

# Inhaltsverzeichnis

<b>Unternehmenskultur als Gestaltungsraum – eine Handlungsaufforderung</b> ....	1
Josef Herget	
<b>Führen spüren! – Herausforderungen der Führungskräfte in der Kulturarbeit</b> .....	19
Herbert Strobl	
<b>Aktuelle Methoden und Konzepte zur Messbarkeit von Kultur in Unternehmen</b> .....	43
Sabine van Almsick	
<b>Neue und experimentelle Ansätze in der Kulturarbeit</b> .....	91
Ursula della Schiava-Winkler	
<b>Erfolgsfaktor Führung: Was macht gute Führung aus?</b> .....	113
Erich Cibulka	
<b>Was machen lösungsfokussierte Führungskräfte anders? – Sieben magische Zutaten für eine leistungsstarke Führungskultur</b> .....	141
Susanne Burgstaller	
<b>Resilienz als (Selbst-)Führungskompetenz</b> .....	159
Doris Regele	
<b>Agile Robustheit – die Unternehmenskultur für volatile Zeiten</b> .....	179
Herbert Schober-Ehmer und Susanne Ehmer	
<b>Case Study: Leadership from the Inner to the Outer World</b> .....	203
Martin Barner	
<b>Zusammenspiel individueller Zukunftskompetenzen und Unternehmenskultur am Beispiel des Programms Search Inside Yourself</b> .....	213
Petra Sontheimer	

<b>Kulturwandel flott, fluide und freudig gestalten</b> .....	231
Susanne Burgstaller	
<b>Coaching als wirksames Instrument zur Kulturgestaltung in einer VUCA- bzw. BANI-Welt</b> .....	253
Herbert Strobl	
<b>Agiler Erfolg durch eine lösungsfokussierte Unternehmenskultur</b> .....	277
Veronika Jungwirth und Ralph Miarka	
<b>Design Sprints – ein neues Konzept zum agilen Kulturwandel</b> .....	295
Michael Wingenfeld	
<b>Wertebasierte Transformation mit dem Graves Value System – Auf der Suche nach der DNA der Organisationskultur</b> .....	325
Christian Grätsch, Oliver Grätsch und Susanne Grätsch	
<b>Wie kommt die Zukunft in die Unternehmenskultur</b> .....	349
Ernst Hirnschal	
<b>Virtuelle Unternehmenskultur: Eine Herausforderung für das digitalisierte Unternehmen</b> .....	365
Josef Herget	
<b>Fallstudie Implenia Transformation</b> .....	389
Mark Lauzon	
<b>Konfliktkultur und Eskalationsprävention – Ein praktisches Brevier für Führungskräfte</b> .....	419
Herbert Strobl	
<b>Culture Hacks als neue Methoden für den Kulturwandel</b> .....	449
Josef Herget	
<b>Das Potenzial von Beteiligung leben!</b> .....	471
Karin Külblöck	
<b>Kultur in Projekten – Mit Governance zum Erfolg</b> .....	487
Robert Bodenstein und Josef Herget	
<b>Wissenskultur: Grundlage für Kollaboration, Produktivität, Erfolg</b> .....	511
Isabella Mader	

<b>Kulturwandel durch Gewohnheitsänderung – ein mikroinvasiver Ansatz</b> .....	531
Josef Herget und Boris König	
<b>Mit Objectives und Key Results (OKR) die Unternehmenskultur weiterentwickeln</b> .....	559
Mirjam Rieger und Sebastian Luge	
<b>Kollege Roboter oder KI-basiertes-Assistenzsystem</b> .....	581
Ivanka Brockmann	