

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Agilität was ist das?	3
2.1	Entwicklung der Agilitätsdebatte und Grundprinzipien	3
2.2	Was hat Agilität mit Organisation zu tun?	6
2.2.1	Soziokratie und Soziokratie 3.0	7
2.2.2	Holakratie	8
2.2.3	Scrum	10
2.2.4	Integrale evolutionäre Organisation – Die Teal Organisation	13
2.2.5	Mehr Vielfalt in den Organisationsmodellen	15
2.3	Sprechen Sie agil? Tücke „Agilitätssprech“	16
2.4	Agilität als Allzweckwaffe?	21
2.4.1	Die Stacey-Matrix	21
2.4.2	Das Cynefin Framework	24
2.4.3	Die kombinierte Matrix	26
3	Agilität im HR-Management: ein Mehrebenenansatz	29
3.1	HR als Transformationsförderer und -gestalter	30
3.1.1	Strategie	31
3.1.2	Führung	32
3.1.3	Kultur	34
3.2	Agilität in den HR-Prozessen und Instrumenten	35
3.2.1	Rekrutierung	36
3.2.2	Personalentwicklung	38
3.2.3	Performance Management	41
3.3	Agilität in der HR-Organisation	44

Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können	49
Verwendete Literatur & Tipps zum Weiterlesen	51