

Inhaltsverzeichnis

Unternehmenskultur als Gestaltungsraum – eine Handlungsaufforderung	1
Josef Herget	
Führen spüren! – Herausforderungen der Führungskräfte in der Kulturarbeit	19
Herbert Strobl	
Aktuelle Methoden und Konzepte zur Messbarkeit von Kultur in Unternehmen	43
Sabine van Almsick	
Neue und experimentelle Ansätze in der Kulturarbeit	91
Ursula della Schiava-Winkler	
Erfolgsfaktor Führung: Was macht gute Führung aus?	113
Erich Cibulka	
Was machen lösungsfokussierte Führungskräfte anders? – Sieben magische Zutaten für eine leistungsstarke Führungskultur	141
Susanne Burgstaller	
Resilienz als (Selbst-)Führungskompetenz	159
Doris Regele	
Agile Robustheit – die Unternehmenskultur für volatile Zeiten	179
Herbert Schober-Ehmer und Susanne Ehmer	
Case Study: Leadership from the Inner to the Outer World	203
Martin Barner	
Zusammenspiel individueller Zukunftskompetenzen und Unternehmenskultur am Beispiel des Programms Search Inside Yourself	213
Petra Sontheimer	

Kulturwandel flott, fluide und freudig gestalten	231
Susanne Burgstaller	
Coaching als wirksames Instrument zur Kulturgestaltung in einer VUCA- bzw. BANI-Welt	253
Herbert Strobl	
Agiler Erfolg durch eine lösungsfokussierte Unternehmenskultur	277
Veronika Jungwirth und Ralph Miarka	
Design Sprints – ein neues Konzept zum agilen Kulturwandel	295
Michael Wingenfeld	
Wertebasierte Transformation mit dem Graves Value System – Auf der Suche nach der DNA der Organisationskultur	325
Christian Grätsch, Oliver Grätsch und Susanne Grätsch	
Wie kommt die Zukunft in die Unternehmenskultur	349
Ernst Hirnschal	
Virtuelle Unternehmenskultur: Eine Herausforderung für das digitalisierte Unternehmen	365
Josef Herget	
Fallstudie Implenia Transformation	389
Mark Lauzon	
Konfliktkultur und Eskalationsprävention – Ein praktisches Brevier für Führungskräfte	419
Herbert Strobl	
Culture Hacks als neue Methoden für den Kulturwandel	449
Josef Herget	
Das Potenzial von Beteiligung leben!	471
Karin Küblböck	
Kultur in Projekten – Mit Governance zum Erfolg	487
Robert Bodenstein und Josef Herget	
Wissenskultur: Grundlage für Kollaboration, Produktivität, Erfolg	511
Isabella Mader	

Kulturwandel durch Gewohnheitsänderung – ein mikroinvasiver Ansatz	531
Josef Herget und Boris König	
Mit Objectives und Key Results (OKR) die Unternehmenskultur weiterentwickeln	559
Mirjam Rieger und Sebastian Luge	
Kollege Roboter oder KI-basiertes-Assistenzsystem	581
Ivanka Brockmann	