

Inhaltsübersicht

	Seite*
Buch 2 · Recht der Schuldverhältnisse	
Abschnitt 8 · Einzelne Schuldverhältnisse	
Titel 8 · Dienstvertrag und ähnliche Verträge	
Untertitel 1 · Dienstvertrag (§§ 620–630)	1
Sachregister	701

Systematische Übersicht

I. Rechtsquellen für die Beendigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen im Überblick		
1. Allgemeines	10.	Nichtigkeit _____ 88
2. Beendigung von Dienstverhältnissen, die keine Arbeitsverhältnisse sind	11.	Gerichtliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen _____ 89
3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	12.	Lossagungserklärung des Arbeitnehmers (§ 12 KSchG) _____ 91
a) Entwicklungslinien des gesetzlichen Kündigungsschutzes	13.	Lösende Aussperrung _____ 92
b) Weitere gesetzliche Regelungen	8	Beendigung kraft Gesetzes _____ 94
c) Kollektivvereinbarungen		
aa) Tarifverträge	17	III. Keine Beendigungstatbestände
bb) Betriebsvereinbarungen	1.	Insolvenz _____ 96
cc) Sprecherausschussvereinbarungen	2.	Einberufung _____ 99
dd) Dienstvereinbarungen	3.	Arbeitsunfähigkeit, Altersgrenze _____ 101
d) Zwang zur Kündigung	4.	Unmöglichkeit der Dienstleistung _____ 104
aa) Entlassungsantrag des Betriebsrates (§ 104 BetrVG)	5.	Wegfall der tatsächlichen Grundlagen _____ 107
bb) Beendigung der Einstellung (§§ 100 Abs 3, 101 BetrVG)	42	Stilllegung des Betriebes _____ 109
cc) Kündigung als Schutzmaßnahme (§ 12 Abs 3 AGG)	45	Inhaberwechsel _____ 110
II. Beendigungstatbestände bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen	46	8. Elternzeit, Pflegezeit _____ 113
1. Aufhebungsvertrag	9.	Suspendierung _____ 115
a) Abschluss	47	
b) Inhalt	51	IV. Allgemeines zur Kündigungserklärung bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen
c) Beseitigung des Aufhebungsvertrags	53	1. Begriff _____ 116
2. Tod einer Vertragspartei	2.	Erklärungsform _____ 119
a) Tod des Dienstverpflichteten	3.	Zugang _____ 127
b) Tod des Dienstberechtigten	4.	Bestimmtheit _____ 147
3. Zeitablauf	5.	Bedingung _____ 153
4. Zweckerreichung	55	6. Zeit und Ort _____ 160
5. Auflösende Bedingung	62	7. Berechtigter _____ 165
6. Kündigung	74	8. Kündigungsschranken _____ 176
7. Störung der Geschäftsgrundlage	66	a) Gesetzliche Verbote _____ 177
8. Rücktritt	70	b) Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 Abs 1) _____ 185
9. Anfechtung	70	c) Treu und Glauben (§ 242) _____ 189
	72	d) Verstoß gegen Unterlassungspflicht _____ 195
	74	e) Gleichbehandlungsgrundsatz, Diskriminierungsverbote _____ 196
	76	f) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Interessenabwägung _____ 200
	81	83. Interessenabwägung _____ 200
	85	9. Teilkündigung, Widerruf _____ 204
	87	

10. Übertragbarkeit des Kündigungsrechts	209	bb) Wartezeit	286
11. Rechtswirkungen und Hauptformen der Kündigung	210	cc) Tatbestände einer sozialen Rechtfertigung	289
12. Umdeutung	217	(1) Personenbedingte Kündigung	290
a) Einverständnis des Kündigungs-empfängers	218	(2) Verhaltensbedingte Kündigung	292
b) Fehlerhafte Kündigungsfrist	220	(3) Betriebsbedingte Kündigung	293
c) Außerordentliche in ordentliche Kündigung	224	dd) Änderungskündigung	299
d) Ordentliche in außerordentliche Kündigung	229	c) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	301
e) Kündigung und Anfechtung	230	aa) Gesetzlicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	302
13. Aufhebung der Kündigung	232	bb) Tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	305
a) Rücknahme und Anfechtung	232	cc) Ausstrahlung auf die außerordentliche Kündigung	308
b) Vertragliche Aufhebung	234	d) Kündigungsverbot mit Zustimmungsvorbehalt zugunsten Dritter	310
14. Verzicht	238	aa) Zustimmungsvorbehalt zugunsten des Integrationsamtes (§ 186 SGB IX)	311
V. Die ordentliche Kündigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen		bb) Mutterschutz (§ 17 MuSchG)	320
1. Kündigungsgrund	239	cc) Elternzeit (§ 18 BEEG)	330
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	244	dd) Pflegezeit (§ 5 PflegeZG)	334
3. Kündigungsfrist	246	e) Kündigungsverbote aus bestimmten Gründen	341
4. Fristberechnung	248	f) Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17, 18 KSchG)	348
5. Länge der Kündigungsfrist	250	g) Rechtswirksamkeitsvermutung (§ 7 KSchG)	350
a) Allgemeines	250		
b) Kündigungsfrist bei Handelsvertretern (§ 89 HGB)	253		
c) Seeschifffahrt (§ 66 SeeArbG)	257		
d) Berufsausbildungsverhältnisse (§ 22 Abs 1 u Abs 2 Nr 2 BBiG)	260		
e) Schwerbehinderte Menschen (§ 169 SGB IX)	263		
f) In Heimarbeit Beschäftigte (§ 29 Abs 1 bis 4 HAG)	267		
g) Elternzeit (§ 19 BEEG), Mutterschutz (§ 10 Abs 1 MuSchG aF)	272		
h) Ordentliche Kündigung während des Insolvenzverfahrens (§ 113 InsO)	274		
6. Schutz des Arbeitnehmers vor ordentlicher Kündigung des Arbeitsverhältnisses	281	1. Allgemeines	354
a) Überblick	281	2. Sonderbestimmungen	355
b) Schutz vor sozial nicht gerechtfertigten ordentlichen Kündigungen (§ 1 Abs 1 KSchG)	283	a) Handelsvertreter (§ 89a HGB)	356
aa) Betriebsgröße	284	b) Seeschifffahrt	357
		c) Berufsausbildungsverhältnisse	358
		d) Insolvenz	359
		e) Wehrdienst	360
		f) Öffentlicher Dienst	361
		3. Kündigungsverbote mit Zustimmungsvorbehalt	364
		a) Allgemeines	364
		b) Schwerbehinderte Menschen (§ 174 SGB IX)	367
		c) Mitglieder von Betriebs- und Personalräten (§ 103 BetrVG; §§ 47, 108 BPersVG)	370

VII. Beteiligung von Arbeitnehmervertretungen vor der Kündigung von Arbeitsverhältnissen	376	4. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung (§ 178 Abs 2 SGB IX)	400
1. Beteiligung des Betriebsrates (§ 102 BetrVG)	377		
a) Anhörung vor ordentlicher und außerordentlicher Kündigung	377	1. Erlöschen der Rechte und Pflichten	407
b) Leitende Angestellte, Tendenzbetrieb	379	2. Pflicht zur Zahlung der Vergütung	408
c) Ordnungsgemäße Anhörung	381	3. Schadensersatzansprüche	411
d) Nachschieben von Kündigungegründen	391	4. Zeugnisanspruch	412
e) Wirksamkeitsvoraussetzung	393	5. Arbeitsbescheinigung	413
f) Weiterbeschäftigung	394	6. Freizeit zur Stellensuche	414
2. Beteiligung des Sprecherausschusses (§ 31 Abs 2 SprAuG)	395	7. Wettbewerbsverbot	415
3. Beteiligung der Personalvertretung	396	8. Kautions, Darlehen	416