

Inhalt

- Abkürzungsverzeichnis 7
- Vorbemerkungen 9
- I. Vom Kredit über die Strategiekrise in die Insolvenz 11
- II. Lohn- und Gehaltszahlungen stocken oder bleiben aus 15
- III. Insolvenzantrag und Insolvenzeröffnungsverfahren 18
 - 1. Wer kann einen Insolvenzantrag stellen? 18
 - 2. Bestellung und Auswahl des vorläufigen Insolvenzverwalters 20
 - 3. Rechte und Pflichten des vorläufigen Insolvenzverwalters 22
- IV. Insolvenzzgeld 25
 - 1. Allgemeines 25
 - 2. Vorfinanzierung des Insolvenzzgeldes 25
 - 3. Was und wann zahlt die Arbeitsagentur? 26
- V. Gerichtsbeschluss über Abweisung des Insolvenzantrags oder Insolvenzeröffnung 30
 - 1. Abweisung des Insolvenzantrags mangels Masse 30
 - 2. Insolvenzeröffnung, Verfahrensarten, Ablauf des Verfahrens 30
 - 2.1. Verfahrensarten 30
 - 2.2. Ablauf des normalen Insolvenzverfahrens (Regelverfahren) 33
 - 3. Der Betriebsrat 38
 - 4. Der Insolvenzverwalter 39
 - 5. Die Gläubigerversammlung 39
 - 6. Der Gläubigerausschuss 41
- VI. Arbeitsrecht, Ansprüche der Arbeitnehmer (und deren Rangordnung) 43
 - 1. Die Rangordnung im Insolvenzverfahren 43
 - 2. Rückständige Forderungen aus der Zeit vor der Insolvenzeröffnung 45
 - 3. Anmeldung der Insolvenzforderungen zur Insolvenztabelle 45
 - 4. Prüfen (und Bestreiten) der Insolvenzforderungen 46
 - 5. Forderungen ab Insolvenzeröffnung (Masseverbindlichkeiten) 47
 - 6. Falsche Anmeldung oder Geltendmachung 48
 - 6.1. Masseverbindlichkeit (richtig) als Insolvenzforderung (falsch) 48
 - 6.2. Insolvenzforderung (richtig) statt Masseverbindlichkeit (falsch) 48
 - 7. Masseunzulänglichkeit – Masselosigkeit 49

VII.	Kündigungen, Interessenausgleich, Sozialplan	50
1.	Kündigungen	50
2.	Freistellung von der Arbeit	52
3.	Betriebsänderung – Interessenausgleich	53
4.	Sozialplan	54
VIII.	Betriebsübergang in der Insolvenz	58
1.	Voraussetzungen bei einem Betriebsübergang und Rechtsfolgen für die Arbeitnehmer	58
2.	Haftung des Betriebserwerbers	61
3.	Betriebsratsmandat bei einem Betriebsübergang	63
4.	Unterrichtung über den Betriebsübergang	63
5.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang?	65
5.1.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang vom Insolvenzverwalter auf einen neuen Arbeitgeber	66
5.2.	Widerspruch gegen den Betriebsübergang vom alten Arbeitgeber auf den insolventen Arbeitgeber	66
6.	Wiedereinstellungs-/Fortsetzungsanspruch?	67
IX.	Einzelne Problemkomplexe	69
1.	Urlaub/Urlaubsansprüche	69
1.1.	Nicht gezahlte Urlaubsvergütung	69
1.2.	Urlaubsabgeltung	69
1.3.	Urlaub und Betriebsübergang	70
2.	Sonderzahlung, Weihnachtsgeld, Gratifikation	70
2.1.	Mit Vereinbarung über Zwölfteilung	70
2.2.	Ohne Vereinbarung über Zwölfteilung	71
3.	Altersteilzeit	72
3.1.	Fallgruppe A: Ohne Insolvenzsicherung	72
3.2.	Fallgruppe B: Mit Insolvenzsicherung	75
4.	Gleitzeit und Zeitguthaben	78
5.	Betriebliche Altersversorgung	79
6.	Beschäftigungsgesellschaften oder Transfergesellschaften (BQG)	82
7.	Insolvenzanfechtung (Rückforderung von gezahltem Arbeitsentgelt)	83
X.	Sozialrecht	85
1.	Arbeitslosengeld	85
2.	Rente	85

Anhang

Nr. 1 – Zusammengefasste Checkliste	88
Nr. 2 – Fristen in der Insolvenz	90
Nr. 3 – Geschäftsordnung des (vorläufigen) Gläubigerausschusses	91
Nr. 4 – Grobe Struktur eines Insolvenzstatus (Beispiel)	95
Nr. 5 – Forderungsanmeldung im Insolvenzverfahren	96
Nr. 6 – Vollmacht für Insolvenzverfahren	98
Nr. 7 – Merkblatt zur Forderungsanmeldung	99
Nr. 8 – Merkblatt des Pensionssicherungsvereins (PSVaG)	102

Literaturempfehlungen	105
-----------------------	-----

Stichwortverzeichnis	106
----------------------	-----