

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil I Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b>	
<b>(§ 87 Abs. 1 BetrVG).....</b>	<b>13</b>
<b>1. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (Übersicht).....</b>	<b>13</b>
<b>2. Zweck des Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG .....</b>	<b>18</b>
2.1 Das Initiativrecht des Betriebsrats.....	19
2.2 Begrenzung des Initiativrechts des Betriebsrats.....	19
2.2.1 Begrenzung aus § 87 Abs. 1 BetrVG selbst.....	19
2.2.2 Begrenzung aus dem Zweck einzelner Mitbestimmungsrechte .....	20
2.3 Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen.....	21
<b>3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. BetrVG bei kollektiven Tatbeständen .....</b>	<b>23</b>
<b>4. Eilfälle und Notfälle .....</b>	<b>26</b>
<b>5. Die Wahrnehmung der Mitbestimmung durch den Betriebsrat.....</b>	<b>28</b>
5.1 Beschluss des Betriebsrats notwendig .....	28
5.2 Bei Ablehnung Begründung notwendig?.....	31
5.3 Zustimmung im Einzelfall .....	32
5.4 Bei Dauertatbeständen: Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede .....	32
5.4.1 Gemeinsamkeiten und Unterschiede .....	33
5.4.2 Die Nachwirkung der Betriebsvereinbarung und der Regelungsabrede.....	35
5.4.2.1 Der Regelfall einer Nachwirkung .....	35
5.4.2.2 Trotz Zuständigkeit der Einigungsstelle keine Nachwirkung .....	35
5.4.2.3 Trotz Erwingbarkeit der Betriebsvereinbarung in Sonderfällen keine Nachwirkung.....	36
5.4.2.4 Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung und Nachwirkung .....	36
5.4.2.5 Nachwirkung bei freiwilligen Leistungen .....	37
5.4.2.6 Und die Regelungsabrede – wirkt sie nach einer Kündigung nach? .....	38

5.4.3	Vorteil der Betriebsvereinbarung und Vorteil der Regelungsabrede .....	39
5.4.4	Und wenn es nicht weitergeht: Einigungsstelle .....	41
5.4.5	Die Mitbestimmung beim erstmals gewählten Betriebsrat .....	42
5.5	Anspruch auf Abschluss und Durchführung einer Betriebsvereinbarung .....	43
5.6	Wann ist die Mitbestimmung auszuüben? .....	44
<b>6.</b>	<b>Die Betriebsvereinbarung – Zulässigkeit und Grenzen .....</b>	<b>46</b>
6.1	Tarifvorrang .....	46
6.2	Kollision mit Zuständigkeit von Gesamt- oder Konzernbetriebsrat .....	47
6.3	Verstoß gegen den Grundsatz der Billigkeit, § 75 BetrVG .....	48
<b>7.</b>	<b>Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts des   Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>49</b>
7.1	Streitentscheidung durch die Arbeitsgerichte .....	49
7.1.1	Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren zur Sicherung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	49
7.1.2	Fälle der Klärung von Mitbestimmungsrechten im Beschlussverfahren .....	50
7.1.2.1	Streit, ob ein Mitbestimmungsrecht besteht .....	50
7.1.2.2	Streit, wer für die Regelung zuständig ist. ....	50
7.2	Streitentscheidung über die Einigungsstelle .....	51
7.3	Einseitige Maßnahmen des Arbeitgebers ohne Zustimmung des Arbeitgebers .....	52
7.4	Grober Verstoß des Arbeitgebers und Sicherstellung künftigen rechtmäßigen Verhaltens .....	55
7.5	Verhältnis des § 23 Abs. 3 BetrVG zum Unterlassungs- anspruch nach § 2 Abs. 1 BetrVG .....	57
<b>8.</b>	<b>Individualarbeitsrecht und Verstoß gegen Mitbestimmungs-   rechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG .....</b>	<b>58</b>
<b>9.</b>	<b>Individualarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung – was gilt? .....</b>	<b>62</b>
9.1	Das Günstigkeitsprinzip .....	62
9.2	Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Betriebsvereinbarung .....	63
9.3	Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Regelungsabrede? .....	64

<b>10. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG – Vorrang von Gesetzen und Tarifverträgen .....</b>	<b>65</b>
10.1 Einschränkung durch Gesetz .....	65
10.2 Einschränkung durch Verwaltungsakt .....	67
10.3 Einschränkung durch Tarifvertrag.....	67
10.3.1 Tarifbindung des Arbeitgebers.....	68
10.3.2 Abschließende und zwingende Wirkung der tarifvertraglichen Regelung .....	68
10.3.3 Nachwirkender Tarifvertrag und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG .....	69
10.3.4 Tarifvertrag und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	70
10.3.5 Betriebsvereinbarung und nachträgliche Tarifbindung bzw. nachträgliche gesetzlicher Regelung.....	71
10.4 Einschränkung durch den Tarifvorrang des § 77 Abs. 3 BetrVG? .....	72
10.4.1 Bedeutung des § 77 Abs. 3 BetrVG .....	72
10.4.2 Tarifüblichkeit reicht aus .....	73
10.4.3 Arbeitgeberbetrieb und Geltungsbereich des Tarifvertrages .....	74
10.4.4 Bezugnahme Klausel nicht ausreichend .....	74
10.4.5 Tarifvertrag und trotzdem Betriebsvereinbarung.....	74
10.4.6 Tarifvertrag und Öffnungsklausel.....	75
10.4.7 § 77 Abs. 3 BetrVG nur für Betriebsvereinbarungen.....	75
10.4.8 Verhältnis § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG.....	76
10.4.9 Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung? .....	77
10.4.10 Verstoß gegen § 77 Abs. 3 BetrVG und grober Verstoß nach § 23 BetrVG.....	78
<b>11. Wer ist zuständig? Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat? .....</b>	<b>80</b>
11.1 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats kraft Beauftragung, § 50 Abs. 2 S. 1 BetrVG .....	80
11.2 Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, § 50 Abs. 1 S. 1 BetrVG .....	81
11.3 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrat für betriebsratslose Betriebe, § 50 Abs. 1 2. HS BetrVG .....	83
<b>12. Einigungsstelle – kurze Darstellung .....</b>	<b>85</b>
12.1 Die Besetzung der Einigungsstelle.....	85

12.1.1	Der Vorsitzende der Einigungsstelle .....	85
12.1.2	Die Beisitzer der Einigungsstelle .....	86
12.2	Voraussetzung für die „Anrufung“ der Einigungsstelle .....	86
12.3	Verfahrensgrundsätze .....	88
12.3.1	Nur Präsenzsitzung .....	88
12.3.2	Ornungsgemäße Ladung .....	88
12.3.3	Gewährung rechtlichen Gehörs.....	88
12.3.4	Beschlussfassung aufgrund nichtöffentlicher mündlicher Beratung.....	89
12.3.5	Entscheidungen über Befangenheitsanträge.....	89
12.4	Das Verfahren der Einigungsstelle .....	89
12.5	Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit des Beschlusses der Einigungsstelle.....	91
12.6	Kosten der Einigungsstelle .....	92

**Teil II Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen  
Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 – 13 BetrVG) dargestellt  
an Fallbeispielen ..... 94**

<b>1.</b>	<b>Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG).....</b>	<b>94</b>
1.1	Gegenstand der Mitbestimmung.....	94
1.2	Arbeits- und Verhaltenskontrollen .....	98
1.3	Rauch- und Alkoholverbot .....	109
1.4	Radiohören am Arbeitsplatz.....	111
1.5	Betriebsbuße – Abmahnung.....	113
1.6	Arbeits- und Dienstkleidung.....	115
1.7	Pkw-Nutzung, Parkplatznutzung, Dienstreiseordnung .....	117
1.8	Maßnahmen bei Fehlzeiten .....	118
1.9	Betriebliches Eingliederungsmanagement.....	120
1.10	Beschwerdestelle nach § 13 AGG.....	122
1.11	Meldestelle nach § 12 HinSchG.....	123
1.12	Mitarbeiterjahresgespräche .....	123
<b>2.</b>	<b>Beginn und Ende der Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG).....</b>	<b>124</b>
2.1	Allgemeines.....	124
2.2	Schichtarbeit – Dienstpläne .....	130
2.3	Roulierendes System.....	134

2.4	Teilzeitarbeit .....	134
2.5	Gleitzeit.....	136
2.6	Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst.....	138
2.7	Umkleidezeit als Arbeitszeit .....	138
<b>3.</b>	<b>Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit</b> <b>(§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG).....</b>	<b>141</b>
3.1	Betriebsübliche Arbeitszeit.....	141
3.2	Überstunden.....	142
3.3	Kurzarbeit.....	148
<b>4.</b>	<b>Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG) .....</b>	<b>150</b>
<b>5.</b>	<b>Urlaubsgrundsätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG) .....</b>	<b>152</b>
<b>6.</b>	<b>Technische Kontrolleinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) .....</b>	<b>155</b>
6.1	Sinn des Mitbestimmungsrechts .....	155
6.2	Technische Einrichtung.....	155
6.3	Telefondatenerfassungsanlage .....	165
6.4	Überwachung der Leistungen einer Gruppe von Arbeitnehmern .....	167
6.5	Einführung eines Zeiterfassungsgeräts .....	169
6.6	Überwachung mittels Videokamera.....	170
6.7	Einsatz einer (Standort)-Software .....	171
<b>7.</b>	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG).....</b>	<b>174</b>
7.1	Schutzkleidung .....	175
7.2	Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation und Unterweisung der Arbeitnehmer .....	175
7.3	Ausgleich von Nachtarbeit.....	177
7.4	Ausgestaltung eines Großraumbüros.....	178
7.5	Sicherheitsanweisungen .....	178
7.6	Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Gesundheitsschutzes.....	179
7.7	Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit.....	180
7.8	Aufbau einer Aufbau- und Ablauforganisation.....	181
7.9	Mitbestimmung über die personelle Mindestbesetzung auf Krankenhausstationen .....	182
7.10	Einrichtung eines Arbeitsschutzausschusses .....	184
7.11	Erstellung eines Coronakonzepts im Krankenhaus .....	184
<b>8.</b>	<b>Soziale Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG) .....</b>	<b>186</b>
<b>9.</b>	<b>Werkswohnung (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG) .....</b>	<b>191</b>

<b>10. Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)</b>	<b>194</b>
10.1 Allgemeines	194
10.2 Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen	208
10.3 Zulagen	212
10.4 Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile	212
10.5 Außertarifliche Angestellte	219
10.6 Leistungsabhängige Vergütung	221
10.7 Trinkgelder	223
10.8 Gewährung von Zeitgutschriften für Samstagarbeit	224
<b>11. Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG)</b>	<b>226</b>
11.1 Akkordsätze	226
11.2 Vergleichbare, leistungsbezogene Entgelte	227
<b>12. Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG)</b>	<b>232</b>
<b>13. Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)</b>	<b>235</b>
<b>14. Mobiles Arbeiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG)</b>	<b>236</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>238</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>240</b>