

INHALTSVERZEICHNIS

1 Einführung	9
1.1 Führungs- und Kooperationsmodell	9
1.2 Aufbau des Buches	11
1.3 Sprache des Buches	12
1.4 Lust auf Verantwortung	13
2 Führung	15
2.1 Kooperation als Überlebenschance	15
2.2 Zweck von Führung	16
2.3 Problem versus Sinn	17
2.4 Menschenbild und Führung	17
2.5 Selbstreflexion zum Kapitel	19
2.6 Übung zum Kapitel	19
3 7 Rahmenbedingungen	21
3.1 Selbstreflexion zum Kapitel	22
3.2 Übung zum Kapitel	23
4 Führung im System	25
4.1 Führungsimpulse verändern das System	25
4.2 Individuelle Krisen	28
4.3 Phasen der Zusammenarbeit	28
4.4 Selbstreflexion zum Kapitel	30
4.5 Übung zum Kapitel	30
5 Meine Persönlichkeit	31
5.1 Vorbilder	31
5.2 Meine Lebensziele	32
5.3 Berufliches Glück	34
5.4 Handlungskompetenz	36
5.5 Persönlichkeit	38
5.6 Persönliches Wachstum	40
5.7 Selbstreflexion zum Kapitel	43
5.8 Übung zum Kapitel	43
6 7 Aufgaben von Führung	45
6.1 Sach- versus Führungsaufgaben	45
6.2 Zusammenarbeit organisieren	46
6.3 Passende Mitarbeiterinnen finden	50
6.4 Wertschöpfung optimieren	55
6.5 Entscheidungen treffen	58
6.6 Führungsinstrumente etablieren	61

6.7	Selbstführung entwickeln	65
6.8	Zukünftigen Erfolg sichern	67
6.9	Selbstreflexion zum Kapitel	71
6.10	Übung zum Kapitel	71
7	7 Rollen einer Führungskraft	73
7.1	Mitarbeiterin	73
7.2	Vorgesetzte	75
7.3	Fachexpertin	76
7.4	Kollegin	77
7.5	Netzwerk-Partnerin	79
7.6	Coach	80
7.7	Moderatorin	81
7.8	Selbstreflexion zum Kapitel	83
7.9	Übung zum Kapitel	83
8	7 Führungsstile	85
8.1	Autoritärer Führungsstil	85
8.2	Patriarchalischer Führungsstil	87
8.3	Bürokratischer Führungsstil	88
8.4	Charismatischer Führungsstil	89
8.5	Partizipativer Führungsstil	91
8.6	Kooperativer Führungsstil	92
8.7	Laissez-faire Führungsstil	93
8.8	Selbstreflexion zum Kapitel	95
8.9	Übung zum Kapitel	95
9	7 Führungsfundamente	97
9.1	Stimmige Strategie	97
9.2	Problemorientierung	100
9.3	Ergebnisorientierung	104
9.4	Gelebte Verantwortung	106
9.5	Veränderungskompetenz	110
9.6	Wissen teilen	114
9.7	Resilienz entwickeln	117
9.8	Führung in der Zukunft	121
9.9	Selbstreflexion zum Kapitel	124
9.10	Übung zum Kapitel	124
10	7 Direkte Führungsinstrumente	125
10.1	Kluges Vertrauen	125
10.2	Stärkenorientierung	128
10.3	Mitarbeiterinnen fördern und fordern	130
10.4	Entwickelnde Fragen	133

10.5 Konstruktives Feedback	136
10.6 Wirkungsvolle Wertschätzung	140
10.7 Konflikte lösen	143
10.8 Selbstreflexion zum Kapitel	147
10.9 Übung zum Kapitel	148
11 7 Indirekte Führungsinstrumente	149
11.1 Ergebnisorientierte Aufgabenbeschreibungen	149
11.2 Wertschätzende Teamkultur	151
11.3 Stimmige Delegation	155
11.4 Effiziente Steuerungssysteme	158
11.5 Wirksame Meetingstrukturen	161
11.6 Stimmige Organisation	165
11.7 Teamübergreifende Methodenkompetenz	169
11.8 Selbstreflexion zum Kapitel	173
11.9 Übung zum Kapitel	173
12 7 Grundprinzipien	175
12.1 Grundprinzip 1: Erfolg liefern	175
12.2 Grundprinzip 2: Systemisch denken	176
12.3 Grundprinzip 3: Vertrauen führt	176
12.4 Grundprinzip 4: Diversität bejahen	176
12.5 Grundprinzip 5: Zusammenarbeit fördern	176
12.6 Grundprinzip 6: Ausgangslage berücksichtigen	177
12.7 Grundprinzip 7: Gemeinsames Wachstum und Feedback	177
13 Neu als Führungskraft – die ersten 100 Tage	179
13.1 Vorbereitungsphase	179
13.2 Orientierungsphase	180
13.3 Gestaltungsphase	182
13.4 Umsetzungsphase	182
14 Literaturverzeichnis	185
14 Der Autor	187