

Inhalt

Einleitung	7
I. Wind of change oder clash of generations – anthropologische Perspektiven	9
Ingo Proft	
Arbeit zwischen Work-Life-Balance und sozialer Teilhabe	
Impulse zu einer Theologie der Arbeit	11
Franziskus v. Heereman	
Love-balance. Zum Verhältnis von Selbst- und Nächstenliebe	57
Georg von Lengerke	
Liebe deinen Nächsten – nur nicht wie dich selbst	
Christliche Anstöße zur Selbstsorge in der Nächstenliebe	71
II. Arbeitswelt im Wandel – Arbeitgeberperspektive	83
Clemens Graf v. Mirbach-Harff	
Zwischen Leistungsdruck und Work-Life-Balance	
Chancen und Herausforderungen für neue Arbeitsformen in der humanitären Hilfe	85
Alexandra Schneiders	
Tradition und Innovation: Vereinbar in der Generation Z	97
III. Arbeitswelt im Wandel – Arbeitnehmerperspektive	109
Ulf Reerman; Cathrin Birnstengel; Nicole Härry	
Begleitung und Unterstützung der Mitarbeitenden in der Krise	
Die Corona-Pandemie und ihre Auswirkungen auf die Malteser als Organisation im Gesundheits- und Sozialwesen	111
Janik Jung	
Erwartungen junger Arbeitnehmer an (christliche) Arbeitgeber	127

Kristiana Schwarz
Work hard, play even harder?
Über Motivation, Wertewandel und Arbeitsverständnis der Generation Z 135

IV. Blick über den Tellerrand – interkulturelle Perspektiven	151
Clemens Brandstetter	
„Alles in Harmonie?“	
Navigieren durch die Generationen X, Y, Z an der Schnittstelle von Performance und Work-Life-Balance	153
Savio Vaz	
Wertewandel und neue Ehe–Familienleitbilder der Generationen X, Y, Z anhand einer „nachhaltigen Familienpolitik“	169
Stefan Laurs	
„... und er ruhte am siebten Tag“ (Gen 2,2)	
Sabbat und Sonntag als theologisch fundierte Work-Life-Balance	179
Autorenverzeichnis	191