

Inhalt

Vorwort	5
Arbeitshinweise für den Benutzer	6
Erstes Kapitel: Allgemeine Grundlagen des Arbeitsrechts	19
<i>I. Begriff und Gegenstand des Arbeitsrechts</i>	19
<i>II. Stellung und Gliederung des Arbeitsrechts</i>	20
A. Arbeitsvertragsrecht	20
B. Arbeitsschutzrecht	20
C. Kollektives Arbeitsrecht	20
D. Arbeitsgerichtsbarkeit	21
<i>III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts</i>	21
A. Arbeitsrecht im Mittelalter	21
B. Entwicklung des Arbeitsrechts von 1830 bis 1914	21
C. Entwicklung des Arbeitsrechts von 1914 bis 1933	22
D. Rückschläge von 1933 bis 1945	22
E. Entwicklung nach 1945	22
<i>IV. Persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsrechts</i>	23
A. Arbeitnehmer	24
1. Begriff	24
2. Einzelfälle	25
B. Arbeitnehmergruppen — Angestellte und Arbeiter	25
1. Allgemeines	25
2. Angestellte	26

3. Arbeiter	28
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	28
5. Auszubildende	30
C. Arbeitgeber	30
D. Betrieb und Unternehmen	30
1. Betrieb	30
2. Unternehmen	30
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	31
A. Allgemeines	32
B. Anwendungskonflikte	32
1. Rangprinzip	32
2. Grundsatz des Art. 31 GG (Bundesrecht bricht Landesrecht)	32
3. Günstigkeitsprinzip verdrängt Rangprinzip	33
4. Spezialitätsprinzip	33
5. Erneuerungsprinzip	34
C. Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Rechtsquellen	34
1. Verfassungsrecht	34
2. Arbeitsrechtliche Gesetze	38
3. Internationales Recht	42
4. Andere Rechtsquellen	44
Literatur zum ersten Kapitel	46
Lösungshinweise zu den Fällen 1-11	46
 Zweites Kapitel: Arbeitsvertragsrecht	51
I. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	51
A. Arbeitsvertrag	51
B. Arbeitsverhältnis	52
1. Arbeitsverhältnis als Rechtsverhältnis	52
2. Faktisches Arbeitsverhältnis	52
II. Rechtsfragen vor und bei der Einstellung	53
A. Personalplanung	53
B. Anwerbung von Arbeitnehmern	54
C. Rechtspflichten bei der Einstellung	54
1. Allgemeines	54
2. Rechtsfolgen der Verletzung von Pflichten	54

D.	Fragerecht und Beantwortungspflicht bei Einstellungsverhandlungen .	55
1.	Allgemeines	55
2.	Einzelne Fragen	55
3.	Folgen unrichtiger Beantwortung	58
E.	Sonstige Maßnahmen des Arbeitgebers	58
1.	Einholen von Auskünften	58
2.	Ärztliche Untersuchung	59
3.	Psychologische Eignungsuntersuchung	60
4.	Graphologische Gutachten	60
F.	Ersatz der Vorstellungskosten	60
G.	Mitwirkung des Betriebsrats bei der Einstellung	61
H.	Probearbeitsverhältnis	63
<i>III.</i>	<i>Abschluß des Arbeitsvertrags</i>	63
A.	Allgemeines	63
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	64
1.	Abschlußfreiheit	64
2.	Gestaltungsfreiheit	64
<i>IV.</i>	<i>Mängel des Arbeitsvertrags</i>	64
A.	Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	65
1.	Nichtigkeitsgründe	65
2.	Wichtige Einzelfälle	65
3.	Folgen der Nichtigkeit im Arbeitsrecht	68
4.	Teilnichtigkeit im Arbeitsrecht	68
B.	Anfechtbarkeit von Arbeitsverträgen	69
1.	Allgemeines	69
2.	Anfechtung wegen Irrtums	69
3.	Anfechtung wegen Täuschung oder Drohung	70
4.	Wirkung der Anfechtung im Arbeitsrecht	71
	Literatur zum zweiten Kapitel	72
	Lösungshinweise zu den Fällen 12-17	72
	Drittes Kapitel: Pflichten des Arbeitnehmers	77
<i>I.</i>	<i>Arbeitspflicht</i>	77
A.	Persönliche Arbeitspflicht	77
B.	Unübertragbarkeit des Anspruchs auf die Arbeitsleistung	78

1. Betriebsinhaberwechsel	78
2. Leiharbeitsverhältnis	78
C. Inhalt der Arbeitspflicht	79
1. Vertragliche Festlegung	79
2. Direktionsrecht des Arbeitgebers (Weisungsrecht)	79
D. Umfang der Arbeitspflicht	81
E. Arbeitsort	81
F. Arbeitszeit	81
1. Allgemeines	81
2. Begriff der Arbeitszeit	82
3. Ruhezeit und Ruhepausen	83
4. Höchstarbeitszeit	83
5. Ausnahmen vom 8-Stundentag	83
6. Mehrarbeit	84
7. Überstundenarbeit	84
8. Sonstige Bestimmungen über Arbeitszeit	84
G. Befreiung von der Arbeitspflicht	85
1. Unverschuldeten Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	85
2. Unzumutbare Arbeitsumgebung	85
3. Vorübergehende Arbeitsverhinderung	85
4. Annahmeverzug des Arbeitgebers	86
5. Kurzarbeit, Feierschichten, vereinbarte Arbeitsaussetzung	86
6. Wahrnehmung öffentlicher Ämter	87
7. Wahrnehmung betriebsverfassungsrechtlicher Funktionen	87
8. Urlaub	87
9. Feiertage	87
10. Beschäftigungsverbote	87
11. Wehrdienst	87
12. Stellungssuche	88
13. Arbeitskampf	88
14. Zurückbehaltungsrecht	88
15. Suspendierung	88
H. Arbeitspflicht — Recht auf Beschäftigung	88
II. Verletzung der Arbeitspflicht	89
III. Treuepflicht	89
A. Allgemeines	89
B. Pflicht zur Interessenwahrung	90
C. Anzeige- und Mitteilungspflichten	90

D.	<i>Unterlassungspflichten</i>	90
IV.	<i>Gehorsamspflicht (Folgepflicht)</i>	91
V.	<i>Schmiergeldverbot (Unbestechlichkeit)</i>	91
VI.	<i>Verschwiegenheitspflicht</i>	92
VII.	<i>Unterlassung von Wettbewerb</i>	92
A.	Gesetzliches Wettbewerbsverbot für kaufmännische Angestellte	93
B.	Wettbewerbsverbot für sonstige Arbeitnehmer	93
C.	Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	93
VIII.	<i>Haftung des Arbeitnehmers bei Verletzung des Arbeitsvertrags</i>	94
A.	Nichterfüllung der Arbeitspflicht	94
1.	Begriff und Voraussetzungen	94
2.	Rechtsfolgen der Nichterfüllung	95
3.	Schadenersatzanspruch	96
B.	Schlechterfüllung des Arbeitsvertrags	97
1.	Begriff und Voraussetzungen	97
2.	Rechtsfolgen der Schlechterfüllung	98
C.	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und Betriebsbußen	99
D.	Haftung des Arbeitnehmers aus gesetzlichen Schuldverhältnissen	99
IX.	<i>Milderung der Haftung des Arbeitnehmers</i>	100
A.	Allgemeines	100
B.	Haftungsvereinbarungen	101
C.	Mitverschulden des Arbeitgebers	101
D.	Haftungsmilderung bei gefahrgeneigter Arbeit	102
1.	Allgemeines	102
2.	Begriff und Voraussetzungen der gefahrgeneigten Arbeit	102
3.	Haftungsgrundsätze	103
E.	Haftung des Arbeitnehmers bei Schädigung betriebsfremder Dritter	103
F.	Haftung des Arbeitnehmers bei Schädigung eines Arbeitskollegen	104
1.	Sachschaden	104
2.	Personenschaden	104

Literatur zum dritten Kapitel	104
Lösungshinweise zu den Fällen 18-29	105
Viertes Kapitel: Pflichten des Arbeitgebers	109
<i>I. Allgemeines</i>	109
<i>II. Lohnzahlungspflicht</i>	109
A. Begriff des Lohns	110
B. Lohnformen	110
1. Geldlohn und Naturallohn	110
2. Berechnungsarten des Geldlohns	111
C. Rechtsgrundlage der Lohnzahlungspflicht	112
D. Höhe des Lohns	113
E. Modalitäten der Lohnzahlung	113
1. Lohnabzüge	113
2. Zeit der Lohnzahlung	114
3. Ort der Lohnzahlung	114
4. Art der Lohnzahlung	114
5. Lohnabrechnung	114
F. Nachträglicher Wegfall des Lohnanspruchs	114
1. Verzicht	114
2. Verjährung	115
3. Verwirkung	115
4. Ausgleichsquittung	115
5. Ausschlußfristen	115
G. Besondere Formen der Entlohnung	116
1. Provision	116
2. Gewinnbeteiligung	116
3. Prämienlohn	116
4. Vermögenswirksame Leistungen	117
5. Gratifikationen	117
H. Lohn ohne Arbeit	119
1. Allgemeines	119
2. Lohn bei Annahmeverzug des Arbeitgebers	119
3. Lohn bei Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	120
4. Lohn an Feiertagen	125
5. Weitere Fälle des Lohns ohne Arbeit	125

I.	Lohnzahlungspflicht bei Krankheit	125
1.	1. Allgemeines	125
2.	2. Lohnfortzahlung bei Arbeitern	126
3.	3. Lohnfortzahlung bei Angestellten	128
4.	4. Lohnfortzahlung bei Kuren	128
5.	5. Verschulden eines Dritten an der Krankheit des Arbeitnehmers ..	129
6.	6. Leistungen der gesetzlichen Krankenkasse	130
J.	Lohnsicherung	130
1.	1. Allgemeines	131
2.	2. Einschränkung der Verfügungsrechte des Arbeitnehmers	131
3.	3. Einschränkung der Rechte des Arbeitgebers	131
4.	4. Einschränkungen bei der Pfändung des Lohns	133
5.	5. Lohnsicherung im Konkurs des Arbeitgebers	134
6.	6. Konkursausfallgeld	135
III.	<i>Betriebliche Altersversorgung (Ruhegeld)</i>	135
A.	Allgemeines	135
B.	Rechtsgrundlage	136
C.	Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung	136
D.	Ruhegeldanwartschaft — Ruhegeldanspruch	136
1.	1. Ruhegeldzusage unter Vorbehalt	136
2.	2. Widerrufsvorbehalt	137
3.	3. Verfall der Ruhegeldanwartschaft	137
E.	Ruhegeldanspruch nach Eintritt des Versorgungsfalls	138
1.	1. Widerruf	138
2.	2. Anrechnung auf andere Versorgungsleistungen	138
3.	3. Anpassung an die Lohn- und Preisentwicklung	138
4.	4. Insolvenzsicherung	139
F.	Gesetzliche Altersversorgung	139
1.	1. Allgemeines	139
2.	2. Leistungen der Rentenversicherung	139
IV.	<i>Fürsorgepflicht</i>	140
A.	Allgemeines	141
B.	Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers	141
1.	1. Allgemeine Fürsorgepflicht	141
2.	2. Fürsorgepflicht und Arbeitsunfall	141
C.	Fürsorge für Sachen des Arbeitnehmers	144
D.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Fürsorgepflicht	144

<i>V. Beschäftigungspflicht</i>	145
<i>VI. Pflicht zur Gleichbehandlung</i>	145
A. Allgemeines	145
B. Inhalt des Gleichbehandlungsgrundsatzes	145
C. Rechtsfolgen der Verletzung	146
<i>VII. Erholungsurlaub</i>	146
A. Allgemeines	147
B. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	147
1. Arbeitnehmer	147
2. Wartezeit	147
C. Bestimmung des Urlaubszeitpunkts	148
D. Teilurlaub	149
E. Urlaubsdauer	149
F. Urlaub bei Betriebswechsel	149
G. Urlaubsentgelt	150
H. Pflichten des Arbeitnehmers im Urlaub	150
I. Abgeltung des Urlaubs	150
1. Abgeltungsverbot bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis	150
2. Zulässige Abgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	151
J. Sonderregelungen außerhalb des BUrlG	151
1. Jugendarbeitsschutzgesetz	151
2. Schwerbehindertengesetz	151
3. Weitere Sonderregelungen	151
Literatur zum vierten Kapitel	151
Lösungshinweise zu den Fällen 30-49	152
Fünftes Kapitel: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	159
<i>I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung</i>	159
A. Beendigungsgründe	159
B. Beendigung durch Zeitablauf	160
1. Allgemeines	160
2. Befristetes Arbeitsverhältnis und Kündigungsschutz	160
3. Kettenarbeitsverhältnis	161

C.	Aufhebungsvertrag	161
D.	Anfechtung	162
1.	Allgemeines	162
2.	Verhältnis Anfechtung — Kündigung	162
3.	Rechtsfolgen der Anfechtung	162
II.	Kündigung des Arbeitsverhältnisses	163
A.	Allgemeines	163
B.	Kündigungserklärung	164
1.	Beteiligte Personen	164
2.	Minderjährige	164
3.	Zugang der Kündigung	164
4.	Form der Kündigung	165
5.	Bestimmtheit der Kündigungserklärung	166
6.	Zeit der Kündigung	166
7.	Angabe des Kündigungsgrundes	167
8.	Sonstige Mängel der Kündigungserklärung	168
C.	Besondere Arten der Kündigung	168
1.	Änderungskündigung	168
2.	Teilkündigung	169
3.	Vorsorgliche Kündigung	169
4.	Druckkündigung	169
5.	Verdachtskündigung	170
D.	Beteiligung des Betriebsrats an der Kündigung	171
1.	Allgemeines	171
2.	Anhörung des Betriebsrats	172
3.	Widerspruch des Betriebsrats	172
4.	Zustimmung des Betriebsrats	175
III.	Ordentliche Kündigung	175
A.	Allgemeines	175
B.	Kündigungsfristen	175
1.	Allgemeines	175
2.	Fristen für Angestellte	176
3.	Fristen für Arbeiter	176
4.	Verkürzung der gesetzlichen Fristen	177
5.	Verlängerung der gesetzlichen Fristen	178
6.	Fristberechnung	178
7.	Kündigungsfrist im Probearbeitsverhältnis	178
8.	Kündigungsfrist im Aushilfsarbeitsverhältnis	178
IV.	Außerordentliche Kündigung	179

A. Allgemeines	179
B. Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	180
1. Kündigungserklärung	180
2. Beteiligung des Betriebsrats	180
3. Wichtiger Grund	180
4. Beschränkung oder Erweiterung des wichtigen Grundes	181
5. Mitteilung des Kündigungsgrundes	181
6. Nachschieben eines weiteren wichtigen Grundes	181
7. Ausschlußfrist	182
8. Umdeutung	182
9. Rechtsfolgen der außerordentlichen Kündigung	183
Literatur zum fünften Kapitel	183
Lösungshinweise zu den Fällen 50-64	184
Sechstes Kapitel: Kündigungsschutz	189
<i>I. Allgemeines</i>	189
<i>II. Rechtsquellen des Kündigungsschutzes</i>	190
<i>III. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz</i>	191
A. Allgemeines	193
B. Voraussetzungen der Anwendbarkeit des KSchG	193
1. Betrieb	194
2. Wartezeit	194
3. Alter des Arbeitnehmers	194
C. Eingeschränkte Anwendbarkeit des KSchG auf leitende Angestellte ..	194
D. Soziale Rechtfertigung einer Kündigung	194
1. Personenbedingte Gründe	195
2. Verhaltensbedingte Gründe	196
3. Betriebsbedingte Gründe	196
4. Kündigung bei Widerspruch des Betriebsrats	198
E. Wirkung der sozialwidrigen Kündigung	198
F. Rechtsbehelfe des Arbeitnehmers gegen die Kündigung	198
1. Das Einspruchverfahren	198
2. Die Kündigungsschutzklage	199
G. Lohnanspruch des Arbeitnehmers	202
1. Lohnanspruch bei unwirksamer Kündigung	202
2. Lohnanspruch bei Auflösungsurteil	202

3. Einstweilige Verfügung wegen Lohns während des Kündigungsschutzprozesses	203
H. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses	203
I. Kündigungsschutz bei sonstigen Kündigungen	203
1. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung	203
2. Kündigungsschutz bei außerordentlicher Kündigung	204
3. Kündigungsschutz bei sittenwidriger Kündigung	204
4. Kündigungsschutzbereiche bei aus anderen Gründen unwirksamer Kündigung	205
5. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	205
IV. Besonderer Kündigungsschutz	207
A. Kündigungsschutz von Mitgliedern und Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	208
1. Allgemeines	208
2. Geschützter Personenkreis	208
3. Beginn des besonderen Kündigungsschutzes	208
4. Ende des besonderen Kündigungsschutzes	208
5. Umfang des besonderen Kündigungsschutzes	209
6. Geltendmachung des besonderen Kündigungsschutzes	210
B. Kündigungsschutz von Schwerbehinderten	210
1. Allgemeines	210
2. Geschützter Personenkreis	210
3. Ordentliche Kündigung	210
4. Außerordentliche Kündigung	211
5. Geltendmachung des besonderen Kündigungsschutzes	212
C. Kündigungsschutz von Arbeitnehmerinnen während der Schwangerschaft und nach der Entbindung (Mutterschutz)	212
1. Allgemeines	212
2. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	213
3. Wirkung und Geltendmachung des besonderen Kündigungsschutzes	214
4. Zulässige Kündigung	214
5. Anfechtung trotz Kündigungsverbot	214
6. Schwerwiegende Fehlverhalten der Schwangeren	215
7. Schwangerschaft im befristeten Arbeitsverhältnis	215
8. Schwangerschaft im Probearbeitsverhältnis	215
D. Kündigungsschutz für Soldaten und Zivildienstleistende	216
1. Soldaten	216
2. Zivildienstleistende	216

Literatur zum sechsten Kapitel	217
Lösungshinweise zu den Fällen 65-80	218
Siebentes Kapitel: Pflichten der Parteien bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	225
<i>I. Pflichten des Arbeitgebers</i>	225
A. Freizeitgewährung zur Stellensuche	225
B. Lohnzahlung für die Vorstellungszeit	226
C. Erteilung des Zeugnisses	226
1. Form	226
2. Inhalt	226
3. Berichtigung, Widerruf	227
4. Schadenersatz	227
D. Auskunftserteilung	227
E. Aushändigung der Arbeitspapiere	228
<i>II. Pflichten des Arbeitnehmers</i>	228
A. Herausgabepflicht	228
B. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht	228
C. Verschwiegenheitspflicht	229
D. Unterlassung von Wettbewerb	229
1. Allgemeines	229
2. Vertragliches Wettbewerbsverbot	229
3. Voraussetzungen vertraglicher Wettbewerbsverbote	229
4. Rechtsfolgen einer Verletzung	230
<i>III. Arbeitslosenversorgung</i>	231
A. Allgemeines	231
B. Arbeitslosengeld	231
C. Arbeitslosenhilfe	232
D. Maßnahmen zur Erhaltung und Schaffung von Arbeitsplätzen	232
Literatur zum siebenten Kapitel	232
Lösungshinweise zu den Fällen 81-83	232
Allgemeine Literatur und Kommentare	235
Abkürzungsverzeichnis	237
Stichwortverzeichnis	239