

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	9
Tabellenverzeichnis.....	11
Rahmungen und Leitideen des Handbuchs.....	13
I. Betriebliche Weiterbildung – eine einführende interdisziplinäre Perspektive	23
<i>Christine Zeuner</i>	
Bildung	25
<i>Ines Langemeyer</i>	
Kompetenz und ihre Grundlagen – differenzierte Perspektiven für die Weiterbildungsforschung.....	41
<i>Daniela Holzer</i>	
Kritische Erwachsenenbildung	52
<i>Heiko Hoßfeld</i>	
Beschäftigung und Nachhaltigkeit: Die Rolle der Personalentwicklung in der sozial-ökologischen Transformation.....	65
<i>Mario Patuzzi</i>	
Berufllichkeit und Berufsbildung der Zukunft. Herausforderungen der doppelten Transformation und neue Regulierungsbedarfe.....	78
<i>Bernd Käplinger</i>	
Theoretische Zugänge zu Betrieblicher Weiterbildung zwischen Staat, Betrieben und Individuen	93
<i>Bernd Käplinger & Frauke Bilger</i>	
Statistische Erfassungen zu Betrieblicher Weiterbildung	104
	5

Inhaltsverzeichnis

Karin Büchter

Betriebliche Weiterbildung – die kurze Phase eines Politikfeldes – über Politikwidrigkeit und depolitisierende Effekte. 117

Tom Kehrbaum & Kilian Krumm

Die Politisierung beruflicher Bildung nach John Dewey. 132

II. Betriebliche Weiterbildung – Einordnungen in ein Konzept industrieller Beziehungen. 147

Martin Allespach & Ramona Buske

Arbeit und Bildung – Theoretische Grundlagen für eine emanzipatorische Weiterbildungspraxis. 149

Jana Wienberg

Resonanz statt Resignation – Mitbestimmung und resonante Arbeitsbeziehungen in Zeiten der Transformation. 162

Anke Grotlüschen & Claudia Kulmus

Alles, was mich im Beruf weiterbringt. Interessen im Bereich der beruflichen Weiterbildung. 175

Rolf Schmucker & Robert Sinopoli

Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten als Kriterien »Guter Arbeit« – Befunde des DGB-Index Gute Arbeit. 189

Martin Allespach & Tom Kehrbaum

Gewerkschaftliche Bildungsarbeit als Teilgebiet der betrieblichen und beruflichen Weiterbildung. 203

Lutz Eduard Fäßbender

Wie erfolgreiche Weiterbildung im Betrieb zur Integration von migrantischen Beschäftigten und zur Integration von Weiterbildungsmittel:innen führen kann – Ein Praxisbeispiel. 217

Christopher Franke & Manuel Rühle

Gute Weiterbildung im Betrieb – Ein Handlungsfeld für betriebliche Interessenvertretungen. 229

Richard Rohnert

Gemeinsam lernen – gemeinsam handeln. Lernerfahrungen aus dem Projekt: »Die IG Metall vom Betrieb aus denken« – Perspektiven aus der Praxis. 243

Inhaltsverzeichnis

<i>Rita Meyer & Maren Baumhauer</i> Herausforderungen und Gestaltungsansätze in betrieblichen Bildungs- und Lernortkooperationen unter den Bedingungen digitaler Transformation	257
III. Themen der Betrieblichen Weiterbildung	271
<i>Matthias Rohs & Florian Wolff</i> Digitalisierung der Betrieblichen Weiterbildung	273
<i>Matthias Rohs & Florian Wolff</i> Digitalisierung der Arbeit als Herausforderung Betrieblicher Weiterbildung	284
<i>Peter Dehnbostel</i> Stärkung der Betrieblichen Weiterbildung durch digital basierte Lernorte, Lernräume und Lernarchitekturen	295
<i>Annegret Bolte & Judith Neumer</i> Erfahrungsbasiertes Kontextwissen bei digital vernetzter Arbeit	308
<i>Annegret Bolte & Judith Neumer</i> Erfahrungsbasiertes Kontextwissen im Prozess der Arbeit erlernen – Anforderungen an lernförderliche Arbeitsgestaltung	323
<i>Martin Reuter</i> Qualitätsentwicklung in Weiterbildungsorganisationen – historische Entwicklungen, Managementsysteme und aktuelle Perspektiven	337
<i>Rosemarie Klein & Gerhard Reutter</i> Arbeitsorientierte Grundbildung – ein relativ junger Teil beruflich-betrieblicher Weiterbildung	349
<i>Halit Öztürk & Eva Humt</i> Diversitätsorientierte Personalentwicklung: Zwischen Potenzialorientierung und Bildungsgerechtigkeit	363
<i>Roman Jaich</i> Weiterbildungsmotoren – ein neuer Schub für die Betriebliche Weiterbildung	375

Inhaltsverzeichnis

<i>Lena Heidemann</i>	
Bildungsurlaub. Bildungsfreistellung. Bildungszeit. – eine Betrachtung im Kontext der Betrieblichen Weiterbildung	386
IV. Rechtliche und tarifliche Aspekte der Betrieblichen Weiterbildung	399
<i>Philipp B. Donath & Andreas Engelmann</i>	
Rechtliche Grundlagen der Betrieblichen Weiterbildung	401
<i>Reinhard Bahnmüller</i>	
Weiterbildung als Gegenstand der Tarifpolitik: Formen, Effekte und aktuelle Entwicklungen	417
V. Didaktik des beruflichen Lernens in der Betrieblichen Weiterbildung	433
<i>Martin Allespach</i>	
Weiterbildungsplanung als Aushandlungsprozess	435
<i>Wiltrud Gieseke</i>	
Bildungswissenschaftliche Positionierung und Stärkung des Individuums in der Betrieblichen Weiterbildung	448
<i>Franz Kaiser</i>	
Themenzentrierte Interaktion als lebendiges Lernen in der Weiterbildung. Ein gruppendifnamischer Ansatz mit ethischer Grundlage	461
<i>Christiane Schiersmann & Marcus B. Hausner</i>	
Mit Kollegialer Beratung komplexe Situationen gemeinsam meistern – ein selbstorganisiertes betriebsbezogenes Lernformat	477
<i>Clinton Enoch</i>	
Beratung im Betrieb	492
<i>Hoai Num Huynh, Uwe Elsholz & Martina Thomas</i>	
Die Rolle betrieblicher Weiterbildungsmentor:innen zur Erhöhung der Bildungsbeteiligung aus subjektwissenschaftlicher Perspektive	505
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	517