

Inhalt

Einleitung	9
Lernziel	12
A. Tarifvertrag	14
I. Funktion	14
II. Rechtliche Grundlagen.....	15
III. Rechtsnatur	16
IV. Zustandekommen	16
1. Tarifvertragsparteien	17
2. Vertragsschluss	17
3. Stellvertretung.....	18
4. Form und Bekanntgabe des Tarifvertrages.....	18
5. Fehlerhafter Tarifvertrag.....	20
V. Beendigung des Tarifvertrages	21
1. Befristung und Bedingung	21
2. Aufhebungs- und Änderungsvertrag	22
3. Kündigung und Störung der Geschäftsgrundlage.....	22
4. Wegfall einer Tarifvertragspartei	23
VI. Tariffähigkeit	24
1. Tarifparteien im Einzelnen	24
a) Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	24
b) Einzelne Arbeitgeber	29
c) Spitzenorganisationen	30
d) Weitere tariffähige Parteien	31
2. Rechtsfolgen bei fehlender Tariffähigkeit	32
VII. Tarifzuständigkeit	32
VIII. Erscheinungsformen	33
1. Firmentarifvertrag – Verbandstarifvertrag	33
2. Entgelttarifvertrag – Manteltarifvertrag	36
3. Ursprungstarifvertrag – Anschlussstarifvertrag.....	36
IX. Inhalt	36
1. Normativer Teil	37
a) Inhaltsnormen.....	37
b) Abschlussnormen	37

c)	Beendigungsnormen.....	38
d)	Betriebsnormen	39
e)	Betriebsverfassungsrechtliche Normen	40
f)	Normen über gemeinsame Einrichtungen	41
g)	Prozessuale Normen	41
2.	Schuldrechtlicher Teil	42
a)	Durchführungspflicht.....	42
b)	Friedenspflicht	42
3.	Praxisrelevante Klauseln.....	44
a)	Ausschlussfristen	44
aa)	Einstufige Ausschlussfristen	45
bb)	Zweistufige Ausschlussfristen.....	46
b)	Effektivklauseln und ähnliche Klauseln.....	47
c)	Differenzierungsklauseln.....	49
X.	Auslegung des Tarifvertrages	51
1.	Normativer Teil	51
2.	Schuldrechtlicher Teil	53
XI.	Tarifgebundenheit	53
1.	Grundsatz.....	53
2.	Ausnahmen	55
a)	Allgemeinverbindlicherklärung.....	56
aa)	Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung	59
bb)	Umfang der Allgemeinverbindlichkeit.....	60
cc)	Ende der Allgemeinverbindlichkeit.....	60
dd)	Bezugsmöglichkeiten allgemeinverbindlicher Tarifverträge	60
b)	Einzelvertragliche Bezugnahmeklauseln	61
c)	Betriebliche Tarifnormen und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	64
d)	Betriebliche Übung	64
e)	Umstrukturierung von Betrieben und Unternehmen	66
3.	Ende der Tarifbindung	68
XII.	Geltungsbereich	70
1.	Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien.....	70
2.	Persönlicher Geltungsbereich	70

3. Räumlicher Geltungsbereich	71
4. Fachlicher Geltungsbereich	71
5. Zeitlicher Geltungsbereich	72
XIII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	72
1. Auflösung der Tarifkollision nach § 4a Abs. 2 S. 2 TVG	73
2. Bewertung der Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität außerhalb von § 4a TVG	76
a) Tarifkonkurrenz	77
b) Tarifpluralität	78
3. Auswirkungen des § 4a TVG auf das Arbeitskampfrecht	78
XIV. Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages	79
1. Unmittelbarkeit	80
2. Zwingende Wirkung	80
3. Günstigkeit	81
a) Vergleichsgegenstand	82
b) Vergleichsmaßstab	83
4. Regelungsmacht der Tarifvertragsparteien	83
5. Öffnungsklauseln	84
6. Sicherung tarifrechtlicher Rechte	85
7. Nachwirkung	86
XV. Rechtsschutzmöglichkeiten	88
XVI. Checkliste: Wirksamkeit von Tarifverträgen	90
B. Arbeitskampf	91
I. Begriff	91
II. Rechtsgrundlagen	92
III. Mittel des Arbeitskampfes	93
1. Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite	93
2. Kampfmittel auf Arbeitgeberseite	95
IV. Arten des Arbeitskampfes	95
V. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen	97
1. Tarifrechtliche Grenzen	97
a) Zulässiges Arbeitskampfziel	97
aa) Tarifliche Regelung als Kampfziel	97
bb) Tariflich regelbares Kampfziel	98
cc) Schranken der Tarifmacht	99

b)	Anforderungen an die Kampfparteien	99
aa)	Führung durch tariffähige Parteien	99
bb)	Außenseiterbeteiligung	100
c)	Tarifvertragliche Friedenspflicht	102
2.	Allgemeine Grundsätze	104
a)	Gebot der Verhältnismäßigkeit	104
aa)	Ultima-Ratio-Prinzip	104
bb)	Prinzip der Proportionalität	105
b)	Gebot der Kampfparität	106
c)	Gebot fairer Kampfführung	106
3.	Besondere Kampfverbote	108
VI.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	108
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	108
a)	Streik	108
b)	Aussperrung	112
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	113
VII.	Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes	113
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	113
a)	Streik	113
b)	Aussperrung	114
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	115
VIII.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene	117
1.	Folgen für unmittelbar kampfbetroffene Unternehmen	117
2.	Folgen für mittelbar kampfbetroffene Unternehmen	118
IX.	Schlichtung	119
X.	Checkliste: Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	122
	Literaturverzeichnis	123