

Inhaltsübersicht

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse finden sich zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Seite
Vorwort	VII
Vorwort zur 1. Auflage	IX
Geleitwort zur 1. Auflage	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Verzeichnis der zentralen Richtlinien, Vereinbarungen und Verordnungen	XX
Literaturverzeichnis	XXI

A. Grundlagen und Primärrecht

§ 1 Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts (<i>Sagan</i>)	1
I. Historische Etappen des europäischen Arbeitsrechts	8
II. Charakteristika der europäischen Rechtsordnung	15
III. Rechtsetzung im europäischen Arbeitsrecht	22
IV. Auslegung des Unionsrechts	37
V. Dogmatik europäischer Richtlinien	54
VI. Prüfungsschema	82
§ 2 Vorabentscheidungsverfahren (<i>Roloff</i>)	85
I. Aufgaben der Rechtsprechung in der Europäischen Union	87
II. Zweck und Bedeutung des Verfahrens nach Art. 267 AEUV	88
III. Vorlageadressat	91
IV. Vorlagegegenstand	91
V. Vorlagerecht	94
VI. Vorlagepflicht	101
VII. Vorlagefrage, Vorlagebeschluss und Verfahren	113
VIII. Verfahren beim EuGH	122
IX. Entscheidung des Gerichtshofs	127
X. Wirkung des Urteils	127
XI. Gerichtsorganisation im Vorabentscheidungsverfahren	131
§ 3 Die Unionsgrundrechte (<i>Seiwerth</i>)	133
I. Bedeutung und Überblick	136
II. Entwicklung	137
III. Rechtsquellen	139
IV. Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte (Art. 51 GRC)	142
V. Schutzbereich der Unionsgrundrechte	153
VI. Einschränkung (Eingriff)	164
VII. Rechtfertigung	165
VIII. Wirkung der Verletzung von Unionsgrundrechten	170
IX. Prozessuale Durchsetzung	177
X. Prüfungsschema Grundrechtsverletzungen	179
§ 4 Europäische Menschenrechtskonvention (<i>Fornasier</i>)	180
I. Allgemeine Aspekte	181
II. Einzelne für das Arbeitsrecht relevante Konventionsrechte	192

B. Gleichbehandlung

§ 5 Allgemeines Gleichbehandlungsrecht (Grünberger/Husemann)	243
I. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	247
II. Geltungsgründe des Nichtdiskriminierungsrechts	250
III. Anwendungsbereich des Nichtdiskriminierungsrechts	259
IV. Diskriminierungsmerkmale	269
V. Diskriminierungstatbestand	291
VI. Rechtfertigungsmöglichkeiten von Diskriminierungen	318
VII. Sanktionen	335
VIII. Rechtsdurchsetzung	348
IX. Entgelttransparenz	355

§ 6 Verbot der Altersdiskriminierung (Preis/Reuter)	359
I. Einleitung	361
II. Grundlagen und Rechtsquellen	362
III. Rechtfertigungsnormen	365
IV. Prüfungsschema	379
V. Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	380
VI. Durchführung des Arbeitsverhältnisses	384
VII. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	386
VIII. Sozialpläne	395
IX. Altersgrenzen	399
X. Betriebliche Altersversorgung	404
XI. Fazit	412

C. Binnenmarkt(harmonisierung)

§ 7 Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerentsendung (Schierle)	413
I. Dienstleistungsfreiheit	416
II. Entsendung und Arbeitskollisionsrecht	434
III. Entsenderichtlinie	441
§ 8 Massenentlassungsrecht (Naber/Sittard)	480
I. Entstehungsgeschichte und Zweck	481
II. Anwendungsbereich	484
III. Konsultationsverfahren	500
IV. Anzeigeverfahren	518
V. Ablaufplan	530
§ 9 Betriebsübergang (Grau/Hartmann)	532
I. Grundlagen	535
II. Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie	540
III. Übergang und Inhaltsschutz der Arbeitsverhältnisse	560
IV. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge wesentlicher Verschlechterung der Arbeitsbedingungen	586
V. Betriebsübergang im Rahmen eines Insolvenzverfahrens	591
VI. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Rechtsstellung und Funktion der Arbeitnehmervertretungen und ihre Mitglieder	593
VII. Information und Konsultation	598

	Seite
§ 10 Unternehmensmitbestimmung (Mückl)	608
I. Das Ringen um die Mitbestimmung	610
II. Was heißt „Mitbestimmung“?	613
III. Wege in das europäische Mitbestimmungsrecht	614
IV. Die gesetzliche Auffangregelung	633
V. Abschluss einer Beteiligungsvereinbarung	640
VI. Fazit	645
 D. Europäische Sozialpolitik	
§ 11 Befristungsrecht (Brose/Greiner/Kalle)	647
I. Von der Rahmenvereinbarung zur Richtlinie	649
II. Sinn und Zweck	652
III. Schnittstellen mit anderen unionsrechtlichen Regelungen	652
IV. Anwendungsbereich und Wirkung	653
V. Diskriminierungsverbot	664
VI. Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung, § 5 Befr-RV	685
VII. Information und Beschäftigungsmöglichkeiten, § 6 Befr-RV	704
VIII. Information und Konsultation, § 7 Befr-RV	705
IX. Umsetzungsbestimmungen, § 8 Befr-RV	706
X. Fazit	708
 § 12 Transparente Arbeitsbedingungen (Preis)	710
I. Transparente Arbeitsbedingungen als Themenfeld des europäischen Arbeitsrechts	712
II. AB-RL und NachwG	715
III. Transparenzgebot der Klausel-RL und AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen	738
 § 13 Mindestlöhne (Brameshuber/Schmid)	745
I. Einleitung	747
II. Rechtsgrundlage und Kompetenzfragen	750
III. Aufbau, Gegenstände und Geltungsbereich der RL	751
IV. Begriffsbestimmungen (Art. 3 MiLo-RL)	752
V. Gesetzliche Mindestlöhne (Art. 5–8 MiLo-RL)	757
VI. Tarifverhandlungsförderung (Art. 4 MiLo-RL)	778
VII. Allgemeine Bestimmungen (Art. 9 ff. MiLo-RL)	783
VIII. Gesamtfazit	785
 § 14 Arbeitszeit (Ullber)	786
I. Einleitung	788
II. Ermächtigungsgrundlage für die Arbeitszeitrichtlinie	797
III. Anwendungsbereich	798
IV. Verhältnis zu anderen Rechtsgrundlagen (Art. 14 ArbZ-RL)	804
V. Mindestruhezeiten und wöchentliche Höchstarbeitszeit	810
VI. Ruhepausen	836
VII. Nacharbeit und Schichtarbeit	837
VIII. Abweichungsmöglichkeiten und Ausnahmen	845
IX. Pflicht zur Arbeitszeiterfassung	869
X. Ausstrahlungswirkung der Arbeitszeitrichtlinie	873
XI. Reformvorhaben	877
XII. Umsetzungsdefizite in Deutschland	879

	Seite
§ 15 Urlaub (Mehrens/Witschen)	880
I. Rechtsgrundlagen	881
II. Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs	886
III. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	887
IV. Urlaubsdauer	896
V. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	900
VI. Urlaubsentgelt	908
VII. Ansammlung und Verfall von Urlaubsansprüchen im laufenden Arbeitsverhältnis	913
VIII. Urlaubsabgeltung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	921
§ 16 Mutterschutz (Brose)	927
I. Einführung	829
II. Bedeutung der Grundrechtecharta	931
III. Verhältnis zu anderen Richtlinien und Verordnungen	933
IV. Reformbestrebungen	935
V. Ziel, Reichweite, Verschlechterungsverbot, Art. 1 MuSch-RL	935
VI. Anwendungsbereich und Definitionen, Art. 2 MuSch-RL	940
VII. Betriebsbezogener Mutterschutz, Art. 3–7 MuSch-RL	950
VIII. Mutterschaftsurlaub, Art. 8 MuSch-RL	964
IX. Freistellung von der Arbeit für Vorsorgeuntersuchungen, Art. 9 MuSch-RL	968
X. Verbot der Kündigung, Art. 10 MuSch-RL	968
XI. Erhalt der mit dem Arbeitsvertrag verbundenen Rechte, Art. 11 MuSch-RL	975
XII. Rechtsschutz, Art. 12 MuSch-RL	981
XIII. Anpassung der Anhänge, Art. 13–13b MuSch-RL	982
XIV. Schlussbestimmungen, Art. 14 MuSch-RL	983
XV. Fazit	983
§ 17 Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben: Elternzeit und Pflegezeit (Wietfeld)	984
I. Einführung	985
II. Anwendungsbereich der Vereinbarkeitsrichtlinie	987
III. Die einzelnen Urlaubsarten	988
IV. Arbeitnehmerrechte im Einzelnen	1006
V. Schutz vor Diskriminierung	1023
VI. Vorgaben zum Kündigungsschutz	1027
VII. Besondere Bedürfnisse kleiner Unternehmen	1031
§ 18 Leiharbeit (Sansone)	1032
I. Einleitung	1035
II. Ermächtigungsgrundlage der Richtlinie	1038
III. Ziel der Richtlinie	1038
IV. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen	1038
V. Überprüfung von Einschränkungen und Verboten	1050
VI. Grundsatz der Gleichbehandlung	1051
VII. Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung	1065
VIII. Vertretung der Leiharbeitnehmer	1072
IX. Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter	1073
§ 19 Betriebsverfassung: Anhörung und Unterrichtung (Witschen)	1074
I. Europäische Betriebsräte-Richtlinie 2009/38/EG	1075
II. Unterrichtung und Anhörung in der Societas Europaea nach der Richtlinie 2001/86/EG	1125
III. Rahmen-Richtlinie über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer 2002/14/EG	1136

E. Schutz personenbezogener Daten (Art. 16 AEUV)

§ 20 Beschäftigtendatenschutz (Pötters/Schmidt)	1143
I. Entwicklung, Rechtsquellen und Schutzziele	1144
II. Grundbegriffe des Datenschutzrechts	1150
III. Strukturprinzipien und Grundsätze des Datenschutzrechts	1154
IV. Der Auskunftsanspruch im Beschäftigungskontext	1164
V. Die Einwilligung im Beschäftigungskontext	1165
VI. Die Öffnungsklausel des Art. 88 DSGVO	1167
§ 21 Hinweisgeberschutz (Uffmann/Beckmann)	1176
I. Warum Whistleblowerschutz?	1180
II. Einführung und Grundlagen	1180
III. Anwendungsbereich	1188
IV. Institutionelle Vorgaben	1202
V. Vorgaben zum individuellen Hinweisgeberschutz	1219
VI. Sanktionen	1230
VII. Vorgaben zum Schutz (melde-)betroffener Personen	1231
Stichwortverzeichnis	1233