslinien . . . . .	1287
2.	Überblick über die gesetzliche Regelung . . . . .	1288
3.	Geltungsbereich . . . . .	1290
4.	Berechnung der Kündigungsfristen . . . . .	1290
5.	Einzelvertragliche Regelungen . . . . .	1291
6.	Tarifvertragliche Regelungen (§ 622 Abs. 4 S. 1, Abs. 6 BGB) . . . . .	1296
7.	Auswirkungen des KündFG auf Altkündigungen und auf Altregelungen . . . . .	1303
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung . . . . .	1305
1.	Tarifnormen, Betriebsvereinbarungen . . . . .	1305
2.	Gesetzliche Vorschriften . . . . .	1306
3.	Einzelvertraglicher Kündigungsschutz . . . . .	1306
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung . . . . .	1306
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1307
1.	Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats . . . . .	1307
2.	Mitwirkung des Betriebsrats bei der Kündigung von Mandatsträgern (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG) . . . . .	1328
3.	Der besondere Kündigungsschutz schwangerer Frauen (§ 9 MuSchG) . . . . .	1349
4.	Besonderer Kündigungsschutz von Arbeitnehmern in der Elternzeit (§ 18 BEEG) . . . . .	1357
5.	Besonderer Kündigungsschutz in der Pflegezeit . . . . .	1361
6.	Besonderer Kündigungsschutz von schwer behinderten Arbeitnehmern (§§ 85, 91 SGB IX); Prävention (§ 84 SGB IX) . . . . .	1362
7.	Kündigungsschutz Wehr- und Zivildienstleistender . . . . .	1378
8.	Kündigungsschutz für Abgeordnete . . . . .	1380
9.	Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsärzte, Fachärzte für Arbeitssicherheit, Datenschutz-, Immissionsschutzbeauftragte . . . . .	1382
10.	Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	1387
11.	§ 613a Abs. 4 BGB . . . . .	1392
12.	Bergmannsversorgungsschein . . . . .	1399
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG) . . . . .	1399
1.	Reglungsbereich des KSchG (§§ 1, 23 KSchG) . . . . .	1399
2.	Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	1413
3.	Verwirkung des Klagerichts außerhalb des Anwendungsbereichs der §§ 1, 23 KSchG . . . . .	1413
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) . . . . .	1413
1.	Grundsätze . . . . .	1413
2.	Einzelfragen . . . . .	1420
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB) . . . . .	1423

1.	Grundsätze . . . . .	1423
2.	Prüfungsmaßstab . . . . .	1427
3.	»An sich« zur außerordentlichen Kündigung geeigneter Kündigungsgrund . . . . .	1431
4.	Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	1485
5.	Interessenabwägung . . . . .	1487
6.	Anhörung des Arbeitnehmers . . . . .	1492
7.	Verwertung betriebsverfassungswidrig erlangter Informationen durch den Arbeitgeber . . . . .	1492
8.	Wiederholungs-, Trotzkündigung . . . . .	1493
V.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1494
1.	Kündigung . . . . .	1494
2.	§ 626 Abs. 2 BGB . . . . .	1494
3.	§ 626 Abs. 1 BGB . . . . .	1494
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	1496
1.	Grundsätze . . . . .	1496
2.	Verhältnis zu § 102 BetrVG . . . . .	1497
3.	Verhältnis zu § 103 BetrVG . . . . .	1498
VII.	Die Verdachtskündigung . . . . .	1498
1.	Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	1498
2.	Begründung der Kündigung . . . . .	1500
3.	Anhörung des Arbeitnehmers . . . . .	1501
4.	Beurteilungszeitpunkt . . . . .	1505
5.	Dringender Tatverdacht . . . . .	1506
6.	Interessenabwägung . . . . .	1510
7.	Besonderheiten bei der Zweiwochenfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) und die Entwicklung von Strafverfahren . . . . .	1510
8.	Besonderheiten bei der Anhörung des Betriebsrats . . . . .	1514
9.	Die Verdachtskündigung als ordentliche Kündigung (§ 622 BGB, § 1 KSchG) . . . . .	1516
10.	Fehlprognose und Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	1517
11.	Kritik . . . . .	1519
VIII.	Druckkündigung . . . . .	1519
1.	Begriff . . . . .	1519
2.	Voraussetzungen . . . . .	1520
3.	Besonderheiten bei der Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1522
4.	Rechtsfolgen der Druckkündigung . . . . .	1523
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1523
1.	Normative Grundlagen . . . . .	1523
2.	Zweck der Regelung . . . . .	1523
3.	Eigenständige Regelung neben § 626 BGB; Anwendbarkeit sonstiger Kündigungsschutzbestimmungen . . . . .	1524
4.	Tatbestandsvoraussetzungen im Einzelnen . . . . .	1524
5.	Verfahrensfragen; Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1525
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) . . . . .	1525
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .	1528
I.	Abgrenzung zur hilfweise/vorsorglich erklärtten ordentlichen Kündigung . . . . .	1528
1.	Gerichtliche Geltendmachung . . . . .	1528
2.	Umdeutung . . . . .	1528
II.	Voraussetzungen für die Umdeutung . . . . .	1528
III.	Prozessuale Fragen . . . . .	1529

# Inhaltsverzeichnis

---

1.	Voraussetzungen für die gerichtliche Überprüfung einer durch Umdeutung ermittelten ordentlichen Kündigung .....	1529
2.	Hinnahme der ordentlichen Kündigung bei allgemeinem Feststellungsantrag .....	1529
IV.	Anhörung des Betriebsrats .....	1530
1.	Gesonderte Beteiligung des Betriebsrats .....	1530
2.	Ausnahme: Zustimmung des Betriebsrats .....	1530
V.	Darlegungs- und Beweislast .....	1531
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe) .....	1531
I.	Überblick .....	1531
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	1531
1.	Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats .....	1531
2.	§§ 85 ff. SGB IX .....	1544
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) .....	1547
1.	Regelungsbereich des KSchG (§§ 4, 7 KSchG) .....	1547
2.	Rechtslage außerhalb der §§ 1, 23 KSchG .....	1550
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) .....	1562
1.	Voraussetzungen der Anwendbarkeit des KSchG .....	1562
2.	Darlegungs- und Beweislast .....	1574
3.	Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	1577
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer .....	1581
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung .....	1581
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung .....	1581
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung .....	1582
1.	Begriffsbestimmungen .....	1582
2.	Überblick über die Tatbestandsvoraussetzungen .....	1582
III.	Negative Gesundheitsprognose .....	1583
1.	Begriffsbestimmung .....	1583
2.	Gegenstand der Prognose .....	1583
3.	Einlassung des Arbeitnehmers .....	1584
4.	Praktische Bedeutung ärztlicher Bescheinigungen über nur noch eingeschränkte Einsatzfähigkeit .....	1584
5.	Tarifliche Regelungen .....	1585
6.	Durch Schwangerschaft verursachte Krankheiten .....	1585
7.	Prävention und Eingliederungsmanagement (§ 84 SGB IX) .....	1585
8.	Verstoß gegen §§ 1, 7 Abs. 1 AGG .....	1586
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen .....	1586
1.	Begriffsbestimmung .....	1586
2.	Darlegung erheblicher Betriebsstörungen .....	1587
3.	Entgeltfortzahlungskosten .....	1587
V.	Interessenabwägung .....	1589
1.	Notwendigkeit einer Interessenabwägung? .....	1589
2.	Kriterien der Interessenabwägung .....	1590
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit .....	1593
1.	Besonderheiten bei dauernder Arbeitsunfähigkeit .....	1593
2.	Modifizierung der Darlegungs- und Beweislast .....	1593
3.	Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit .....	1594
4.	Besonderheiten bei der Interessenabwägung .....	1594
5.	Ruhens des Arbeitsverhältnisses wegen Gewährung einer befristeten Erwerbsunfähigkeitsrente .....	1595

VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch? . . . . .	1595
VIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1596
	1. Negative Gesundheitsprognose . . . . .	1596
	2. Betriebliche Störungen . . . . .	1599
	3. Dauernde Arbeitsunfähigkeit; Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit . . . . .	1600
	4. Verminderte Leistungsfähigkeit . . . . .	1600
IX.	Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung . . . . .	1600
	1. Abmahnung . . . . .	1600
	2. Alkohol- und Drogensucht . . . . .	1601
	3. Aids . . . . .	1603
	4. Inhaftierung des Arbeitnehmers . . . . .	1604
	5. Mangelnde Eignung des Arbeitnehmers . . . . .	1606
	6. Wirtschaftliche und soziale Absicherung eines nebenberuflich tätigen Arbeitnehmers . . . . .	1611
	7. Verfassungspolitische Einstellung; politische Tätigkeit . . . . .	1611
	8. Ehe; Ehegatten-Arbeitsverhältnis; Lebensgemeinschaft . . . . .	1612
	9. Ehrenämter . . . . .	1613
	10. Ableistung des Wehrdienstes von Nicht-EU-Ausländern . . . . .	1613
	11. Sicherheitsbedenken . . . . .	1613
	12. Äußerer Erscheinungsbild . . . . .	1613
	13. Sexualpraktiken . . . . .	1615
	14. Unmöglichkeit der Gewährung eines Ersatzruhetages . . . . .	1615
	15. Wegfall der Sozialversicherungsfreiheit eines Studenten; Exmatrikulation . . . . .	1615
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	1616
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund . . . . .	1616
	1. Begriffsbestimmung; Verknüpfung mit § 626 Abs. 1 BGB . . . . .	1616
	2. Fallgruppen . . . . .	1617
	3. Sonderformen . . . . .	1617
	4. Beurteilungsmaßstab . . . . .	1617
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	1618
III.	(I. d. R.) schuldhaftes Fehlverhalten . . . . .	1618
	1. Verschulden . . . . .	1618
	2. Objektive Pflichtwidrigkeit . . . . .	1619
	3. Schlecht- oder Minderleistungen des Arbeitnehmers . . . . .	1620
	4. Arbeitsverweigerung . . . . .	1622
	5. Unentschuldigtes Fehlen; Verspätungen . . . . .	1626
	6. Nichtüberlassung von Arbeitspapieren . . . . .	1626
	7. Beleidigungen . . . . .	1627
	8. Sonstige Störungen des Betriebsfriedens . . . . .	1628
	9. Verstoß gegen die Ordnung des Betriebes (z. B. Rauch-, Alkoholverbot) . . . . .	1630
	10. Verstoß gegen Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit . . . . .	1630
	11. Wehrdienst von Nicht-EU-Ausländern . . . . .	1631
	12. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis und nach einer Kündigung; treuwidriges Verhalten; Wettbewerbsverbot . . . . .	1632
	13. Gewerkschaftswerbung während der Arbeitszeit . . . . .	1633
	14. Löschen von Kundendaten . . . . .	1633
	15. Außerdienstliches Verhalten des Arbeitnehmers . . . . .	1633
	16. Falschbeantwortung des Fragebogens wegen einer Zusammenarbeit mit dem ehemaligen MFS . . . . .	1635
	17. Betriebliche Auswirkungen der Pflichtverletzung . . . . .	1635

# Inhaltsverzeichnis

---

	18. Der Sonderfall: Arbeitsverhältnisse mit einer reinen Vermittlungs-	
	gesellschaft . . . . .	1636
IV.	Abmahnung . . . . .	1636
	1. Notwendigkeit einer Abmahnung vor Ausspruch der Kündigung . . . . .	1636
	2. Begriff und Inhalt . . . . .	1637
	3. Zugang der Abmahnung . . . . .	1650
	4. Abmahnungsberechtigte Personen . . . . .	1651
	5. Fristen . . . . .	1651
V.	Weiteres Fehlverhalten . . . . .	1655
	1. Vergleichbarkeit von abgemahntem und neuem Fehlverhalten . . . . .	1655
	2. Verzicht auf eine mögliche Kündigung durch Abmahnung . . . . .	1657
VI.	Interessenabwägung . . . . .	1657
	1. Grundüberlegungen . . . . .	1657
	2. Kriterien im Einzelnen . . . . .	1657
	3. Beurteilungsspielraum der Instanzgerichte . . . . .	1658
VII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1658
	1. Vertragsverletzung; betriebliche Auswirkungen . . . . .	1658
	2. Abmahnung . . . . .	1659
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung . . . . .	1659
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten	
	Arbeitgeberkündigung . . . . .	1659
II.	Dringende betriebliche Gründe . . . . .	1660
	1. Begriffsbestimmung . . . . .	1660
	2. Auswirkungen auf die Darlegungslast . . . . .	1661
	3. Außer-, innerbetriebliche Gründe . . . . .	1661
	4. Dringlichkeit der betrieblichen Erfordernisse . . . . .	1663
	5. Öffentlicher Dienst; ausländische diplomatische Vertretungen . . . . .	1688
	6. Insolvenzverfahren . . . . .	1690
	7. Betriebs-, Unternehmensbezogenheit des Kündigungsschutzes;	
	Konzernbezug? . . . . .	1690
	8. Ultima-ratio-Grundsatz; Leiharbeitnehmer/schwer behinderte	
	Arbeitnehmer; ruhendes Arbeitsverhältnis . . . . .	1692
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) . . . . .	1692
	1. Grundsätze . . . . .	1692
	2. Vergleichbarkeit der Arbeitnehmer . . . . .	1693
	3. Auswahlkriterien . . . . .	1708
	4. Auswirkungen des AGG . . . . .	1724
IV.	Interessenabwägung . . . . .	1725
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung . . . . .	1726
	1. Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung . . . . .	1726
	2. Korrektur von Fehlprognosen . . . . .	1726
VI.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1729
	1. Betriebsbedingtheit; Dringlichkeit . . . . .	1729
	2. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 S. 3 KSchG) . . . . .	1732
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) . . . . .	1734
	1. Beendigungskündigung . . . . .	1734
	2. Änderungskündigung . . . . .	1736
J.	Kündigung in der Insolvenz . . . . .	1736
I.	Altes Recht (bis 31.12.1998) . . . . .	1736
II.	Insolvenzordnung (ab 1.1.1999) . . . . .	1736
	1. Kündigungsfrist . . . . .	1737
	2. Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei . . . . .	1737

3. Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer .....	1738
4. Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern .....	1742
<b>K. Besonderheiten bei Massenentlassungen .....</b>	<b>1743</b>
I. Allgemeines .....	1743
II. Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG) .....	1743
1. Anzeigepflicht (§ 17 KSchG) .....	1743
2. Beteiligung des Betriebsrats an anzeigenpflichtigen Entlassungen .....	1747
3. Anzeige an die Agentur für Arbeit .....	1751
4. Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige .....	1753
5. Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Massenentlassungsanzeige ..	1754
6. Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen .....	1757
<b>L. Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....</b>	<b>1757</b>
I. Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit .....	1757
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	1757
2. Fehlen eines (ordnungsgemäßen) Widerspruchs des Betriebsrats ..	1758
II. Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung? .....	1758
III. Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....	1758
1. Vergleichbare Arbeitsplätze; Unternehmensbezug .....	1758
2. Zumutbare Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen .....	1762
3. Darlegungs- und Beweislast .....	1763
<b>M. Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen .....</b>	<b>1765</b>
I. Mischtatbestände .....	1765
1. Begriffsbestimmung .....	1765
2. Beschränkung der Überprüfung auf die »Störquelle« .....	1765
II. Mehrere Kündigungssachverhalte .....	1765
1. Begriffsbestimmung .....	1765
2. Vollständige Überprüfung aller Kündigungstatbestände .....	1766
<b>N. Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung .....</b>	<b>1766</b>
I. Normative Legitimation .....	1766
II. Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung .....	1768
III. Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	1769
<b>O. Die Änderungskündigung .....</b>	<b>1769</b>
I. Begriff und Anwendungsbereich .....	1769
1. Zweck der Änderungskündigung .....	1769
2. Rechtsnatur; anwendbare Vorschriften .....	1770
3. Verknüpfung von Kündigung und Änderungsangebot .....	1773
II. Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung .....	1774
1. Keine einseitige Zuweisung eines geringerwertigen Arbeitsplatzes ..	1774
2. Weitergehende tarifliche Regelungen .....	1774
III. Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht .....	1774
1. Begriff der Teilkündigung; Abgrenzung zur Beendigungskündigung und zur ergänzenden Vertragsauslegung .....	1774
2. Grundsätzliches Verbot der Teilkündigung .....	1775
3. Begriff des Widerrufsvorbehaltes .....	1775
4. Grundsätzliche Zulässigkeit von Widerrufsvorbehalt; Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	1775
5. Übertragung der für den Widerrufsvorbehalt entwickelten Grundsätze auf die vorbehaltene Teilkündigung .....	1776
6. Verfahrensfragen .....	1776
7. Umdeutung .....	1777

# Inhaltsverzeichnis

---

IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung . . . . .	1777
1.	Prüfungsmaßstab . . . . .	1777
2.	Personenbedingte Gründe . . . . .	1779
3.	Verhaltensbedingte Gründe . . . . .	1779
4.	Betriebsbedingte Gründe . . . . .	1779
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1795
1.	Vorbehaltlose Annahme . . . . .	1795
2.	Annahme unter Vorbehalt; Erklärungsfrist; Rücknahme des Vor- behals . . . . .	1795
3.	Änderungsschutzklage als Annahme unter Vorbehalt? . . . . .	1797
4.	Normative Bedeutung des Vorbehals . . . . .	1797
5.	Auswirkungen der Annahme unter Vorbehalt; Klageabweisung; Klagerücknahme . . . . .	1797
6.	Ablehnung der Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1798
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung . . . . .	1798
1.	Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1798
2.	Ablehnung des Angebots . . . . .	1802
VII.	§ 15 KSchG . . . . .	1802
1.	Ausschluss der ordentlichen Änderungskündigung . . . . .	1802
2.	Ausnahme bei Massenänderungskündigungen . . . . .	1802
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	1803
1.	Anwendungsfälle . . . . .	1803
2.	Voraussetzungen . . . . .	1804
3.	§ 2 KSchG analog . . . . .	1805
4.	Änderungsschutzklage . . . . .	1806
5.	Prüfungsmaßstab . . . . .	1806
IX.	Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1808
1.	Inhalt der Unterrichtungspflicht gem. § 102 BetrVG . . . . .	1808
2.	Einzelfragen . . . . .	1808
X.	»Rücknahme der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung . . . . .	1809
P.	Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen . . . . .	1809
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund . . . . .	1809
1.	Anwendbarkeit des KSchG auf Tendenzbetriebe . . . . .	1809
2.	Bedeutung des Tendenzbezuges der Tätigkeit; Tendenzgefährdung . .	1810
3.	Außerdienstliches Verhalten . . . . .	1811
4.	Politische Betätigung . . . . .	1811
5.	Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	1811
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten . . . . .	1811
1.	Das kirchliche Selbstbestimmungsrecht . . . . .	1811
2.	Vertragliche Vereinbarung besonderer Obliegenheiten . . . . .	1812
3.	Wahrung des Selbstbestimmungsrechts durch die ArbG . . . . .	1812
4.	Kündigungsschutz von Schwerbehinderten . . . . .	1813
5.	Beispiele für tendenzrelevante Kündigungsgründe . . . . .	1814
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG) . . . . .	1816
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers . .	1816
1.	Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1816
2.	Sozialwidrigkeit der Kündigung . . . . .	1817
3.	Anforderungen an die Unzumutbarkeit . . . . .	1817
4.	Beendigungszeitpunkt . . . . .	1818
5.	Beurteilungszeitpunkt; zu berücksichtigende Tatsachen . . . . .	1819
6.	Auflösungsantrag nach Betriebsübergang . . . . .	1819

II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers . . . . .	1819
1.	Keine weitere gedeihliche Zusammenarbeit . . . . .	1819
2.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1820
3.	Prüfungsmaßstab; Beurteilungszeitpunkt . . . . .	1821
4.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1825
5.	Leitende Angestellte (§ 14 Abs. 2 S. 2 KSchG) . . . . .	1826
6.	Besonderheiten bei schwerbehinderten Menschen? . . . . .	1826
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge . . . . .	1827
1.	Auflösung ohne weitere Überprüfung . . . . .	1827
2.	Getrennte Überprüfung beider Anträge . . . . .	1827
3.	Prozessuale Probleme . . . . .	1828
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung . . . . .	1828
1.	Grundlagen . . . . .	1828
2.	Einzelfragen . . . . .	1828
3.	Auflösungszeitpunkt . . . . .	1828
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) . . . . .	1828
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung . . . . .	1829
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen . . . . .	1829
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) . . . . .	1829
1.	Sinn und Zweck der Regelung . . . . .	1829
2.	Begriff und Rechtsnatur der Abfindung . . . . .	1829
3.	Höhe der Abfindung . . . . .	1831
IX.	Verfahrensfragen . . . . .	1835
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen . . . . .	1835
1.	Entgelt- und Schadensersatzansprüche . . . . .	1835
2.	Weitere Abfindungsansprüche . . . . .	1835
XI.	Steuerrechtliche Fragen . . . . .	1836
1.	Steuerermäßigung . . . . .	1836
2.	Lohnsteueranrufungsauskunft . . . . .	1836
3.	Schadensersatz bei steuerlichen Nachteilen bei vorzeitiger Zahlung? . . . . .	1837
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen . . . . .	1837
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .	1838
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG . . . . .	1838
1.	Zweck der gesetzlichen Regelung . . . . .	1838
2.	Zwingende Regelung . . . . .	1838
3.	Verhältnis zu § 615 BGB . . . . .	1838
4.	Voraussetzungen des Anspruchs . . . . .	1839
5.	Inhalt des Anspruchs . . . . .	1842
6.	Verhältnis zum allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruch; prozessuale Fragen . . . . .	1843
7.	Entbindung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 S. 2 BetrVG) . . . . .	1843
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG) . . . . .	1845
1.	Rechtsauffassung des BAG . . . . .	1845
2.	Auswirkung weiterer Kündigungen; Auflösungsantrag . . . . .	1850
3.	Inhalt des allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruchs und Rechtslage nach rechtskräftiger Entscheidung über die Wirksamkeit/Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	1851
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer . . . . .	1855
I.	Ordentliche Kündigung . . . . .	1855
II.	Außerordentliche Kündigung . . . . .	1855
1.	Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	1855

# Inhaltsverzeichnis

---

	2. Prozessuale Fragen . . . . .	1857
III.	Umdeutung . . . . .	1858
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung . . . . .	1858
V.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmezustand . . . . .	1859
<b>Kapitel 5</b>	<b>Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse</b>	
	( <i>Axel Hof</i> ) . . . . .	1860
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1861
I.	Befristungsarten . . . . .	1861
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) . . . . .	1862
1.	Grundlagen . . . . .	1862
2.	Prüfungsgegenstand . . . . .	1863
3.	Prüfungszeitpunkt . . . . .	1865
4.	Allgemeine Kriterien des Sachgrundes . . . . .	1865
5.	Die gesetzlichen Sachgründe . . . . .	1867
6.	Verlängerung der Befristung . . . . .	1880
7.	Befristung einzelner Vertragsbedingungen . . . . .	1882
8.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1885
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) . . . . .	1885
1.	Grundlagen . . . . .	1885
2.	Vereinbarkeit der gesetzlichen Regelung mit der RL 99/70/EG . . . . .	1886
3.	Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	1887
4.	Abweichungen durch Tarifvertrag . . . . .	1892
5.	Individualrechtliche Vereinbarung der abweichenden tariflichen Regelungen . . . . .	1893
6.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1893
7.	Sachgrundlose Befristung in den ersten vier Jahren nach Unternehmensgründung . . . . .	1893
8.	Verhältnis zu personalvertretungsrechtlichen Normen . . . . .	1893
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007 . . . . .	1894
1.	Entwicklungslinien . . . . .	1894
2.	Die gesetzliche Neuregelung . . . . .	1896
V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze . . . . .	1896
VI.	Schriftform . . . . .	1897
1.	Normzweck . . . . .	1898
2.	Rechtsnatur und Umfang des Schriftformerfordernisses . . . . .	1898
3.	Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der gesetzlichen Form . . . . .	1899
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) . . . . .	1901
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) . . . . .	1901
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) . . . . .	1902
1.	Grundlagen . . . . .	1902
2.	Abdingbarkeit . . . . .	1904
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) . . . . .	1904
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG) . . . . .	1905
1.	Grundlagen . . . . .	1905
2.	Beginn der Klagefrist; Wirkung der Fristversäumnis . . . . .	1906
3.	Abweichende Vereinbarungen; Unabdingbarkeit des Befristungskontrollschatzes . . . . .	1907
B.	Besondere gesetzliche Bestimmungen . . . . .	1908
I.	BeschFG (bis 31.12.2000) . . . . .	1908
II.	Wissenschaftliches Personal und Ärzte . . . . .	1908

1. WisszeitVG: für Verträge ab dem 18.4.2007 .....	1908
2. §§ 57a ff. HRG: Rechtslage für Verträge ab dem 23.2.2002 bis zum 27.7.2004 bzw. bis zum 31.12.2004 ( <i>BVerfG</i> 27.7.2004 NJW 2004, 2803; § 6 Abs. 1 S. 1, 3 WisszeitVG) .....	1909
3. Der Diskurs von BVerfG und Bundesgesetzgeber: Rechtslage ab dem 1.1.2005; Übergangsvorschriften .....	1912
4. §§ 57a ff. HRG a. F.: Rechtslage für Verträge bis zum 22.2.2002 (§ 6 Abs. 1 S. 2 WisszeitVG) .....	1913
5. Ärzte in der Weiterbildung .....	1917
III. § 21 BEEG .....	1918
IV. §§ 9 Nr. 2, 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG .....	1919
C. Prozessuale Fragen .....	1919
D. Auflösende Bedingung .....	1920
I. Grundlagen .....	1920
II. Anforderungen an den Sachgrund .....	1920
1. Grundsätze .....	1920
2. Die besonderen Sachgründe des § 14 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 bis 8 TzBfG .....	1921
III. Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG .....	1921
IV. Weitere anzuwendende Vorschriften .....	1923
E. Altersgrenzen .....	1923
I. Begriffsbestimmung .....	1923
II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit .....	1924
III. Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen .....	1925
IV. Tarifliche Regelungen und LuftBO .....	1926
V. § 41 Abs. 4 SGB VI .....	1928
F. Besonderer Beendigungsschutz schwer behinderter Arbeitnehmer .....	1928
G. Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) .....	1929
H. Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers .....	1929
 Kapitel 6 Aufhebungsvertrag <i>(Axel Hoß/Ralph Stichler)</i> .....	1930
A. Allgemeines .....	1931
B. Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	1932
C. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG .....	1934
I. Abwicklungsvertrag .....	1934
II. Prozessvergleich .....	1935
III. Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG .....	1936
D. Abschluss des Aufhebungsvertrages .....	1937
I. Form .....	1938
1. Schriftform .....	1938
2. Rechtsfolgen der Nichteinhaltung der Schriftform .....	1939
3. Durchbrechung der Formnichtigkeit in Ausnahmefällen .....	1939
II. Zustandekommen des Aufhebungsvertrages .....	1940
III. Abschlussberechtigung .....	1940
IV. Minderjährige .....	1941
V. Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	1941
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	1941
2. Bestätigung des Zugangs einer Kündigung .....	1941
3. Ausgleichsquittung .....	1942
VI. Anspruch auf Aufhebungsvertrag .....	1942
E. Bedingte Aufhebungsverträge .....	1943
I. Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung .....	1943

# Inhaltsverzeichnis

---

II.	Altersgrenzen . . . . .	1943
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung . . . . .	1944
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung . . . . .	1945
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages . . . . .	1946
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1946
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1949
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt . . . . .	1950
IV.	Freistellung . . . . .	1951
	1. Sozialrechtliche Konsequenzen einer Freistellung . . . . .	1952
	2. Verpflichtung zur Fortzahlung der Vergütung . . . . .	1953
	3. Gewährung von Sachleistungen während der Freistellung . . . . .	1954
	4. Anrechnung anderweitigen Erwerbs . . . . .	1954
	5. Anrechnung der Freistellung auf den Erholungsurwahl . . . . .	1956
	6. Formulierung der Freistellung im Aufhebungsvertrag . . . . .	1957
V.	Abfindung . . . . .	1958
	1. Begriff der Abfindung in steuerlicher Hinsicht . . . . .	1959
	2. Auflösung eines Arbeitsverhältnisses . . . . .	1959
	3. Ermäßigte Besteuerung nach § 34 i. V. m. § 24 EStG . . . . .	1961
	4. Nettoabfindung . . . . .	1962
	5. Wegfall der Abfindung . . . . .	1963
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung . . . . .	1963
VII.	Zeugnis . . . . .	1965
VIII.	Sprachregelung . . . . .	1967
IX.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	1968
X.	Übertragung einer Direktversicherung . . . . .	1968
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	1969
	1. Fortbestand eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes . . . . .	1969
	2. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes . . . . .	1970
	3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes . . . . .	1971
XII.	Rückgabe des Dienstwagens . . . . .	1971
XIII.	Arbeitgeberdarlehen . . . . .	1973
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse . . . . .	1974
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	1974
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln . . . . .	1975
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod . . . . .	1975
XVIII.	Arbeitspapiere . . . . .	1976
XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen . . . . .	1977
XX.	Arbeitnehmererfindung . . . . .	1978
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	1978
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel . . . . .	1979
XXIII.	Salvatorische Klausel . . . . .	1980
H.	Inhaltskontrolle . . . . .	1981
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages . . . . .	1982
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB . . . . .	1982
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB . . . . .	1982
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB . . . . .	1983
IV.	Anfechtung wegen Irrtums . . . . .	1983
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung . . . . .	1983
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung . . . . .	1984
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks . . . . .	1986
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung . . . . .	1987
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken . . . . .	1988

X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln . . . . .	1988
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n. F. . . . .	1989
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n. F.) . . . . .	1989
XIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1990
K.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung . . . . .	1990
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung . . . . .	1991
II.	Stichtagsregelung . . . . .	1991
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan . . . . .	1991
IV.	Nachbesserungsklausel . . . . .	1992
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch . . . . .	1992
L.	Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	1993
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers . . . . .	1993
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers . . . . .	1993
1.	Hinweis auf sozialrechtliche Nachteile . . . . .	1994
2.	Hinweis auf steuerrechtliche Nachteile . . . . .	1994
3.	Hinweis auf besonderen Kündigungsschutz . . . . .	1995
4.	Hinweis auf tarifliches Widerrufsrecht . . . . .	1995
5.	Hinweis auf Verlust von Versorgungsanwartschaften . . . . .	1995
6.	Hinweis auf bevorstehenden Sozialplan . . . . .	1997
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	1997
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht . . . . .	1998
M.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag . . . . .	1998
N.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren . . . . .	2001
I.	Einleitung . . . . .	2001
II.	Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen . . . . .	2001
1.	Arbeitnehmer-Mandant . . . . .	2001
2.	Arbeitgeber-Mandant . . . . .	2006
III.	Güteverhandlung . . . . .	2009
<b>Kapitel 7</b>	<b>Altersteilzeit</b>	
	( <i>Axel Höff</i> ) . . . . .	2011
A.	Einführung . . . . .	2011
B.	Anspruch auf Altersteilzeit . . . . .	2012
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit . . . . .	2014
I.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1.1.2010 . . . . .	2015
1.	Berechtigter Personenkreis . . . . .	2015
2.	Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung . . . . .	2016
3.	Verkürzung der Arbeitszeit . . . . .	2021
4.	Aufstockung der Teilzeitvergütung . . . . .	2035
5.	Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden . . . . .	2041
II.	Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31.12.2009 . . . . .	2049
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit . . . . .	2049
I.	Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit . . . . .	2050
II.	Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit . . . . .	2051
III.	Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse . . . . .	2052
IV.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten . . . . .	2052
V.	Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit . . . . .	2053
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit . . . . .	2053
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	2053
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	2054
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit . . . . .	2054
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit . . . . .	2056
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit . . . . .	2056

# Inhaltsverzeichnis

---

VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase . . . . .	2057
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages . . . . .	2058
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages . . . . .	2059
II.	Verteilung der Arbeitszeit . . . . .	2059
III.	Tätigkeitsbeschreibung . . . . .	2060
IV.	Vergütung . . . . .	2060
V.	Aufstockungsbeträge . . . . .	2061
VI.	Erkrankung während der Altersteilzeit . . . . .	2062
VII.	Erholungsurlaub . . . . .	2064
VIII.	Nebentätigkeiten . . . . .	2064
IX.	Mitwirkungspflichten . . . . .	2065
X.	Insolvenzsicherung . . . . .	2065
XI.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses . . . . .	2065
XII.	Schlussbestimmungen . . . . .	2066
G.	Kurzarbeit während der Altersteilzeit . . . . .	2067
H.	Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	2067
<b>Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b>		
(Axel Hoff)		2070
A.	Vorbemerkung . . . . .	2071
B.	Bezug von Arbeitslosengeld . . . . .	2072
I.	Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld . . . . .	2072
1.	1. Begriff der Arbeitslosigkeit . . . . .	2073
1.	2. Meldung bei der Agentur für Arbeit . . . . .	2076
1.	3. Erfüllung der Anwartschaftszeit . . . . .	2078
II.	Bezugsdauer . . . . .	2082
1.	1. Grundanspruch . . . . .	2082
1.	2. Minderung der Anspruchsdauer . . . . .	2083
III.	Höhe des Arbeitslosengeldes . . . . .	2084
IV.	Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung . . . . .	2084
V.	Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld . . . . .	2085
VI.	Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld . . . . .	2085
VII.	Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung . . . . .	2085
VIII.	Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist . . . . .	2086
1.	1. Nichteinhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist . . . . .	2086
1.	2. Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung . . . . .	2088
1.	3. Dauer des Ruhenszeitraums . . . . .	2089
1.	4. Konsequenzen des Ruhenszeitraums nach § 158 SGB III . . . . .	2090
IX.	Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung . . . . .	2091
X.	Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2092
1.	1. Sperrzeitrelevante Beendigungstatbestände . . . . .	2092
1.	2. Wichtiger Grund i. S. v. § 159 SGB III . . . . .	2100
1.	3. Folgen der Sperrzeit . . . . .	2106
1.	4. Beginn der Sperrzeit . . . . .	2106
C.	Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 147a SGB III a. F. . . . .	2107
D.	Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 148 SGB III a. F. bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot . . . . .	2107
E.	Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2107
I.	Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld . . . . .	2107
1.	1. Nachwirkender Krankenversicherungsschutz . . . . .	2108
1.	2. Mitgliedschaft in einer Ersatzkasse . . . . .	2108
1.	3. Mitglieder einer privaten Krankenversicherung . . . . .	2108

4. Krankenversicherungsschutz während eines Ruhenszeitraums nach § 143a SGB III .....	2108
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2108
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit .....	2109
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes .....	2109
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2109
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge .....	2110
F. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2110
I. Regelaltersrente .....	2111
II. Altersrente für langjährig Versicherte .....	2112
III. Altersrente für Schwerbehinderte .....	2116
IV. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit .....	2118
V. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit .....	2122
VI. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute .....	2123
VII. Altersrente für Frauen .....	2124
VIII. Rente wegen Erwerbsminderung .....	2126
IX. Hinzuerdienst/Teilrente .....	2127
<b>Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
( <i>Klemens Dörner</i> ) .....	2128
A. Das Arbeitszeugnis .....	2129
I. Anspruchsgrundlagen .....	2129
1. Normative Regelungen; Zweck .....	2129
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	2130
3. Selbstständige .....	2130
II. Zeugnisarten; Fälligkeit .....	2130
1. Einfaches Zeugnis .....	2130
2. Qualifiziertes Zeugnis .....	2130
3. Zwischenzeugnis .....	2131
4. Kündigungsschutzprozess; Weiterbeschäftigung .....	2132
5. Faktisches Arbeitsverhältnis .....	2132
6. Bindung an frühere Erfüllungsversuche .....	2132
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses .....	2133
1. Grundlagen .....	2133
2. Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses; Fehlzeiten; Unterbrechungen .....	2135
3. Leistung und Führung .....	2136
4. Gewerkschaftliche Betätigung; Betriebsratstätigkeit .....	2139
5. Beendigungsgrund und -modalitäten .....	2139
6. Ausstellungsdatum .....	2140
7. »Wunschformel« (»Dankes- und Grußformel«) .....	2140
8. Äußerliche Gestaltung; Unterschrift .....	2141
9. Beurteilungsbogen als Arbeitszeugnis .....	2142
10. Darlegungs- und Beweislast .....	2142
IV. Die Zeugnissprache .....	2143
V. Wechsel der Zeugnisart .....	2144
VI. Holschuld .....	2145
VII. Widerruf .....	2145
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung .....	2145
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht .....	2146
1. Erfüllungsanspruch; Schadensersatz .....	2146
2. Darlegungs- und Beweislast bei Schadensersatzansprüchen; Inhalt des Anspruchs .....	2146

# Inhaltsverzeichnis

---

	3. Haftung des Arbeitgebers gegenüber Dritten . . . . .	2147
X.	Prozessuale Fragen . . . . .	2147
XI.	Zwangsvollstreckung . . . . .	2148
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers . . . . .	2149
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten . . . . .	2149
I.	Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2149
II.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2150
III.	Aufbewahrungspflichten . . . . .	2150
IV.	Sonderregelungen . . . . .	2150
V.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmepflicht . . . . .	2150
	1. Grundlagen . . . . .	2150
	2. Zurückbehaltungsrecht (§ 273 BGB) . . . . .	2151
	3. Erfüllung (§ 362 BGB) . . . . .	2151
	4. Ausgleichsklausel . . . . .	2152
	5. Klageantrag . . . . .	2152
	6. Übernahme von Arbeitsmitteln . . . . .	2153
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	2153
I.	Grundlagen . . . . .	2153
	1. Normative Regelungen . . . . .	2153
	2. Abgrenzung zu freien Mitarbeitern . . . . .	2153
	3. Vereinbarung vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2153
	4. Arbeitnehmer im Ruhestand . . . . .	2154
	5. Betriebsgeheimnisse; Abgrenzung . . . . .	2154
	6. Möglicher Inhalt von Wettbewerbsverböten . . . . .	2154
II.	Voraussetzungen . . . . .	2155
	1. Schriftform . . . . .	2155
	2. Inhaltliche Voraussetzungen . . . . .	2156
	3. Bedingtes Wettbewerbsverbot . . . . .	2160
	4. Vorvertrag . . . . .	2161
III.	Wegfall der Verpflichtungen . . . . .	2161
	1. Verzicht des Arbeitgebers . . . . .	2161
	2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots . . . . .	2161
	3. Kündigung vor Arbeitsbeginn; vertragswidrige Nichtaufnahme der Tätigkeit . . . . .	2161
	4. Kündigung des Arbeitsverhältnisses; Nichtigkeit oder Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	2162
	5. Aufhebungsvertrag . . . . .	2162
	6. Betriebsstilllegung; Insolvenz; Gründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .	2163
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform . . . . .	2163
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede . . . . .	2164
VI.	Verjährung . . . . .	2164
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten . . . . .	2164
I.	Grundlagen . . . . .	2164
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle . . . . .	2165
	1. Prüfungsmaßstab . . . . .	2165
	2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung . . . . .	2165
	3. Legitimation der Inhaltskontrolle . . . . .	2166
	4. Höhe der Forderung . . . . .	2166
	5. Rückzahlungsverpflichtung bei Abbruch der Ausbildung . . . . .	2166
	6. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber . . . . .	2167
III.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2168
	1. Überwiegende Wahrscheinlichkeit eines beruflichen Vorteils . . . . .	2168
	2. Beispiele aus der Praxis . . . . .	2168

IV.	Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer . . . . .	2169
V.	Einzelfälle . . . . .	2169
VI.	Tarifliche Normen; z. B. Nr. 7 SR 2a BAT . . . . .	2171
	1. Grundlagen . . . . .	2171
	2. Auf Veranlassung des Arbeitgebers . . . . .	2171
	3. Im Rahmen des Personalbedarfs . . . . .	2171
	4. Vergütungsrelevanz . . . . .	2172
	5. Beruflicher Vorteil des Arbeitnehmers . . . . .	2172
	6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2172
VII.	Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung . . . . .	2173
VIII.	Besonderheiten bei vorformulierten Vereinbarungen (AGB-Kontrolle; §§ 305 ff. BGB) . . . . .	2173
IX.	Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber . . . . .	2177
<b>3. Teil</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>2179</b>
<b>Kapitel 10</b>	<b>Arbeitskampfrecht</b>	
	( <i>Martin Wildschütz</i> ) . . . . .	2181
A.	Grundbegriffe . . . . .	2182
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes . . . . .	2182
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts . . . . .	2182
	1. Einfachgesetzliche Grundlagen . . . . .	2182
	2. § 74 Abs. 2 BetrVG, § 66 Abs. 2 BPersVG . . . . .	2183
	3. Internationales Recht . . . . .	2183
	4. Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	2183
II.	Der Streik . . . . .	2185
	1. Gewerkschaftliche Organisation des Streiks . . . . .	2185
	2. Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht . . . . .	2185
	3. Tariflich regelbares Kampfziel, Erfüllbarkeit der Tarifforderung durch die Gegenseite . . . . .	2186
	4. Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	2187
	5. Erhaltungs- und Notstandsarbeiten . . . . .	2190
	6. Persönliche Einschränkungen des Streikrechts . . . . .	2190
	7. Sonstige Streikschränken; Grundsatz der Tarifeinheit als Streikschanke? . . . . .	2190
	8. Streikexzesse . . . . .	2191
	9. Rechtmäßigkeitsvermutung gewerkschaftlicher Streiks . . . . .	2191
III.	Die Aussperrung . . . . .	2192
	1. Arten der Aussperrung . . . . .	2192
	2. Rechtliche Zulässigkeit der Aussperrung . . . . .	2192
IV.	Der Boykottaufruf . . . . .	2196
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten . . . . .	2196
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes . . . . .	2197
I.	Streik . . . . .	2197
	1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten . . . . .	2197
	2. Suspendierung und anderweitige Arbeitsbefreiung . . . . .	2198
	3. Ausschluss von Kündigungen und Abmahnungen . . . . .	2199
	4. Grundsätzlicher Ausschluss von Schadensersatz- und Unterlassungsansprüchen . . . . .	2199
	5. Suspendierung und Fristen . . . . .	2200

# Inhaltsverzeichnis

---

6.	Vergütungsansprüche nicht streikbeteiliger Arbeitnehmer – Arbeitskampfrisiko und suspendierende Betriebs(teil)stillegung . . . . .	2201
7.	Arbeitsverweigerungsrecht bei Zuweisung von Streikbrecherarbeiten . . . . .	2202
8.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2203
9.	Zahlung von Prämien an nicht streikbeteiligte Arbeitnehmer . . . . .	2204
10.	Arbeitskampf und schuldrechtliche Leistungspflichten . . . . .	2205
II.	Die suspendierende Aussperrung . . . . .	2205
1.	Suspendierung der Hauptleistungspflichten . . . . .	2205
2.	Aussperrung und sonstige Arbeitsbefreiung . . . . .	2205
3.	Abkehrrecht der Ausgesperrten . . . . .	2206
4.	Suspendierung und Fristen . . . . .	2206
5.	Mittelbare Folgen der Aussperrung – Arbeitskampfrisiko . . . . .	2206
6.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2206
7.	Leistungsstörungen infolge Aussperrung . . . . .	2206
III.	Lösende Aussperrung . . . . .	2206
1.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2206
2.	Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	2207
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes . . . . .	2207
I.	Streik . . . . .	2207
1.	Keine Suspendierung – Verletzung der Arbeitspflicht . . . . .	2207
2.	Abmahnung . . . . .	2207
3.	Kündigung . . . . .	2207
4.	Schadensersatzansprüche . . . . .	2208
5.	Unterlassungsansprüche . . . . .	2210
6.	Einwirkungspflichten . . . . .	2211
7.	Fristen und Anwartschaften . . . . .	2211
8.	Mittelbare Streikfolgen . . . . .	2212
9.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2212
10.	Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag . . . . .	2212
II.	Aussperrung . . . . .	2212
1.	Keine Suspendierung – Fortbestehen der Vergütungspflicht . . . . .	2212
2.	Kündigung . . . . .	2212
3.	Schadensersatzansprüche . . . . .	2213
4.	Unterlassungsansprüche . . . . .	2213
5.	Fristen, Anwartschaften; Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag . . . . .	2214
<b>Kapitel 11</b>	<b>Tarifvertragsrecht</b>	
	( <i>Gerhard Pfeiffer</i> ) . . . . .	2215
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts . . . . .	2216
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages . . . . .	2216
II.	Rechtsgrundlagen . . . . .	2217
1.	Tarifvertragsrecht und Grundgesetz . . . . .	2217
2.	Tarifvertragsgesetz und Durchführungsverordnung . . . . .	2219
3.	Recht der Europäischen Union und Tarifrecht . . . . .	2219
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages . . . . .	2219
1.	Definition . . . . .	2219
2.	Normativer Teil . . . . .	2220
3.	Schuldrechtlicher Teil . . . . .	2220
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	2220
I.	Tariffähigkeit . . . . .	2220
1.	Allgemeines . . . . .	2220
2.	Der Begriff der Koalition . . . . .	2220
3.	Tariffähigkeit von Gewerkschaften und Vereinigungen von Arbeitgebern	2220

4. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers . . . . .	2223
5. Tariffähigkeit der Zusammenschlüsse von Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen . . . . .	2223
6. Weitere tariffähige Vereinigungen auf Arbeitgeberseite . . . . .	2224
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2224
1. Beginn der Tariffähigkeit . . . . .	2224
2. Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2224
III. Tarifzuständigkeit . . . . .	2225
1. Begriff und Bedeutung . . . . .	2225
2. Bestimmung der Tarifzuständigkeit . . . . .	2225
IV. Tarifverträge tarifzuständiger oder tarifunfähiger Parteien . . . . .	2227
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung . . . . .	2227
C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen . . . . .	2228
I. Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	2228
II. Beendigung von Tarifverträgen . . . . .	2229
1. Befristung . . . . .	2229
2. Auflösende Bedingung . . . . .	2229
3. Aufhebungsvertrag . . . . .	2230
4. Ordentliche Kündigung . . . . .	2230
5. Außerordentliche Kündigung . . . . .	2230
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage . . . . .	2231
III. Form von Tarifverträgen . . . . .	2231
1. Allgemeines . . . . .	2231
2. Schriftform und Verweisung auf gesetzliche oder tarifliche Bestimmungen . . . . .	2231
D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen . . . . .	2232
I. Der Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	2232
1. Allgemeines . . . . .	2232
2. Normativer Teil . . . . .	2232
3. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	2237
II. Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	2238
1. Der schuldrechtliche Teil . . . . .	2238
2. Normativer Teil . . . . .	2238
3. Rechtsfolgen lückenhafter tariflicher Regelungen . . . . .	2239
4. Prozessuale Fragen . . . . .	2239
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien . . . . .	2239
1. Tarifvertrag und überstaatliches Recht . . . . .	2239
2. Tarifvertrag und Grundgesetz . . . . .	2240
3. Tarifverträge und Gesetzesrecht/Gesetzesvertretendes Richterrecht . . . . .	2241
4. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen . . . . .	2242
5. Tarifvertrag und Vertragsrecht . . . . .	2242
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln . . . . .	2242
1. Besetzungsregelungen . . . . .	2242
2. Differenzierungs-, Spannensicherungsklauseln . . . . .	2242
3. Absicherung übertariflicher Lohnbestandteile durch Tarifverträge . . . . .	2243
E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages . . . . .	2246
I. Tarifgebundenheit . . . . .	2246
1. Allgemeines . . . . .	2246
2. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen . . . . .	2246
3. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	2251
4. Gemeinsame Einrichtungen . . . . .	2251

# Inhaltsverzeichnis

---

II.	Allgemeinverbindlichkeit . . . . .	2251
1.	Allgemeines . . . . .	2251
2.	Voraussetzungen . . . . .	2251
3.	Verfahrensfragen . . . . .	2252
4.	Rechtsfolgen . . . . .	2253
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2254
1.	Bezugnahme auf Tarifverträge in Tarifverträgen . . . . .	2254
2.	Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen auf Tarifverträge . . . . .	2254
3.	Individualvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2255
4.	Tarifvertragsrecht und Gleichbehandlung . . . . .	2259
5.	Bezugnahme auf Tarifverträge durch betriebliche Übung . . . . .	2259
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages . . . . .	2260
I.	Allgemeines . . . . .	2260
II.	Der zeitliche Geltungsbereich . . . . .	2260
1.	In-Kraft-Treten des Tarifvertrages . . . . .	2260
2.	Beendigung des Tarifvertrages . . . . .	2261
III.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2261
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich . . . . .	2262
V.	Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	2262
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	2263
1.	Begriffe . . . . .	2263
2.	Der Grundsatz der Tarifeinheit . . . . .	2265
3.	Der Grundsatz der Spezialität . . . . .	2265
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages . . . . .	2266
I.	Allgemeines . . . . .	2266
II.	Unmittelbare Wirkung . . . . .	2266
III.	Zwingende Wirkung . . . . .	2267
IV.	Günstigkeitsprinzip . . . . .	2267
1.	Grundlagen . . . . .	2267
2.	Günstigkeitsvergleich . . . . .	2268
V.	Nachwirkung . . . . .	2269
1.	Zweck der Nachwirkung . . . . .	2269
2.	Ablauf des Tarifvertrages . . . . .	2269
3.	Weitergeltung der Rechtsnormen . . . . .	2269
4.	Andere Abmachung . . . . .	2270
5.	Ausschluss der Nachwirkung . . . . .	2271
H.	Der Verlust tariflicher Rechte . . . . .	2271
I.	Verzicht . . . . .	2271
II.	Verwirkung . . . . .	2272
III.	Verjährung . . . . .	2272
IV.	Ausschlussfristen . . . . .	2272
1.	Allgemeines . . . . .	2272
2.	Auslegung einer Ausschlussfrist . . . . .	2273
3.	Gegenstand der Ausschlussfristen . . . . .	2273
4.	Beginn der Ausschlussfrist . . . . .	2274
5.	Geltendmachung . . . . .	2275
6.	Einrede der Arglist und tarifliche Ausschlussfrist . . . . .	2275
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages . . . . .	2275
I.	Grundsätzliches . . . . .	2275
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten . . . . .	2276
III.	Tarifregister . . . . .	2276
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz . . . . .	2277

<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung</b>	
( <i>Ulrich Baeck/Thomas Winzer</i> ) . . . . .	2279
A. Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2279
I. Rechtsquellen . . . . .	2279
II. Zweck der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2280
III. Anzahl der erfassten Unternehmen . . . . .	2280
B. Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2280
I. MitbestG . . . . .	2280
1. Geltungsbereich . . . . .	2280
2. Beschäftigtenanzahl . . . . .	2282
3. Statusverfahren . . . . .	2283
4. Zurechnung von Arbeitnehmern . . . . .	2283
5. Aufsichtsrat . . . . .	2289
II. DrittelfG . . . . .	2297
1. Anwendungsbereich . . . . .	2297
2. Arbeitnehmeranzahl . . . . .	2297
3. Zurechnung von Arbeitnehmern . . . . .	2298
4. Aufsichtsrat . . . . .	2298
III. SE . . . . .	2300
1. Allgemeines . . . . .	2300
2. Errichtung der SE . . . . .	2300
3. Verhandlungsverfahren . . . . .	2300
4. Verhandlung . . . . .	2301
5. Ergebnisvarianten . . . . .	2301
6. Besondere Konstellationen . . . . .	2301
7. SE-Betriebsrat . . . . .	2303
<b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht</b>	
( <i>Martin Wildschütz/Ernst Eisenbeis/Ulrich Baeck/Thomas Winzer</i> ) . . . . .	2304
A. Der Anwendungsbereich des BetrVG . . . . .	2315
I. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2315
II. Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG . . . . .	2315
1. Einführung . . . . .	2315
2. Auslandentsendung . . . . .	2316
3. Vorübergehende Beschäftigung eines Arbeitnehmers aus einem ausländischen Betrieb im Inland . . . . .	2316
4. Zur Berufsausbildung Beschäftigte . . . . .	2316
5. Heimarbeiter . . . . .	2317
6. Nicht-Arbeitnehmer, § 5 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2317
7. Leitende Angestellte, § 5 Abs. 3, Abs. 4 BetrVG . . . . .	2320
III. Gegenständlicher Geltungsbereich . . . . .	2328
1. Einführung . . . . .	2328
2. Betrieb und Unternehmen . . . . .	2328
3. Betriebsteil, Zuordnung von Kleinst- und Nebenbetrieben, § 4 BetrVG	2329
4. Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen . . . . .	2333
5. Möglichkeit abweichender Regelungen, § 3 BetrVG . . . . .	2335
6. Gerichtliche Entscheidung über Zuordnungsfragen, § 18 Abs. 2 BetrVG; Folgen fehlerhafter Zuordnung . . . . .	2340
7. Sonstige Voraussetzungen der Betriebsratsfähigkeit von Betrieben . . . . .	2342
8. Wegfall der Voraussetzungen . . . . .	2351
9. Tatsächliche Wahl eines Betriebsrates . . . . .	2351
10. Gesetzlicher Ausschluss bestimmter Betriebe; Einschränkungen des Anwendungsbereichs . . . . .	2351

# Inhaltsverzeichnis

---

B.	Der Betriebsrat . . . . .	2362
I.	Die Wahl des Betriebsrats . . . . .	2362
1.	Zeitpunkt der Wahl . . . . .	2362
2.	Aktives und passives Wahlrecht . . . . .	2364
3.	Wahlverfahren; reguläres oder vereinfachtes Wahlverfahren . . . . .	2364
4.	Das reguläre Wahlverfahren . . . . .	2364
5.	Wahlgrundsätze . . . . .	2378
6.	Das vereinfachte Wahlverfahren . . . . .	2381
7.	Wahlschutz und Wahlkosten . . . . .	2383
8.	Mängel der Betriebsratswahl (§ 19 BetrVG) . . . . .	2386
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats . . . . .	2395
1.	Dauer der Amtszeit . . . . .	2395
2.	Beginn der Amtszeit . . . . .	2395
3.	Ende der Amtszeit . . . . .	2396
4.	Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats, § 22 BetrVG . . . . .	2400
5.	Erlöschen der Mitgliedschaft im Betriebsrat, § 24 BetrVG . . . . .	2401
6.	Ersatzmitglieder . . . . .	2402
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	2405
1.	Vorsitzender und Stellvertreter; Vertretung des Betriebsrats nach außen (§ 26 BetrVG) . . . . .	2405
2.	Der Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse, §§ 27, 28 BetrVG . . . . .	2407
3.	Die Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen, § 28a BetrVG . . . . .	2410
4.	Betriebsratssitzungen, §§ 30 ff. BetrVG . . . . .	2412
5.	Geschäftsordnung, § 36 BetrVG . . . . .	2420
6.	Sprechstunden und sonstige Inanspruchnahme des Betriebsrates, § 39 BetrVG . . . . .	2421
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2422
1.	Das Betriebsratsamt als Ehrenamt, § 37 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2423
2.	Arbeitsbefreiung, § 37 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2424
3.	Freistellungen, § 38 BetrVG . . . . .	2431
4.	Wirtschaftliche und berufliche Sicherung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2436
5.	Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, § 37 Abs. 6, 7 BetrVG . . . . .	2439
6.	Allgemeines Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot, § 78 BetrVG . . . . .	2447
7.	Kündigungsschutz, Übernahme Auszubildender . . . . .	2449
8.	Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2449
9.	Geheimhaltungspflicht, § 79 BetrVG . . . . .	2453
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG . . . . .	2455
1.	Kosten . . . . .	2455
2.	Sachaufwand und Büropersonal . . . . .	2461
3.	Umlageverbot; Sonstige vermögensrechtliche Stellung des Betriebsrates, Haftung des Betriebsrates . . . . .	2466
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung . . . . .	2467
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG . . . . .	2467
1.	Aufgaben, Begriff und Rechtsnatur . . . . .	2467
2.	Ordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2467
3.	Außerordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2467
4.	Durchführung . . . . .	2468
5.	Themen der Betriebsversammlung . . . . .	2472
6.	Fortzahlung des Arbeitsentgelts, Fahrtkostenerstattung . . . . .	2473
7.	Streitigkeiten . . . . .	2476
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG . . . . .	2476

1.	Errichtung . . . . .	2476
2.	Größe und Zusammensetzung . . . . .	2477
3.	Stimmengewichtung . . . . .	2478
4.	Organisation und Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats . . . . .	2478
5.	Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2479
6.	Amtszeit und Beendigung der Mitgliedschaft . . . . .	2480
7.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates . . . . .	2480
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG . . . . .	2484
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG . . . . .	2484
	1. Konzernbegriff . . . . .	2484
	2. Errichtung . . . . .	2487
	3. Amtszeit . . . . .	2487
	4. Geschäftsführung . . . . .	2487
	5. Zuständigkeit . . . . .	2487
	6. Konzernbetriebsvereinbarungen . . . . .	2488
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG . . . . .	2488
	1. Funktion und Stellung . . . . .	2488
	2. Errichtung, Wahl, Amtszeit . . . . .	2488
	3. Aufgaben und Rechte . . . . .	2490
	4. Organisation und Geschäftsführung . . . . .	2492
	5. Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2493
	6. Jugend- und Auszubildendenversammlung . . . . .	2493
	7. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 72 f. BetrVG . . . . .	2493
	8. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 73a, b BetrVG . . . . .	2494
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG . . . . .	2494
	1. Funktion . . . . .	2494
	2. Bildung und Zusammensetzung . . . . .	2494
	3. Sitzungen des WA . . . . .	2497
	4. Aufgaben des WA, Beratung und Unterrichtung des Betriebsrates . . . . .	2498
	5. Die wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	2498
	6. Die Unterrichtspflicht des Unternehmers . . . . .	2500
	7. Insbesondere: Der Jahresabschluss . . . . .	2502
	8. Die Durchsetzung des Informations- und Einsichtsanspruchs . . . . .	2503
	9. Rechte des Betriebsrats bei Unternehmensübernahme . . . . .	2504
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG . . . . .	2504
	1. Allgemeines . . . . .	2504
	2. Geltungsbereich . . . . .	2504
	3. Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2504
	4. Wahl, Errichtung und Amtszeit . . . . .	2505
	5. Rechte und Pflichten, Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder; Kosten des Sprecherausschusses . . . . .	2505
	6. Geschäftsführung des Sprecherausschusses . . . . .	2506
	7. Sonstige Einrichtungen . . . . .	2506
	8. Allgemeine Aufgaben . . . . .	2507
	9. Richtlinien und Vereinbarungen . . . . .	2508
	10. Unterstützung einzelner leitender Angestellter . . . . .	2510
	11. Arbeitsbedingungen und Beurteilungsgrundsätze . . . . .	2510
	12. Personelle Einzelmaßnahmen . . . . .	2511
	13. Wirtschaftliche Angelegenheiten . . . . .	2511
	14. Streitigkeiten und Sanktionen . . . . .	2512
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb . . . . .	2512
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2512
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2513

# Inhaltsverzeichnis

---

III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2514
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG . . . . .	2515
I.	Zweck und Rechtsnatur . . . . .	2515
II.	Prozessuale Durchsetzung . . . . .	2516
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2516
IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG . . . . .	2516
1.	Zweck der Vorschrift, Verhältnis zu anderen Regelungen . . . . .	2516
2.	Unterrichtung des Arbeitnehmers über seine Funktion . . . . .	2516
3.	Belehrung über Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	2517
4.	Unterrichtung über Veränderungen im Arbeitsbereich . . . . .	2517
5.	Unterrichtung und Erörterung bei der Planung und Einführung neuer Techniken . . . . .	2517
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG . . . . .	2518
1.	Zweck der Vorschrift . . . . .	2518
2.	Anhörungs- und Erörterungsrecht . . . . .	2518
3.	Erläuterung des Arbeitsentgelts . . . . .	2518
4.	Erörterung der Leistungsbeurteilung und Möglichkeiten beruflicher Entwicklung . . . . .	2518
5.	Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds . . . . .	2519
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG . . . . .	2519
1.	Zweck der Vorschrift . . . . .	2519
2.	Begriff der Personalakte . . . . .	2519
3.	Einsicht durch Arbeitnehmer . . . . .	2519
4.	Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds . . . . .	2520
5.	Erklärungen des Arbeitnehmers zur Personalakte . . . . .	2520
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG . . . . .	2520
1.	Allgemeines . . . . .	2520
2.	Beschwerdegegenstand und Beschwerdeverfahren . . . . .	2520
3.	Benachteiligungsverbot . . . . .	2521
4.	Beschwerde beim Betriebsrat, § 85 BetrVG . . . . .	2521
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG . . . . .	2523
1.	Zweck der Vorschrift . . . . .	2523
2.	Ausgestaltung des Vorschlagsrechts . . . . .	2523
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung . . . . .	2523
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2523
1.	Inhalt . . . . .	2523
2.	Anwendungsbeispiele . . . . .	2524
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG . . . . .	2524
1.	Monatliche Besprechung und Verhandlungspflicht, § 74 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2525
2.	Arbeitskampfverbot, § 74 Abs. 2 S. 1 BetrVG . . . . .	2525
3.	Allgemeine betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht, § 74 Abs. 2 S. 2 BetrVG . . . . .	2527
4.	Verbot parteipolitischer Betätigung im Betrieb, § 74 Abs. 2 S. 3 BetrVG . . . . .	2528
5.	Gewerkschaftliche Betätigung von Funktionsträgern, § 74 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2529
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG . . . . .	2530
1.	Überwachungspflicht . . . . .	2530
2.	Schutz und Förderung der freien Entfaltung der Persönlichkeit . . . . .	2532
3.	Förderung der Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Arbeitnehmer und Arbeitsgruppen . . . . .	2533
IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76a BetrVG . . . . .	2534

1.	Die Zuständigkeit der Einigungsstelle . . . . .	2534
2.	Errichtung der Einigungsstelle . . . . .	2535
3.	Die Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2543
4.	Das Verfahren vor der Einigungsstelle . . . . .	2543
V.	Die betriebliche Einigung . . . . .	2556
1.	Allgemeines . . . . .	2556
2.	Durchführung betrieblicher Einigungen, § 77 Abs. 1 BetrVG; Durchsetzung vereinbarungskonformen Verhaltens; Verbot des Eingriffs in die Betriebsleitung . . . . .	2556
3.	Die Regelungsabrede (Betriebsabsprache) . . . . .	2557
4.	Die Betriebsvereinbarung . . . . .	2557
G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2574
I.	Mitbestimmungsrechte . . . . .	2574
1.	Positives Konsensprinzip . . . . .	2574
2.	Initiativrecht . . . . .	2575
3.	Negatives Konsensprinzip . . . . .	2575
4.	Korrigierendes Mitbestimmungsrecht . . . . .	2575
5.	Unverzichtbarkeit/Unverwirkbarkeit von Beteiligungsrechten . . . . .	2575
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte) . . . . .	2575
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	2576
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2576
1.	Überwachungsaufgaben . . . . .	2576
2.	Antragsrecht . . . . .	2578
3.	Förderung der Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern . . . . .	2578
4.	Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit . . . . .	2578
5.	Aufgreifen von Anregungen . . . . .	2578
6.	Wahl der JAV, Zusammenarbeit mit JAV . . . . .	2578
7.	Eingliederung schutzbedürftiger Personen . . . . .	2579
8.	Beschäftigungsförderung und -sicherung . . . . .	2579
9.	Förderung des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes . . . . .	2579
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2579
1.	Allgemeines . . . . .	2579
2.	Aufgabenbezug des Informationsanspruchs . . . . .	2580
3.	Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung; Form der Auskunftserteilung . . . . .	2581
4.	Zur Verfügung stellen von Unterlagen . . . . .	2581
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG . . . . .	2582
1.	Einsichtsberechtigte . . . . .	2583
2.	Inhalt und Umfang des Einsichtsrechts . . . . .	2583
3.	Verhältnis zum allgemeinen Auskunftsanspruch . . . . .	2583
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG . . . . .	2583
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2584
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG . . . . .	2586
I.	Allgemeine Fragen . . . . .	2586
1.	Überblick, Zweck, Annex-Regelungen . . . . .	2586
2.	Allgemeine Voraussetzungen der notwendigen Mitbestimmung . . . . .	2587
3.	Grenzen der notwendigen Mitbestimmung . . . . .	2588
4.	Ausübung der Mitbestimmung . . . . .	2590
5.	Eil- und Notfälle, probeweise Maßnahmen, vertragliche Vorgaben von Kunden . . . . .	2591
6.	Individualrechtliche Folgen fehlender Mitbestimmung; Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	2592

# Inhaltsverzeichnis

---

II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG .....	2592
1.	Zweck .....	2592
2.	Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts .....	2593
3.	Einzelfälle .....	2594
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG .....	2597
1.	Zweck, Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2597
2.	Anwendungsfälle .....	2599
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....	2600
1.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2600
2.	Kein Ausschluss des Initiativrechts .....	2601
3.	Rückkehr zur Normalarbeitszeit .....	2602
4.	Überstunden .....	2602
5.	Kurzarbeit .....	2602
6.	Mitbestimmung und Arbeitsvertrag .....	2602
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG .....	2602
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG .....	2603
1.	Zweck; Begriff des Urlaubs .....	2603
2.	Allgemeine Urlaubsgrundsätze .....	2603
3.	Urlaubsplan .....	2604
4.	Festsetzung der Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer .....	2604
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG .....	2605
1.	Zweck, Verhältnis zum BDSG .....	2605
2.	Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts .....	2605
3.	Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	2608
4.	Initiativrecht .....	2608
5.	Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	2609
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG .....	2609
1.	Zweck, Allgemeines .....	2609
2.	Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts .....	2609
3.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2611
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG .....	2611
1.	Begriff der Sozialeinrichtung .....	2611
2.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2612
3.	Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	2613
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG .....	2613
1.	Zweck .....	2613
2.	Werkmietwohnungen .....	2613
3.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2614
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	2615
1.	Zweck der Regelung .....	2615
2.	Gegenstand und Grenzen des Mitbestimmungsrechts .....	2616
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG .....	2623
1.	Zweck der Regelung, Begriff des leistungsbezogenen Entgelts .....	2623
2.	Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2624
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG .....	2624
1.	Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	2624

2.	Begriff, Abgrenzung zu Arbeitnehmererfindungen . . . . .	2625
3.	Gegenstand der Mitbestimmung . . . . .	2625
4.	Form der Mitbestimmung; Mitbestimmung und Arbeitsverhältnis . . . . .	2626
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG . . . . .	2627
	1. Zweck des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2627
	2. Begriff der Gruppenarbeit . . . . .	2627
	3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2627
	4. Sonstige Mitbestimmungsrechte bei Gruppenarbeit . . . . .	2628
	5. Übertragung von Betriebsratsaufgaben auf Arbeitsgruppen . . . . .	2628
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2628
	1. Einigungsstelle . . . . .	2628
	2. Arbeitsgericht . . . . .	2628
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG . . . . .	2629
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG	2629
I.	Zweck der Regelung . . . . .	2629
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz . . . . .	2630
	1. Arbeitsschutz, Unfallverhütung . . . . .	2630
	2. Betrieblicher Umweltschutz . . . . .	2630
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	2631
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats . . . . .	2631
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen . . . . .	2631
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes . . . . .	2632
	1. ASiG . . . . .	2632
	2. Sonstige Beteiligungsrechte . . . . .	2633
L.	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeits- umgebung, §§ 90, 91 BetrVG . . . . .	2633
I.	Allgemeines . . . . .	2633
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen . . . . .	2633
III.	Unterrichtung und Beratung . . . . .	2634
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates . . . . .	2635
	1. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht . . . . .	2635
	2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2635
	3. Korrekturmaßnahmen . . . . .	2636
V.	Streitigkeiten . . . . .	2636
M.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	2637
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	2637
	1. Personalplanung, § 92 BetrVG . . . . .	2637
	2. Vorschläge zur Beschäftigungsförderung und -sicherung, § 92a BetrVG . . . . .	2639
	3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze, § 94 BetrVG . . . . .	2640
	4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG . . . . .	2643
	5. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG . . . . .	2646
	6. Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG . . . . .	2648
II.	Personelle Einzelmaßnahmen . . . . .	2655
	1. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, §§ 99–101 BetrVG . . . . .	2655
	2. Die Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen, § 102 BetrVG . . . . .	2682
	3. Kündigung und Versetzung auf Verlangen des Betriebsrates, § 104 BetrVG . . . . .	2682
	4. Mitteilungspflichten bei leitenden Angestellten, § 105 BetrVG . . . . .	2683

# Inhaltsverzeichnis

---

N. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff.	
BetrVG . . . . .	2683
I. Allgemeines . . . . .	2683
II. Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes . . . . .	2683
1. Unternehmensgröße . . . . .	2683
2. Bestehen eines Betriebsrates zum Zeitpunkt des Betriebsänderungs- entschlusses . . . . .	2685
3. Betriebsänderungen . . . . .	2685
4. Die einzelnen Betriebsänderungen . . . . .	2686
III. Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung . . . . .	2690
1. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	2690
2. Pflichtverletzungen des Unternehmers, Streitigkeiten . . . . .	2692
IV. Der Interessenausgleich . . . . .	2692
1. Das Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs . . . . .	2692
2. Form und Inhalt . . . . .	2696
3. Rechtsnatur und Bindungswirkung . . . . .	2697
4. Interessenausgleich und Einzelbeteiligungsrechte des Betriebsrates; Auswirkungen des Interessenausgleichs auf Kündigungsschutzprozesse . . . . .	2697
5. Wirksamkeit der Betriebsänderung . . . . .	2697
6. Unterlassungsansprüche des Betriebsrats – Kündigungsverbot während der Verhandlungen? . . . . .	2698
V. Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG . . . . .	2699
1. Der Versuch eines Interessenausgleichs . . . . .	2699
2. Abweichung vom Interessenausgleich . . . . .	2700
3. Ansprüche auf Nachteilsausgleich . . . . .	2700
VI. Der Sozialplan . . . . .	2702
1. Begriff, Zweck, Voraussetzungen . . . . .	2702
2. Betriebsänderungen ohne Sozialplanpflicht . . . . .	2703
3. Verfahren für die Aufstellung des Sozialplans . . . . .	2704
4. Inhalt und Regelungsgrenzen . . . . .	2704
5. Form, Rechtsnatur und Wirkungen . . . . .	2714
6. Streitigkeiten . . . . .	2715
VII. Besonderheiten im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren . . . . .	2716
VIII. Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	2720
1. Einleitung . . . . .	2720
2. Förderung von Transfermaßnahmen, § 110 SGB III . . . . .	2720
3. Transferkurzarbeitergeld . . . . .	2722
O. Sanktionen des BetrVG . . . . .	2723
I. Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche . . . . .	2723
II. § 23 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2724
1. Zweck . . . . .	2724
2. Voraussetzungen . . . . .	2724
3. Einzelfälle . . . . .	2725
4. Verfahren . . . . .	2725
III. Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung . . . . .	2728
IV. Spezielle Sanktionen und Verfahren . . . . .	2730
V. Initiativrecht, Einigungsstelle . . . . .	2730
VI. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	2730
VII. § 23 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2730
1. Zweck und Anwendungsbereich . . . . .	2730
2. Ausschluss eines Mitglieds aus dem Betriebsrat . . . . .	2731
3. Auflösung des Betriebsrats . . . . .	2733

VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften . . . . .	2734
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten . . . . .	2734
I.	Organisationsnormen . . . . .	2734
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten . . . . .	2735
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten . . . . .	2735
	1. Durch Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden . . . . .	2735
	2. Durch Tarifvertrag . . . . .	2735
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR) . . . . .	2736
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung . . . . .	2736
	1. Die Richtlinie 94/45/EG . . . . .	2736
	2. Die Richtlinie 2009/38/EG . . . . .	2736
	3. Ziel und Organisationsstruktur des EBRG . . . . .	2737
II.	Geltungsbereich des EBRG . . . . .	2737
	1. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2737
	2. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	2738
	3. Weiter bestehende Vereinbarungen . . . . .	2739
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) . . . . .	2740
	1. Die Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2740
	2. Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2741
	3. Bestellung der Mitglieder . . . . .	2741
	4. Geschäftsführung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2742
	5. Amtszeit des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2743
	6. Rechtsstellung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2743
	7. Kosten und Sachaufwand . . . . .	2743
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter . . . . .	2744
	1. Mögliche Ergebnisse des Verhandlungsprozesses im Überblick . . . . .	2744
	2. Gemeinsame Mindestanforderungen an die Vereinbarung . . . . .	2745
	3. Keine Vereinbarung von Mitbestimmungsrechten . . . . .	2746
	4. Rechtsnatur und Auslegung einer Vereinbarung . . . . .	2746
	5. Fortgeltung beendeter Vereinbarungen . . . . .	2746
	6. Vereinbartes Mitwirkungsverfahren . . . . .	2746
	7. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung . . . . .	2747
	8. Rechtliche Stellung der Mitglieder; Grundsätze der Zusammenarbeit . . . . .	2748
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes . . . . .	2748
	1. Rechtsnatur, Stellung im System der Betriebsverfassung . . . . .	2748
	2. Errichtung . . . . .	2748
	3. Amtszeit . . . . .	2750
	4. Dauer der Mitgliedschaft des einzelnen EBR-Mitglieds . . . . .	2750
	5. Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2750
	6. Geschäftsführung . . . . .	2751
	7. Zuständigkeit des EBR kraft Gesetzes nur in grenzübergreifenden Angelegenheiten . . . . .	2753
	8. Mitwirkungsrechte des EBR kraft Gesetzes . . . . .	2754
VI.	Sanktionen . . . . .	2758
	1. Unmittelbare Erfüllungsansprüche . . . . .	2758
	2. Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der Mitwirkungsrechte . . . . .	2758
	3. Straf- und Bußgeldvorschriften . . . . .	2758
VII.	Streitigkeiten . . . . .	2758

# Inhaltsverzeichnis

---

4. Teil	Arbeitsgerichtsverfahren	2761
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit <i>(Stefan Luczak)</i>		
A.	Gerichtsorganisation	2763
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	2764
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	2765
1.	Instanzenzug	2765
2.	Ressortierung der Arbeitsgerichtsbarkeit	2765
3.	Einrichtung der Gerichte	2766
4.	Verwaltung und Dienstaufsicht der Gerichte	2767
5.	Zusammensetzung der Kammern des ArbG und des LAG, sowie der Senate beim BAG	2769
III.	Gerichtspersonen	2769
1.	Berufsrichter	2769
2.	Ehrenamtliche Richter	2772
3.	Rechtspfleger	2781
4.	Urkundsbeamte der Geschäftsstelle	2781
5.	Ausschluss und Ablehnung von Gerichtspersonen	2782
IV.	Geschäftsverteilung	2784
1.	Sinn und Zweck	2784
2.	Aufstellung des Geschäftsverteilungsplanes	2784
3.	Inhalt des Geschäftsverteilungsplanes	2785
4.	Änderung des Geschäftsverteilungsplanes	2786
5.	Mitwirkung des Ausschusses der ehrenamtlichen Richter	2787
6.	Rechtsbehelfe gegen den Geschäftsverteilungsplan	2787
7.	Die Geschäftsverteilung in den einzelnen Spruchkörpern	2787
B.	Zuständigkeit	2788
I.	Internationale Zuständigkeit	2788
1.	Begriff	2788
2.	Bestimmung der internationalen Zuständigkeit deutscher ArbG	2788
3.	Entscheidungen über die internationale Zuständigkeit	2790
II.	Rechtswegzuständigkeit	2790
1.	Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu anderen Gerichtsbarkeiten	2790
2.	Entscheidung über die Zulässigkeit des Rechtswegs	2791
III.	Sachliche Zuständigkeit	2793
1.	Zuständigkeit im Urteilsverfahren	2794
2.	Sachliche Zuständigkeit im Beschlussverfahren	2803
3.	Sachliche Zuständigkeit in sonstigen Fällen, § 3 ArbGG	2805
4.	Entscheidung über die sachliche Zuständigkeit	2806
IV.	Örtliche Zuständigkeit	2806
1.	Urteilsverfahren	2806
2.	Beschlussverfahren	2809
3.	Entscheidungen über die örtliche Zuständigkeit	2810
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	2810
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts	2811
VII.	Funktionelle Zuständigkeit	2812
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren <i>(Ralph Stichler/Stefan Luczak)</i>		
A.	Urteilsverfahren	2813
I.	Rechtsnatur	2816
II.	Die Parteien	2817

1.	Parteifähigkeit . . . . .	2817
2.	Die Prozessfähigkeit . . . . .	2826
3.	Die Prozessführungsbefugnis . . . . .	2828
III.	Die Vertreter . . . . .	2829
1.	Mandatsübernahme . . . . .	2829
2.	Prozesskostenhilfe (PKH) . . . . .	2840
3.	Beiordnung . . . . .	2844
4.	PKH/§ 11a ArbGG im Beschlussverfahren/Checkliste . . . . .	2846
5.	Rechtsschutzversicherung . . . . .	2847
6.	Prozessvertretung vor den ArbG . . . . .	2850
7.	Prozessvertretung vor den LAG . . . . .	2853
8.	Prozessvertretung vor dem BAG . . . . .	2853
IV.	Verfahrensgrundsätze . . . . .	2853
1.	Dispositionsgrundsatz . . . . .	2853
2.	Verhandlungsgrundsatz . . . . .	2854
3.	Grundsatz der Mündlichkeit . . . . .	2854
4.	Grundsatz der Unmittelbarkeit . . . . .	2854
5.	Grundsatz der Öffentlichkeit der Verhandlung . . . . .	2855
6.	Der Beschleunigungsgrundsatz . . . . .	2856
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	2857
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens . . . . .	2858
1.	Allgemeines . . . . .	2858
2.	Mahnverfahren . . . . .	2858
3.	Klagearten . . . . .	2858
4.	Klageerhebung . . . . .	2866
VII.	Vorbereitung des Gütertermins . . . . .	2867
1.	Aufforderung an den Beklagten, sich auf die Klage einzulassen . . . . .	2867
2.	Anordnung des persönlichen Erscheinens einer Partei . . . . .	2868
VIII.	Die Güteverhandlung . . . . .	2871
1.	Sinn und Zweck . . . . .	2871
2.	Entbehrlichkeit der Güteverhandlung . . . . .	2871
3.	Ablauf der Güteverhandlung . . . . .	2872
4.	Ergebnisse der Güteverhandlung . . . . .	2873
5.	Sitzungsprotokoll . . . . .	2878
6.	Anwaltsgebühren . . . . .	2878
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden . . . . .	2878
1.	Bestimmung des Kammertermins . . . . .	2878
2.	Erlassen eines Beweisbeschlusses nach § 55 Abs. 4 ArbGG . . . . .	2878
3.	Maßnahmen nach §§ 56, 61a ArbGG . . . . .	2879
4.	Aussetzen des Verfahrens . . . . .	2883
5.	Prozessverbindung und Prozesstrennung . . . . .	2886
6.	Akteneinsicht . . . . .	2886
7.	Information der ehrenamtlichen Richter . . . . .	2886
X.	Der Kammertermin . . . . .	2887
1.	Ablauf . . . . .	2887
2.	Zurückweisung von verspätetem Parteivorbringen . . . . .	2888
3.	Besonderheiten des Beweisverfahrens im Arbeitsgerichtsprozess . . . . .	2889
4.	Schließung und Wiedereröffnung der mündlichen Verhandlung . . . . .	2896
5.	Ergebnisse des Kammertermins . . . . .	2897
XI.	Das Urteil . . . . .	2899
1.	Urteilsarten . . . . .	2899
2.	Inhalt des Urteils . . . . .	2900

# Inhaltsverzeichnis

---

3.	Mitteilungspflicht in Tarifsachen . . . . .	2910
4.	Zustellung des Urteils . . . . .	2911
5.	Urteilsberichtigung, Urteilergänzung . . . . .	2912
6.	Zwangsvollstreckung aus arbeitsgerichtlichen Urteilen . . . . .	2913
XII.	Das Vollstreckungsverfahren . . . . .	2915
1.	Vollstreckung durch den Gerichtsvollzieher . . . . .	2916
2.	Vollstreckung durch das Amtsgericht . . . . .	2916
3.	Vollstreckung durch das ArbG . . . . .	2916
4.	Rechtsbehelfe . . . . .	2918
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens . . . . .	2918
1.	Gerichtskosten und -gebühren . . . . .	2918
2.	Außergerichtliche Kosten . . . . .	2919
XIV.	Das Berufungsverfahren . . . . .	2922
1.	Rechtsgrundlagen . . . . .	2922
2.	Zulässigkeit der Berufung . . . . .	2922
3.	Vorbereitung der mündlichen Verhandlung . . . . .	2930
4.	Anschlussberufung, Berufungsrücknahme und Berufungsverzicht . . .	2931
5.	Die mündliche Verhandlung . . . . .	2932
6.	Beschränkung der Zurückverweisung des Verfahrens an die erste Instanz	2934
7.	Das zweitinstanzliche Urteil . . . . .	2936
8.	Kosten des Berufungsverfahrens . . . . .	2941
XV.	Das Revisionsverfahren . . . . .	2942
1.	Allgemeines . . . . .	2942
2.	Revisible Entscheidungen der Tatsacheninstanz . . . . .	2943
3.	Statthaftigkeit der Revision . . . . .	2943
4.	Die Einlegung und Begründung der Revision . . . . .	2954
5.	Der weitere Verfahrensablauf und die Entscheidung des BAG . . . . .	2958
6.	Formale Aspekte des Revisionsurteils . . . . .	2966
7.	Die Revisionsbeschwerde . . . . .	2966
8.	Sofortige Beschwerde nach § 72b ArbGG . . . . .	2968
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens . . . . .	2969
XVII.	Das Beschwerdeverfahren . . . . .	2969
XVIII.	Die Anhörungsprüge . . . . .	2970
B.	Beschlussverfahren . . . . .	2971
I.	Grundsätzliches . . . . .	2971
1.	Verhältnis zum Urteilsverfahren . . . . .	2971
2.	Anwendungsbereich außerhalb des § 2a ArbGG . . . . .	2971
3.	Verhältnis zu Einigungs- und Schlichtungsstellen . . . . .	2972
4.	Rechtsgrundlagen . . . . .	2972
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren . . . . .	2972
1.	Grundsätzliches . . . . .	2972
2.	Antragsteller/Antragsgegner . . . . .	2973
3.	Mehrzahl von Antragstellern . . . . .	2973
4.	Prozessstandschaft . . . . .	2973
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren . . . . .	2974
1.	Einleitung durch Antragstellung . . . . .	2974
2.	Antragsrücknahme . . . . .	2977
3.	Antragsänderung . . . . .	2978
4.	Das örtlich zuständige Gericht . . . . .	2978
5.	Das Verfahren vor dem ArbG . . . . .	2979
6.	Beendigungsmöglichkeiten des erstinstanzlichen Beschlussverfahrens . .	2983
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz . . . . .	2988
1.	Eröffnung der zweiten Instanz . . . . .	2988

2.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Beschwerde . . . . .	2991
3.	Der weitere Verfahrensablauf . . . . .	2992
4.	Beendigungsmöglichkeiten . . . . .	2993
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren . . . . .	2994
1.	Statthaftigkeit . . . . .	2994
2.	Vertretung der Beteiligten . . . . .	2995
3.	Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde . . . . .	2995
4.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde . . . . .	2997
5.	Der weitere Verfahrensablauf: . . . . .	2997
6.	Beendigung des Verfahrens . . . . .	2998
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen . . . . .	2998
1.	Entscheidung über die Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit einer Vereinigung . . . . .	2998
2.	Entscheidung über die Besetzung der Einigungsstelle . . . . .	3001
VII.	Die Anhörungsprüfung nach § 78a ArbGG . . . . .	3004
 Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten		
	( <i>Stefan Luczak/Ralph Stichler</i> ) . . . . .	3005
A.	Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens . . . . .	3006
I.	Vorbemerkung . . . . .	3006
II.	Das Schiedsverfahren . . . . .	3006
	1. Vereinbarkeit . . . . .	3006
	2. Rechtswirkung des Bestehens einer Schiedsvereinbarung . . . . .	3007
	3. Errichtung und Besetzung des Schiedsgerichts . . . . .	3007
	4. Verfahren vor dem Schiedsgericht . . . . .	3008
	5. Beendigung des Schiedsgerichtsverfahrens . . . . .	3008
	6. Zwangsvollstreckung . . . . .	3008
	7. Gerichtliche Kontrolle des Schiedsspruchs . . . . .	3009
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten . . . . .	3009
	1. Errichtung/Zuständigkeit . . . . .	3009
	2. Verfahren . . . . .	3010
	3. Ergebnisse der Schlichtungsbemühungen . . . . .	3010
	4. Kosten . . . . .	3010
	5. Rechtswirkung und Auswirkung des Vorschaltverfahrens auf das Arbeitsgerichtsverfahren . . . . .	3010
B.	Arrest und einstweilige Verfügung . . . . .	3011
I.	Allgemeines . . . . .	3011
	1. Prozesstaktische Überlegungen . . . . .	3011
	2. Prüfungsmaßstab . . . . .	3011
	3. Glaubhaftmachungsmittel/Beweismittelpräsenz . . . . .	3011
	4. Streitgegenstand . . . . .	3011
	5. Keine Vorwegnahme der Hauptsache/Leistungsverfügung . . . . .	3011
	6. Arrest-/Verfügungsgrund . . . . .	3012
II.	Verfahren . . . . .	3012
	1. Antrag . . . . .	3012
	2. Mündliche Verhandlung . . . . .	3012
	3. Einlassungs-/Ladungsfrist . . . . .	3013
	4. Kein Präklusionsrecht . . . . .	3013
	5. Keine Unterbrechung von Verjährung oder Ausschlussfristen . . . . .	3013
	6. Zustellung im Parteibetrieb binnen eines Monats . . . . .	3013
	7. Kosten . . . . .	3014
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes . . . . .	3014
	1. Einstweiliger Rechtsschutz im Urteilsverfahren . . . . .	3014

# Inhaltsverzeichnis

---

	2. Einstweiliger Rechtsschutz im Beschlussverfahren . . . . .	3014
IV.	Einzelfälle . . . . .	3015
	1. Einstweilige Verfügung des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber . . . . .	3015
	2. Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer . . . . .	3025
	3. Einstweilige Verfügung im kollektiven Arbeitsrecht . . . . .	3030
C.	Mediationsverfahren . . . . .	3037
I.	Vorbemerkung . . . . .	3037
II.	Mediation, Definitionsversuche . . . . .	3038
III.	Aufgaben des Mediators . . . . .	3038
	1. Verstehen der Medianen . . . . .	3039
	2. Vermitteln des Verstandenen . . . . .	3040
	3. Konsenssuche . . . . .	3041
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens . . . . .	3041
	1. Initialisierung . . . . .	3041
	2. Bestandsaufnahme/Themensammlung . . . . .	3041
	3. Interessenerhellung . . . . .	3042
	4. Optionensammlung . . . . .	3042
	5. Vereinbarung . . . . .	3042
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht . . . . .	3042
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren . . . . .	3043
	1. Gerichtsnahe Mediation . . . . .	3044
	2. Gerichtsinterne Mediation . . . . .	3044
	3. Integrierte Mediation . . . . .	3045
	4. Ergänzende Hinweise . . . . .	3045
D.	Verfahren vor dem EuGH . . . . .	3046
I.	Allgemeines . . . . .	3046
II.	EuGH . . . . .	3046
	1. Allgemeines . . . . .	3046
	2. Vorabentscheidungsverfahren . . . . .	3047
	3. Vertragsverletzungsverfahren . . . . .	3052
III.	Beschwerde bei der Kommission . . . . .	3052
IV.	Petition an Europäisches Parlament . . . . .	3053
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes . . . . .	3053
<b>Kapitel 17</b>	<b>Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen</b>	
	( <i>Ralph Stichler</i> ) . . . . .	3054
A.	Vorbemerkung . . . . .	3054
B.	RVG . . . . .	3054
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände . . . . .	3054
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen . . . . .	3055
	1. Vergütung für Tätigkeiten von Vertretern des Rechtsanwalts, § 5 RVG .	3055
	2. Mehrere Auftraggeber, § 7 RVG . . . . .	3055
	3. Angemessene Gebühr, § 14 RVG . . . . .	3056
	4. Eine Angelegenheit, § 16 RVG . . . . .	3058
C.	Vergütungsverzeichnis (VV) . . . . .	3059
I.	Außergerichtliche Tätigkeit . . . . .	3059
	1. Beratung und Gutachten (VV 2100–2103) . . . . .	3059
	2. Außergerichtliche Vertretung (VV 2300) . . . . .	3063
II.	Gerichtliche Tätigkeit . . . . .	3066
	1. Gebührentatbestände . . . . .	3066
	2. Verwaltungsverfahren . . . . .	3072
	3. Schlichtungsverfahren . . . . .	3073

4.	Erfolgsaussichten eines Rechtsmittels . . . . .	3074
5.	LAG . . . . .	3075
<b>Anhang</b>	.....	<b>3077</b>
<b>Anhang I</b>	<b>Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .</b>	<b>3079</b>
<b>Anhang II</b>	<b>Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV . . . . .</b>	<b>3089</b>
<b>Anhang III</b>	<b>Vergleichstabelle EUV/AEUV . . . . .</b>	<b>3097</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	.....	<b>3123</b>