

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur zweiten Auflage	9
Methodik von Führung und Stabsarbeit	11
Grundsätze der Stabsarbeit	14
Werkzeuge der Stabsarbeit	15
Einleitung	26
1 Einführung in Führung und Stabsarbeit	35
1.1 Führung	35
1.2 Stabsarbeit	44
1.3 Einsätze und Führungssysteme	55
1.4 Training zur Entwicklung und Unterhaltung	63
1.4.1 Entwicklungsstadien	63
1.4.2 Trainingsgebiete	65
1.5 Ganzheitlicher Blick	68
2 Stabsarbeit Lernen von Teams mit höchstem Erfolgsanspruch	77
2.1 Schlüsselerkenntnisse aus der Studie	79
2.2 Schlussfolgerungen	86
3 Verhalten in Stäben trainieren	89
3.1 Wichtige nicht-technische Fähigkeiten	93
3.1.1 Lagebewusstsein	94
3.1.2 Entscheiden	99
3.1.3 Kommunikation	103
3.1.4 Teamarbeit, Führung und Umgang mit Fehlern	106
3.2 Bedeutungsorientierte Trainingsmethodik	117
3.2.1 Erfahrungsbasiertes Lernen	122
3.2.2 Strukturierte Nachbesprechung	124
3.2.3 Lernen nach dem Double-Loop-Prinzip	126
3.2.4 Übergeordneter Trainingsablauf	128

3.2.5	Integration von bedeutungsorientierten Lernmethoden in die Stabsarbeit	135
4	Werkzeuge der Stabsarbeit	142
4.1	Der Stabsablauf	144
4.2	Führungsrhythmus	150
4.3	Aufbau- und Ablauforganisation	155
4.3.1	Aufbauorganisation festlegen	155
4.3.2	Ablauforganisation festlegen	161
4.4	Ereignismodell, Einsatzmodell und Dashboard	166
4.4.1	Einsteigen	169
4.4.2	Einleitung in die Aufgabe	170
4.4.3	Themenspeicher eröffnen	173
4.4.4	Ereignisinformationen	174
4.4.5	Einsatzinformationen	182
4.4.6	Informationen verarbeiten und Wissen managen	187
4.4.7	Dashboard	189
4.5	Analyse und Beurteilung	193
4.6	Zeitstrahl und Vorhersage	198
4.7	Entscheiden	204
4.7.1	Entscheidungen formulieren	206
4.7.2	Strategieentwicklung	209
4.7.3	Ziel entwickeln	213
4.7.4	Optionen entwickeln und vergleichen	216
4.7.5	Strategien formulieren	219
4.8	Maßnahmen planen und nachverfolgen	223
4.9	Aufträge erteilen	228
4.10	Lagebesprechung und Arbeitsphasen	231
4.10.1	Generische Klarliste für Lagebesprechungen und Entscheidungen	239
4.10.2	Innehalten	244
4.10.3	Führen durch Fragen	245
5	Führungssystem auf fachliche Anforderungen ausrichten	249
5.1	Architektur des Führungssystems auf mögliche Ereignisse ausrichten	253
5.2	Szenarien definieren	257
5.3	Anforderungen erheben und fachliche Leistungsfähigkeit festlegen	261

5.4	Entwicklung und Weiterentwicklung	266
5.5	Mehrwert für Entscheiden und Vorbereitung	267
5.6	Strategischer Mehrwert	268
6	Stabsarbeit evaluieren	270
6.1	Ansatz und Anforderungen	270
6.2	Methodik	276
6.3	Beurteilungsverfahren Erfolg der Stabsarbeit (BV-EdS)	279
6.4	Beobachtungsleitfaden für das Funktionieren des Stabes und das Vorgehen von Führungspersonen	285
6.4.1	Evaluation: Vorhaltung der Führungsunit und systematische Einsatzvorbereitung	287
6.4.2	Evaluation Funktionieren des Stabes und Handlungsweise der Führungspersonen	294
6.4.3	Ergebnis der Arbeit des Stabes	297
6.4.4	Zusammenfassende Beurteilung	298
6.5	Beurteilungsleitfaden für Führungsleistungen und Einsätze	298
6.5.1	Vorgehen	299
6.5.2	Führungsleistungen	301
6.5.3	Einsatzresultate	302
6.5.4	Maßstab für Einsatzergebnisse	302
6.5.5	Gütegrade der Führungsleistung	304
7	Schlusswort und Ausblick	306
7.1	Implikationen für den Bevölkerungsschutz	308
7.2	Professionalisierung durch Spezialisierung	314
7.3	Epilog	315
	Literaturverzeichnis	316