

Inhalt

Einleitung	7
 I. Wind of change oder clash of generations – anthropologische Perspektiven	 9
 Ingo Proft Arbeit zwischen Work-Life-Balance und sozialer Teilhabe Impulse zu einer Theologie der Arbeit	 11
 Franziskus v. Heereman Love-balance. Zum Verhältnis von Selbst- und Nächstenliebe	 57
 Georg von Lengerke Liebe deinen Nächsten – nur nicht wie dich selbst Christliche Anstöße zur Selbstsorge in der Nächstenliebe	 71
 II. Arbeitswelt im Wandel – Arbeitgeberperspektive	 83
 Clemens Graf v. Mirbach-Harff Zwischen Leistungsdruck und Work-Life-Balance Chancen und Herausforderungen für neue Arbeitsformen in der humanitären Hilfe	 85
 Alexandra Schneiders Tradition und Innovation: Vereinbar in der Generation Z	 97
 III. Arbeitswelt im Wandel – Arbeitnehmerperspektive	 109
 Ulf Reerman; Cathrin Birnstengel; Nicole Härri Begleitung und Unterstützung der Mitarbeitenden in der Krise Die Corona-Pandemie und ihre Auswirkungen auf die Malteser als Organisation im Gesundheits- und Sozialwesen	 111
 Janik Jung Erwartungen junger Arbeitnehmer an (christliche) Arbeitgeber	 127

Kristiana Schwarz

Work hard, play even harder?

Über Motivation, Wertewandel und Arbeitsverständnis der Generation Z 135

IV. Blick über den Tellerrand – interkulturelle Perspektiven 151

Clemens Brandstetter

„Alles in Harmonie?“

Navigieren durch die Generationen X, Y, Z an der Schnittstelle von

Performance und Work-Life-Balance 153

Savio Vaz

Wertewandel und neue Ehe-Familienleitbilder der Generationen X, Y, Z

anhand einer „nachhaltigen Familienpolitik“ 169

Stefan Laurs

„... und er ruhte am siebten Tag“ (Gen 2,2)

Sabbat und Sonntag als theologisch fundierte Work-Life-Balance 179

Autorenverzeichnis 191