

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Einführung | 23 |
| Über dieses Buch | 23 |
| Was dieses Buch nicht will | 23 |
| Törichte Annahmen über den Leser | 23 |
| Wie Sie dieses Buch lesen | 24 |
| Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung | 24 |
| Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht | 24 |
| Teil III: Das Individualarbeitsrecht | 24 |
| Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) | 25 |
| Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen | 25 |
| Teil VI: Der Top-Ten-Teil | 25 |
| Symbole, die in diesem Buch verwendet werden | 25 |
| Wie es weitergeht | 26 |
| | |
| Teil I | |
| Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung | 27 |
| Kapitel 1 | |
| Die juristische Denk- und Arbeitsweise | 29 |
| Nur Mut | 29 |
| Über Anspruchsgrundlagen | 30 |
| Subsumtionstechnik und Gutachtenstil | 31 |
| (Nicht nur) für die Studierenden unter den Lesern | 33 |
| Richtig lesen kann helfen | 33 |
| Die Fragestellung erkennen ist kein Fehler | 33 |
| Jetzt geht es an die Rechtsvorschriften | 33 |
| | |
| Teil II | |
| Einführung in das Arbeitsrecht | 35 |
| Kapitel 2 | |
| Was Sie über Entstehung, systematische Einordnung und Stellung des Arbeitsrechts wissen sollten | 37 |
| So entstand das Arbeitsrecht | 37 |
| Arbeitsrecht ist »politisches« Recht | 37 |
| Arbeitsrecht und Vertragsfreiheit | 38 |

| | |
|--|-----------|
| Einschränkungen der Abschlussfreiheit | 39 |
| Einschränkungen der Inhaltsfreiheit | 39 |
| Systematische Einordnung und Stellung | 40 |
| Kapitel 3 | |
| Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 41 |
| Das sind die wichtigsten Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsrechts | 41 |
| Die Bedeutung des Richterrechts | 42 |
| Tarifverträge | 43 |
| Betriebsvereinbarungen | 43 |
| Betriebliche Übungen | 43 |
| Arbeitsvertragliche Musterklauseln | 43 |
| Arbeitsvertrag | 43 |
| Weisungsrecht des Arbeitsgebers | 44 |
| Was tun im Konfliktfall: Die Rangordnung der Rechtsquellen im Arbeitsrecht | 44 |
| Kapitel 4 | |
| Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht | 47 |
| Was Sie über das internationale Arbeitsrecht wissen sollten | 47 |
| Das Arbeitsrecht der Europäischen Union | 47 |
| Die starke Rolle des EuGH | 48 |
| Was ist das? Arbeitskollisionsrecht | 48 |
| Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz | 49 |
| Kapitel 5 | |
| Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten | 51 |
| Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte | 51 |
| Zuständigkeit der Gerichte | 52 |
| Das Urteilsverfahren | 53 |
| Der Gütetermin | 53 |
| Der Kammertermin | 53 |
| Urteil und Instanzenzug | 53 |
| Keine Kostenerstattung in der ersten Instanz | 54 |
| Das Beschlussverfahren | 54 |
| Teil III | |
| Das Individualarbeitsrecht | 55 |
| Kapitel 6 | |
| Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten | 57 |
| Die Voraussetzungen des Arbeitsverhältnisses – wann liegt ein Arbeitsverhältnis vor? | 57 |
| Unselbstständigkeit als Hauptkriterium | 58 |

| | |
|---|----|
| Scheinselbstständigkeit oder echte Selbstständigkeit? | 58 |
| Hier wird auch gearbeitet – aber ohne Arbeitsverhältnis | 60 |
| Beamte, Richter, Soldaten | 60 |
| »Ein-Euro-Jobber« | 60 |
| Familienangehörige | 60 |
| Ordensschwestern und Ordensbrüder | 60 |
| Strafgefangene, Sicherungsverwahrte | 60 |
| Freie Dienstnehmer | 60 |
| So schnell wird man Parteimitglied: Die Parteien des Arbeitsverhältnisses | 61 |
| Arbeitnehmer | 61 |
| Die leitenden Angestellten | 62 |
| Arbeitgeber | 62 |
| Wenn es ein wenig anders ist: Besondere Arbeitsverhältnisse | 63 |
| Die Lehrjahre: Berufsausbildungsverhältnisse | 63 |
| Nicht nebensächlich: Nebenbeschäftigungsvverhältnisse | 64 |
| Wenn Sie sich die Zeit einteilen: Teilzeitarbeitsverhältnisse | 65 |
| Teilzeit ist nicht gleich Teilzeit | 65 |
| Die »normale« Teilzeitarbeit | 65 |
| Die Streitecke: Der Rechtsanspruch auf Teilzeit | 66 |
| Geringfügige Beschäftigung auf 400-Euro-Basis (»Minijobber«) | 66 |
| Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisse (Leiharbeit, Zeitarbeit) | 67 |
| Befristete Arbeitsverhältnisse | 68 |
| Kalendermäßige Befristung und Zweckbefristung | 68 |
| Machen Sie als Arbeitgeber keinen Formfehler | 69 |
| Befristungen ohne Grund sind nur eingeschränkt zulässig | 69 |
| Was Sie über Befristungen mit Sachgrund wissen sollten | 70 |
| Noch ein Fallstrick für Arbeitgeber: Weiterbeschäftigung nach Fristablauf | 71 |
| Auch Fallstricke für Arbeitnehmer! | 71 |
| Probearbeitsverhältnisse | 71 |
| Die klassische Probezeit | 71 |
| Das befristete Probearbeitsverhältnis | 71 |

Kapitel 7

Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

73

| | |
|--|----|
| Was Sie über den Abschluss des Arbeitsvertrags wissen sollten | 73 |
| Die Stellenausschreibung ist kein Angebot | 73 |
| Die Stellenausschreibung darf nicht diskriminieren – das | 73 |
| Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz | 74 |
| Benachteiligungen sind nicht immer offensichtlich | 74 |
| Das Benachteiligungsverbot ist umfassend – aber es gibt auch Ausnahmen | 75 |
| Benachteiligung trotz AGG: Diese Sanktionen drohen dem Arbeitgeber | 76 |
| Frist beachten | 77 |
| Das Problem mit der Beweislast | 77 |
| Was der Arbeitgeber tun muss, um Sanktionen zu vermeiden | 78 |
| Der Arbeitsvertrag bedarf keiner besonderen Form | 78 |

| | |
|---|----|
| Auch der Abschluss von Arbeitsverträgen hat so seine Tücken | 79 |
| Mangelnde Geschäftsfähigkeit | 79 |
| Arbeitsverträge dürfen nicht gegen Gesetze und nicht gegen die guten Sitten verstößen | 80 |
| Arbeitsverträge können auch angefochten werden | 80 |
| Arglistige Täuschung oder »Recht zur Lüge«? | 80 |
| Mängel des Arbeitsvertrags – und nun? | 82 |
| Auch Arbeitsverträge können einer AGB-Kontrolle unterliegen | 83 |
| Nebenpflichten bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses | 84 |
| Schadensersatz wegen Verletzung vorvertraglicher Sorgfaltspflichten | 84 |
| Die Stelle nicht bekommen – trotzdem Anspruch auf Erstattung der Vorstellungskosten (und noch mehr) | 84 |

Kapitel 8

Die Pflichten des Arbeitnehmers

| | |
|--|-----|
| | 85 |
| Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeiten! | 85 |
| Persönliche Arbeitspflicht | 85 |
| Was der Arbeitnehmer leisten muss – die Art der Arbeitsleistung | 86 |
| Der Ort der Arbeitsleistung | 87 |
| Die Arbeitszeit | 87 |
| Die maximale Arbeitszeit | 87 |
| Die Verteilung der Arbeitszeit | 88 |
| Überarbeit | 89 |
| Kurzarbeit | 90 |
| Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 91 |
| Arbeitsergebnisse stehen dem Arbeitgeber zu | 91 |
| Handlungspflichten | 91 |
| Unterlassungspflichten | 92 |
| Keine Annahme von »Schmiergeld« | 92 |
| Kein Gerede über Interna – die Verschwiegenheitspflicht | 92 |
| Keine Konkurrenztaigkeit – das Wettbewerbsverbot | 93 |
| Das Erscheinungsbild des Arbeitnehmers – Unterlassungspflicht? | 93 |
| Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen | 94 |
| Die Nichtleistung | 94 |
| Schlechtleistung und Minderleistung | 94 |
| Die Fehlleistung | 96 |
| Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 96 |
| Anspruch auf Erfüllung | 96 |
| Verweigerung der Lohnzahlung | 97 |
| Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung | 97 |
| Die Beweislastregel – eine »kleine« Hilfe für den Arbeitnehmer | 98 |
| Die Begrenzung der Arbeitnehmerhaftung – eine »große« Hilfe für den Arbeitnehmer | 98 |
| Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Kollegen | 100 |
| Bei KörpERVERLETZUNG greift die Gesetzliche Unfallversicherung | 100 |

| | |
|---|------------|
| Bei Sachschäden kann ein Freistellungsanspruch bestehen | 100 |
| Der innerbetriebliche Freistellungsanspruch | 100 |
| Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber betriebsfremden Dritten | 101 |
| | |
| Kapitel 9 | |
| Die Pflichten des Arbeitgebers | 103 |
| Die Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung | 103 |
| Lohnhöhe – auch ohne Vereinbarung müssen Sie nicht »umsonst« arbeiten | 103 |
| Lohnzahlung | 103 |
| Lohnarten: Geldlohn und Naturallohn | 104 |
| Zeitlohn | 104 |
| Grundlohn und Lohnzuschläge | 105 |
| Prämien | 105 |
| Provisionen | 105 |
| Tantiemen | 106 |
| Sonstige Zulagen | 106 |
| Gratifikationen | 106 |
| Die Sicherung der Lohnzahlung | 107 |
| Nicht alles ist pfändbar – die Pfändungsfreigrenzen für | |
| Arbeitseinkommen | 107 |
| Für den Arbeitgeber besteht ein Aufrechnungsverbot | 108 |
| Insolvenz des Arbeitgebers: Arbeitnehmerentgeltforderungen | |
| werden bevorzugt | 108 |
| Die Nebenpflichten des Arbeitgebers | 109 |
| Allgemeine Schutz- und Fürsorgepflichten | 109 |
| Pflicht zur Gleichbehandlung | 109 |
| Die Beschäftigungspflicht | 110 |
| Die Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen | 110 |
| Die Pflicht zur Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersversorgung | 110 |
| Weitere spezialgesetzlich geregelte Nebenpflichten | 110 |
| Die Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen | 110 |
| Anspruch auf Erfüllung | 112 |
| Verweigerung der Arbeitsleistung – das Zurückbehaltungsrecht | |
| des Arbeitnehmers | 112 |
| Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung | 112 |
| Keine Einschränkung der Arbeitgeberhaftung | 112 |
| Besonderheiten bei Arbeitsunfällen | 113 |
| | |
| Kapitel 10 | |
| Arbeitsausfälle | 115 |
| Der Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn | 115 |
| Die (zahlreichen) Ausnahmen vom Grundsatz | 115 |
| Der Annahmeverzug des Arbeitgebers | 116 |
| Praxishauptfall: Die Kündigung durch den Arbeitgeber | 116 |

| | |
|---|-----|
| Lohn trotz Krankheit – die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall des Arbeitnehmers | 118 |
| Unter diesen Voraussetzungen besteht ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 118 |
| Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 122 |
| Entgeltzahlung bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen | 122 |
| Die Arbeitsverhinderung muss aus den persönlichen Verhältnissen des Arbeitnehmers resultieren | 123 |
| Der Arbeitnehmer darf die Arbeitsverhinderung nicht verschuldet haben | 123 |
| Die Arbeitsverhinderung darf nur einen verhältnismäßig nicht erheblichen Zeitraum umfassen | 123 |
| Betriebs- und Wirtschaftsrisiko | 124 |
| Betriebsrisiko | 124 |
| Wirtschaftsrisiko | 125 |
| Urlaub und Lohnzahlung | 125 |
| Sonderurlaub | 125 |
| Bildungsurlauf | 126 |
| Erholungsurlauf | 127 |
| Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit | 131 |
| Mutterschutz | 131 |
| Elternzeit | 133 |
| Pflegezeit | 135 |

Kapitel 11

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung

| | |
|---|-----|
| Was unter einer Kündigung zu verstehen ist | 137 |
| Praxishauptstreitfall: Die Arbeitgeberkündigung | 138 |
| Kündigungsarten | 138 |
| Allgemeine Kündigungegrundsätze | 139 |
| Zwingende Schriftform gem. § 623 BGB | 140 |
| Kündigungsberichtigung | 140 |
| Kündigungen sind bedingungsfeindlich | 140 |
| Ausnahme: Potestativbedingung | 140 |
| Keine Begründung erforderlich | 141 |
| Die Kündigung muss zugehen | 142 |
| Praxisproblem: Beweis des Zugangs | 142 |
| Die Kündigung muss verhältnismäßig sein | 143 |
| Der Betriebsrat muss angehört werden | 143 |
| Der Betriebsrat kann die Kündigung nicht verhindern | 144 |
| Die ordentliche Kündigung | 144 |
| Die gesetzlichen Kündigungsfristen | 144 |
| Vereinbarung von Kündigungsfristen | 145 |
| Regelungen im Arbeitsvertrag | 145 |
| Regelungen im Tarifvertrag | 146 |
| Sonderfall Probezeit | 146 |

| | |
|--|-----|
| Die außerordentliche Kündigung | 147 |
| Keine schematische Einordnung bestimmter Verhaltensverstöße als »wichtiger Grund« | 147 |
| Die Zwei-Stufen-Prüfung | 148 |
| Die erste Stufe: Liegt »an sich« ein wichtiger Grund vor? | 148 |
| Die zweite Stufe: Umfassende Interessenabwägung des Einzelfalles | 149 |
| Die Ausschlussfrist | 150 |
| Eine fristlose Kündigung kann in eine ordentliche Kündigung umgedeutet werden | 150 |
| Die Änderungskündigung | 151 |
| Die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers | 151 |
| Die Annahme unter Vorbehalt | 152 |
| Sonderfälle der Kündigung | 152 |
| Die Verdachtskündigung | 152 |

Kapitel 12**Kündigungsschutz****155**

| | |
|--|-----|
| Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG | 156 |
| Der Anwendungsbereich des KSchG | 156 |
| Das KSchG gilt nicht: Kein Kündigungsschutz | 157 |
| Die soziale Rechtfertigung der Kündigung | 158 |
| Immer durchzuführen: Die Interessenabwägung | 158 |
| Die personenbedingte Kündigung | 158 |
| Hauptfall in der Praxis: Die personenbedingte Kündigung wegen Krankheit des Arbeitnehmers | 159 |
| Allgemeine Kündigungsvoraussetzungen und Ultima-Ratio-Prinzip beachten | 159 |
| Die verhaltensbedingte Kündigung | 160 |
| Die verhaltensbedingte Kündigung muss angemessen sein | 161 |
| Die Abmahnung als grundsätzlich milderes Mittel | 161 |
| Die Abmahnung muss einschlägig sein | 163 |
| Ausnahmsweise keine Abmahnung erforderlich | 164 |
| An die Interessenabwägung denken | 164 |
| Die betriebsbedingte Kündigung | 165 |
| Unternehmerentscheidung und Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes | 166 |
| Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz | 167 |
| Die Sozialauswahl | 167 |
| An die allgemeinen Kündigungsvoraussetzungen denken | 169 |
| Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen | 169 |
| Mutterschutz | 170 |
| Elternzeit | 170 |
| Schwerbehindertenschutz | 171 |
| Die Kündigungsschutzklage | 172 |

| | |
|--|-----|
| Drei-Wochen-Frist beachten | 172 |
| Frist versäumt | 173 |
| Die Klagefrist gilt auch außerhalb des KSchG | 173 |
| Klagantrag und Wirklichkeit | 173 |
| Der Abfindungsvergleich | 174 |
| Die Entscheidungsmöglichkeiten des Arbeitsgerichts | 174 |
| Abweisen der Klage | 174 |
| Stattgeben der Klage | 175 |
| Neue Arbeit – was nun? | 175 |
| Die Ausnahme: Das Gestaltungsurteil | 176 |
| Die Höhe der Abfindung | 177 |
| Klageverzicht und Abfindungsanspruch | 177 |
| Der Anspruch auf Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses | 178 |
| Der gesetzliche Weiterbeschäftigungsanspruch | 179 |

Kapitel 13**Sonstige Beendigungsgründe****181**

| | |
|---|-----|
| Der Aufhebungsvertrag | 181 |
| Der Aufhebungsvertrag ist keine Kündigung! | 181 |
| Zwingende Schriftform beachten | 181 |
| Aufhebungsvertrag bereits abgeschlossen – davon kommen Sie als Arbeitnehmer kaum noch weg | 182 |
| Erreichen einer Altersgrenze | 182 |
| Regelung im Arbeitsvertrag erforderlich | 182 |
| Zeitablauf bei Befristung | 183 |
| Eintritt einer auflösenden Bedingung | 183 |
| Kein Abwälzen des Unternehmerrisikos | 183 |
| Die Anfechtung | 184 |
| Gerichtliche Entscheidung | 184 |
| Tod des Arbeitnehmers | 184 |

Kapitel 14**Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe****185**

| | |
|---|-----|
| Der Betriebsübergang | 185 |
| Unter diesen Voraussetzungen liegt ein Betriebsübergang vor | 186 |
| Der Betriebsübergang aufgrund Rechtsgeschäfts | 186 |
| Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils | 186 |
| Der Betrieb oder Betriebsteil muss vom Erwerber fortgeführt werden | 187 |
| Über den Betriebsübergang sind die Arbeitnehmer vorab zu unterrichten | 188 |
| Die Rechtsfolgen des Betriebsübergangs | 188 |
| Der Erwerber tritt in die bestehenden Arbeitsverhältnisse ein | 189 |
| Gemeinsame Haftung von Erwerber und Veräußerer | 189 |
| Unwirksamkeit von Kündigungen aus Anlass des Betriebs(teil)übergangs | 189 |

| | |
|--|------------|
| Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 189 |
| Tod des Arbeitgebers | 189 |
| Insolvenz des Arbeitgebers | 190 |
| Betriebsschließung | 190 |
| Streik und Aussperrung | 190 |
| Kapitel 15 | |
| Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 191 |
| Die Pflichten des Arbeitgebers | 191 |
| Gewährung von Freizeit zur Stellensuche | 191 |
| Die Erteilung eines Arbeitszeugnisses | 192 |
| Das einfache Arbeitszeugnis | 192 |
| Das qualifizierte Arbeitszeugnis | 193 |
| Beispiel für Zeugniscodes: | 194 |
| Beispiel für Zeugniscodes: | 195 |
| Aushändigung der Arbeitspapiere | 197 |
| Die Pflichten des Arbeitnehmers | 198 |
| Die Verschwiegenheitspflicht | 198 |
| Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot | 198 |
| Teil IV | |
| Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) | 199 |
| Kapitel 16 | |
| Das Koalitionsrecht | 201 |
| Was ist eine Koalition? | 201 |
| Koalition und Grundgesetz – die Koalitionsfreiheit | 202 |
| Individuelle Koalitionsfreiheit | 202 |
| Negative Koalitionsfreiheit und tarifvertragliche Differenzierungsklauseln | 203 |
| Kollektive Koalitionsfreiheit | 203 |
| Bestandsschutz | 203 |
| Betätigungsschutz | 203 |
| Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen | 203 |
| Gewerkschaften | 203 |
| Arbeitgeberverbände | 204 |
| Kapitel 17 | |
| Das Tarifvertragsrecht | 205 |
| Der Tarifvertrag | 205 |
| Die Bedeutung des Tarifvertrags in der Praxis | 206 |
| Die Parteien des Tarifvertrags | 206 |

| | |
|--|-----|
| Tariffähigkeit | 206 |
| Tarifwilligkeit | 206 |
| Soziale Mächtigkeit | 206 |
| Tarifzuständigkeit | 207 |
| Der Inhalt des Tarifvertrags | 207 |
| Der normative Teil des Tarifvertrags | 207 |
| Unabdingbarkeit | 207 |
| Günstigkeit | 208 |
| Unverbrüchlichkeit | 209 |
| Nachwirkung | 209 |
| Wer durch den Tarifvertrag gebunden ist | 209 |
| Tarifbindung durch beiderseitige Verbandszugehörigkeit | 209 |
| Einseitige Tarifgebundenheit des Arbeitgebers | 210 |
| Tarifbindung durch arbeitsvertragliche Bezugnahme | 210 |
| Tarifbindung durch Allgemeinverbindlichkeitserklärung | 211 |
| Der Geltungsbereich des Tarifvertrags | 211 |
| Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags | 212 |
| Absolute und relative Friedenspflicht | 212 |
| Durchführungspflicht | 212 |

Kapitel 18

Das Arbeitskampfrecht

| | |
|---|------------|
| | 213 |
| Der Arbeitskampf | 213 |
| Die Arbeitskampfparteien | 213 |
| Arbeitskampfarten | 214 |
| Streik | 214 |
| Aussperrung | 214 |
| Weitere Arbeitskampfarten | 215 |
| Flashmob | 215 |
| Betriebsbesetzung | 215 |
| Betriebsblockade | 215 |
| Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen | 215 |
| Einhalten der tariflichen Grenzen | 215 |
| Die Arbeitskampfparteien müssen tariffähig sein | 216 |
| Das Kampfziel muss tarifvertraglich regelbar sein | 216 |
| Die Friedenspflicht darf nicht verletzt werden | 216 |
| Einhalten der Kampfparität und Staatsneutralität | 216 |
| Die Kampfparität muss gewahrt sein | 216 |
| Die Staatsneutralität muss gewahrt sein | 217 |
| Einhalten des Gebots der Verhältnismäßigkeit | 217 |
| Die Verhältnismäßigkeit muss gewahrt sein | 217 |
| Der Ultima-Ratio-Grundsatz muss gewahrt sein | 218 |
| Das Gebot fairer Kampfführung muss eingehalten werden | 218 |
| Einhalten der gesetzlichen Grenzen | 218 |

| | |
|---|------------|
| Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes | 219 |
| Folgen für die unmittelbar kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien | 219 |
| Rechtmäßiger Arbeitskampf | 219 |
| Rechtswidriger Arbeitskampf | 220 |
| Folgen für die kämpfenden Verbände | 221 |
| Rechtmäßiger Arbeitskampf | 221 |
| Rechtswidriger Arbeitskampf | 221 |
| Folgen für Drittbetroffene | 221 |
| Lohnanspruch der drittbetroffenen Arbeitnehmer | 221 |
| Ansprüche der drittbetroffenen Unternehmen | 223 |
| Kapitel 19 Mitbestimmungsrecht | 225 |
| Die Unternehmensmitbestimmung | 225 |
| Drittelpartizipationsgesetz | 226 |
| Montan-Mitbestimmungs-Gesetz | 226 |
| Mitbestimmungsgesetz | 227 |
| Die betriebliche Mitbestimmung | 228 |
| Kapitel 20 Betriebsverfassungsrecht | 231 |
| Betriebsverfassungsrecht und Betriebsverfassungsgesetz | 231 |
| Für wen das Betriebsverfassungsgesetz gilt – der Geltungsbereich des BetrVG | 232 |
| Räumlicher Geltungsbereich | 233 |
| Sachlicher Geltungsbereich | 233 |
| Persönlicher Geltungsbereich | 234 |
| Organe der Betriebsverfassung | 235 |
| Der Betriebsrat | 236 |
| Aktives Wahlrecht | 236 |
| Passives Wahlrecht | 236 |
| Zusammensetzung und Zahl der Betriebsratsmitglieder | 236 |
| Zeitpunkt der Wahl | 237 |
| Amtszeit des Betriebsrats | 238 |
| Geschäftsleitung und Vertretung des Betriebsrats | 239 |
| Kosten des Betriebsrats | 239 |
| Die Rechtsstellung des Betriebsratsmitglieds | 240 |
| Der Gesamtbetriebsrat | 241 |
| Der Konzernbetriebsrat | 241 |
| Die Betriebsversammlung | 242 |
| Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Überblick | 243 |
| Informationsrechte | 243 |
| Beteiligungsrechte | 244 |
| Mitbestimmungsrechte | 244 |

| | |
|--|-----|
| Formen der Einigung/Nichteinigung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber | 245 |
| Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten §§ 87-89 BetrVG | 247 |
| Freiwillige Mitbestimmung | 251 |
| Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten §§ 92 – 105 BetrVG | 252 |
| Beteiligungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten | 252 |
| Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen | 254 |
| Verfahrensablauf | 256 |
| Zustimmungsverfahren | 256 |
| Ausnahmeregelung für Eilfälle | 257 |
| Durchführung der Maßnahme ohne Zustimmung des Betriebsrats | 257 |
| Beteiligungsrechte bei Kündigungen | 257 |
| Das Anhörungsverfahren | 258 |
| Widerspruchsrecht des Betriebsrats | 259 |
| Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten §§ 106-113 BetrVG | 260 |
| Beteiligung des Wirtschaftsausschusses | 260 |
| Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen | 261 |

Teil V

Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen

267

Kapitel 21

Fälle mit Lösungen

269

| | |
|--|-----|
| Fall 1: Schöne Bescherung | 269 |
| Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin? | 269 |
| Fall 3: Allerlei um den Urlaub | 270 |
| Fall 4: Körperkunst | 270 |
| Fall 5: Der Selbstbeurlauber | 270 |
| Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein | 271 |
| Fall 7: Die Hilfsarbeiterin | 271 |
| Fall 8: Betriebsrats-Allerlei | 272 |
| Fall 9: Samstags nie | 272 |
| Fall 10: Abfindung oder nicht? | 272 |
| Lösungsskizze zu Fall 1: Schöne Bescherung | 273 |
| Lösungsskizze zu Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin? | 275 |
| Lösungsskizze zu Fall 3: Allerlei um den Urlaub | 276 |
| Lösungsskizze zu Fall 4: Körperkunst | 277 |
| Lösungsskizze zu Fall 5: Der Selbstbeurlauber | 278 |
| Lösungsskizze zu Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein | 280 |
| Lösungsskizze zu Fall 7: Die Hilfsarbeiterin | 281 |
| Lösungsskizze zu Fall 8: Betriebsrats-Allerlei | 283 |
| Lösungsskizze zu Fall 9: Samstags nie | 284 |
| Lösungsskizze zu Fall 10: Abfindung oder nicht? | 284 |

| | |
|--|------------|
| Teil VI | |
| Der Top-Ten-Teil | 287 |
| Kapitel 22 | |
| Zehn besonders wichtige Themen aus dem Individualarbeitsrecht | 289 |
| Arbeitnehmereigenschaft | 289 |
| Abschluss des Arbeitsvertrages | 289 |
| Probezeit | 289 |
| Nebentätigkeit | 290 |
| 400-Euro-Jobs | 290 |
| Eingeschränkte Arbeitnehmerhaftung | 290 |
| Urlaub und Urlaubszeitpunkt | 290 |
| Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag | 291 |
| Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung | 291 |
| Arbeitszeugnis | 291 |
| Kapitel 23 | |
| Zehn Tipps zur Kündigung | 293 |
| Schriftform | 293 |
| Kündigungsberechtigung | 293 |
| Zugang | 293 |
| Anhörung des Betriebsrats | 293 |
| Grundsatz der Verhältnismäßigkeit | 294 |
| Klagefrist | 294 |
| Fristlose Kündigung | 294 |
| Ordentliche Kündigung – Kündigungsfrist | 294 |
| Kündigungsschutz | 295 |
| Interessenabwägung | 295 |
| Kapitel 24 | |
| Zehn besonders wichtige Begriffe aus dem kollektiven Arbeitsrecht | 297 |
| Tarifautonomie | 297 |
| Tarifvertrag | 297 |
| Gewerkschaft | 297 |
| Arbeitgeberverband | 298 |
| Streik | 298 |
| Aussperrung | 298 |
| Betriebsverfassung | 298 |
| Betriebsrat | 298 |
| Betriebsvereinbarung | 299 |
| Einigungsstelle | 299 |
| Stichwortverzeichnis | 297 |