

Inhalt

1 Der Start in ein Arbeitsverhältnis	9
Die Probezeit.....	11
Gilt eine Probezeit immer automatisch?	11
Darf der Arbeitgeber die Probezeit verlängern?	12
Vorsicht bei befristeten Arbeitsverhältnissen	14
Wie kann ein Arbeitsverhältnis befristet werden?	15
Die häufigsten Fehler bei Befristungen	18
Stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	20
Was tun bei einer unwirksamen Befristung?	20
Das Gehalt muss stimmen	21
Wie hoch muss ein Gehalt mindestens sein?	21
Bis wann muss das Gehalt gezahlt werden?	22
Darf der Arbeitgeber Trinkgelder behalten?	23
Die betriebliche Übung	25
Internet und private E-Mail-Nutzung am Arbeitsplatz	27
Ist privates Internetsurfen auf der Arbeit verboten?	27
Private E-Mails am Arbeitsplatz?	28
Darf der Arbeitgeber die E-Mail-Postfächer der Mitarbeiter kontrollieren?	29
Nebentätigkeiten und Wettbewerbshandlungen gegenüber dem Arbeitgeber	33
Darf der Arbeitnehmer einer Nebentätigkeit nachgehen?	33

Darf man dem Arbeitgeber Konkurrenz machen?	36
2 Mittendrin im Arbeitsverhältnis	41
Immer Ärger um die Arbeitszeit	42
Arbeitgeber müssen Arbeitszeiten erfassen	42
Was passiert, wenn Arbeitgeber keine Zeiten erfassen?	44
Wann beginnt eigentlich die Arbeitszeit?	45
Wie lange darf man als Arbeitnehmer eigentlich am Tag arbeiten?	46
Muss man als Arbeitnehmer zwingend eine Pause machen?	48
Wieviel Ruhezeit muss zwischen zwei Arbeitstagen liegen?	50
Darf man während der Arbeitszeit Arzttermine wahrnehmen?	50
Das brisante Thema Überstunden	53
Sind Überstunden überhaupt Pflicht?	53
Überstunden „all-inclusive“ oder mit Extra-Bezahlung?	55
Wann sind Überstunden eigentlich zulässig?	59
Was ist ein Arbeitszeitkonto?	60
Teilzeitarbeit	64
Recht auf Teilzeit- Wann besteht ein Anspruch auf Teilzeitarbeit?	64
Kann der Antrag auf Teilzeit abgelehnt werden?	65
Brückenteilzeit	66
Arbeitsunfähigkeit: Rechte und Pflichten im Krankheitsfall	68
Die Anzeigepflicht	70
Die Nachweispflicht: Wann muss ein ärztliches Attest vorliegen?	71
Darf der Arbeitgeber nach der Diagnose fragen?	74

Wie lange besteht ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung?	75
Welche Ansprüche bestehen bei wiederholter Krankheit?	76
Wie hoch ist der Anspruch auf Entgeltfortzahlung?	81
Freizeitaktivitäten - Was ist während der Krankschreibung erlaubt?	82
Was passiert nach den sechs Wochen Entgeltfortzahlung?	83
Kann ich mich krank melden, wenn mein Kind krank ist?	84
Der Urlaub ist heilig	86
Darf man während der Probezeit schon Urlaub nehmen?	86
Ab wann entsteht der volle Jahresurlaubsanspruch?	87
Wie viele Urlaubstage sind eigentlich Pflicht?	88
Darf der Arbeitgeber den Urlaubswunsch verweigern?	89
Wann verfällt der Urlaub?	90
Verfällt der Urlaub eigentlich automatisch?	93
Was passiert mit dem Resturlaub bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses?	94
Was passiert mit dem Urlaub, wenn man im Urlaub krank wird?	96
 3 Ein Arbeitsverhältnis geht zu Ende	 97
 Ihre Rechte bei einer Kündigung: Was Arbeitnehmer unbedingt wissen sollten	 98
Wann ist eine Kündigung durch den Arbeitgeber rechtlich zulässig?	99
Was gibt es für mögliche Kündigungsgründe?	102
Sonderkündigungsschutz	105
Ordentliche Kündigung vs. Fristlose Kündigung - wo liegt der Unterschied?	106
Kündigung in der Probezeit: Einfach so möglich?	108

Was ist zu tun, wenn man eine Kündigung erhält?	109
So verhandeln Sie Ihre Abfindung richtig	111
Habe ich als Arbeitnehmer Anspruch auf eine Abfindung?	111
Wie hoch fällt eine Abfindung normalerweise aus?	114
Abmahnung erhalten?	116
Welche Voraussetzungen muss eine Abmahnung erfüllen?	116
Muss der Arbeitgeber drei Mal vor einer Kündigung abmahnen?	117
Wie kann ich mich gegen eine Abmahnung vom Arbeitgeber wehren?	120
Notwendige Formalien einer Kündigung	122
Wie berechnet man die richtige Kündigungsfrist?	122
Und welche Kündigungsfrist gilt während der Probezeit?	125
Muss eine Kündigung im Original unterschrieben werden?	126
Der Aufhebungsvertrag – eine Alternative zur Kündigung?	127
Was ist ein Aufhebungsvertrag?	127
Was ist der Unterschied zwischen einem Aufhebungsvertrag und einem Abwicklungsvertrag?	128
Vor- und Nachteile eines Aufhebungsvertrages	129
Sperrzeit beim Arbeitslosengeld	133
Wann hat man als Arbeitnehmer Anspruch auf Arbeitslosengeld?	133
Gründe für eine Sperrzeit beim Arbeitslosengeld	134
Wie kann man eine Sperrzeit bei einer Kündigung oder einem Aufhebungsvertrag umgehen?	135