

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Literaturverzeichnis	11
Abkürzungsverzeichnis	25
A. Einleitung.....	31
B. Rahmenbedingungen für Aufsichts- und Verwaltungsräte kommunaler Unternehmen.....	43
B. I. Begriff des kommunalen Unternehmens.....	44
B. II. Kommunalrechtliche Grundlagen.....	45
B. II. 1. Voraussetzungen (nicht)wirtschaftlicher Betätigung (§§ 107 f. GO NRW).....	46
B. II. 2. Voraussetzungen für Unternehmen des Privatrechts (§ 108 GO NRW).....	50
B. II. 3. Arbeitnehmermitbestimmung in Aufsichtsräten (§§ 108a f. GO NRW)	53
B. II. 4. Wirtschaftsgrundsätze (§ 109 GO NRW).....	55
B. II. 5. Vertretung der Kommunen in Unternehmen (§ 113 GO NRW)	57
B. III. Rechtsformen kommunaler Unternehmen	60
B. III. 1. Anstalt öffentlichen Rechts.....	62
B. III. 2. Aktiengesellschaft.....	67
B. III. 3. Gesellschaft mit beschränkter Haftung	71
C. Anforderungen an Erfahrung und Sachkunde kommunaler Aufsichts- und Verwaltungsräte.....	76
C. I. Gesellschaftsrechtliche Anforderungen.....	76
C. I. 1. Anwendungsbereich	77
C. I. 2. Inhaltliche Anforderungen	77
C. I. 3. Folgen nicht vorhandener Mindestkenntnisse	81
C. II. Anforderungen nach § 113 Abs. 6 S. 1 GO NRW ...	83
C. II. 1. Anwendungsbereich	84
C. II. 2. Normadressat(en)	87

C. II. 3.	Inhaltliche Anforderungen	90
C. II. 4.	Folgen nicht vorhandener Mindestkenntnisse	94
C. III.	Fazit zu den Anforderungen an Erfahrung und Sachkunde kommunaler Aufsichts- und Verwaltungsräte	100
D.	Anforderungsprofil für die Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen	103
D. I.	Die Überwachungsaufgabe des Aufsichts- bzw. Verwaltungsrats	106
D. I. 1.	Vergangenheitsbezogene Kontrolle	107
D. I. 2.	Zukunftsgerichtete Beratung	109
D. II.	Erforderliche Erfahrung und Sachkunde des Gesamtorgans	111
D. II. 1.	Juristische Kenntnisse	113
D. II. 2.	Kenntnisse im Bereich Rechnungslegung und Abschlussprüfung	115
D. II. 3.	Vertrautheit mit dem Sektor/der Branche des Unternehmens.....	116
D. II. 4.	Erfahrung und Sachkunde im Bereich Nachhaltigkeit.....	120
D. II. 5.	Erfahrung und Sachkunde im Bereich Digitalisierung.....	128
D. II. 6.	Bewertung des öffentlichen Zwecks und seines Wandels	130
D. III.	Fazit zum Anforderungsprofil für die Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen.....	133
E.	Anforderungsgerechte Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen in der Praxis	135
E. I.	Der Besetzungsprozess im Status Quo	135

E. II.	Maßnahmen für eine anforderungsgerechtere Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungs- räten kommunaler Unternehmen	138
E. II. 1.	Berücksichtigung der Anforderungen an die Erfahrung und Sachkunde im Besetzungsprozess	139
E. II. 2.	Formalisierung einer anforderungs- gerechten Besetzung	143
E. II. 3.	Vermehrte Berücksichtigung externer Fachleute	146
E. II. 4.	Angemessene Vergütung	150
E. II. 5.	Einschränkung der Haftungsfreistellung.....	153
E. III.	Fazit zur anforderungsgerechten Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen	156
F.	Gesamtfazit und Ausblick.....	157
Anhang 1	163
Anhang 2	165