

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	7
Vorbermerkungen	9
I. Vom Kredit über die Strategiekrise in die Insolvenz	11
II. Lohn- und Gehaltszahlungen stocken oder bleiben aus	15
III. Insolvenzantrag und Insolvenzeröffnungsverfahren	18
1. Wer kann einen Insolvenzantrag stellen?	18
2. Bestellung und Auswahl des vorläufigen Insolvenzverwalters	20
3. Rechte und Pflichten des vorläufigen Insolvenzverwalters	22
IV. Insolvenzgeld	25
1. Allgemeines	25
2. Vorfinanzierung des Insolvenzgeldes	25
3. Was und wann zahlt die Arbeitsagentur?	26
V. Gerichtsbeschluss über Abweisung des Insolvenzantrags oder Insolvenzeröffnung	30
1. Abweisung des Insolvenzantrags mangels Masse	30
2. Insolvenzeröffnung, Verfahrensarten, Ablauf des Verfahrens	30
2.1. Verfahrensarten	30
2.2. Ablauf des normalen Insolvenzverfahrens (Regelverfahren)	33
3. Der Betriebsrat	38
4. Der Insolvenzverwalter	39
5. Die Gläubigerversammlung	39
6. Der Gläubigerausschuss	41
VI. Arbeitsrecht, Ansprüche der Arbeitnehmer (und deren Rangordnung)	43
1. Die Rangordnung im Insolvenzverfahren	43
2. Rückständige Forderungen aus der Zeit vor der Insolvenzeröffnung	45
3. Anmeldung der Insolvenzforderungen zur Insolvenztabelle	45
4. Prüfen (und Bestreiten) der Insolvenzforderungen	46
5. Forderungen ab Insolvenzeröffnung (Masseverbindlichkeiten)	47
6. Falsche Anmeldung oder Geltendmachung	48
6.1. Masseverbindlichkeit (richtig) als Insolvenzforderung (falsch)	48
6.2. Insolvenzforderung (richtig) statt Masseverbindlichkeit (falsch)	48
7. Masseunzulänglichkeit – Masselosigkeit	49

VII.	Kündigungen, Interessenausgleich, Sozialplan	50
1.	Kündigungen	50
2.	Freistellung von der Arbeit	52
3.	Betriebsänderung – Interessenausgleich	53
4.	Sozialplan	54
VIII.	Betriebsübergang in der Insolvenz	58
1.	Voraussetzungen bei einem Betriebsübergang und Rechtsfolgen für die Arbeitnehmer	58
2.	Haftung des Betriebserwerbers	61
3.	Betriebsratsmandat bei einem Betriebsübergang	63
4.	Unterrichtung über den Betriebsübergang	63
5.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang?	65
5.1.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang vom Insolvenzverwalter auf einen neuen Arbeitgeber	66
5.2.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang vom alten Arbeitgeber auf den insolventen Arbeitgeber	66
6.	Wiedereinstellungs-/Fortsetzungsanspruch?	67
IX.	Einzelne Problemkomplexe	69
1.	Urlaub/Urlaubsansprüche	69
1.1.	Nicht gezahlte Urlaubsvergütung	69
1.2.	Urlaubsabgeltung	69
1.3.	Urlaub und Betriebsübergang	70
2.	Sonderzahlung, Weihnachtsgeld, Gratifikation	70
2.1.	Mit Vereinbarung über Zwölftelung	70
2.2.	Ohne Vereinbarung über Zwölftelung	71
3.	Altersteilzeit	72
3.1.	Fallgruppe A: Ohne Insolvenzsicherung	72
3.2.	Fallgruppe B: Mit Insolvenzsicherung	75
4.	Gleitzeit und Zeitguthaben	78
5.	Betriebliche Altersversorgung	79
6.	Beschäftigungsgesellschaften oder Transfergesellschaften (BQG)	82
7.	Insolvenzanfechtung (Rückforderung von gezahlttem Arbeitsentgelt)	83
X.	Sozialrecht	85
1.	Arbeitslosengeld	85
2.	Rente	85

Inhalt

Anhang

Nr. 1 – Zusammengefasste Checkliste	88
Nr. 2 – Fristen in der Insolvenz	90
Nr. 3 – Geschäftsordnung des (vorläufigen) Gläubigerausschusses	91
Nr. 4 – Grobe Struktur eines Insolvenzstatus (Beispiel)	95
Nr. 5 – Forderungsanmeldung im Insolvenzverfahren	96
Nr. 6 – Vollmacht für Insolvenzverfahren	98
Nr. 7 – Merkblatt zur Forderungsanmeldung	99
Nr. 8 – Merkblatt des Pensionssicherungsvereins (PSVaG)	102
Literaturempfehlungen	105
Stichwortverzeichnis	106