

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XIII
Tabellenverzeichnis	XIV
Abkürzungsverzeichnis	XV
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit	1
1.2 Methodologie	7
1.3 Aufbau der Arbeit	12
2 Grundlagen	17
2.1 Akademisches Personalmanagement	17
2.1.1 Begriffsbestimmung und -abgrenzung	17
2.1.2 Universitätsbegriff	20
2.2 Zielgruppe akademischer Mittelbau	23
2.2.1 Begriffsverständnis	23
2.2.2 Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen	28
2.3 Verortung lateraler Führung	31
2.3.1 Allgemeines Führungsverständnis	31
2.3.2 Führungsrichtungen und -dimensionen	34
2.3.3 Rahmenmodell der Führung	37
3 Forschungsrahmen: Laterale Führung im akademischen Mittelbau	41
3.1 Vorgehensweise der theoretischen Exploration	41
3.2 Theoretisches Konstrukt der lateralen Führung	43
3.2.1 Verständnis lateraler Führung	43
3.2.2.1 Begriffsbestimmung	43
3.2.2.2 Rahmen lateraler Führung	46

3.2.2.3	Zusammenhang zu pluralen Führungskonzepten	52
3.2.2	Laterale Gruppen- und Kooperationsgrundsätze	62
3.2.2.1	Gruppen- und Rollenbegriff	62
3.2.2.2	Gruppenarbeit und Gruppenprozesse	68
3.2.2.3	Laterale Kooperation und Gruppenführung	69
3.2.2.4	Konflikte in Kooperationssituationen	77
3.2.3	Säulen lateraler Führung	80
3.2.2.1	Macht	80
3.2.2.2	Vertrauen	89
3.2.2.3	Verständigung	94
3.2.2.4	Zusammenspiel von Macht, Vertrauen und Verständigung	97
3.2.4	Weitere Elemente	100
3.2.2.1	Motivation	100
3.2.2.2	Führungskompetenzen	105
3.3	Führungstheoretische Ansätze im Kontext lateraler Führung	110
3.3.1	Auswahl relevanter theoretischer Ansätze	110
3.3.2	Darstellung der Ansätze und Ableitungen für die laterale Führung	112
3.3.2.1	Personentheoretische Ansätze	112
3.3.2.1	Situationstheoretische Ansätze	120
3.3.2.2	Interaktionstheoretische Ansätze	124
3.3.2.3	Verhaltenswissenschaftliche Ansätze	126
3.3.2.4	Systemtheoretische Ansätze	129
3.4	Situative Faktoren im akademischen Mittelbau	131
3.4.1	Auswahl der Variablen	131
3.4.2	Situationscharakteristika	133
3.5	Gesamtbetrachtung und Arbeitsthesen	143

4	Forschungsmethodik: Auswahl und Darstellung	149
4.1	Forschungsdesign	149
4.1.1	Aufbau und Ausrichtung der Untersuchung	149
4.1.2	Auswahl der Untersuchungsmethode	151
4.1.3	Auswahl der Stichprobe	155
4.1.4	Konzeption und Darstellung der Befragungsinhalte	158
4.2	Durchführung der Untersuchung	161
4.3	Auswertungsmethodik der erhobenen Daten	165
5	Erklärungsrahmen: Determinanten lateraler Führungssituationen	171
5.1	Vorbemerkungen	171
5.2	Darstellung der Ergebnisse aus den Interviews	173
5.2.1	Überblick über die betrachteten Publikationssituationen	173
5.2.1.1	Allgemeine Beobachtungen	173
5.2.1.2	Verschiedene Sichtweisen auf die Führungssituationen	176
5.2.2	Faktoren realer Situationen	178
5.2.2.1	Führungssituationen mit fester Rollenzuteilung	178
5.2.2.2	Führungssituationen mit wechselnder Führungsrolle	199
5.2.2.3	Einflüsse durch Professor innen	208
5.2.2.4	Führungserfolg im Projekt	214
5.2.3	Faktoren idealtypischer Situationen	216
5.2.3.1	Feste Führungsrollenzuteilung	216
5.2.3.2	Wechselnde Führungsrollenzuteilung	221
5.3	Interpretation der Ergebnisse	224
5.3.1	Determinanten realer Führungssituationen	224
5.3.1.1	Allgemeine Überlegungen	224

5.3.1.2	Zusammenspiel der Säulen lateraler Führung	231
5.3.1.3	Determinanten aus weiteren Elementen	245
5.3.1.4	Plurale Führung innerhalb der Publikationsprojekte	256
5.3.1.5	Auswirkungen von Professor innen	261
5.3.2	Ausgestaltung einer idealtypischen Führungssituation	270
5.4	Zusammenfassung der Ergebnisse	275
6	Schlussbetrachtung	279
Literaturverzeichnis		283
Rechtsquellenverzeichnis		317
Anhang 1: Anonymisiertes Anschreiben durch den Gatekeeper		318
Anhang 2: Anonymisiertes Begleitschreiben des Gatekeepers		319
Anhang 3: Anonymisiertes Anschreiben an potenzielle Interviewpartner innen		320
Anhang 4: Informationen für potenzielle Interviewpartner innen		321
Anhang 5: Anonymisierte Erinnerung mit Zoom-Einwahldaten		322
Anhang 6: Anonymisierte Interviewinformationen		323
Anhang 7: Interviewleitfaden für die Befragung		324