

# Personalmanagement

---

## *Personalmanagement*

4 **Vorstandskompetenz der Zukunft**

Personalmanagement und -föhrung sind unverzichtbare Fähigkeiten

## *HR-Abteilung*

8 **MeHRwerte für Menschen schaffen**

Die HR-Abteilung der Volksbank in Seesen will sich vom „Verwalter zum Gestalter“ wandeln

## *Arbeitszeit*

12 **Vier Tage reichen**

Die Volksbank Kaiserslautern zieht eine positive Bilanz ihres neuen Arbeitszeitmodells

## *Personalmanagement*

14 **Entscheidender Wettbewerbsfaktor**

Wie sich die volle Hebelwirkung strategischer Personalarbeit entfalten kann

## *Active Sourcing*

18 **Kein Sprint, sondern ein Marathon**

Ein wirksamer Hebel, den Personalabteilungen für sich nutzen sollten, um wettbewerbsfähig zu bleiben

## *Stellenanzeigen*

22 **Der erste Eindruck zählt**

Genossenschaftsbanken sollten ihre Personalsuche zukunftsfähiger aufstellen

## *Quereinsteiger*

26 **Neue Zielgruppe für das Recruiting**

Wie die Dortmunder Volksbank Quereinsteiger zu einem wichtigen Faktor der Rekrutierungsstrategie macht

## *Future Work Skills*

30 **Neue Kompetenzen braucht die Bank**

Das Anforderungsprofil hat sich grundlegend geändert

## *Führungskräfteentwicklung*

34 **Zwischen Business- und Tarnanzug**

Voneinander lernen: Führungskräfte aus der zivilen Wirtschaft treffen auf Offiziere der Bundeswehr

## *Generation 55plus*

38 **Kein altes Eisen**

Stärken und Potenziale der älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen