

INHALTSÜBERSICHT

Vorbemerkungen	11
 Erster Teil:	
Zur Frage der optimalen Ausgestaltung von Entscheidungsbefugnissen	
Grundlegende Konzepte und Fragestellungen	23
Das Mitgliedschaftsproblem in kooperativen Organisationen	45
Leistungsanreize in kooperativen Organisationen	79
 Zweiter Teil:	
Zur Frage der optimalen Allokation von Entscheidungsbefugnissen	
Der Transaktionskostenansatz in der Organisationstheorie	121
Formale Analyse	133
Erweiterungen des Basismodells	161
 Dritter Teil:	
Zur Frage des Wandels von Organisationsstrukturen:	
Effizienz als Gleichgewichtskonzept	
Problemstellung und Basismodell	193
Konzeptionen des Wandels von Organisationsstrukturen und systemspezifische Gleichgewichte	203
Einige zusammenfassende Schlußfolgerungen	237

INHALTSVERZEICHNIS

Vorbemerkungen	11
 Erster Teil:	
Zur Frage der optimalen Ausgestaltung von Entscheidungsbefugnissen	23
 Erstes Kapitel:	
Grundlegende Konzepte und Fragestellungen	23
1. Verfügungsrechte in einer Theorie der Organisationen	23
2. Veranschaulichung am Beispiel kooperativer Organisationen	27
3. Transaktionskosten	35
4. Notwendige Eigenschaften effizient spezifizierter Kompetenzen	38
 Zweites Kapitel:	
Das Mitgliedschaftsproblem in kooperativen Organisationen	45
1. Das Basismodell	45
2. Die Expansionsentscheidung bei unterschiedlichen Spezifikationen der Verfügungsrechte	47
2.1 Das Urbelegschaftsmodell	47
2.2 Das egalitäre Kollektiv	48
2.3 Das egalitäre Kollektiv bei handelbaren Mitgliedschaftsrechten	51
2.4 Das Verhandlungsmodell	52
2.5 Die Nash-Lösung im Verhandlungsmodell	54
3. Schlußfolgerungen hinsichtlich der Theorie kooperativer Organisationen	58

4. Die Kontraktionsentscheidung bei unterschiedlichen Spezifikationen der Verfügungsrechte	64
4.1 Kontraktionsentscheidungen bei Ex-post Egalität	66
4.2 Kontraktionsentscheidungen bei Ex-ante Egalität	67
4.3 Entlassungen durch Zufallsauswahl	68
4.4 Schlußfolgerungen hinsichtlich der Theorie kooperativer Organisationen	72
5. Schlußfolgerungen hinsichtlich der effizienten Gestaltung von Verfügungsrechten	75

Drittes Kapitel:

Leistungsanreize in kooperativen Organisationen 79

1. Das Basismodell 79

* 2. Zentrale Bestimmung der Leistungsbeiträge bei unterschiedlichen Verteilungsvorgaben	83
--	----

* 3. Dezentrale Bestimmung der Leistungsbeiträge bei unterschiedlichen Verteilungsvorgaben	88
--	----

4. Existenz optimaler Spezifikationen bei unterschiedlichen Informationsszenarien	91
---	----

5. Vermutete Leistungsvariationen	101
-----------------------------------	-----

6. Fazit	110
----------	-----

7. Anhang: Beweis der Effizienz des Nash-Gleichgewichts im Modell von Guttman und Schnytzer	114
---	-----

Anmerkungen zum ersten Teil	119
------------------------------------	------------

Zweiter Teil:**Zur Frage der optimalen Allokation
von Entscheidungsbefugnissen**

121

Erstes Kapitel:**Der Transaktionskostenansatz in der Organisationstheorie**

121

1. Grundidee

121

2. Ein erweitertes Untersuchungsprogramm

129

Zweites Kapitel:**Formale Analyse**

133

1. Das Basismodell

133

2. Transaktionskosten und Risikoallokation

136

3. Transaktionskosten und moralisches Risiko

144

4. Anreizverträglichkeit, Allokationsverzerrungen
und Transaktionskosten

151

5. Eine generalisierende Zwischenbilanz

156

Drittes Kapitel:**Erweiterungen des Basismodells**

161

1. Asymmetrische Information bezüglich Leistung und Ertrag

161

2. Endogene Informationsverteilung

169

3. Positionsspezifische Inputgüter

179

4. Herrschaftsstrukturen als Ersatz
für vollständige Ex-ante Verträge

184

Anmerkungen zum zweiten Teil

191

Dritter Teil:**Zur Frage des Wandels von Organisationsstrukturen:**

Effizienz als Gleichgewichtskonzept 193

Erstes Kapitel:

Problemstellung und Basismodell 193

1. Einleitung 193

2. Das Basismodell 198

Zweites Kapitel:

**Konzeptionen des Wandels von Organisationsstrukturen
und systemspezifische Gleichgewichte** 203

1. Vorüberlegungen 203

2. Transformation von Organisationsstrukturen
bei allgemeinem Konsens und das Kompensationsproblem 212

3. Transformation von Organisationsstrukturen
durch kompetitive Selektion 221

4. Diktatorische Wahl
gleichgewichtiger Organisationsstrukturen 230

Drittes Kapitel:

 **Einige zusammenfassende Schlußfolgerungen** 237

Anmerkungen zum dritten Teil 247

Literaturverzeichnis 249