

# Inhalt

Einleitung .....	9
Lernziel .....	12
A. Tarifvertrag .....	14
I. Funktion .....	14
II. Rechtliche Grundlagen.....	15
III. Rechtsnatur.....	16
IV. Zustandekommen .....	16
1. Tarifvertragsparteien .....	17
2. Vertragsschluss .....	17
3. Stellvertretung.....	18
4. Form und Bekanntgabe des Tarifvertrages.....	18
5. Fehlerhafter Tarifvertrag.....	20
V. Beendigung des Tarifvertrages .....	21
1. Befristung und Bedingung .....	21
2. Aufhebungs- und Änderungsvertrag .....	22
3. Kündigung und Störung der Geschäftsgrundlage.....	22
4. Wegfall einer Tarifvertragspartei .....	23
VI. Tariffähigkeit .....	24
1. Tarifparteien im Einzelnen .....	24
a) Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	24
b) Einzelne Arbeitgeber .....	29
c) Spitzenorganisationen.....	30
d) Weitere tariffähige Parteien .....	31
2. Rechtsfolgen bei fehlender Tariffähigkeit.....	32
VII. Tarifzuständigkeit .....	32
VIII. Erscheinungsformen .....	33
1. Firmentarifvertrag – Verbandstarifvertrag .....	33
2. Entgelttarifvertrag – Manteltarifvertrag .....	36
3. Ursprungstarifvertrag – Anschlusstarifvertrag.....	36
IX. Inhalt .....	36
1. Normativer Teil .....	37
a) Inhaltsnormen.....	37
b) Abschlussnormen .....	37

c)	Beendigungsnormen.....	38
d)	Betriebsnormen .....	39
e)	Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	40
f)	Normen über gemeinsame Einrichtungen .....	41
g)	Prozessuale Normen .....	41
2.	Schuldrechtlicher Teil .....	42
a)	Durchführungspflicht.....	42
b)	Friedenspflicht .....	42
3.	Praxisrelevante Klauseln.....	44
a)	Ausschlussfristen.....	44
aa)	Einstufige Ausschlussfristen .....	45
bb)	Zweistufige Ausschlussfristen.....	46
b)	Effektivklauseln und ähnliche Klauseln.....	47
c)	Differenzierungsklauseln.....	49
X.	Auslegung des Tarifvertrages .....	51
1.	Normativer Teil .....	51
2.	Schuldrechtlicher Teil .....	53
XI.	Tarifgebundenheit .....	53
1.	Grundsatz.....	53
2.	Ausnahmen .....	55
a)	Allgemeinverbindlicherklärung .....	56
aa)	Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung .....	59
bb)	Umfang der Allgemeinverbindlichkeit.....	60
cc)	Ende der Allgemeinverbindlichkeit.....	60
dd)	Bezugsmöglichkeiten allgemeinverbindlicher Tarifverträge .....	60
b)	Einzelvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	61
c)	Betriebliche Tarifnormen und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen .....	64
d)	Betriebliche Übung .....	64
e)	Umstrukturierung von Betrieben und Unternehmen .....	66
3.	Ende der Tarifbindung .....	68
XII.	Geltungsbereich .....	70
1.	Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien.....	70
2.	Persönlicher Geltungsbereich .....	70

3. Räumlicher Geltungsbereich .....	71
4. Fachlicher Geltungsbereich .....	71
5. Zeitlicher Geltungsbereich .....	72
<b>XIII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....</b>	<b>72</b>
1. Auflösung der Tarifkollision nach § 4a Abs. 2 S. 2 TVG .....	73
2. Bewertung der Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität außerhalb von § 4a TVG .....	76
a) Tarifkonkurrenz .....	77
b) Tarifpluralität .....	78
3. Auswirkungen des § 4a TVG auf das Arbeitskampfrecht.....	78
<b>XIV. Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages .....</b>	<b>79</b>
1. Unmittelbarkeit.....	80
2. Zwingende Wirkung .....	80
3. Günstigkeit.....	81
a) Vergleichsgegenstand .....	82
b) Vergleichsmaßstab .....	83
4. Regelungsmacht der Tarifvertragsparteien.....	83
5. Öffnungsklauseln .....	84
6. Sicherung tarifrechtlicher Rechte .....	85
7. Nachwirkung .....	86
<b>XV. Rechtsschutzmöglichkeiten.....</b>	<b>88</b>
<b>XVI. Checkliste: Wirksamkeit von Tarifverträgen .....</b>	<b>90</b>
<b>B. Arbeitskampf .....</b>	<b>91</b>
I. Begriff.....	91
II. Rechtsgrundlagen .....	92
III. Mittel des Arbeitskampfes .....	93
1. Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite.....	93
2. Kampfmittel auf Arbeitgeberseite .....	95
IV. Arten des Arbeitskampfes .....	95
V. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen .....	97
1. Tarifrechtliche Grenzen.....	97
a) Zulässiges Arbeitskampfziel .....	97
aa) Tarifliche Regelung als Kampfziel .....	97
bb) Tariflich regelbares Kampfziel .....	98
cc) Schranken der Tarifmacht .....	99

b)	Anforderungen an die Kampfparteien.....	99
aa)	Führung durch tariffähige Parteien .....	99
bb)	Außenseiterbeteiligung .....	100
c)	Tarifvertragliche Friedenspflicht .....	102
2.	Allgemeine Grundsätze.....	104
a)	Gebot der Verhältnismäßigkeit .....	104
aa)	Ultima-Ratio-Prinzip.....	104
bb)	Prinzip der Proportionalität .....	105
b)	Gebot der Kampfparität .....	106
c)	Gebot fairer Kampfführung .....	106
3.	Besondere Kampfverbote .....	108
VI.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes .....	108
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien .....	108
a)	Streik.....	108
b)	Aussperrung .....	112
2.	Folgen für die beteiligten Verbände .....	113
VII.	Rechtsfolgen eines rechtwidrigen Arbeitskampfes .....	113
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien .....	113
a)	Streik.....	113
b)	Aussperrung .....	114
2.	Folgen für die beteiligten Verbände .....	115
VIII.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetörfene .....	117
1.	Folgen für unmittelbar kampfbetroffene Unternehmen .....	117
2.	Folgen für mittelbar kampfbetroffene Unternehmen .....	118
IX.	Schlachtung .....	119
X.	Checkliste: Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes .....	122
	Literaturverzeichnis .....	123