

Inhalt

Einleitung	9
LÜGE #1 Den Menschen ist wichtig, in welchem Unternehmen sie arbeiten	15
LÜGE #2 Der beste Plan gewinnt	43
LÜGE #3 Die besten Unternehmen kaskadieren Ziele	63
LÜGE #4 Die besten Mitarbeiter sind vielseitig	91
LÜGE #5 Menschen brauchen Feedback	121
LÜGE #6 Menschen können andere zuverlässig bewerten	151
LÜGE #7 Menschen haben Potenzial	183
LÜGE #8 Work-Life-Balance ist das Wichtigste	203
LÜGE #9 Führungskompetenz lässt sich klar definieren	231
Wahrheiten	263
Anhang A: Die ADPRI Global Study of Engagement	265
Anhang B: Sieben Dinge, die wir bei Cisco mit Sicherheit wissen	275
Danksagung	291
Über die Autoren	295
Anmerkungen	297