

Personalmanagement

Personalmanagement

- 4 Vorstandskompetenz der Zukunft**
Personalmanagement und -führung
sind unverzichtbare Fähigkeiten

HR-Abteilung

- 8 MeHRwerte für Menschen schaffen**
Die HR-Abteilung der Volksbank in See-
sen will sich vom „Verwalter zum Ge-
stalter“ wandeln

Arbeitszeit

- 12 Vier Tage reichen**
Die Volksbank Kaiserslautern zieht eine
positive Bilanz ihres neuen Arbeitszeit-
modells

Personalmanagement

- 14 Entscheidender Wettbewerbsfaktor**
Wie sich die volle Hebelwirkung strate-
gischer Personalarbeit entfalten kann

Active Sourcing

- 18 Kein Sprint, sondern ein Marathon**
Ein wirksamer Hebel, den Personalab-
teilungen für sich nutzen sollten, um
wettbewerbsfähig zu bleiben

Stellenanzeigen

- 22 Der erste Eindruck zählt**
Genossenschaftsbanken sollten ihre Per-
sonalsuche zukunftsfähiger aufstellen

Quereinsteiger

- 26 Neue Zielgruppe für das Recruiting**
Wie die Dortmunder Volksbank Quer-
einsteiger zu einem wichtigen Faktor
der Rekrutierungsstrategie macht

Future Work Skills

- 30 Neue Kompetenzen braucht die Bank**
Das Anforderungsprofil hat sich grund-
legend geändert

Führungskräfteentwicklung

- 34 Zwischen Business- und Tarnanzug**
Voneinander lernen: Führungskräfte
aus der zivilen Wirtschaft treffen auf
Offiziere der Bundeswehr

Generation 55plus

- 38 Kein altes Eisen**
Stärken und Potenziale der älteren Mit-
arbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen