

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Vorwort zur 7. Auflage.....	6
Abkürzungsverzeichnis	12
1. Voraussetzungen der Errichtung einer JAV.....	14
2. Größe und Zusammensetzung der JAV	16
3. Wahl der JAV.....	17
3.1 Zeitpunkt der Wahl.....	17
3.2 Wahlberechtigung und Wählbarkeit	18
3.3 Allgemeine Wahlgrundsätze	19
3.3.1 Mehrheitswahl.....	19
3.3.2 Verhältniswahl.....	19
3.3.3 Vorschlagsrecht	19
3.3.4 Vereinfachtes Wahlverfahren kraft Gesetzes	20
3.3.5 Normales Wahlverfahren.....	20
3.3.6 Vereinfachtes Wahlverfahren kraft Vereinbarung.....	20
3.4 Vorbereitung und Durchführung der Wahl	21
3.4.1 Bestellung des Wahlvorstands.....	21
3.4.2 Aufgaben des Wahlvorstands.....	22
3.4.2.1 Erstellung der Wählerliste	23
3.4.2.2 Repräsentation des Minderheitsgeschlechts	24
3.4.2.3 Erlass und Aushang des Wahlausschreibens.....	30
3.4.2.4 Verfahren nach Einleitung der Wahl.....	32
3.5 Besonderheiten beim vereinfachten Wahlverfahren	34
3.6 Stimmauszählung und Wahlniederschrift	37
3.7 Einberufung der konstituierenden Sitzung der JAV	37
3.8 Wahlschutz und Wahlkosten	37
3.9 Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl	39
3.10 „Kandidatenwerbung“ für die JAV als wichtige praktische Aufgabe des Betriebsrats	41
4. Amtszeit der JAV und ihrer Mitglieder.....	42
5. Organisation und Geschäftsführung der JAV	44
5.1 Allgemeine Grundsätze	44
5.2 Vorsitzender und Vertreter	45
5.2.1 Wahl.....	45
5.2.2 Aufgaben	45
5.3 Sitzungen der JAV.....	46

5.4	Beschlüsse der JAV.....	53
5.4.1	Beschlussfähigkeit	53
5.4.2	Beschlussfassung.....	53
5.5	Geschäftsordnung.....	55
5.6	Sprechstunden.....	56
5.7	Streitigkeiten.....	57
6.	Aufgaben der JAV	58
6.1	Ermittlung und Verteilung der wahrzunehmenden Aufgaben	58
6.2	Gesetzliche Aufgaben der JAV	60
6.2.1	Antragsrechte	60
6.2.2	Überwachungsrechte.....	61
6.2.2.1	Betriebsverfassungsgesetz	61
6.2.2.2	Berufsbildungsgesetz	61
6.2.2.3	Jugendarbeitsschutzgesetz	64
6.2.2.4	Teilzeit- und Befristungsgesetz.....	64
6.2.2.5	Verordnungen.....	64
6.2.2.6	Tarifverträge	64
6.2.2.7	Betriebsvereinbarungen.....	65
6.2.2.8	Wahrnehmung der Überwachungsrechte	65
6.2.3	Anregungsrechte	65
7.	Rechte der JAV gegenüber dem Betriebsrat	67
7.1	Unterrichtungsrechte	67
7.2	Beratungsrechte	67
7.3	Teilnahme an Betriebsratssitzungen	68
7.4	Stimmrecht	70
7.5	Aussetzung von Betriebsratsbeschlüssen	71
7.6	Teilnahme an Besprechungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.....	72
7.7	Streitigkeiten zwischen JAV und Betriebsrat	72
8.	Zusammenarbeit von JAV und Betriebsrat.....	73
8.1	Generelle Grundsätze	73
8.2	Gemeinsame Arbeitsplanung	73
9.	Handlungsmöglichkeiten von JAV und Betriebsrat im Bereich der betrieblichen Ausbildung.....	76
9.1	Informationen als wichtige Voraussetzungen für eine erfolgreiche JAV- und Betriebsratsarbeit.....	76
9.2	Auswahl der Auszubildenden.....	80
9.2.1	Auswahlrichtlinien beim Einstellungsverfahren.....	81

9.2.2	Assessment-Center bei Auswahl oder Übernahme von Auszubildenden.....	82
9.3	Überwachung der Berufsausbildungsverträge.....	86
9.3.1	Mindestinhalte der Berufsausbildungsverträge	86
9.3.2	Nichtige Vereinbarungen	95
9.4	Überwachung der Berufsausbildung und Einfluss auf deren Ausgestaltung durch Betriebsrat und JAV.....	96
9.4.1	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.....	96
9.4.1.1	Mitbestimmung bei der Durchführung der Berufsbildung.....	97
9.4.1.2	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	97
9.4.2	Kontrolle der Ausbildungsqualität.....	101
9.4.2.1	Qualifikationen des Ausbilders.....	101
9.4.2.2	Weisungsberechtigte Personen des Auszubildenden	103
9.4.2.3	Eignung des Ausbildungsbetriebs.....	104
9.4.3	Aktivitäten des Betriebsrats und der JAV zur Verbesserung der Ausbildungsqualität.....	107
9.4.4	Ausbildungsfremde Tätigkeiten.....	110
9.4.5	Wichtige gesetzliche Pflichten des Ausbildenden.....	111
9.4.5.1	Kostenlose Zurverfügungstellung von Ausbildungsmitteln	111
9.4.5.2	Berufsschule.....	112
9.4.5.3	Charakterliche Förderung.....	113
9.4.5.4	Ausbildungsnachweis	114
9.4.6	Ausbildungsbeauftragte	115
9.4.7	Verhalten von JAV und Betriebsrat bei Problemen mit dem Ausbilder.....	116
9.4.8	Schulungsmaßnahmen für Auszubildende.....	119
9.4.8.1	Besondere Anforderungen bei Einführung neuer Technik	120
9.4.8.2	Befragung der Auszubildenden zum Ablauf der Schulungsmaßnahmen	120
9.4.9	Sonderfall: Praktikum	121
9.5	Beurteilungssysteme für Auszubildende	125
9.5.1	Reichweite der Mitbestimmung bei Beurteilungssystemen	125
9.5.2	Typische Beurteilungsfehler.....	126
9.5.3	Kriterien eines guten Beurteilungssystems.....	127
9.5.4	Checkliste: Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zum Beurteilungssystem	128
9.5.5	Lernzielkontrollen.....	130
9.5.5.1	Vorteile von Lernzielkontrollen.....	131
9.5.5.2	Bogen zur Lernzielkontrolle.....	132
9.6	Fragebogenaktionen durch die JAV.....	134

9.6.1	Planungs- und Vorbereitungsphase.....	134
9.6.2	Durchführungsphase	136
9.6.3	Umsetzungsphase	139
9.7	Übernahme der Auszubildenden in ein Arbeitsverhältnis	139
9.7.1	Regelmäßiges Ende des Ausbildungsverhältnisses nach dem BBiG und Formen der Übernahme.....	139
9.7.2	Rahmenbedingungen für die befristete Übernahme oder die Übernahme in (befristete) Teilzeit.....	141
9.7.3	Möglichkeiten der Befristung des Arbeitsverhältnisses.....	142
9.7.3.1	Sachgrundlose Befristungen	142
9.7.3.2	Sachgrundbefristungen.....	143
9.7.4	Erfordernis der Information von JAV und Betriebsrat	144
9.7.5	Gemeinsame Vorgehensweise von JAV und Betriebsrat zur Übernahme von Auszubildenden.....	145
9.7.5.1	Vorschläge zur Kostensenkung	146
9.7.5.2	Einsatz der Mitbestimmungsrechte im Rahmen der Übernahme-Erörterungen	149
9.7.5.3	Stellenausschreibungen.....	150
9.7.5.4	Beschwerderecht der Auszubildenden.....	150
9.7.6	Strategieplanung der JAV zur Übernahme von Auszubildenden.....	151
9.7.7	Betriebsvereinbarung zur Übernahme von Auszubildenden....	152
9.7.8	Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit.....	154
9.8.1	Einfaches und qualifiziertes Zeugnis.....	155
9.8.2	Wesentliche Grundsätze der Zeugniserteilung	155
9.8.3	Verschlüsselungstechniken.....	157
9.8.4	Inhalte und Gliederung eines Ausbildungszeugnisses	158
9.8.5	Muster eines qualifizierten Ausbildungszeugnisses	160
10.	Rechtsstellung der JAV-Mitglieder	161
10.1	Ehrenamtliche Tätigkeit.....	161
10.2	Tätigkeits- und Entgeltschutz.....	161
10.3	Schulungs- und Bildungsveranstaltungen.....	161
10.4	Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	162
10.5	Geheimhaltungspflicht.....	162
10.6	Allgemeine Verhaltenspflichten	163
11.	Besondere Schutzvorschriften zu Gunsten der JAV-Mitglieder	164
11.1	Kündigungsschutz	164
11.1.1	Ordentliche Kündigung	164

11.1.2	Außerordentliche Kündigung	164
11.1.3	Ersatzmitglieder.....	165
11.2	Versetzung.....	165
11.3	Übernahmeanspruch von JAV-Mitgliedern nach § 78a BetrVG.....	166
12.	Jugend- und Auszubildendenversammlungen.....	174
12.1	Einberufung.....	174
12.2	Zeitpunkt und Ort.....	176
12.3	Teilnahmeberechtigte	177
12.4	Themen.....	177
12.5	Durchführung der Versammlung	178
12.6	Kosten	179
12.7	Streitigkeiten.....	180
12.8	Nachbetrachtung durch die JAV	180
12.9	Checkliste: Vorbereitung und Ablauf der JA-Versammlung.....	180
13.	Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	182
13.1	Bedeutung und Funktion.....	182
13.2	Voraussetzungen der Errichtung.....	182
13.3	Zusammensetzung.....	182
13.4	Amtszeit.....	183
13.5	Zuständigkeit	183
13.6	Geschäftsführung	183
13.7	Stimmengewichtung.....	184
13.8	Rechtsstellung der Mitglieder	185
14.	Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	186
Literaturverzeichnis.....		188
Stichwortverzeichnis.....		189