

# **Die Delegation tariflicher Rechtsetzungsbefugnisse**

**Von**

**Dr. Thomas Baumann**



**Duncker & Humblot · Berlin**

# Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung . . . . .	15
I. Der Anlaß zur Untersuchung: die Tarifverträge zur Arbeitszeitverkürzung 1984 . . . . .	15
1. Bewertung der Tarifnormen . . . . .	16
2. Einordnung der betrieblichen Regelungen . . . . .	20
3. Zulässigkeit der Verlagerung . . . . .	21
II. Der Untersuchungsgegenstand: Tatbestand und Rechtsfolgen einer Delegation . . . . .	22
1. Teil	
Tatbestand und Zulässigkeit einer Delegation	24
§ 2 Der Tatbestand einer Delegation . . . . .	24
I. Wesensmerkmale . . . . .	24
1. Kompetenzverlagerung . . . . .	24
2. Inhaltliche Unbestimmtheit . . . . .	25
3. Regelungsbefugnis . . . . .	27
II. Arten . . . . .	29
1. Ermächtigung zu tarifvertragsvertretenden oder tarifvertragsabhängigen Regelungen . . . . .	29
2. Offene oder versteckte Ermächtigung . . . . .	30
3. Unwiderrufbare oder widerrufbare Ermächtigung . . . . .	33
4. Ermächtigung zur Rechtsetzung oder Einzelfallregelung . . . . .	35
III. Abgrenzung . . . . .	37
1. Deklaratorische Verweisung auf originäre Rechte . . . . .	37
2. Anerkennung von originären Rechten . . . . .	38
3. Selbstermächtigung . . . . .	40

<b>§ 3 Die Zulässigkeit einer Delegation . . . . .</b>	<b>42</b>
<b>I. Begründungsansätze . . . . .</b>	<b>42</b>
1. Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	42
a) Verbot der Habilitation . . . . .	42
b) Verbot der Ermächtigung zu tarifvertragsvertretenden Regelungen .	45
c) Erlaubnis der Ermächtigung zu tarifvertragsabhängigen Regelungen	46
2. Tarifvertragsgesetz . . . . .	49
a) Inhaltsnorm . . . . .	49
b) Betriebsverfassungsnorm . . . . .	50
c) Tariffähigkeit . . . . .	51
d) Institut des Tarifvertrages . . . . .	52
3. §§ 315 ff. BGB . . . . .	52
4. Art. 80 Abs. 1 GG . . . . .	54
<b>II. Voraussetzungen . . . . .</b>	<b>56</b>
1. Formale Anforderungen . . . . .	56
2. Materielle Anforderungen . . . . .	59
a) Delegierter Regelungsgegenstand . . . . .	59
b) Ausmaß der delegierten Befugnisse . . . . .	61
c) Anhaltspunkte für die Ausübung der delegierten Befugnisse	63
d) Kontrollmöglichkeiten durch den Deleganten . . . . .	65
 <b>2. Teil</b>	
 <b>Rechtsfolgen einer Delegation</b>	<b>66</b>
<b>§ 4 Die Delegation zugunsten des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>66</b>
<b>I. Betriebliche Regelung . . . . .</b>	<b>66</b>
<b>II. Tarifliche Ermächtigungsgrundlage . . . . .</b>	<b>69</b>
1. Abänderung von Arbeitsverträgen . . . . .	69
2. Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	72
a) Ansatzpunkte . . . . .	72
b) Bewertung . . . . .	75
3. Wirkungsumfang . . . . .	82

	Inhaltsverzeichnis	11
a) Grundsatz der beiderseitigen Tarifgebundenheit . . . . .	83	
b) Ausnahmen . . . . .	83	
III. Tarifnormen im materiellen Sinn . . . . .	86	
 § 5 Die Delegation zugunsten der Betriebspartner . . . . .	87	
I. Konkretisierung des Tarifvertrages . . . . .	87	
1. Bestimmungsrecht . . . . .	87	
2. Öffnungsklausel im Sinne des § 77 Abs. 3 Satz 2 BetrVG . . . . .	90	
a) Wortlaut . . . . .	91	
b) Systematik . . . . .	96	
c) Zweck . . . . .	99	
d) Zwischenergebnis . . . . .	100	
3. Erweiterung von Mitbestimmungsrechten . . . . .	100	
a) Ansatzpunkte . . . . .	101	
b) Bewertung . . . . .	102	
II. Tarifliches Betriebsverfassungsrecht . . . . .	108	
1. § 77 Abs. 4 Satz 1 BetrVG . . . . .	108	
2. § 1 Abs. 1 TVG . . . . .	110	
3. § 3 Abs. 2 TVG . . . . .	113	
a) Betriebsverfassungsrechtliche Wirkung . . . . .	113	
b) Inhaltswirkung . . . . .	122	
 § 6 Die Delegation zugunsten betrieblicher Festsetzungskommissionen, Schieds-, Schlichtungs- oder Einigungsstellen . . . . .	126	
I. Einsetzung als Ersibestimmungsberechtigter . . . . .	126	
1. Änderungs- und Festsetzungskommissionen . . . . .	126	
2. Schiedsgerichte . . . . .	127	
3. Tarifliche Schlichtungsstellen . . . . .	127	
4. Betriebliche Einigungsstellen . . . . .	129	
II. Einsetzung als Konfliktlösungsinstrument . . . . .	130	
1. Zulässigkeit . . . . .	131	

2. Rechtsfolgen . . . . .	132
a) Entscheidung vom 18.8.1987 . . . . .	132
b) Entscheidung vom 22.12.1981 . . . . .	134
c) Schrifttum . . . . .	134
 § 7 Die Delegation zugunsten anderer tariflicher oder staatlicher Gesetzgeber . . . . .	136
I. Fremde Gesetzgebung . . . . .	137
II. Tarifliche Ermächtigungsgrundlage . . . . .	139
 3. Teil	
<b>Folgefragen</b>	
 § 8 Fragen der originären Rechtsetzungsbefugnis . . . . .	141
I. Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	143
1. Positive Koalitionsfreiheit . . . . .	143
2. Negative Koalitionsfreiheit . . . . .	144
II. Tarifvertragsgesetz . . . . .	146
III. Betriebsverfassungsgesetz . . . . .	147
 § 9 Prozessuale Fragen . . . . .	151
I. Gerichtlicher Prüfungsumfang . . . . .	151
1. Tarifliche Delegationsnorm . . . . .	151
a) Ermächtigungscharakter des Tarifvertrages . . . . .	151
b) Zulässigkeit der Delegation . . . . .	153
2. Regelung des Delegatars . . . . .	154
a) Tarifliche Rechtsregeln . . . . .	154
b) Billigkeitskontrolle . . . . .	155
c) Gesetzliche Rechtsregeln . . . . .	158
d) Abwägungsergebnis und Abwägungsvorgang . . . . .	159
II. Selbstentscheidungsrecht des Gerichts . . . . .	160

Inhaltsverzeichnis	13
1. Untätigkeit . . . . .	161
2. Unzulässige Wahrnehmung . . . . .	163
III. Rechte der Tarifpartner . . . . .	164
1. Verfahrensart . . . . .	165
2. Antragsbefugnis . . . . .	165
§ 10 Zusammenfassung der Ergebnisse . . . . .	168
I. Die Tarifverträge zur Arbeitszeitverkürzung . . . . .	168
II. Der Tatbestand einer Delegation . . . . .	168
III. Die Zulässigkeit einer Delegation . . . . .	169
IV. Die Delegation zugunsten des Arbeitgebers . . . . .	171
V. Die Delegation zugunsten der Betriebspartner . . . . .	171
VI. Die Delegation zugunsten betrieblicher Festsetzungskommissionen, Schieds-, Schlichtungs- oder Einigungsstellen . . . . .	173
VII. Die Delegation zugunsten anderer staatlicher oder tariflicher Gesetzgeber	173
VIII. Fragen der originären Befugnis . . . . .	174
IX. Prozessuale Fragen . . . . .	174
Literaturverzeichnis	176