

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	9
Tabellenverzeichnis	11
Rahmungen und Leitideen des Handbuchs.	13
 I. Betriebliche Weiterbildung – eine einführende interdisziplinäre Perspektive	 23
 <i>Christine Zeuner</i> Bildung	 25
 <i>Ines Langemeyer</i> Kompetenz und ihre Grundlagen – differenzierte Perspektiven für die Weiterbildungsforschung.	 41
 <i>Daniela Holzer</i> Kritische Erwachsenenbildung	 52
 <i>Heiko Hoßfeld</i> Beschäftigung und Nachhaltigkeit: Die Rolle der Personalentwicklung in der sozial-ökologischen Transformation.	 65
 <i>Mario Patuzzi</i> Beruflichkeit und Berufsbildung der Zukunft. Herausforderungen der doppelten Transformation und neue Regulierungsbedarfe.	 78
 <i>Bernd Kämpf</i> Theoretische Zugänge zu Betrieblicher Weiterbildung zwischen Staat, Betrieben und Individuen	 93
 <i>Bernd Kämpf & Frauke Bilger</i> Statistische Erfassungen zu Betrieblicher Weiterbildung	 104
	5

Inhaltsverzeichnis

Karin Büchter
Betriebliche Weiterbildung – die kurze Phase eines Politikfeldes –
über Politikwidrigkeit und depolitisierende Effekte. 117

Tom Kehrbaum & Kilian Krumm
Die Politisierung beruflicher Bildung nach John Dewey. 132

**II. Betriebliche Weiterbildung – Einordnungen in ein Konzept
industrieller Beziehungen. 147**

Martin Allespach & Ramona Buske
Arbeit und Bildung – Theoretische Grundlagen für eine
emanzipatorische Weiterbildungspraxis 149

Jana Wienberg
Resonanz statt Resignation – Mitbestimmung und resonante
Arbeitsbeziehungen in Zeiten der Transformation 162

Anke Grotlüschen & Claudia Kulmus
Alles, was mich im Beruf weiterbringt. Interessen im Bereich der
beruflichen Weiterbildung. 175

Rolf Schmucker & Robert Sinopoli
Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten als Kriterien »Guter
Arbeit« – Befunde des DGB-Index Gute Arbeit. 189

Martin Allespach & Tom Kehrbaum
Gewerkschaftliche Bildungsarbeit als Teilgebiet der betrieblichen und
beruflichen Weiterbildung. 203

Lutz Eduard Faßbender
Wie erfolgreiche Weiterbildung im Betrieb zur Integration
von migrantischen Beschäftigten und zur Integration von
Weiterbildungsmentor:innen führen kann – Ein Praxisbeispiel 217

Christopher Franke & Manuel Rühle
Gute Weiterbildung im Betrieb – Ein Handlungsfeld für betriebliche
Interessenvertretungen. 229

Richard Rohnert
Gemeinsam lernen – gemeinsam handeln. Lernerfahrungen aus dem Projekt:
»Die IG Metall vom Betrieb aus denken« – Perspektiven aus der Praxis . . 243

<i>Rita Meyer & Maren Baumhauer</i> Herausforderungen und Gestaltungsansätze in betrieblichen Bildungs- und Lernortkooperationen unter den Bedingungen digitaler Transformation	257
III. Themen der Betrieblichen Weiterbildung.....	271
<i>Matthias Rohs & Florian Wolff</i> Digitalisierung der Betrieblichen Weiterbildung	273
<i>Matthias Rohs & Florian Wolff</i> Digitalisierung der Arbeit als Herausforderung Betrieblicher Weiterbildung	284
<i>Peter Dehnbostel</i> Stärkung der Betrieblichen Weiterbildung durch digital basierte Lernorte, Lernräume und Lernarchitekturen	295
<i>Annegret Bolte & Judith Neumer</i> Erfahrungsbasiertes Kontextwissen bei digital vernetzter Arbeit	308
<i>Annegret Bolte & Judith Neumer</i> Erfahrungsbasiertes Kontextwissen im Prozess der Arbeit erlernen – Anforderungen an lernförderliche Arbeitsgestaltung	323
<i>Martin Reuter</i> Qualitätsentwicklung in Weiterbildungsorganisationen – historische Entwicklungen, Managementsysteme und aktuelle Perspektiven	337
<i>Rosemarie Klein & Gerhard Reutter</i> Arbeitsorientierte Grundbildung – ein relativ junger Teil beruflich-betrieblicher Weiterbildung	349
<i>Halit Öztürk & Eva Humt</i> Diversitätsorientierte Personalentwicklung: Zwischen Potenzialorientierung und Bildungsgerechtigkeit	363
<i>Roman Jaich</i> Weiterbildungsmentoren – ein neuer Schub für die Betriebliche Weiterbildung	375

Inhaltsverzeichnis

Lena Heidemann

Bildungsurlaub. Bildungsfreistellung. Bildungszeit. – eine Betrachtung
im Kontext der Betrieblichen Weiterbildung 386

**IV. Rechtliche und tarifliche Aspekte der Betrieblichen
Weiterbildung 399**

Philipp B. Donath & Andreas Engelmann

Rechtliche Grundlagen der Betrieblichen Weiterbildung 401

Reinhard Bahn Müller

Weiterbildung als Gegenstand der Tarifpolitik: Formen, Effekte und
aktuelle Entwicklungen 417

**V. Didaktik des beruflichen Lernens in der Betrieblichen
Weiterbildung 433**

Martin Allespach

Weiterbildungsplanung als Aushandlungsprozess 435

Wiltrud Gieseke

Bildungswissenschaftliche Positionierung und Stärkung des
Individuums in der Betrieblichen Weiterbildung 448

Franz Kaiser

Themenzentrierte Interaktion als lebendiges Lernen in der Weiter-
bildung. Ein gruppendynamischer Ansatz mit ethischer Grundlage 461

Christiane Schiersmann & Marcus B. Hausner

Mit Kollegialer Beratung komplexe Situationen gemeinsam meistern –
ein selbstorganisiertes betriebsbezogenes Lernformat. 477

Clinton Enoch

Beratung im Betrieb 492

Hoai Num Huynh, Uwe Elsholz & Martina Thomas

Die Rolle betrieblicher Weiterbildungsmentor:innen zur Erhöhung
der Bildungsbeteiligung aus subjektwissenschaftlicher Perspektive 505

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 517