

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
Literaturverzeichnis .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	25
A. Einleitung.....	31
B. Rahmenbedingungen für Aufsichts- und Verwaltungsräte kommunaler Unternehmen.....	43
B. I. Begriff des kommunalen Unternehmens.....	44
B. II. Kommunalrechtliche Grundlagen.....	45
B. II. 1. Voraussetzungen (nicht)wirtschaftlicher Betätigung (§§ 107 f. GO NRW).....	46
B. II. 2. Voraussetzungen für Unternehmen des Privatrechts (§ 108 GO NRW).....	50
B. II. 3. Arbeitnehmermitbestimmung in Aufsichtsräten (§§ 108a f. GO NRW) .....	53
B. II. 4. Wirtschaftsgrundsätze (§ 109 GO NRW).....	55
B. II. 5. Vertretung der Kommunen in Unternehmen (§ 113 GO NRW) .....	57
B. III. Rechtsformen kommunaler Unternehmen .....	60
B. III. 1. Anstalt öffentlichen Rechts.....	62
B. III. 2. Aktiengesellschaft.....	67
B. III. 3. Gesellschaft mit beschränkter Haftung .....	71
C. Anforderungen an Erfahrung und Sachkunde kommunaler Aufsichts- und Verwaltungsräte.....	76
C. I. Gesellschaftsrechtliche Anforderungen.....	76
C. I. 1. Anwendungsbereich .....	77
C. I. 2. Inhaltliche Anforderungen .....	77
C. I. 3. Folgen nicht vorhandener Mindestkenntnisse .....	81
C. II. Anforderungen nach § 113 Abs. 6 S. 1 GO NRW ...	83
C. II. 1. Anwendungsbereich .....	84
C. II. 2. Normadressat(en) .....	87

C. II. 3. Inhaltliche Anforderungen .....	90
C. II. 4. Folgen nicht vorhandener Mindestkenntnisse .....	94
C. III. Fazit zu den Anforderungen an Erfahrung und Sachkunde kommunaler Aufsichts- und Verwaltungsräte .....	100
D. Anforderungsprofil für die Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen .....	103
D. I. Die Überwachungsaufgabe des Aufsichts- bzw. Verwaltungsrats .....	106
D. I. 1. Vergangenheitsbezogene Kontrolle .....	107
D. I. 2. Zukunftsgerichtete Beratung .....	109
D. II. Erforderliche Erfahrung und Sachkunde des Gesamtorgans .....	111
D. II. 1. Juristische Kenntnisse .....	113
D. II. 2. Kenntnisse im Bereich Rechnungslegung und Abschlussprüfung .....	115
D. II. 3. Vertrautheit mit dem Sektor/der Branche des Unternehmens .....	116
D. II. 4. Erfahrung und Sachkunde im Bereich Nachhaltigkeit .....	120
D. II. 5. Erfahrung und Sachkunde im Bereich Digitalisierung .....	128
D. II. 6. Bewertung des öffentlichen Zwecks und seines Wandels .....	130
D. III. Fazit zum Anforderungsprofil für die Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen .....	133
E. Anforderungsgerechte Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen in der Praxis .....	135
E. I. Der Besetzungsprozess im Status Quo .....	135

E. II. Maßnahmen für eine anforderungsgerechtere Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen .....	138
E. II. 1. Berücksichtigung der Anforderungen an die Erfahrung und Sachkunde im Besetzungsprozess .....	139
E. II. 2. Formalisierung einer anforderungsgerechten Besetzung .....	143
E. II. 3. Vermehrte Berücksichtigung externer Fachleute .....	146
E. II. 4. Angemessene Vergütung .....	150
E. II. 5. Einschränkung der Haftungsfreistellung.....	153
E. III. Fazit zur anforderungsgerechten Besetzung von Aufsichts- und Verwaltungsräten kommunaler Unternehmen.....	156
F. Gesamtfazit und Ausblick.....	157
Anhang 1 .....	163
Anhang 2 .....	165