

Inhaltsübersicht

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Abkürzungsverzeichnis | 15 |
| Literaturverzeichnis | 17 |
| § 1 Gegenstände und Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts | 23 |
| § 2 Formen und Verfahren der Normsetzung im Arbeitsrecht der EU | 69 |
| § 3 Die Arbeitnehmerfreizügigkeit | 82 |
| § 4 Schutz vor sozialer Diskriminierung | 114 |
| § 5 Unionsrechtliche Harmonisierung I: Individualarbeitsrecht | 179 |
| § 6 Unionsrechtliche Harmonisierung II: Kollektives Arbeitsrecht | 235 |
| § 7 Grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse und Kollektivvereinbarungen | 257 |
| Wichtige EuGH-Urteile | 269 |
| Alphabetische Reihenfolge | 269 |
| Chronologische Reihenfolge | 281 |
| Rechtsgrundlagen in chronologischer Reihenfolge | 295 |
| Liste der im Lehrbuch behandelten Beispiele | 301 |
| Stichwortverzeichnis | 307 |

Inhalt

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Abkürzungsverzeichnis | 15 |
| Literaturverzeichnis | 17 |
| § 1 Gegenstände und Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts | 23 |
| I. Sozialpolitik: Mitgliedstaatlicher Vorbehaltsbereich im Sozialen Europa | 23 |
| 1. Sozialer Integrationskompromiss, soziales Defizit oder Soziales Europa? | 23 |
| 2. Rechtsvergleichende Grundlagen: Sozialmodelle in Europa und/oder Europäisches Sozialmodell | 26 |
| 3. Sozialpolitik als Vorbehaltsbereich der Mitgliedstaaten | 27 |
| II. Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts der Europäischen Union | 29 |
| 1. Unmittelbar anwendbares Primärrecht | 31 |
| 2. Negative Harmonisierung durch Europäisches Wirtschaftsrecht | 32 |
| 3. Positive Harmonisierung durch Maßnahmen der Europäischen Sozialpolitik | 33 |
| a) Vorgeschichte des Sozialen Europa | 33 |
| b) Herausbildung des Sozialen Europa | 34 |
| c) Die Grundrechte-Charta | 35 |
| d) Soft Law, insbesondere die Leitlinien für die Beschäftigungspolitik | 36 |
| e) Stagnation und Krise des Europäischen Arbeitsrechts bei gleichzeitiger Konsolidierung des Bestehenden | 36 |
| f) Ein neuer Aufbruch? | 38 |
| III. Die Wirkungen des EU-Arbeitsrechts in der deutschen Rechtsordnung | 39 |
| 1. Voraussetzungen für die Annahme unmittelbarer Wirkungen | 40 |
| a) Allgemeine Grundsätze, insbesondere Grundfreiheiten und Grundrechte | 40 |
| b) Unmittelbare Wirkung von Richtlinien | 41 |
| c) Unmittelbare Horizontalwirkung | 42 |
| d) Grundrechtskonkretisierung durch Richtlinien | 45 |
| 2. Autonome Auslegung | 47 |
| 3. Das Mehrebenensystem des Grundrechtsschutzes | 48 |
| a) Verhältnis zwischen Unionsrecht und deutschem Verfassungsrecht | 48 |
| b) Verhältnis zwischen Unionsrecht und Europäischer Menschenrechtskonvention | 50 |
| 4. Die Bedeutung von Case Law im Europäischen Arbeitsrecht | 51 |
| IV. Ein Grundbegriff: Der „Arbeitnehmer“ im europäischen Arbeitsrecht | 52 |
| 1. Der Begriff des Arbeitnehmers im Recht der Arbeitnehmerfreiheit | 53 |
| a) Autonome Auslegung | 55 |
| b) Echte und tatsächliche wirtschaftliche Tätigkeit gegen Entgelt | 56 |
| c) Unterordnungsverhältnis/Weisungsgebundenheit | 58 |
| 2. Weitere Anwendungsfelder eines autonom bestimmten Arbeitnehmerbegriffs | 60 |
| 3. Unionsrechtliche Anforderungen an den Arbeitnehmerbegriff nach mitgliedstaatlichem Recht | 64 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 2 Formen und Verfahren der Normsetzung im Arbeitsrecht der EU | 69 |
| I. Die Reichweite des Art. 153 AEUV | 69 |
| II. Rechtssetzungsverfahren | 71 |
| III. Die Rolle der Sozialpartner in der Rechtssetzung im Bereich der Sozialpolitik | 72 |
| 1. Grundsätze | 73 |
| 2. Beteiligte Sozialpartner | 77 |
| § 3 Die Arbeitnehmerfreiheit | 82 |
| I. Bedeutung und Entwicklung | 82 |
| 1. Allgemeines | 82 |
| 2. Übergangsfristen bei Beitritten zur Europäischen Union | 83 |
| 3. Grundstruktur der Vorschriften zur Gewährleistung der Arbeitnehmerfreiheit | 84 |
| a) Art. 45–48 AEUV | 84 |
| b) Die Arbeitnehmerfreiheits-Verordnung (EU) 492/2011 | 85 |
| c) Die Arbeitnehmerfreiheits-Richtlinie 2014/54/EU | 86 |
| d) Überblick über Art. 45 AEUV | 86 |
| II. Anwendungsbereich des Art. 45 AEUV: Arbeitnehmerbegriff | 88 |
| 1. Autonome Auslegung | 88 |
| 2. Beschäftigung in der öffentlichen Verwaltung | 89 |
| III. Die Gewährleistungsgehalte der Arbeitnehmerfreiheit | 91 |
| 1. Freizügigkeitsrechte aus Art. 45 Abs. 3 AEUV | 92 |
| 2. Unmittelbare Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit und ihre Rechtfertigung | 92 |
| 3. Mittelbare Diskriminierung wegen der Staatsangehörigkeit und ihre Rechtfertigung | 95 |
| 4. Diskriminierung von Grenz- und Wanderarbeitnehmer:innen | 99 |
| 5. Beschränkung der Arbeitnehmerfreiheit und ihre Rechtfertigung | 101 |
| IV. Verpflichtete: Unmittelbare Horizontalwirkung? | 105 |
| 1. Diskriminierungsverbot | 105 |
| 2. Beschränkungsverbot | 107 |
| V. Berechtigte | 110 |
| 1. Arbeitnehmer:innen, Arbeitgeber und Arbeitsvermittler:innen | 110 |
| 2. Familienangehörige | 112 |
| 3. Drittstaatsangehörige | 112 |
| § 4 Schutz vor sozialer Diskriminierung | 114 |
| I. Einführung | 114 |
| 1. Kategorien und Merkmale des Antidiskriminierungsrechts | 114 |
| 2. Der Schutz vor sozialer Diskriminierung im Arbeitsrecht der EU | 116 |
| 3. Überblick über Rechtsgrundlagen und Anwendungsbereiche | 117 |
| II. Art. 157 AEUV: Entgeltgleichheit zwischen den Geschlechtern | 119 |
| 1. Überblick | 119 |
| 2. Unterschiedliches Arbeitsentgelt | 120 |
| a) Arbeitsverhältnis | 121 |
| b) Arbeitsentgelt | 122 |
| c) Ungleichheit des Entgelts | 123 |
| 3. Gleiche oder gleichwertige Arbeit | 124 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4. Ungleichbehandlung „aufgrund des Geschlechts“ | 126 |
| a) Unmittelbare Diskriminierung | 126 |
| b) Mittelbare Diskriminierung | 126 |
| 5. Rechtsfolgen | 129 |
| a) Unmittelbare Wirkung | 129 |
| b) Dritt-/Horizontalwirkung | 130 |
| c) Inhalt des Rechtsanspruchs | 130 |
| III. Sekundärrechtlicher Schutz vor Diskriminierung wegen des Geschlechts | 132 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 132 |
| 2. Unmittelbare Diskriminierung wegen des Geschlechts | 134 |
| 3. Rechtfertigung einer unmittelbaren Diskriminierung wegen des Geschlechts | 135 |
| a) Das Geschlecht als wesentliche berufliche Anforderung | 136 |
| b) Positive Maßnahmen | 138 |
| c) Schutz bei Schwangerschaft und Mutterschaft | 140 |
| 4. Mittelbare Diskriminierung wegen des Geschlechts und ihre Rechtfertigung | 141 |
| a) Beispiel Teilzeitbeschäftigung | 142 |
| b) Beispiel Betriebszugehörigkeit | 143 |
| c) Beispiel Körpergröße | 144 |
| 5. Vertiefung: Diskriminierende Belästigung und sexuelle Belästigung | 144 |
| IV. Die Richtlinien 2000/43/EG und 2000/78/EG | 145 |
| 1. Diskriminierung aus Gründen der Rasse oder ethnischen Herkunft | 146 |
| 2. Diskriminierung wegen einer Behinderung | 149 |
| a) Begriff der Behinderung | 150 |
| b) Unterlassung angemessener Vorkehrungen als Diskriminierung | 153 |
| 3. Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung | 155 |
| a) Beschäftigung in religiösen oder weltanschaulichen Organisationen | 157 |
| b) Religiöse Symbole: das sog. Kopftuchverbot | 158 |
| 4. Diskriminierung wegen der sexuellen Ausrichtung | 160 |
| 5. Diskriminierung wegen des Alters | 162 |
| a) Altersabhängige Leistungen | 164 |
| b) Das Alter bei Begründung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen | 165 |
| c) Anknüpfung an die Betriebszugehörigkeit oder Berufserfahrung als mittelbare Altersdiskriminierung | 168 |
| d) Rechtfertigung nach Art. 2 Abs. 5 Richtlinie 2000/78/EG | 168 |
| V. Allgemeine Grundsätze der Richtlinienumsetzung | 169 |
| 1. Effektivität | 169 |
| a) Beispiel Beweislast und Auskunftsrechte | 171 |
| b) Beispiel Sanktionen | 172 |
| c) Die Entgelttransparenz-Richtlinie (EU) 2023/970 | 174 |
| 2. Äquivalenz | 175 |
| § 5 Unionsrechtliche Harmonisierung I: Individualarbeitsrecht | 179 |
| I. Allgemeine arbeitsvertragsrechtliche Grundsätze | 179 |
| 1. Die Arbeitsbedingungen-Richtlinie | 179 |
| 2. Beschäftigtendatenschutz | 181 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3. Die Mindestlohn-Richtlinie | 183 |
| 4. Whistle-Blowing und Geschäftsgeheimnisse | 184 |
| 5. Die Plattformarbeits-Richtlinie | 186 |
| II. Arbeitsschutz (Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz) | 187 |
| 1. Rechtsgrundlagen: Rahmenrichtlinie und Einzelrichtlinien | 187 |
| 2. Die Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie | 189 |
| 3. Die Mutterschutz-Richtlinie | 191 |
| a) Überblick über die Regelungen der Richtlinie | 192 |
| b) Insbesondere: „Fortzahlung eines Arbeitsentgelts“ in der Zeit des Mutterschutzes | 193 |
| c) Vertiefung: Mutterschutz und Geschlechterdiskriminierung | 194 |
| 4. Die Arbeitszeit-Richtlinie | 196 |
| a) Anwendungsbereich | 199 |
| b) Begriff der Arbeitszeit | 200 |
| c) Individuelles „opt-out“ | 202 |
| d) Reformdiskussion | 203 |
| 5. Das Recht auf Urlaub (Art. 7 der Arbeitszeit-Richtlinie) | 203 |
| a) Urlaubsanspruch | 204 |
| b) Urlaubsentgelt | 204 |
| c) Urlaubsabgeltung | 205 |
| 6. Vertiefung: Effektivität der Rechte aus der Arbeitszeit-Richtlinie | 206 |
| III. Vereinbarkeit von Beruf und Familie („Work-Life-Balance“) | 208 |
| 1. Die Vereinbarkeits-Richtlinie | 208 |
| 2. Die Teilzeit-Richtlinie | 211 |
| IV. Prekäre Beschäftigungsverhältnisse | 214 |
| 1. Die Befristungs-Richtlinie | 215 |
| a) Begriff der Befristung | 217 |
| b) Diskriminierungsverbot | 217 |
| c) Maßnahmen gegen Kettenbefristungen | 218 |
| 2. Die Leiharbeits-Richtlinie | 220 |
| V. Unternehmenskrise und Umstrukturierung | 222 |
| 1. Die Massenentlassungs-Richtlinie | 223 |
| a) Anwendungsbereich und Gegenstand | 223 |
| b) Begriff des Betriebs | 226 |
| c) Begriff der Entlassung | 228 |
| 2. Die Betriebsübergangs-Richtlinie | 230 |
| a) Anwendungsbereich und Gegenstand | 230 |
| b) Rechtsfolgen des Betriebsübergangs | 231 |
| c) Begriff des Betriebs | 231 |
| 3. Die Insolvenzschutz-Richtlinie | 233 |
| § 6 Unionsrechtliche Harmonisierung II: Kollektives Arbeitsrecht | 235 |
| I. Die Anhörungs-Richtlinie | 236 |
| 1. Regelungsgegenstand | 237 |
| 2. Anwendungsbereich | 237 |
| 3. Unterrichtung, Anhörung, Arbeitnehmervertretung | 238 |
| 4. Zeitpunkt von Unterrichtung und Anhörung | 240 |
| II. Die Europäische Betriebsräte-Richtlinie | 241 |
| 1. Anwendungsbereich und Grundbegriffe | 242 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2. Verfahren zur Bildung eines Europäischen Betriebsrats | 243 |
| 3. Rechte des Europäischen Betriebsrats | 245 |
| 4. Reformpläne | 246 |
| III. Unternehmensmitbestimmung | 246 |
| 1. Arbeitnehmermitwirkung bei der Societas Europaea (SE) | 247 |
| 2. Arbeitnehmermitwirkung bei anderen europäischen Gesellschaftsformen | 248 |
| IV. Das Recht der Kollektivverhandlungen und Kollektivmaßnahmen | 249 |
| 1. Die Mindestlohn-Richtlinie | 249 |
| 2. Kollektivvertragsrecht und Wettbewerbsfreiheit | 250 |
| 3. Kollektivmaßnahmen und Grundfreiheiten | 253 |
| § 7 Grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse und Kollektivvereinbarungen | 257 |
| I. Grundlagen des Internationalen Arbeitsrechts | 258 |
| 1. Grundregeln des Art. 8 Rom I-VO | 258 |
| 2. Anwendbares Arbeitsrecht im Fall der Entsendung | 259 |
| II. Arbeitnehmerentsendung | 260 |
| 1. Sozialpolitische Anforderungen aus der Dienstleistungsfreiheit | 260 |
| 2. Die Entsende-Richtlinie | 264 |
| 3. Die Durchsetzungs-Richtlinie | 266 |
| III. Transnationale Kollektivvereinbarungen: Praxis ohne Recht? | 267 |
| Wichtige EuGH-Urteile | 269 |
| Alphabetische Reihenfolge | 269 |
| Chronologische Reihenfolge | 281 |
| Rechtsgrundlagen in chronologischer Reihenfolge | 295 |
| Liste der im Lehrbuch behandelten Beispielefälle | 301 |
| Stichwortverzeichnis | 307 |