

STEFAN KUTSCH

SCHUTZ DES BETRIEBSRATS
UND SEINER MITGLIEDER



PETER LANG
Europäischer Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Begriff und Bedeutung des Amtsschutzes	4
I. Rechtlicher Charakter des Betriebsverfassungsrechts	4
II. Amts begriff im Betriebsverfassungsrecht	6
1. Amts begriff	6
2. Betriebsratsamt	8
3. Amtstätigkeit	9
4. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz und Amtsschutz	11
§ 3 Historische Entwicklung des besonderen Schutzes von Betriebsratsmitgliedern	12
I. Nationalversammlung von 1848/49	12
II. Erste freiwillige Ansätze der Beteiligung von Arbeitnehmern am Betriebsgeschehen und deren Schutz	13
1. Carl Degenkolb	13
2. Heinrich Freese	14
III. Arbeiterschutzgesetz (Lex Berlepsch)	16
IV. Berggesetze Bayerns und Preußens	18
V. Berggesetznovellen der Jahre 1909/1910	20
VI. Gesetz über den vaterländischen Hilfsdienst	23
VII. Betriebsrätegesetz von 1920	25
1. Art. 165 der Weimarer Reichsverfassung	25
2. Betriebsrätegesetz von 1920	28
VIII. Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit	32
IX. Betriebsräte und Betriebsverfassung nach 1945	37

X.	Betriebsverfassungsgesetz von 1952.....	44
XI.	Betriebsverfassungsgesetz von 1972.....	48
§ 4 Grundrechtsschutz des Betriebsrats und seiner Mitglieder		52
I.	Verfassungsrechtliche Grundlagen.....	52
II.	Strukturanforderungen an die juristische Person	54
1.	Durchgriffstheorie	55
2.	Lehre von der Grundrechtsträgerschaft der juristischen Person als solcher	57
III.	Schutz vor der gesamten öffentlichen Hand?	58
1.	Legislative.....	58
2.	Executive.....	60
3.	Judikative.....	60
IV.	Grundrechtsschutz gegenüber dem Arbeitgeber?	62
§ 5 Amtsschutz im Betriebsverfassungsgesetz durch die zentrale Norm § 78 BetrVG.....		66
I.	Vorbemerkung.....	66
II.	Schutzbereich des § 78 Satz 1 BetrVG.....	68
1.	Objektiver Verstoß.....	68
2.	Störung und Behinderung durch Tun oder Unterlassen.....	71
3.	Pflichtwidrigkeit des behindernden Verhaltens	74
4.	Rechtsfolgen von Verstößen.....	75
III.	Verbot der Benachteiligung und der Begünstigung nach § 78 Satz 2 BetrVG	77
1.	Verbot der Benachteiligung und Begünstigung	77
a)	Benachteiligung	79
b)	Begünstigung	82

2. Subjektive Voraussetzungen	84
3. Rechtswidrigkeit	85
4. Zeitraum des Schutzes nach § 78 Satz 2 BetrVG.....	85
5. Rechtsfolgen	86
§ 6 Betriebsverfassungsrechtliche Unterlassungsansprüche des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber im Verhältnis zu § 78 BetrVG und § 23 Abs. 3 BetrVG	89
I. Amtsschutz des § 78 Satz 1 BetrVG als Anspruchsgrundlage auf Unterlassung?	90
1. Regelungsinhalt des § 78 Satz 1 BetrVG	90
a) Meinungsstand	90
b) Stellungnahme	91
2. Konkurrenzverhältnis zwischen § 78 BetrVG und § 23 Abs. 3 BetrVG	93
II. Ergebnis	99
§ 7 Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern.....	100
I. Funktion und Struktur des besonderen Kündigungsschutzes.....	100
1. Kündigungsvorverfahren gemäß § 103 BetrVG	104
2. Vorliegen einer wirksamen Zustimmungserklärung.....	107
a) Zeitpunkt der Zustimmung	107
b) Wirksamkeit der Zustimmungserklärung	107
aa) Nichtigkeit des Betriebsratsbeschlusses.....	108
bb) Schweigen des Betriebsrats	115
c) Grundsatz der Vertrauenschaftung	117
3. Suspendierung des Betriebsratsmitglieds.....	120
II. Beendigung des Betriebsratsamtes durch vorzeitige Auflösung	

des Arbeitsverhältnisses	124
1. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Erreichen einer Altersgrenze	124
a) Rechtlicher Charakter einer Altersgrenze	126
b) Altersgrenzen und Betriebsratsamt.....	128
2. Vorruhestandsregelungen und Betriebsratsamt.....	130
a) Problemstellung.....	130
b) Sperrwirkung aufgrund des § 15 KSchG.....	133
c) Zweck und Auslegung § 119 AFG.....	134
 § 8 Amtsschutz hinsichtlich der Versetzung von Betriebsrats- mitgliedern	 137
 I. Begriff der Versetzung im Arbeitsrecht.....	 137
1. Versetzung als Zuweisung eines anderen Arbeitsplatzes	137
2. Versetzung als Zuweisung anders gearteter Tätigkeit.....	140
3. Allgemeine Begrenzung des Versetzungsbumgriffs	141
II. Schutz vor der Versetzung.....	143
1. Versetzung ohne individual- oder kollektivrechtliche Versetzungsklausel.....	144
a) Einvernehmliche Versetzung.....	144
b) Nicht einvernehmliche Versetzung	145
2. Versetzung mit individual- oder kollektivrechtlicher Versetzungsklausel	146
a) Betriebsinterne Versetzung.....	147
b) Betriebsübergreifende Versetzung	148
III. Verhältnis von Individual- und Organschutz bei der Versetzung.....	151
 § 9 Anwendungsbereich des Rechts zur außerordentlichen Kündigung im Verhältnis zum Amtsenthebungsverfahren nach § 23 BetrVG.....	 153

I.	Problemstellung	153
II.	Lösungsansätze	154
1.	Erweiterungstheorie.....	154
2.	Trennungstheorie.....	155
3.	Amtshandlungstheorie	157
4.	Simultantheorie.....	162
III.	Ergebnis	167
 § 10 Amtsschutz durch sonstige Vorschriften des Betriebs- verfassungsgesetzes		169
I.	Lohnfortzahlung bei Betriebsratstätigkeit	169
1.	Grundsätzliches.....	169
2.	Lohnausfallprinzip	170
3.	Konsequenzen	171
4.	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	172
II.	Betriebsratstätigkeit bei Streik	175
1.	Allgemeines	175
2.	Neutralitätspflicht	176
a)	Beteiligungsmöglichkeiten.....	176
b)	Beteiligungsverbote	177
3.	Lohnfortzahlung bei Betriebsratstätigkeit trotz Streiks?	179
a)	Wilder Streik	180
b)	Regulärer Streik	180
III.	Freizeitausgleich bei Teilnahme an einer Schulung nach § 37 Abs. 6 BetrVG?.....	183
 § 11 Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse.....		186