

Inhalt

Vorwort	7
Abkürzungsverzeichnis	9
1. Rahmenbedingungen	11
2. Regelungsinhalte	20
2.1 Anlässe der Restrukturierung	20
2.1.1 Strategiekrise	21
2.1.2 Erfolgskrise	28
2.1.3 Liquiditätskrise	30
2.1.4 Andere Anlässe	32
2.2 Prozessorientierte Restrukturierungsvereinbarungen	44
2.2.1 Planungsprozess	45
2.2.2 Beteiligung des Betriebsrats	51
2.2.3 Information und Einbeziehung der Beschäftigten	62
2.2.4 Schutz der Beschäftigten	64
2.3 Umsetzungsorientierte Vereinbarungen	71
2.3.1 Betriebsratsstruktur	72
2.3.2 Betriebsübergänge	73
2.3.3 Gesundheitsschutz	76
2.4 Die Rolle des Europäischen Betriebsrats bei Restrukturierungsprozessen	79
2.4.1 Informations- und Beteiligungsrechte des EBR	80
2.4.2 Beteiligung der Arbeitnehmervertreter	83
2.5 Förderung der beruflichen Mobilität und Neuorientierung der Beschäftigten	87
2.5.1 Berufliche Mobilität und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen	87

2.5.2	Qualifizierung als wesentliches Element beruflicher Mobilität und Neuorientierung	92
2.5.3	Bedeutung der Beschäftigungsfähigkeit im Rahmen des EU-weiten sozialen Dialogs	99
3.	Mitbestimmungsverfahren, -prozeduren und -instrumente . .	104
3.1	Informations- und Beratungsrechte	104
3.2	Erweiterte Mitbestimmung	109
3.3	Hinzuziehung von Sachverständigen	110
3.4	Konfliktlösungsregelungen	111
4.	Offene Probleme	114
5.	Zusammenfassende Bewertung	117
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise	120
6.1	Gestaltungsraster	120
6.2	Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme der Interessenvertretung	122
6.3	Wesentliche rechtliche Grundlagen	124
7.	Bestand der Vereinbarungen	129
	Literatur- und Internethinweise	132
	Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	135
	Stichwortverzeichnis	137