

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
1. Kapitel	
Mutterschutz	
Rechte von Schwangeren am Arbeitsplatz	12
<i>Meldung der Schwangerschaft, Beschäftigungsverbote und verbotene Arbeiten</i>	16
Schwanger: Gilt das Mutterschutzgesetz (§ 1 MSchG)?	16
Wann muss die Schwangerschaft gemeldet werden (§ 3 Abs 4 MSchG)?	16
Wie sollte die Schwangerschaft gemeldet werden? Mündlich oder schriftlich?	
Ist dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin eine ärztliche Bestätigung über das Bestehen der Schwangerschaft vorzulegen?	17
Welche Pflichten hat der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 3 Abs 6 MSchG)?	17
Welche Beschäftigungsverbote gibt es?	17
Welche Arbeiten sind für schwangere Arbeitnehmerinnen verboten (§ 4 MSchG)?	18
Was ist das absolute Beschäftigungsverbot (§§ 3 Abs 1 und 2 MSchG, 5 Abs 1 MSchG)?	20
Wer zahlt bei einem absoluten Beschäftigungsverbot das Entgelt?	20
Was ist das individuelle Beschäftigungsverbot (§ 3 Abs 3 MSchG)?	21
Wer stellt ein Freistellungszeugnis aus (§§ 2, 3 MSchG)?	21
Wer zahlt das Entgelt bei einer vorzeitigen Freistellung?	22
Was gilt für schwangere Arbeitnehmerinnen, die im Gastgewerbe beschäftigt sind?	22
Welche Ansprüche hat die werdende Mutter bei Beginn des Beschäftigungsverbotes gegenüber dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin?	23
Kündigungs- und Entlassungsschutz	25
Unter welchen Voraussetzungen sind eine Arbeitgeberkündigung bzw. eine Entlassung während der Schwangerschaft möglich (§ 10 MSchG)?	25
Wann beginnt der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Schwangeren und wann endet er?	25

Was kann die Arbeitnehmerin tun, wenn die Schwangerschaft noch nicht gemeldet wurde und eine Kündigung ausgesprochen wird (§ 10 Abs 2 MSchG)?	26
In welchen Fällen stimmt das Arbeits- und Sozialgericht der Kündigung einer schwangeren Arbeitnehmerin zu (§ 10 Abs3 MSchG)?	27
Kann der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin eine Entlassung während des geschützten Zeitraumes aussprechen (§ 12 MSchG)?	28
Welche Möglichkeiten hat die werdende Mutter, wenn der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin die Kündigung bzw. Entlassung ohne Zustimmung des Gerichtes ausspricht?	28
Welchen Schutz haben Schwangere, die sich in einem befristeten Arbeitsverhältnis befinden (§ 10a MSchG)?	29
Was kann eine Arbeitnehmerin tun, wenn das Arbeitsverhältnis wegen der Schwangerschaft nicht in ein unbefristetes umgewandelt wird?	30
Kann das Arbeitsverhältnis während des Kündigungs- und Entlassungsschutzes einvernehmlich beendet werden?	30
Wochengeld	33
Wie ist das Wochengeld geregelt (§ 162 ASVG)?	33
Wie lange erhalten Frauen ein Wochengeld?	33
Wie ist das Wochengeld beim individuellen Beschäftigungsverbot geregelt?	34
Wie ist das Wochengeld bei Frühgeburten, Mehrlingsgeburten und Kaiserschnittentbindung geregelt?	34
Wie hoch ist das Wochengeld? (§ 162 Abs 3 ASVG)	34
Wie hoch ist das Wochengeld bei geringfügiger Beschäftigung?	36
Haben freie Dienstnehmerinnen Anspruch auf Wochengeld?	36
Wie ist das Wochengeld geregelt, wenn die Arbeitnehmerin wegen des Nichtraucherschutzes im Gastgewerbe freigestellt wird (§ 13a Abs. 5 TNRSG iVm § 120 Abs. 1 und § 162 Abs. 1 ASVG)?	37
Wie errechnet sich das Wochengeld, wenn Arbeitslosengeld oder Notstandshilfe bezogen wird?	37
Wie wird das Wochengeld berechnet, wenn die Schwangere Kinderbetreuungsgeld bezieht?	38

2. Kapitel	
Karenz	40
<hr/>	
<i>Elternkarenz: Welche Rechte haben Eltern aufgrund der Geburt eines Kindes (§ 15 MSchG/§ 2 VKG)?</i>	43
Wie lange können Eltern eine Karenz in Anspruch nehmen?	44
Wie soll die Karenz gemeldet werden?	
Mündlich oder schriftlich?	46
Wann muss die Karenz gemeldet werden?	47
<i>Das Recht der Eltern, die Karenz einseitig zu gestalten.</i>	55
Welche Gestaltungsmöglichkeiten haben Eltern bei der Karenz?	55
<i>Können Adoptiv- oder Pflegeeltern eine Karenz in Anspruch nehmen (§ 15c MSchG/§ 5 VKG)?</i>	75
Beginn und Dauer der Karenz	75
Meldung der Karenz	76
Kündigungs- und Entlassungsschutz der Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	77
Teilung der Karenz zwischen den Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	77
Aufgeschobene Karenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	77
Verhinderungskarenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	78
<i>Über welche Geschehnisse im Betrieb muss der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin die Eltern in Karenz informieren?</i>	80
<i>Dürfen Eltern in Karenz einer Beschäftigung nachgehen (§ 15e MSchG/§ 7b VKG)?</i>	81
Geringfügige Beschäftigung während der Karenz	81
Vorübergehende Beschäftigung über der Geringfügigkeitsgrenze	83
<i>Wiedereinstieg nach einer Karenz: Haben Eltern ein Recht auf den bisherigen Arbeitsplatz?</i>	87
<i>Kann im Anschluss an eine Karenz eine Bildungskarenz in Anspruch genommen werden (§ 11 AVRAG; § 81 (12) iVm § 26 Abs 1 Z 4 AIVG)?</i>	88
<i>Welche Auswirkungen hat eine Karenz auf arbeitsrechtliche Ansprüche?</i>	89
Anrechnung von Karenzzeiten (§ 15f MSchG/§ 7c VKG)	89

Karenzzeit und kollektivvertragliche günstigere Regelungen	91
Prämien, Bonuszahlungen und weitere sonstige einmalige Bezüge	91
Urlaub und Karenz	92
Abfertigung bei Inanspruchnahme einer Karenz	94
Kann das Arbeitsverhältnis während einer Karenz beendet werden?	98
Kündigung durch den Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 10 MSchG/§ 7 VKG)	98
Einvernehmliche Auflösung	99
Kündigung durch den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin	100
Austritt aus Anlass der Mutterschaft/Vaterschaft (§ 23a Abs 3 AngG/§ 15r MSchG/§ 9a VKG)	100
Befristung	102
3. Kapitel	
Elternteilzeit	104
Ein Überblick: Welche Rechte haben Eltern am Arbeitsplatz?	107
Was ist der Unterschied zwischen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit und vereinbarter Elternteilzeit?	107
Wer hat einen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit (§§ 15h,15j MSchG/§§ 8, 8b VKG)?	109
Was ist das Recht auf Änderung der Lage der Arbeitszeit, also das Recht, die Arbeitszeit zu verschieben (§ 15p MSchG/§ 8h VKG)?	111
Ab wann und wie lange können Eltern in Elternteilzeit gehen oder die Lage der Arbeitszeit verschieben?	113
Wie und wann soll die Elternteilzeit oder eine Verschiebung der Lage der Arbeitszeit gemeldet werden? Was ist zu beachten (§ 15j MSchG/§ 8b VKG)?	114
Partnerschaftliche Teilung: Welche Rechte können Eltern gleichzeitig nutzen?	118
Wie lange dauert der Kündigungs- und Entlassungsschutz beim Rechtsanspruch (§ 15n MSchG/§ 8f VKG)?	119
Wie kann der Anspruch auf Elternteilzeit oder die Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden? Was passiert, wenn der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin mit der Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit nicht einverstanden ist (§ 15k MSchG/§ 8c VKG)?	120

Kann die Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit einseitig verändert, verkürzt oder verlängert werden (§ 15j Abs 5 MSchG/§ 8b Abs 5 VKG)?	124
<i>Wenn es keinen Rechtsanspruch gibt: vereinbarte Elternteilzeit und vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit (§15i MSchG/§ 8a VKG)</i>	127
Welche Möglichkeiten haben Eltern, die in Kleinbetrieben tätig oder erst kurz im Unternehmen beschäftigt sind?	127
Wie kann die vereinbarte Elternteilzeit oder vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden (§ 15l MSchG/§ 8d VKG)?	130
Wie ist der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei der vereinbarten Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit geregelt (§ 15n MSchG/ § 8f VKG)?	131
Kann die (vereinbarte) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit nach einer weiteren Geburt fortgesetzt werden (§ 15j Abs 9 MSchG/§ 8b Abs 9 VKG)?	134
Kann das Arbeitsverhältnis während einer (vereinbarten) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit aufgelöst werden (§ 23a Abs 4a und 5 AngG/§ 14 Abs 2 Z 1 BMSVG)?	134
4. Kapitel	
Kinderbetreuungsgeld	136
<i>Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus bei Geburt eines Kindes seit 1. März 2017</i>	136
Wer hat Anspruch auf den Familienzeitbonus (§ 1 FamZeitbG)?	138
Gesetzliche Regelung für den Bezug des Familienzeitbonus (§ 3 FamZeitbG)	143
Was ist die Familienzeit (§ 2 Abs 4 FamZeitbG)?	144
Welche Kinderbetreuungsgeldmodelle stehen zur Wahl?	149
Welche Voraussetzungen müssen Eltern erfüllen (§ 2 KBGG)?	150
Beginn und Ende des Bezuges von Kinderbetreuungsgeld (§§ 3, 4 KBGG)	154
Kinderbetreuungsgeld-KONTO (§ 2 KBGG)	156

Wer hat Anspruch auf das einkommensabhängige
Kinderbetreuungsgeld
(§ 24 KBGG)?

170