

TARIFVERTRAGS- GESETZ

KOMMENTAR

von

Dr. Dr. h. c. Manfred Löwisch
o. Professor an der Universität Freiburg i. Br.,
vormals Richter am Oberlandesgericht Karlsruhe

und

Dr. Volker Rieble
Wissenschaftlicher Assistent an der
Universität Freiburg i. Br.

VERLAG FRANZ VAHLEN MÜNCHEN

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Gesetzestext	1
Kommentar	6

Grundlagen 6

A. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrags	7
B. Rechtsgrundlagen des Tarifvertrags	9
I. Garantie des Tarifvertrags durch das Grundgesetz	9
II. Regelungskompetenz für das Tarifvertragssystem	18
III. Garantien in den Landesverfassungen	19
IV. Internationalrechtliche Gewährleistungen	19
V. Einfachrechtliche Ausgestaltung	21
C. Internationale Tarifverträge	22
I. Tariftmacht nach dem TVG	22
II. Tariftmacht nach ausländischen Tarifvertragsordnungen	25
III. Internationale Tariftmacht	27
D. Außertarifliche Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	28
I. Schuldvertrag als Gestaltungsmittel	28
II. Durchsetzung	29

§1 Inhalt und Form des Tarifvertrages 32

A. Normativer Teil	36
I. Tarifvertrag als Normenvertrag	36
II. Normenarten	41
III. Grenzen der Tariftmacht	64
IV. Rechtsfolgen unzulässiger Tarifnormen	91
B. Schuldrechtlicher Teil	93
I. Tarifvertrag als Schuldvertrag	93
II. Friedenspflicht	97
III. Durchführungspflicht	99
IV. Regelung der tariflichen Konfliktlösung	101
V. Schuldrechtliche Regelung der Arbeitsbedingungen	103
VI. Durchsetzung	106
C. Abschluß und Beendigung	111
I. Abschluß	111
II. Beendigung	115

Inhaltsübersicht

D. Schriftform (Abs. 2)	118
E. Auslegung	120
I. Normativer Teil	120
II. Schuldrechtlicher Teil	129
III. Rechtsstreitigkeiten	131
F. Einzelne Tarifiklauseln	131
 § 2 Tarifvertragsparteien	 186
A. Tariffähigkeit	188
I. Verbandstariffähigkeit	188
II. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	201
III. Spitzenorganisationen	205
IV. Tariffähigkeit von Nichtkoalitionen	208
B. Tarifzuständigkeit	209
I. Verbandstarifvertrag	209
II. Haustarifvertrag	211
C. Folgen fehlender Tariffähigkeit oder Tarifzuständigkeit	212
D. Feststellung von Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	213
 § 3 Tarifgebundenheit	 216
A. Legitimation der Tarifgeltung durch Mitgliedschaft	217
B. Mitgliedschaft nach dem Vereinsrecht des BGB	219
I. Voraussetzungen	219
II. Erwerb	221
III. Verlust	224
C. Beginn der Tarifgebundenheit	227
I. bei Individualnormen (Abs. 1)	227
II. bei Betriebsnormen (Abs. 2)	229
III. bei prozessualen Normen und Normen über Gemeinsame Einrichtungen	230
D. Ende der Tarifgebundenheit (Abs. 3)	231
I. Zweck der verlängerten Tarifgebundenheit	231
II. Anwendungsbereich	232
E. Folgen fehlender Tarifgebundenheit	234
F. Feststellung der Tarifgebundenheit	235
G. Anhang: Bezugnahme auf den Tarifvertrag	236
I. Funktion	236
II. Wirkung	237
III. Grenzen	239
 § 4 Wirkung der Rechtsnormen	 242
A. Normwirkung des Tarifvertrags (Abs. 1)	246
I. Normierungstechnik	246

II. Adressaten	248
III. Geltungsbereich	250
IV. Unmittelbare und zwingende Wirkung	255
V. Durchsetzung der Tarifnormen	258
B. Sonderfall: Gemeinsame Einrichtungen (Abs. 2)	261
I. Anwendungsbereich	261
II. Begriffsbestimmung	265
III. Normierte Rechtsverhältnisse	267
C. Öffnungsklauseln (Abs. 3 Alt. 1)	269
I. Freiwillige Begrenzung der zwingenden Wirkung	269
II. Gestattung der Abweichung	271
III. Andere Abmachung	274
D. Günstigkeitsprinzip (Abs. 3 Alt. 2)	275
I. Gesetzliche Begrenzung der zwingenden Wirkung	275
II. Anwendungsbereich	278
III. Günstigkeitsvergleich	281
IV. Günstigkeitsprinzip als Kartellverbot	288
E. Nachwirkung (Abs. 5)	289
I. Funktion: Überbrückung	289
II. Unmittelbare, aber nicht zwingende Normwirkung	289
III. Umfang der Nachwirkung	292
IV. Tarifliche Regelung der Nachwirkung	294
F. Schutz vor Rechtsverlust (Abs. 4)	295
I. Funktion: Erstreckung der zwingenden Wirkung auf verselbständigte Rechte	295
II. Schutz vor Verzicht	296
III. Schutz vor Verwirkung	298
IV. Vereinbarung von Ausschußfristen	298
G. Tarifkonkurrenz	299
I. Geltung mehrerer Tarifverträge in einem Betrieb	299
II. Tarifkollision als Zuständigkeitsproblem	301
III. Kompetenzvorrang bei tariflicher Rechtsetzung	304
§ 5 Allgemeinverbindlichkeit	308
A. Funktionen	310
I. Mindestarbeitsbedingungen	310
II. Ordnungsfunktion	311
III. Schutz vor Wettbewerb	311
IV. Ermöglichung Gemeinsamer Einrichtungen	312
V. Praktische Bedeutung	313
B. Normerstreckung als Wirkung	313
I. Normative Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit	313
II. Tarifvertrag als Bezugsobjekt	313
III. Umfang der Allgemeinverbindlichkeit	314
C. Voraussetzungen und Grenzen der Allgemeinverbindlichkeit	316
I. Voraussetzungen	316
II. Grenzen	318

Inhaltsübersicht

D. Allgemeinverbindlicherklärung	321
I. Akt der Rechtssetzung	321
II. Verfahren	321
III. Abwägung	326
IV. Aufhebung der Allgemeinverbindlichkeit	328
V. Bekanntmachung	329
E. Mängel der Allgemeinverbindlicherklärung	330
F. Rechtsschutz	331
I. Tarifvertragsparteien	331
II. Andere Koalitionen	333
III. Normunterworfenen	333
 § 6 Tarifregister	 335
 § 7 Übersendungs- und Mitteilungspflicht	 338
 § 8 Bekanntgabe des Tarifvertrages	 341
 § 9 Feststellung der Rechtswirksamkeit	 344
A. Verbandsklage nach § 9	345
I. Funktion	345
II. Zulässigkeitsvoraussetzungen	347
III. Verfahren	353
IV. Normative Wirkung der Entscheidung	355
B. Andere Verfahren zur Feststellung von Gültigkeit und Inhalt von Tarifverträgen	360
I. Inzidentkontrolle	360
II. Verfassungsgerichtliche Normenkontrolle	361
III. Kontrolle durch europäische Institutionen	363
 § 10 Tarifvertrag und Tarifordnungen	 364
I. Tarifordnungen	364
II. Rahmenkollektivverträge	365
 § 11 Durchführungsbestimmungen	 367
 § 12 Spitzenorganisationen	 368
 § 12a Arbeitnehmerähnliche Personen	 371
I. Koalitionsfreiheit für arbeitnehmerähnliche Personen	372
II. Arbeitnehmerähnliche Personen	373
III. Umfang und Grenzen der Tarifmacht	376

§ 12b Berlin-Klausel	378
§ 13 Inkrafttreten	379
Anhang 1: Durchführungsverordnung	381
Anhang 2: Internationalrechtliche Bestimmungen	386
A. ILO-Übereinkommen Nr. 98 über die Anwendung der Grundsätze des Vereinigungsrechtes und des Rechtes zu Kollektivverhandlungen	386
B. ILO-Übereinkommen Nr. 135 über Schutz und Erleichterungen für Arbeitnehmervertreter im Betrieb	387
C. ILO-Empfehlung Nr. 91 betreffend die Gesamtarbeitsverträge	389
D. ILO-Empfehlung Nr. 92 betreffend das freiwillige Einigungs- und Schiedsverfahren	391
E. Europäische Sozialcharta (ESC)	392
F. Gemeinschaftscharta der Sozialen Grundrechte der Arbeitnehmer [der Europäischen Gemeinschaft]	393
Anhang 3: Kommentare und Erläuterungen zu einzelnen Tarifverträgen	394
Anhang 4: Verzeichnis der zitierten BAG-Rechtsprechung	397
Stichwortregister	429