

Inhaltsverzeichnis

Teil I Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG).....	13
1. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (Übersicht).....	13
2. Zweck des Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	18
2.1 Das Initiativrecht des Betriebsrats.....	19
2.2 Begrenzung des Initiativrechts des Betriebsrats.....	19
2.2.1 Begrenzung aus § 87 Abs. 1 BetrVG selbst.....	19
2.2.2 Begrenzung aus dem Zweck einzelner Mitbestimmungsrechte.....	20
2.3 Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen.....	21
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. BetrVG bei kollektiven Tatbeständen	23
4. Eilfälle und Notfälle	26
5. Die Wahrnehmung der Mitbestimmung durch den Betriebsrat.....	28
5.1 Beschluss des Betriebsrats notwendig	28
5.2 Bei Ablehnung Begründung notwendig?.....	31
5.3 Zustimmung im Einzelfall	32
5.4 Bei Dauertatbeständen: Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede	32
5.4.1 Gemeinsamkeiten und Unterschiede	33
5.4.2 Die Nachwirkung der Betriebsvereinbarung und der Regelungsabrede.....	35
5.4.2.1 Der Regelfall einer Nachwirkung	35
5.4.2.2 Trotz Zuständigkeit der Einigungsstelle keine Nachwirkung	35
5.4.2.3 Trotz Erwingbarkeit der Betriebsvereinbarung in Sonderfällen keine Nachwirkung.....	36
5.4.2.4 Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung und Nachwirkung	36
5.4.2.5 Nachwirkung bei freiwilligen Leistungen	37
5.4.2.6 Und die Regelungsabrede – wirkt sie nach einer Kündigung nach?	38

5.4.3	Vorteil der Betriebsvereinbarung und Vorteil der Regelungsabrede	39
5.4.4	Und wenn es nicht weitergeht: Einigungsstelle	41
5.4.5	Die Mitbestimmung beim erstmals gewählten Betriebsrat	42
5.5	Anspruch auf Abschluss und Durchführung einer Betriebsvereinbarung	43
5.6	Wann ist die Mitbestimmung auszuüben?	44
6.	Die Betriebsvereinbarung – Zulässigkeit und Grenzen	46
6.1	Tarifvorrang	46
6.2	Kollision mit Zuständigkeit von Gesamt- oder Konzernbetriebsrat.....	47
6.3	Verstoß gegen den Grundsatz der Billigkeit, § 75 BetrVG	48
7.	Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten	49
7.1	Streitentscheidung durch die Arbeitsgerichte	49
7.1.1	Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren zur Sicherung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.....	49
7.1.2	Fälle der Klärung von Mitbestimmungsrechten im Beschlussverfahren	50
7.1.2.1	Streit, ob ein Mitbestimmungsrecht besteht	50
7.1.2.2	Streit, wer für die Regelung zuständig ist.	50
7.2	Streitentscheidung über die Einigungsstelle	51
7.3	Einseitige Maßnahmen des Arbeitgebers ohne Zustimmung des Arbeitgebers	52
7.4	Grober Verstoß des Arbeitgebers und Sicherstellung künftigen rechtmäßigen Verhaltens	55
7.5	Verhältnis des § 23 Abs. 3 BetrVG zum Unterlassungs- anspruch nach § 2 Abs. 1 BetrVG.....	57
8.	Individualarbeitsrecht und Verstoß gegen Mitbestimmungs- rechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG.....	58
9.	Individualarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung – was gilt?.....	62
9.1	Das Günstigkeitsprinzip.....	62
9.2	Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Betriebsvereinbarung	63
9.3	Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Regelungsabrede?.....	64

10. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats	
nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG – Vorrang von Gesetzen	
und Tarifverträgen	65
10.1 Einschränkung durch Gesetz	65
10.2 Einschränkung durch Verwaltungsakt	67
10.3 Einschränkung durch Tarifvertrag.....	67
10.3.1 Tarifbindung des Arbeitgebers.....	68
10.3.2 Abschließende und zwingende Wirkung der tarifvertraglichen Regelung	68
10.3.3 Nachwirkender Tarifvertrag und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG	69
10.3.4 Tarifvertrag und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	70
10.3.5 Betriebsvereinbarung und nachträgliche Tarif- bindung bzw. nachträgliche gesetzlicher Regelung.....	71
10.4 Einschränkung durch den Tarifvorrang des § 77 Abs. 3 BetrVG?	72
10.4.1 Bedeutung des § 77 Abs. 3 BetrVG	72
10.4.2 Tarifüblichkeit reicht aus	73
10.4.3 Arbeitgeberbetrieb und Geltungsbereich des Tarifvertrages	74
10.4.4 Bezugnahmeklausel nicht ausreichend	74
10.4.5 Tarifvertrag und trotzdem Betriebsvereinbarung	74
10.4.6 Tarifvertrag und Öffnungsklausel.....	75
10.4.7 § 77 Abs. 3 BetrVG nur für Betriebsvereinbarungen.....	75
10.4.8 Verhältnis § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG.....	76
10.4.9 Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung?	77
10.4.10 Verstoß gegen § 77 Abs. 3 BetrVG und grober Verstoß nach § 23 BetrVG.....	78
11. Wer ist zuständig? Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat?	80
11.1 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats kraft Beauftragung, § 50 Abs. 2 S. 1 BetrVG	80
11.2 Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, § 50 Abs. 1 S. 1 BetrVG.....	81
11.3 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrat für betriebsratslose Betriebe, § 50 Abs. 1 2. HS BetrVG	83
12. Einigungsstelle – kurze Darstellung.....	85
12.1 Die Besetzung der Einigungsstelle.....	85

12.1.1	Der Vorsitzende der Einigungsstelle	85
12.1.2	Die Beisitzer der Einigungsstelle	86
12.2	Voraussetzung für die „Anrufung“ der Einigungsstelle	86
12.3	Verfahrensgrundsätze	88
12.3.1	Nur Präsenzitzung	88
12.3.2	Ordnungsgemäße Ladung	88
12.3.3	Gewährung rechtlichen Gehörs.....	88
12.3.4	Beschlussfassung aufgrund nichtöffentlicher mündlicher Beratung.....	89
12.3.5	Entscheidungen über Befangenheitsanträge.....	89
12.4	Das Verfahren der Einigungsstelle	89
12.5	Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit des Beschlusses der Einigungsstelle	91
12.6	Kosten der Einigungsstelle	92

**Teil II Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen
Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 – 13 BetrVG) dargestellt
an Fallbeispielen** 94

1.	Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG).....	94
1.1	Gegenstand der Mitbestimmung.....	94
1.2	Arbeits- und Verhaltenskontrollen	98
1.3	Rauch- und Alkoholverbot	109
1.4	Radiohören am Arbeitsplatz.....	111
1.5	Betriebsbuße – Abmahnung.....	113
1.6	Arbeits- und Dienstkleidung.....	115
1.7	Pkw-Nutzung, Parkplatznutzung, Dienstreiseordnung	117
1.8	Maßnahmen bei Fehlzeiten	118
1.9	Betriebliches Eingliederungsmanagement.....	120
1.10	Beschwerdestelle nach § 13 AGG.....	122
1.11	Meldestelle nach § 12 HinSchG	123
1.12	Mitarbeiterjahresgespräche	123
2.	Beginn und Ende der Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG).....	124
2.1	Allgemeines.....	124
2.2	Schichtarbeit – Dienstpläne	130
2.3	Roulierendes System.....	134

2.4	Teilzeitarbeit	134
2.5	Gleitzeit.....	136
2.6	Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst.....	138
2.7	Umkleidezeit als Arbeitszeit	138
3.	Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG).....	141
3.1	Betriebsübliche Arbeitszeit.....	141
3.2	Überstunden.....	142
3.3	Kurzarbeit.....	148
4.	Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)	150
5.	Urlaubsgrundsätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG).....	152
6.	Technische Kontrolleinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)	155
6.1	Sinn des Mitbestimmungsrechts	155
6.2	Technische Einrichtung.....	155
6.3	Telefondatenerfassungsanlage	165
6.4	Überwachung der Leistungen einer Gruppe von Arbeitnehmern	167
6.5	Einführung eines Zeiterfassungsgeräts	169
6.6	Überwachung mittels Videokamera.....	170
6.7	Einsatz einer (Standort)-Software	171
7.	Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG).....	174
7.1	Schutzbekleidung	175
7.2	Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation und Unterweisung der Arbeitnehmer	175
7.3	Ausgleich von Nacharbeit	177
7.4	Ausgestaltung eines Großraumbüros.....	178
7.5	Sicherheitsanweisungen	178
7.6	Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Gesundheitsschutzes	179
7.7	Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit.....	180
7.8	Aufbau einer Aufbau- und Ablauforganisation	181
7.9	Mitbestimmung über die personelle Mindestbesetzung auf Krankenhausstationen	182
7.10	Einrichtung eines Arbeitsschutzausschusses	184
7.11	Erstellung eines Coronakonzepts im Krankenhaus	184
8.	Soziale Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG)	186
9.	Werkswohnung (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG)	191

10. Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)	194
10.1 Allgemeines.....	194
10.2 Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen	208
10.3 Zulagen	212
10.4 Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile	212
10.5 Außertarifliche Angestellte	219
10.6 Leistungsabhängige Vergütung.....	221
10.7 Trinkgelder	223
10.8 Gewährung von Zeitgutschriften für Samstagarbeit.....	224
11. Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG).....	226
11.1 Akkordsätze.....	226
11.2 Vergleichbare, leistungsbezogene Entgelte.....	227
12. Betriebliches Vorschlagwesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG).....	232
13. Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)	235
14. Mobiles Arbeiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG)	236
Literaturverzeichnis	238
Stichwortverzeichnis	240