

§ 1 Gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen als Gestaltungsmittel für Koalitionen.....	29
I. Gemeinsame Einrichtungen: Rechtsverhältnisse und Tarifmacht	29
1. Personal erweiterte Tarifmacht	29
2. Einrichtungsaufgaben und Sondertarifmacht	31
3. Gestaltungsmöglichkeiten	33
4. Tarifmacht und Geschäftsbereich	41
II. Finanzierung und (sozialer) Lastenausgleich im Kassenverfahren	42
1. Quasi-Sozialversicherung	42
2. Bedeutung der Funktionsweise einer gemeinsamen Einrichtung für die Allgemeinverbindlichkeit.....	43
III. Organisation und Rechtsform gemeinsamer Einrichtungen....	46
1. Gemeinsamkeiterfordernis	46
2. Rechtsformen für gemeinsame Einrichtungen	52
IV. Schuldrechtliche Einrichtungen	68
1. Abgrenzung zur gemeinsamen Einrichtung	68
2. Aufgaben schuldrechtlicher Einrichtungen.....	69
3. Organisation und Rechtsform schuldrechtlicher Einrichtungen	73
4. Rechtsfolgenunterschiede zur gemeinsamen Einrichtung	79
5. Einseitige oder mehrseitige schuldrechtliche Einrichtung	80
6. Sonderfall: schuldrechtliche gemeinsame Einrichtung	81
V. Zusammenfassung von § 1.....	83

§ 2 Gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen als Konzernproblem	85
I. Konzernrecht und Tarifrecht	85
1. Konzernrecht als Schutz- und Organisationsrecht.....	85
2. Geltung des Konzernrechts für gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen	94
II. Einrichtungsträger als herrschende Unternehmen.....	105
1. Begriff des herrschenden Unternehmens	106
2. Koalitionen als Unternehmen im Konzernrecht	107
3. Einrichtungsträger mit (verbands-)wirtschaftlicher Interessenbindung.....	108
4. Keine Ausnahme bei Interessengleichlauf zwischen herrschendem und abhängigem Unternehmen	110
III. Einrichtungen als abhängige Unternehmen	112
IV. Einrichtungsmitglieder und Zurechnung von Herrschaftsmitteln	113
1. Konzernrechtliches Gemeinschaftsunternehmen	113
2. Einrichtungen als Gemeinschaftsunternehmen.....	118
3. Zurechnung bei mittelbarem Einfluss	124
V. Konzernrechtliche Abhängigkeit und beherrschender Einfluss	125
1. Mehrheitsähnlicher Einfluss	125
2. Gesellschaftsrechtlicher Einfluss	126
VI. Gemeinsame Einrichtungen als Mehrmütterkonzern	127
1. Abhängigkeit durch Beteiligung an der Einrichtung.....	128
2. Einflussmittel im Gesellschaftsvertrag der Einrichtung ..	129
3. Tarifmacht als gesellschaftsrechtlicher Einfluss	131
4. Schuldrechtliche Koalitionsverträge	137
5. Tarifvertrag als Konzernleitung	139
VII. Schuldrechtliche Einrichtungen	141
VIII. Tarifrechtliche Entherrschung	142
IX. Zusammenfassung von § 2	144

§ 3 Konzernrechtliche Besonderheiten für den Koalitionseinfluss.....	147
I. Voraussetzungen der Gruppenbildung und Einrichtungsbildung	147
1. Eingeschränkter Präventivschutz für abhängig gegründete Gesellschaften und Gruppenbildungskontrolle	147
2. Geltung für gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen	149
3. Gruppenbildungskontrolle für gemeinsame Einrichtungen	150
4. Gruppenbildungskontrolle für schuldrechtliche Einrichtungen	159
II. Grenzen der Einrichtungsleitung und Haftung	160
1. Keine Analogien zum Vertragskonzern für gemeinsame Einrichtungen	160
2. Rechtsgrundlagen und Gemeinschaftsunternehmen	161
3. Besonderheiten für gemeinsame Einrichtungen	166
4. Besonderheiten für schuldrechtliche Einrichtungen	177
III. Zusammenfassung von § 3	178
§ 4 Ergebnisse.....	180

Inhaltsverzeichnis	Seite
Inhaltsübersicht	7
Inhaltsverzeichnis.....	11
Abkürzungsverzeichnis	19
Abbildungsverzeichnis	27
§ 1 Gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen als Gestaltungsmittel für Koalitionen.....	29
I. Gemeinsame Einrichtungen: Rechtsverhältnisse und Tarifmacht	29
1. Personal erweiterte Tarifmacht	29
2. Einrichtungsaufgaben und Sondertarifmacht	31
3. Gestaltungsmöglichkeiten	33
a) Sozialkassenverfahren	33
aa) Altersversorgung	33
bb) Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	34
cc) Bildung.....	35
dd) Entgelt.....	36
(1) Lohnausgleich und Beschäftigungssicherung	36
(2) Zuschusskassen	37
(3) Exklusivleistungen für Gewerkschaftsmitglieder.	37
b) Hilfsfunktionen	38
aa) Einzugsstellen und Anspruchsdurchsetzung	38
bb) Insolvenzsicherung.....	39
c) Schiedsgerichte	40
d) Sozialpartnermodell in der Betriebsrente	40
4. Tarifmacht und Geschäftsbereich	41
II. Finanzierung und (sozialer) Lastenausgleich im Kassenverfahren	42
1. Quasi-Sozialversicherung	42
2. Bedeutung der Funktionsweise einer gemeinsamen Einrichtung für die Allgemeinverbindlichkeit	43
III. Organisation und Rechtsform gemeinsamer Einrichtungen....	46

1.	Gemeinsamkeitserfordernis	46
a)	Funktionen des Gemeinsamkeitserfordernisses	46
aa)	Schutz vor Verselbstständigung der gemeinsamen Einrichtung	47
bb)	Tarifbindung der gemeinsamen Einrichtung	48
b)	Mitgliedschaften Dritter	50
c)	Gemeinsamkeit der Einrichtung auch ohne Tarifvertrag	51
2.	Rechtsformen für gemeinsame Einrichtungen	52
a)	<i>Numerus clausus</i> der Rechtsformen	52
aa)	Keine neuen Rechtsformen durch TVG.....	52
bb)	... oder GesamthafenbetriebsG	52
(1)	Gesamthäfen als gemeinsame Einrichtungen	52
(2)	Rechtsform	53
b)	Rechtsformwahl.....	55
aa)	Tarifrechtlich eingeschränkte Wahl.....	56
(1)	Rechtsfähigkeit	56
(2)	Körperschaften	56
(3)	Personengesellschaften	59
(4)	Stiftung.....	61
bb)	Einschränkung durch Versicherungsaufsichtsrecht	61
c)	Juristische Personen des öffentlichen Rechts	62
aa)	Staatseinfluss und gemeinsame Einrichtung (VBL, ZLA)	62
bb)	Gesetzlich abdingbarer Staatseinfluss	64
d)	Natürliche Person als Einrichtungsträger	65
e)	Rechtsfolge tarifrechtlicher Rechtsformverfehlung ...	67
IV.	Schuldrechtliche Einrichtungen	68
1.	Abgrenzung zur gemeinsamen Einrichtung.....	68
2.	Aufgaben schuldrechtlicher Einrichtungen	69
a)	Urlaub	69
b)	Bildung.....	70
c)	Entgelt.....	70
aa)	Lohnausgleich.....	70
bb)	Zuschusskassen	71
cc)	Exklusivleistungen für Gewerkschaftsmitglieder.....	71
d)	Insolvenzsicherung	72
e)	Schuldrechtliche Konfliktlösung	72
f)	Sozialpartnermodell in der Betriebsrente.....	73

3.	Organisation und Rechtsform schuldrechtlicher Einrichtungen	73
a)	Koalitionsvertragliche Grundlage	74
b)	Tarifmacht	75
c)	Steuerung der Einrichtung kraft Schuldvertrags	77
d)	Gesellschaftsrechtliche Organisation und Rechtsform.....	77
4.	Rechtsfolgenunterschiede zur gemeinsamen Einrichtung	79
a)	Tariferstreckung.....	79
b)	Zuständigkeit der ordentlichen Gerichte.....	80
c)	Steuerbefreiungen	80
5.	Einseitige oder mehrseitige schuldrechtliche Einrichtung	80
6.	Sonderfall: schuldrechtliche gemeinsame Einrichtung	81
V.	Zusammenfassung von § 1.....	83

§ 2 Gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen als Konzernproblem..... 85

I.	Konzernrecht und Tarifrecht	85
1.	Konzernrecht als Schutz- und Organisationsrecht	85
a)	Funktionen des Konzerngesellschaftsrechts.....	85
b)	Konzerngesellschaftsrecht	87
c)	Rechtsformspezifik.....	89
d)	Verbundklassen.....	91
e)	Allgemeines Gesellschaftsrecht als Konzernrecht.....	91
2.	Geltung des Konzernrechts für gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen	94
a)	Bindung der Tarifparteien an Gesellschaftsrecht	94
aa)	Grenze der Tarifmacht.....	94
bb)	Sonstiges Gesellschaftsrecht der Einrichtungsträger	96
b)	Konkurrenzfälle.....	96
aa)	Seltene Kollisionen konkreter Rechtsregeln	96
bb)	Tarifnormwirkung und Gesellschaftsvertrag	97
cc)	Tarifnormwirkung im Außenverhältnis gemeinsamer Einrichtungen	101
c)	Keine »Bereichsausnahmen«.....	101
aa)	Koalitionsfreiheit.....	101

bb) Keine Privatautonomie für gemeinsame Einrichtungen?	102
d) Schuldrechtliche Einrichtungen	105
II. Einrichtungsträger als herrschende Unternehmen.....	105
1. Begriff des herrschenden Unternehmens	106
2. Koalitionen als Unternehmen im Konzernrecht	107
a) Ausnahmen im Begriff des herrschenden Unternehmens	107
b) Abgrenzung zum Arbeitsrecht	108
3. Einrichtungsträger mit (verbands-)wirtschaftliche Interessenbindung.....	108
a) Gewerkschaften	109
b) Arbeitgeber und Arbeitgeberverbände	110
4. Keine Ausnahme bei Interessengleichlauf zwischen herrschendem und abhängigem Unternehmen	110
III. Einrichtungen als abhängige Unternehmen	112
IV. Einrichtungsmitglieder und Zurechnung von Herrschaftsmitteln	113
1. Konzernrechtliches Gemeinschaftsunternehmen	113
a) Mehrfache Abhängigkeit oder Konzernzugehörigkeit durch Einflusszurechnung	113
b) Auch Gemeinschaft mit Nicht-Unternehmen	114
c) Ausreichend sichere Grundlage für gemeinsame Herrschaft	115
2. Einrichtungen als Gemeinschaftsunternehmen	118
a) Paritätische Organisation	118
b) Tarifdurchführungspflicht und weitere schuldrechtliche Tarifinhalte	118
aa) Gemeinsame Einrichtungen	118
bb) Schuldrechtliche Einrichtungen	120
cc) Erlöschen der Durchführungspflicht	122
c) Koordinierungsorgane	123
3. Zurechnung bei mittelbarem Einfluss	124
V. Konzernrechtliche Abhängigkeit und beherrschender Einfluss	125
1. Mehrheitsähnlicher Einfluss	125
2. Gesellschaftsrechtlicher Einfluss	126
VI. Gemeinsame Einrichtungen als Mehrmütterkonzern	127
1. Abhängigkeit durch Beteiligung an der Einrichtung.....	128

2.	Einflussmittel im Gesellschaftsvertrag der Einrichtung ..	129
a)	Ausgerichteter Gesellschaftszweck und Unternehmensgegenstand	129
b)	Organe und »Sozialpartnerbeiräte«	130
c)	Einrichtungsauflösung	131
3.	Tarifmacht als gesellschaftsrechtlicher Einfluss	131
a)	Organisationsrecht und Beherrschungsvertrag	132
b)	Tarifmacht »überlagert« die Gesellschaftsverfassung	133
c)	Kein (verdeckter) »Beherrschungstarifvertrag«	135
d)	Kombinierte Beherrschung.....	136
4.	Schuldrechtliche Koalitionsverträge	137
a)	Schuldrechtliche Tarifinhalte und Durchführungspflicht als Nebenabreden der Gesellschafter.....	137
b)	Flankierend: Deliktischer Tarifbruchunterlassungsanspruch	138
c)	Koalitionsverträge mit der Einrichtung als kombinierte Beherrschung oder (verdeckter) Beherrschungsvertrag.....	139
5.	Tarifvertrag als Konzernleitung	139
VII.	Schuldrechtliche Einrichtungen	141
VIII.	Tarifrechtliche Entherrschung	142
IX.	Zusammenfassung von § 2	144

§ 3 Konzernrechtliche Besonderheiten für den Koalitionseinfluss..... 147

I.	Voraussetzungen der Gruppenbildung und Einrichtungsbildung	147
1.	Eingeschränkter Präventivschutz für abhängig gegründete Gesellschaften und Gruppenbildungskontrolle	147
2.	Geltung für gemeinsame und schuldrechtliche Einrichtungen	149
3.	Gruppenbildungskontrolle für gemeinsame Einrichtungen	150
a)	Einfluss infolge des Gemeinsamkeitserfordernisses .	150

b)	Tarifmacht und Analogien zum Beherrschungsvertrag	151
aa)	Kein Beherrschungstarifvertrag aber Tarifnormen	151
(1)	Tarifmacht und beherrschungsvertragliches Weisungsrecht	151
(2)	Keine Regelung im TVG zu gesellschaftsrechtlichen Folgefragen	153
(3)	Einzelanalogien für faktische Konzerne.....	153
bb)	Gründung einer gemeinsamen Einrichtung als Abschluss eines Beherrschungsvertrags	154
(1)	Weder Vertrag noch Zustimmungsbeschluss	154
(2)	Eintragung als gemeinsame Einrichtung	156
(3)	Weder Ausgleich noch Abfindung	157
(4)	Unternehmensbegriff.....	157
c)	Schutz bestehender Rechtsträger	158
4.	Gruppenbildungskontrolle für schuldrechtliche Einrichtungen.....	159
II.	Grenzen der Einrichtungsleitung und Haftung	160
1.	Keine Analogien zum Vertragskonzern für gemeinsame Einrichtungen.....	160
2.	Rechtsgrundlagen und Gemeinschaftsunternehmen	161
a)	(Gelockerte) Schädigungsverbote	161
b)	Qualifizierter Nachteil und Verlustausgleich	162
c)	»Existenzvernichtungshaftung«	164
d)	Verhaltenszurechnung durch Gemeinschaftsunternehmen	165
3.	Besonderheiten für gemeinsame Einrichtungen.....	166
a)	Einflussnahmen durch Tarifvertrag	166
aa)	Verbote nachteiliger Einflussnahme bei Einigkeit der Gesellschafter	166
bb)	Tarifnormen als Veranlassung im faktischen Aktienkonzern	167
cc)	Einschränkung durch Tarifrecht zur Haftung für Tarifunrecht	168
dd)	Qualifizierter Nachteil und Verlustausgleich	170
ee)	Existenzvernichtung	170
b)	Sonstige »faktische« Einflussnahmen	172
aa)	Verbot tarifwidriger Einflussnahme	172
bb)	Kein Ausschluss durch Tarif- oder Gesellschaftsvertrag	175

cc) Qualifizierte Nachteilszufügung.....	175
dd) Existenzvernichtungshaftung.....	176
c) Haftung ohne Unternehmenseigenschaft.....	176
d) Zusammenfassung: Konzernverantwortung flankiert Tarifrecht	176
4. Besonderheiten für schuldrechtliche Einrichtungen	177
III. Zusammenfassung von § 3	178
§ 4 Ergebnisse.....	180
Literaturverzeichnis	183