

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Das Fundament von Selbstorganisation: Werte, Haltung, Prinzipien . . . . .</b>	<b>1</b>
Viola Hellge	
<b>Teil I Selbstorganisation als Konzept</b>	
<b>2 Die Säule von Selbstorganisation: Neue Ansätze von Führen und Zusammenarbeiten . . . . .</b>	<b>13</b>
Vanessa Kubek	
<b>3 Das Dach von Selbstorganisation: Werkzeuge für selbstorganisiertes Arbeiten . . . . .</b>	<b>19</b>
Judith Hoffmann und Viola Hellge	
<b>Teil II Selbstorganisation in der Praxis</b>	
<b>4 Back to the roots: Selbstorganisation in der Caritas – Überblick über das Rückenwind+-Projekt . . . . .</b>	<b>51</b>
Andrea Kobialka	
<b>5 Die Initiative zu mehr unternehmerischer Selbstorganisation: Wie beginnt der Weg? . . . . .</b>	<b>55</b>
Vanessa Kubek und Regina Osranek	
<b>6 Kundenorientierung und Selbstorganisation: Zwei Vorgehensweisen zur Stärkung von Kundenorientierung in selbstorganisierten Teams der Caritasverbände Lahr und Konstanz im Vergleich . . . . .</b>	<b>63</b>
Viola Hellge und Judith Hoffmann	
<b>7 Führung neu gestalten . . . . .</b>	<b>77</b>
Judith Hoffmann	
<b>8 Arbeitsorganisation, Handlungs- und Entscheidungsspielräume . . . . .</b>	<b>91</b>
Vanessa Kubek und Regina Osranek	

<b>9</b>	<b>Wertschätzung und Motivation im gestärkten Team erleben . . . . .</b>	<b>101</b>
	Judith Hoffmann	
<b>10</b>	<b>Kollegiale Beratung und Feedback . . . . .</b>	<b>119</b>
	Regina Osraneck	
 <b>Teil III Selbstorganisation kritisch reflektiert</b>		
<b>11</b>	<b>Haltung und Verhalten – wieviel Ausdauer muss man haben? . . . . .</b>	<b>131</b>
	Regina Osraneck und Judith Hoffmann	
<b>12</b>	<b>Rückmeldungen aus der Praxis: Erfahrungen der Projektstandorte . . . . .</b>	<b>143</b>
	Vanessa Kubek	
<b>13</b>	<b>Resümee . . . . .</b>	<b>151</b>
	Vanessa Kubek, Regina Osraneck, Judith Hoffmann und Viola Hellge	