

# Die Delegation tariflicher Rechtsetzungsbefugnisse

Von

Dr. Thomas Baumann



Duncker & Humblot · Berlin

# Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung .....	15
I. Der Anlaß zur Untersuchung: die Tarifverträge zur Arbeitszeitverkürzung 1984 .....	15
1. Bewertung der Tarifnormen .....	16
2. Einordnung der betrieblichen Regelungen .....	20
3. Zulässigkeit der Verlagerung .....	21
II. Der Untersuchungsgegenstand: Tatbestand und Rechtsfolgen einer Delegation .....	22
1. Teil	
<b>Tatbestand und Zulässigkeit einer Delegation</b> .....	24
§ 2 Der Tatbestand einer Delegation .....	24
I. Wesensmerkmale .....	24
1. Kompetenzverlagerung .....	24
2. Inhaltliche Unbestimmtheit .....	25
3. Regelungsbefugnis .....	27
II. Arten .....	29
1. Ermächtigung zu tarifvertragsvertretenden oder tarifvertragsabhängigen Regelungen .....	29
2. Offene oder versteckte Ermächtigung .....	30
3. Unwiderrufbare oder widerrufbare Ermächtigung .....	33
4. Ermächtigung zur Rechtsetzung oder Einzelfallregelung .....	35
III. Abgrenzung .....	37
1. Deklaratorische Verweisung auf originäre Rechte .....	37
2. Anerkennung von originären Rechten .....	38
3. Selbstermächtigung .....	40

§ 3 Die Zulässigkeit einer Delegation	42
I. Begründungsansätze	42
1. Art. 9 Abs. 3 GG	42
a) Verbot der Habilitation	42
b) Verbot der Ermächtigung zu tarifvertragsvertretenden Regelungen	45
c) Erlaubnis der Ermächtigung zu tarifvertragsabhängigen Regelungen	46
2. Tarifvertragsgesetz	49
a) Inhaltsnorm	49
b) Betriebsverfassungsnorm	50
c) Tariffähigkeit	51
d) Institut des Tarifvertrages	52
3. §§ 315 ff. BGB	52
4. Art. 80 Abs. 1 GG	54
II. Voraussetzungen	56
1. Formale Anforderungen	56
2. Materielle Anforderungen	59
a) Delegierter Regelungsgegenstand	59
b) Ausmaß der delegierten Befugnisse	61
c) Anhaltspunkte für die Ausübung der delegierten Befugnisse	63
d) Kontrollmöglichkeiten durch den Deleganten	65
2. Teil	
<b>Rechtsfolgen einer Delegation</b>	66
§ 4 Die Delegation zugunsten des Arbeitgebers	66
I. Betriebliche Regelung	66
II. Tarifliche Ermächtigungsgrundlage	69
1. Abänderung von Arbeitsverträgen	69
2. Mitbestimmung des Betriebsrats	72
a) Ansatzpunkte	72
b) Bewertung	75
3. Wirkungsumfang	82

Inhaltsverzeichnis	11
a) Grundsatz der beiderseitigen Tarifgebundenheit	83
b) Ausnahmen	83
III. Tarifnormen im materiellen Sinn	86
§ 5 Die Delegation zugunsten der Betriebspartner	87
I. Konkretisierung des Tarifvertrages	87
1. Bestimmungsrecht	87
2. Öffnungsklausel im Sinne des § 77 Abs. 3 Satz 2 BetrVG	90
a) Wortlaut	91
b) Systematik	96
c) Zweck	99
d) Zwischenergebnis	100
3. Erweiterung von Mitbestimmungsrechten	100
a) Ansatzpunkte	101
b) Bewertung	102
II. Tarifliches Betriebsverfassungsrecht	108
1. § 77 Abs. 4 Satz 1 BetrVG	108
2. § 1 Abs. 1 TVG	110
3. § 3 Abs. 2 TVG	113
a) Betriebsverfassungsrechtliche Wirkung	113
b) Inhaltswirkung	122
§ 6 Die Delegation zugunsten betrieblicher Festsetzungskommissionen, Schieds-, Schlichtungs- oder Einigungsstellen	126
I. Einsetzung als Erstbestimmungsberechtigter	126
1. Änderungs- und Festsetzungskommissionen	126
2. Schiedsgerichte	127
3. Tarifliche Schlichtungsstellen	127
4. Betriebliche Einigungsstellen	129
II. Einsetzung als Konfliktlösungsinstrument	130
1. Zulässigkeit	131

2. Rechtsfolgen .....	132
a) Entscheidung vom 18.8.1987 .....	132
b) Entscheidung vom 22.12.1981 .....	134
c) Schrifttum .....	134
§ 7 Die Delegation zugunsten anderer tariflicher oder staatlicher Gesetz- geber .....	136
I. Fremde Gesetzgebung .....	137
II. Tarifliche Ermächtigungsgrundlage .....	139

### 3. Teil

#### Folgefragen

§ 8 Fragen der originären Rechtsetzungsbefugnis .....	141
I. Art. 9 Abs. 3 GG .....	143
1. Positive Koalitionsfreiheit .....	143
2. Negative Koalitionsfreiheit .....	144
II. Tarifvertragsgesetz .....	146
III. Betriebsverfassungsgesetz .....	147
§ 9 Prozessuale Fragen .....	151
I. Gerichtlicher Prüfungsumfang .....	151
1. Tarifliche Delegationsnorm .....	151
a) Ermächtigungscharakter des Tarifvertrages .....	151
b) Zulässigkeit der Delegation .....	153
2. Regelung des Delegatars .....	154
a) Tarifliche Rechtsregeln .....	154
b) Billigkeitskontrolle .....	155
c) Gesetzliche Rechtsregeln .....	158
d) Abwägungsergebnis und Abwägungsvorgang .....	159
II. Selbstentscheidungsrecht des Gerichts .....	160

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>13</b>
1. Untätigkeit . . . . .	161
2. Unzulässige Wahrnehmung . . . . .	163
III. Rechte der Tarifpartner . . . . .	164
1. Verfahrensart . . . . .	165
2. Antragsbefugnis . . . . .	165
§ 10 Zusammenfassung der Ergebnisse . . . . .	168
I. Die Tarifverträge zur Arbeitszeitverkürzung . . . . .	168
II. Der Tatbestand einer Delegation . . . . .	168
III. Die Zulässigkeit einer Delegation . . . . .	169
IV. Die Delegation zugunsten des Arbeitgebers . . . . .	171
V. Die Delegation zugunsten der Betriebspartner . . . . .	171
VI. Die Delegation zugunsten betrieblicher Festsetzungskommissionen, Schieds-, Schlichtungs- oder Einigungsstellen . . . . .	173
VII. Die Delegation zugunsten anderer staatlicher oder tariflicher Gesetzgeber	173
VIII. Fragen der originären Befugnis . . . . .	174
IX. Prozessuale Fragen . . . . .	174
 <b>Literaturverzeichnis</b>	 <b>176</b>