

# Inhaltsverzeichnis

|  |    |
|--|----|
| <b>A. Einleitung</b> .....   | 23 |
| I. Eingruppierung .....  | 24 |
| II. Öffentlicher Dienst .....  | 25 |
| III. Ziel der Arbeit .....   | 26 |
| IV. Gang der Arbeit .....  | 28 |
| <br>   |    |
| <b>B. Regelungen zur Eingruppierung im öffentlichen Dienst</b> .....                               | 31 |
| I. Überblick über die bestehenden Regelungen .....   | 31 |
| 1. TVöD .....  | 32 |
| a) Eingruppierungsregelungen des Bundes im TVöD .....  | 34 |
| b) Eingruppierungsregelungen für den Bereich der VKA im TVöD .....                                 | 35 |
| 2. TV-L .....  | 37 |
| 3. Weitere Tarifverträge mit eigenen Eingruppierungsregelungen .....                               | 39 |
| a) TV-H .....  | 39 |
| b) ver.di und dbb tarifunion auf Gewerkschaftsseite .....  | 40 |
| c) Marburger Bund auf Gewerkschaftsseite .....   | 41 |
| d) IG Bauen-Agrar-Umwelt auf Gewerkschaftsseite .....  | 41 |
| 4. Uneinheitliche Regelungen mit vielen Gemeinsamkeiten .....                                      | 42 |
| II. Grundsätze der Eingruppierung .....  | 43 |
| 1. Tarifautomatik .....  | 43 |
| 2. Auszuübende Tätigkeit .....   | 44 |
| 3. Nicht nur vorübergehend .....   | 46 |
| 4. Arbeitsvorgang .....  | 46 |
| 5. „Zeitliches Maß“ an der Gesamttätigkeit und „rechtlich erhebliches Maß“ im Arbeitsvorgang ..... | 48 |
| 6. Unterschiede in anderen Tarifverträgen bei Bund, Ländern und Kommunen                           | 49 |
| III. Parallelen zum Besoldungsrecht .....  | 50 |
| 1. Grundgehalt nach den Besoldungsgesetzen .....   | 51 |
| 2. Ämterbewertung .....  | 54 |
| 3. Vergleich mit dem tarifvertraglichen Tabellenentgelt .....                                      | 56 |
| a) Gliederung der Besoldungs- und Entgeltgruppen .....   | 56 |
| b) Besoldung folgt verliehenem Amt, Entgelt folgt der übertragenen Tätigkeit                       | 57 |
| c) Keine „Laufbahnen“ im Tarifrecht .....  | 58 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>IV. Entstehung und Entwicklung .....</b>  | <b>58</b> |
| 1. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst .....   | 58        |
| a) Beamtentum .....  | 59        |
| b) Erste Arbeitsverhältnisse im öffentlichen Dienst .....  | 60        |
| c) Unterteilung in Arbeiter:innen, und Angestellte .....   | 62        |
| 2. Tarifverträge im öffentlichen Dienst .....  | 64        |
| a) Reichsteiltarifvertrag von 1920 .....   | 65        |
| b) Tarifvertrag für Verwaltungsarbeiter von 1921 .....   | 66        |
| c) Tarifvertrag für die Reichsbetriebsarbeiter von 1921 .....  | 67        |
| d) Reichsangestellten-Tarifvertrag (RAT) von 1924 .....  | 68        |
| e) Tarifvertrag für die Arbeiter bei den Reichsverwaltungen von 1925 .....   | 71        |
| f) Tarifordnungen für Gefolgschaftsmitglieder im öffentlichen Dienst von 1938 .....  | 73        |
| aa) TO. A .....  | 74        |
| bb) TO. B .....  | 75        |
| g) BAT von 1961 .....  | 77        |
| h) Tarifverträge für Arbeiter:innen: MTB von 1960, MTL von 1959 und BMT-G von 1953 (bzw. schließlich BMT-G II und MTArb) ..... | 79        |
| aa) MTB und MTB II (1960 und 1964) .....   | 80        |
| bb) MTArb-O (1990) .....   | 81        |
| cc) MTArb (1995) .....   | 81        |
| 3. Inkrafttreten von TVöD und TV-L .....   | 82        |
| <b>V. Eingruppierung als Arbeitsbewertung .....</b>  | <b>85</b> |
| 1. Zu erbringende Arbeitsleistung als Gegenstand der Bewertung .....   | 85        |
| a) Tätigkeitsbezogenheit der Eingruppierung .....  | 85        |
| b) Keine sozialen Komponenten bei der Eingruppierung .....   | 87        |
| c) Nicht leistungsbezogene Eingruppierung .....  | 88        |
| 2. Summarische und analytische Verfahren .....   | 88        |
| 3. Vier grundlegende Faktoren .....  | 89        |
| 4. Probleme der Arbeitsbewertung .....   | 90        |
| <b>VI. Fazit .....</b>   | <b>92</b> |
| <b>C. Rechtlicher Rahmen .....</b>   | <b>94</b> |
| I. Völkerrecht .....   | 95        |
| 1. Wirksamkeit .....   | 95        |
| a) Objektive Wirkung durch innerstaatliche Gültigkeit .....  | 95        |
| b) Unmittelbare Anwendbarkeit .....  | 96        |
| c) Wirkung auf Tarifverträge .....   | 97        |
| 2. Schutz der Koalitionsfreiheit im Völkerrecht .....  | 98        |
| a) Im Recht der Vereinten Nationen .....   | 98        |
| b) Im Recht des Europarats .....   | 99        |

|  |     |
|--|-----|
| 3. Völkerrechtliche Regelungen zum Arbeitsentgelt . . . . .  | 100 |
| a) Art. 23 Nr. 2 und 3 AEMR: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit und eine angemessene und befriedigende Entlohnung . . . . .                              | 101 |
| b) Art. 7 Buchstabe a) IPswKR: angemessenes und gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit . . . . .  | 101 |
| c) Art. 2 und 3 ILO C100: Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit . . . . .                           | 103 |
| d) Art. 11 Abs. 1 Buchstabe d) CEDAW: Gleiches Entgelt bei gleichwertiger Arbeit für Frauen . . . . .  | 104 |
| e) Art. 4 RESC: Entgelt zur Sicherung eines angemessenen Lebensstandards und gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit für Männer und Frauen . . . . . | 104 |
| f) Verhältnis zur Koalitionsfreiheit . . . . .   | 106 |
| aa) Gewährleistung des Entgeltgleichheitsgrundsatzes nicht nur durch Tarifautonomie . . . . .  | 106 |
| bb) Sicherung eines angemessenen Lebensstandards nicht nur durch Tarifautonomie . . . . .  | 108 |
| 4. Bei der Auslegung zu berücksichtigende Werteordnung . . . . .   | 109 |
| II. Europarecht . . . . .  | 110 |
| 1. Tarifautonomie im Europarecht . . . . .   | 110 |
| a) Gewährleistungsgehalt . . . . .   | 111 |
| b) Koalitionsfreiheit als Rechtfertigung einer Beschränkung von Unionsrecht  | 112 |
| 2. Grundsatz des gleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit . . . . .  | 114 |
| a) Unmittelbare Wirkung des Art. 157 AEUV . . . . .  | 116 |
| b) Unmittelbare Wirkung der RL 2006/54/EG . . . . .  | 118 |
| c) Gleiches Entgelt . . . . .  | 119 |
| d) Gleiche oder gleichwertige Arbeit . . . . .   | 120 |
| e) Diskriminierung wegen des Geschlechts . . . . .   | 122 |
| aa) Ungleichbehandlung auf Grund des Geschlechts . . . . .   | 122 |
| bb) Rechtfertigung . . . . .   | 123 |
| cc) Bedeutung der Qualifikation der Beschäftigten . . . . .  | 126 |
| f) Besonderheiten bei der Überprüfung von Tarifverträgen . . . . .   | 127 |
| aa) Vorgaben für „Systeme beruflicher Einstufung“ . . . . .  | 127 |
| bb) Weitere Konkretisierung durch RL 2023/970/EU . . . . .   | 129 |
| cc) Bedeutung von tarifvertraglichen Entgeltgruppen . . . . .  | 130 |
| dd) Folgen für die Darlegungs- und Beweislast bei intransparenten Entgeltsystemen . . . . .  | 131 |
| ee) Keine Rechtfertigung durch getrennte Tarifverhandlungen . . . . .  | 132 |
| g) Rechtsfolge eines Verstoßes . . . . .   | 132 |
| 3. Weitere Diskriminierungsverbote . . . . .   | 133 |
| III. Verfassungsrecht . . . . .  | 134 |
| 1. Gewährleistung einer autonomen Gestaltung der Arbeitsverhältnisse . . . . .   | 134 |

|  |     |
|--|-----|
| 2. Privatautonomie .....   | 135 |
| a) Selbstbestimmung als Geltungsgrund .....  | 136 |
| b) Machtungleichgewicht im Arbeitsverhältnis .....   | 136 |
| c) Bedeutung der Privatautonomie für die Eingruppierung .....  | 138 |
| 3. Tarifautonomie .....  | 139 |
| a) Freiraum zum Ausgleich von Interessengegensätzen durch Verhandlungen  | 139 |
| b) Weder Gewähr noch Vermutung für „Richtigkeit“ .....   | 140 |
| aa) „Richtigkeitsgewähr“ als Begründung unterschiedlicher Rechtsprechung zu Einzelarbeitsverhältnis und Tarifvertrag .....         | 140 |
| bb) „Richtigkeitsgewähr“ als Begründung für Tarifdispositivität von Schutzzvorschriften .....                                      | 141 |
| cc) „Richtigkeitsgewähr“ als Grund für Anforderungen an die Tariffähigkeit .....   | 143 |
| dd) „Richtigkeitsvermutung“ im Sinne einer Annahme eines sachgerechten Interessenausgleichs .....                                  | 144 |
| 4. Art. 3 GG als verfassungsimmanente Schranke der Tarifautonomie .....  | 146 |
| a) Begründung der Grundrechtskontrolle .....   | 146 |
| aa) Delegationstheorie .....   | 146 |
| bb) Sonderrolle für die Tarifverträge des öffentlichen Dienstes .....  | 147 |
| cc) Tarifautonomie als kollektiv ausgeübte Privatautonomie .....   | 148 |
| dd) „Marktangemessenes“ Entgelt durch kollektiv ausgeübte Privatautonomie? .....   | 149 |
| ee) Keine Übertragbarkeit der Rechtsprechung zu Schranken der Privatautonomie .....  | 151 |
| ff) Art. 3 GG als ungeschriebene Grenze der Tarifautonomie .....   | 154 |
| b) Maßstab .....   | 156 |
| aa) Ausgangspunkt: BAG, Urteil vom 25. Januar 2012 – 4 AZR 147/10 („Eingruppierung eines Klinischen Chemikers“) als Beispiel ..... | 157 |
| bb) Ungleichbehandlung .....   | 159 |
| cc) Rechtfertigung .....   | 160 |
| dd) Einschätzungsprärogative .....   | 162 |
| c) Grundsätzlich gleiche Kriterien für alle .....  | 163 |
| d) Besondere Gleichheitssätze .....  | 164 |
| 5. Bestimmtheit und Normenklarheit .....   | 164 |
| 6. Sozialstaatsprinzip .....   | 165 |
| IV. Einfaches Recht .....  | 167 |
| 1. § 138 BGB .....   | 167 |
| 2. §§ 305 ff. BGB .....  | 168 |
| 3. Entgelttransparenzgesetz .....  | 169 |
| a) Verbot der Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts und Entgeltgleichheitsgebot .....                                       | 169 |

|  |     |
|--|-----|
| b) Regelungen zur Feststellung von gleicher und gleichwertiger Arbeit .....                                | 169 |
| c) Benachteiligungsfreie Entgeltsysteme .....  | 171 |
| aa) Vorgaben für Entgeltsysteme .....  | 171 |
| bb) Angemessenheitsvermutung für Tarifverträge .....   | 173 |
| cc) Keine Vermutung für Diskriminierungsfreiheit .....   | 175 |
| d) Unwirksamkeit der Regelungen als Rechtsfolge .....  | 178 |
| 4. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....   | 178 |
| 5. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....   | 181 |
| 6. BGleG .....   | 185 |
| V. Auslegung von Tarifverträgen .....  | 186 |
| 1. Auslegung von Verträgen .....   | 187 |
| a) Ziel der Vertragsauslegung .....  | 188 |
| b) Mittel der Vertragsauslegung .....  | 188 |
| c) Andeutungstheorie bei formbedürftigen Rechtsgeschäften .....  | 189 |
| d) Feststellung oder Würdigung im Prozess .....  | 189 |
| 2. Auslegung von Gesetzen .....  | 190 |
| a) Ziel der Gesetzesauslegung .....  | 190 |
| aa) Subjektive vs. objektive Theorie .....   | 191 |
| bb) Lösung nach verfassungsrechtlichen Vorgaben .....  | 192 |
| b) Mittel der Gesetzesauslegung .....  | 193 |
| c) Wortlautgrenze .....  | 194 |
| d) Würdigung im Prozess .....  | 195 |
| 3. Auslegung von Tarifnormen .....   | 195 |
| a) Ziel der Tarifnormauslegung .....   | 196 |
| b) Auslegungsmittel .....  | 198 |
| c) Andeutungstheorie .....   | 198 |
| d) Feststellung oder Würdigung im Prozess .....  | 200 |
| 4. Auswirkung von Veränderungen .....  | 202 |
| a) Aufgabenverteilung .....  | 203 |
| b) Tariflücken .....   | 204 |
| c) Ausfüllungsbedürftige Begriffe .....  | 205 |
| d) Beispiele aus der Rechtsprechung zu Eingruppierungsregelungen .....                                     | 206 |
| aa) Mechanisierung (BAG, Urteil vom 23. März 1960 – 4 AZR 61/58) .....                                     | 206 |
| bb) Veränderte Arbeitsorganisation (BAG, Urteil vom 4. April 1979 – 4 AZR 497/77) .....                    | 207 |
| cc) Berufsbild des „Psychagogen“ (BAG, Urteil vom 23. November 1983 – 4 AZR 432/81) .....                  | 208 |
| dd) Schwierigkeit durch elektronische Datenverarbeitung (BAG Urteil vom 14. Mai 1986 – 4 AZR 134/85) ..... | 209 |
| e) „Flexibilität“ der Tätigkeitsmerkmale .....   | 210 |

|  |            |
|--|------------|
| VI. Fazit .....  | 211        |
| <b>D. Arbeitsvorgang .....</b>   | <b>213</b> |
| I. Begriff .....   | 214        |
| 1. Einführung 1975 .....   | 215        |
| 2. Definition des BAG .....  | 216        |
| 3. Funktionsmerkmale .....   | 217        |
| II. Rechtsprechung vor Einführung des Arbeitsvorgangs 1975 .....                                       | 218        |
| 1. „Teiltätigkeiten“ .....   | 219        |
| 2. „Einheitlich zu bewertende Gesamttätigkeit“ .....   | 219        |
| 3. Unterscheidungskriterien .....  | 220        |
| III. „Große“ Arbeitsvorgänge .....   | 221        |
| 1. Arbeitsvorgänge als kleinteilige Bewertungseinheit? .....   | 222        |
| a) Argumentation des BAG .....   | 223        |
| b) Wortlaut als Argument für ein kleinteiliges Verständnis? .....                                      | 224        |
| aa) Beispielkatalog .....  | 224        |
| bb) Begriffsverwendung in der Rechtsprechung vor 1975 .....  | 224        |
| cc) Begriffe „abgrenzbar“ und „natürliche Betrachtung“ .....   | 226        |
| c) Systematik für ein kleinteiliges Verständnis? .....   | 227        |
| d) Entstehungsgeschichte für ein kleinteiliges Verständnis? .....                                      | 228        |
| e) Eine Frage der Arbeitsorganisation .....  | 231        |
| 2. Zusammenfassung wiederkehrender gleichartiger Arbeitsleistungen .....                               | 232        |
| a) Aufgabenkreis der Beschäftigten und natürliche Betrachtungsweise als Anknüpfungspunkte .....        | 233        |
| b) Kritik .....  | 234        |
| 3. Feststellung von Arbeitsvorgängen unabhängig von tariflicher Wertigkeit ..                          | 237        |
| a) Zunächst inhaltliche Einschränkungen der alten Rechtsprechung .....                                 | 237        |
| b) Aufgabe des Kriteriums der „rechtlich selbstständigen Bewertbarkeit“ ..                             | 238        |
| c) Kein anderes Ergebnis wegen Vertrauens der Tarifvertragsparteien in die alte Rechtsprechung .....   | 238        |
| d) Bewertung .....   | 241        |
| IV. Rechtserhebliches Ausmaß .....   | 242        |
| 1. Frühere Rechtsprechung: Quantitatives Maß als Tätigkeitsmerkmal .....                               | 242        |
| 2. Aktuelle Rechtsprechung: Rechtserhebliches Ausmaß .....   | 243        |
| 3. Kritik an den Ergebnissen der Eingruppierung nach Rechtsprechung zum rechtserheblichen Ausmaß ..... | 244        |
| 4. Vorwurf der Ungleichbehandlung im Einzelfall .....  | 245        |
| a) Ungleichbehandlung durch Arbeitgeber:in .....   | 246        |
| b) Ungleichbehandlung durch tarifvertragliche Regelung .....   | 247        |
| aa) Ungleichbehandlung .....   | 247        |
| bb) Rechtfertigung .....   | 247        |

|  |            |
|--|------------|
| V. Fazit .....   | 248        |
| <b>E. Tätigkeitsmerkmale .....</b>   | <b>252</b> |
| I. Berufsbilder .....  | 255        |
| 1. Definitionen im Tarifvertrag .....  | 255        |
| 2. Fehlen einer tarifvertraglichen Definition .....  | 256        |
| 3. Auslegung am Beispiel des Berufsbilds der Sozialarbeit/Sozialpädagogik ..                 | 259        |
| a) Tätigkeitsmerkmale .....  | 260        |
| b) Entwicklung einer Definition durch die Rechtsprechung .....                               | 260        |
| c) Veränderung der Tätigkeit .....   | 264        |
| 4. „Dynamisches“ vs. „statisches“ Verständnis .....  | 265        |
| a) Tarifvertragliche Definitionen und veraltete Bezeichnungen .....                          | 265        |
| b) Verweis auf das aktuelle Berufsbild als Regelfall .....                                   | 267        |
| 5. Mangelnde Transparenz .....   | 268        |
| II. Kenntnisse und Fertigkeiten .....  | 270        |
| 1. „Erste Qualifikationsebene“: Un- und Angelernte .....                                     | 270        |
| a) Einfachste Tätigkeiten .....  | 270        |
| aa) Von der mechanischen zur einfachsten Tätigkeit .....                                     | 271        |
| bb) Konkretisierung der Wortneuschöpfung „einfachst“ durch die Rechtsprechung .....          | 275        |
| b) Einfache Tätigkeiten .....  | 276        |
| aa) Einfache Arbeiten als zweitniedrigste Entgeltgruppe .....                                | 277        |
| bb) Abgrenzung durch das Stufenverhältnis .....  | 279        |
| c) Eingehende Einarbeitung bzw. fachliche Anlernung .....                                    | 282        |
| d) Schwierige Tätigkeiten .....  | 284        |
| aa) Schwierige Tätigkeit ursprünglich nur als Merkmal für Angestellte ..                     | 284        |
| bb) Konkretisierung durch die Rechtsprechung des BAG .....                                   | 286        |
| e) Niedrige Eingruppierung von haushaltsnahen Tätigkeiten .....                              | 288        |
| 2. „Zweite Qualifikationsebene“: Berufsausbildung bzw. gründliche Fachkenntnisse .....       | 290        |
| a) Gründliche Fachkenntnisse .....   | 292        |
| aa) Ursprünglich Merkmal für Angestellte .....   | 292        |
| bb) „Gründlich“ in qualitativer und quantitativer Hinsicht .....                             | 293        |
| cc) „Fachkenntnisse“ als jegliches erforderliches Können und Wissen ..                       | 295        |
| b) Berufsausbildung .....  | 299        |
| aa) Ursprünglich Merkmal für Arbeiter .....  | 299        |
| bb) Fehlen der formalen Qualifikation .....  | 301        |
| c) Heraushebung durch „vielseitige Fachkenntnisse“ .....                                     | 303        |
| aa) Merkmal in früheren Vergütungsordnungen für Angestellte .....                            | 303        |
| bb) „Vielseitig“ als quantitative Steigerung gegenüber den gründlichen Fachkenntnissen ..... | 304        |

|  |     |
|--|-----|
| d) Heraushebung durch „selbstständige Leistungen“ .....  | 307 |
| aa) Ursprünglich vorwiegend Merkmal in Vergütungsordnungen für Angestellte .....   | 307 |
| bb) Konkretisierung durch die Rechtsprechung .....   | 311 |
| cc) Selbstständige Leistungen als Bezeichnung einer Fähigkeit .....  | 315 |
| dd) Ungleichmäßige Verwendung des Merkmals der selbstständigen Leistungen .....  | 316 |
| 3. „Dritte Qualifikationsebene“: Hochschulbildung bzw. gründliche, umfassende Fachkenntnisse und selbstständige Leistungen ..... | 319 |
| a) Hochschulbildung .....  | 319 |
| b) Gründliche, umfassende Fachkenntnisse und selbstständige Leistungen .....   | 320 |
| aa) Merkmal in früheren Vergütungsordnungen für Angestellte .....  | 320 |
| bb) Vom rein quantitativen Merkmal zur Steigerung der vielseitigen Fachkenntnisse der Breite und Tiefe nach .....                | 321 |
| 4. „Vierte Qualifikationsebene“: Wissenschaftliche Hochschulbildung .....  | 323 |
| a) Tarifvertragliche Definition der wissenschaftlichen Hochschulbildung .....  | 323 |
| b) Merkmal in früheren Vergütungsordnungen für Angestellte .....   | 324 |
| c) „Sonstige Beschäftigte“ mit gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen .....  | 324 |
| d) Tätigkeitsbezogenes Kriterium des „akademischen Zuschnitts“ .....   | 325 |
| 5. Ausbildungs- und Prüfungspflicht .....  | 328 |
| III. Auswirkung der Tätigkeit .....  | 329 |
| 1. Verantwortung .....   | 329 |
| a) Ursprünglich Merkmal für Angestellte .....  | 331 |
| b) Konkretisierung durch die Rechtsprechung .....  | 334 |
| aa) Auswirkungen im Behördenapparat sowie auf Belange des Dienstherren oder Dritter .....  | 335 |
| bb) Einstehenmüssen für Erledigung übertragener Aufgaben .....   | 336 |
| cc) Keine klare Abgrenzung zur Bedeutung einer Tätigkeit möglich .....   | 339 |
| c) Verantwortung als ausfüllungsbedürftiger Begriff .....  | 343 |
| 2. Bedeutung .....   | 345 |
| a) Ursprünglich Merkmal für Angestellte .....  | 345 |
| b) Konkretisierung durch die Rechtsprechung .....  | 347 |
| aa) Entstehung der Definition des BAG .....  | 347 |
| bb) Beispielhafte Einzelfälle .....  | 351 |
| cc) Bedeutung der auszuübenden Tätigkeit, nicht des Aufgabenkreises der Behörde .....  | 352 |
| c) Bedeutung als Beispiel für ein Merkmal mit großer „Flexibilität“ .....  | 354 |
| 3. Leitungspositionen und Unterstellungsverhältnisse .....   | 355 |
| a) Unterstellungsverhältnisse zunächst als Voraussetzung für Leitungspositionen von Angestellten .....                           | 356 |

|   |     |
|---|-----|
| b) Konkretisierung durch die Rechtsprechung .....   | 358 |
| aa) Leitung .....   | 359 |
| bb) Ständige Vertretung .....   | 361 |
| cc) (Ständige) Unterstellung .....  | 362 |
| dd) Ausdrückliche Anordnung .....   | 365 |
| c) Leitungsposition und Unterstellungsverhältnisse als willkürliche Merkmale? .....             | 366 |
| 4. Differenzierung nach Auswirkung der Tätigkeit vorwiegend in den höheren Entgeltgruppen ..... | 367 |
| IV. Fazit .....   | 368 |
| <br>  |     |
| <b>F. „Systemrelevante Tätigkeiten“ .....</b>   | 371 |
| I. Geschichte des Begriffs .....  | 371 |
| 1. Rechtsbegriff „Systemrelevante Branchen und Berufe“ .....                                    | 372 |
| 2. „Kritische Infrastrukturen“ nach dem BSIG .....  | 374 |
| II. „Systemrelevanz“ einer Tätigkeit als Kriterium für die Entgelthöhe .....                    | 375 |
| 1. Gesellschaft als „System“ .....  | 376 |
| 2. Zeitfaktor .....   | 377 |
| 3. Art und Schwere der zu befürchtenden Schäden .....   | 378 |
| III. Berücksichtigung bei der Auslegung der Entgeltordnungen .....                              | 380 |
| 1. Verantwortung und Bedeutung nicht nur bei Leitungs- und Führungspositionen .....             | 381 |
| 2. Ungleiches Entgelt für vergleichbare Tätigkeit an unterschiedlichen Einsatzorten .....       | 382 |
| 3. Wirkung über Heraushebungsmerkmale .....   | 384 |
| IV. Fazit .....   | 384 |
| <br>  |     |
| <b>G. Ergebnisse .....</b>  | 386 |
| I. Struktur der Eingruppierungsregelungen .....   | 386 |
| II. Entgeltgestaltung als Aufgabe der Tarifvertragsparteien .....                               | 386 |
| III. Tarifautonomie und andere rechtlich geschützte Interessen .....                            | 387 |
| IV. Figur des Arbeitsvorgangs .....   | 389 |
| V. Bewertung der Tätigkeiten durch die Entgeltordnungen .....                                   | 389 |
| VI. (Keine) höhere Bewertung von „systemrelevanten“ Tätigkeiten .....                           | 391 |
| <br>  |     |
| <b>Anhang 1: Übersicht der „Vorgänger-Tarifverträge“ von TVöD und TV-L .....</b>                | 392 |
| <br>  |     |
| <b>Anhang 2: Tarifnormen .....</b>  | 394 |
| I. Angestellte .....  | 394 |
| 1. Reichsangestellten-Tarifvertrag (RAT) .....  | 394 |
| 2. Tarifordnung A für Gefolgschaftsmitglieder im öffentlichen Dienst (TO. A) .....              | 396 |

|  |            |
|--|------------|
| 3. Bundes-Angestelltentarifvertrag (Bund, Länder, Gemeinden) (BAT) vom 23. Februar 1961 .....  | 397        |
| 4. BAT in der Fassung des Siebenunddreißigsten Tarifvertrages zur Änderung und Ergänzung des Bundes-Angestelltentarifvertrages vom 17. März 1975 ..... | 397        |
| <b>II. Arbeiter:innen .....</b>  | <b>398</b> |
| 1. Tarifvertrag für die Arbeiter bei den Reichsverwaltungen (Verwaltungsarbeiter) .....  | 398        |
| 2. Tarifvertrag für die Reichsbetriebsarbeiter .....   | 399        |
| 3. Tarifvertrag für die Arbeiter bei den Reichsverwaltungen (TAR) .....  | 399        |
| 4. Tarifordnung B für Gefolgschaftsmitglieder im öffentlichen Dienst (TO. B) .....   | 400        |
| 5. Manteltarifvertrag für Arbeiter des Bundes (MTB) .....  | 401        |
| 6. Manteltarifvertrag für Arbeiterinnen und Arbeiter des Bundes und der Länder (MTArb) .....   | 401        |
| <b>III. Aktuelle Tarifverträge .....</b>   | <b>402</b> |
| 1. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder vom 12. Oktober 2006 .....  | 402        |
| 2. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005 .....  | 403        |
| <b>Literaturverzeichnis .....</b>  | <b>405</b> |
| <b>Stichwortverzeichnis .....</b>  | <b>418</b> |