

Inhalt

Einführung	11
1. Teil Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz ...	12
A. Ordentliche Kündigung.....	12
I. Formelle Voraussetzungen	12
1. Kündigungsbefugnis	13
a) Kündigungsbefugnis des vorläufigen Verwalters...13	
aa) „Schwacher“ vorläufiger Verwalter	14
bb) „Halbstarker“ vorläufiger Verwalter.....	15
cc) „Starker“ vorläufiger Verwalter.....	15
b) Kündigungsbefugnis des Insolvenzverwalters	15
c) Kündigungsbefugnis nach Freigabeerklärung gem. § 35 Abs. 2 InsO	16
2. Schriftform der Kündigung, § 623 BGB	16
3. Kündigungsfristen, § 113 InsO.....	17
4. Nachkündigung	20
a) Voraussetzungen.....	20
b) Prüfungspflicht des Insolvenzverwalters	21
5. Begründung	23
a) Grundsatz	23
b) Ausnahmen	23
6. Massenentlassungsanzeige, §§ 17, 18 KSchG	24
7. Kündigungsvollmacht, Zurückweisung gem. § 174 BGB	30
a) Kündigungsberechtigung des Insolvenzverwalters kraft Amtes.....	30
b) Sonstige Vertreter.....	30
c) Zurückweisung gem. § 174 BGB.....	31
8. Zugangsprobleme	32
II. Sonderprobleme der Anhörung des Betriebsrats	33
1. Voraussetzungen	33

2. Form	35
3. Inhalt	35
4. Frist	38
5. Reaktion des Betriebsrats	39
III. Materielle Voraussetzungen der Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung	39
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten bei betriebsbedingter Kündigung	39
a) Wegfall des Arbeitsplatzes	40
aa) Dringende betriebliche Erfordernisse	40
bb) Typische Situation in der Insolvenz	42
b) Sozialauswahl in der Insolvenz	43
c) Sonderfall: Betriebsschließung	46
d) Sonderproblem: Gemeinschaftsbetrieb	49
2. Betriebsstilllegung bei Block-Altersteilzeit	51
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG	52
IV. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungsschutz	53
1. Sonderkündigungsschutz	53
a) § 17 Abs. 1 MuSchG	53
b) § 18 Abs. 1 Satz 2 BEEG	54
c) § 168 SGB IX	56
d) Anhörung der Schwerbehindertenvertretung, § 178 Abs. 2 SGB IX	60
aa) Form und Inhalt der Anhörung	60
bb) Zeitpunkt der Unterrichtung	61
cc) Reaktion der Schwerbehindertenvertretung	62
dd) Besonderheiten des Verfahrens, insbesondere Zeitpunkt der Beteiligung	63
ee) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anhörung	63
e) Betriebliche Funktionsträger	63
f) Kirchliches Sonderrecht	65
g) Betriebsbeauftragte	66
h) § 22 BBiG	67
i) Art. 48 Abs. 2 GG, § 2 Abs. 3 AbgG	67

j) § 5 Abs. 1 PflegeZG	68
aa) Kurzzeitige Arbeitsverhinderung, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 2 Abs. 1 PflegeZG	68
bb) Pflegezeit, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 3 PflegeZG...	69
cc) Ausnahmen, § 5 Abs. 2 PflegeZG	70
dd) Offene Fragen	70
k) § 2 FPfZG i. V. m. § 5 PflegeZG	71
2. Sonderkündigungsschutz durch Vereinbarung	72
B. Außerordentliche Kündigung.....	73
I. Begriffsklärung	73
II. Keine Besonderheiten im Insolvenzrecht.....	74
C. Änderungskündigung in der Insolvenz	75
I. Begriff	75
II. Form	76
III. Kündigungsgründe bei einer Änderungskündigung	78
IV. Vorbehaltserklärung gem. § 2 KSchG	79
1. Vorbehaltserklärung.....	79
2. Wirkungen.....	80
V. Annahmeerklärung	80
1. Erforderlichkeit der Annahmeerklärung	81
2. Annahmefrist.....	81
VI. Außerordentliche Änderungskündigung	82
D. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz	83
I. Klagefrist, § 4 KSchG	83
II. Richtiger Klagegegner.....	84
III. Prozessuale Sonderprobleme	86
1. Örtliche Zuständigkeit	86
2. Prozesskostenhilfe des Insolvenzverwalters	86
3. Unterbrechung und Aufnahme des Verfahrens.....	87
4. Fragen zur Rechtswegzuständigkeit.....	89
5. Passivlegitimation des Insolvenzverwalters	90
2. Teil Sonstige Sonderbestimmungen des Arbeitsrechts in der Insolvenz	92
A. Betriebsänderung gem. § 111 BetrVG.....	92
I. Allg. Voraussetzungen	92
1. Anwendbarkeit, Unternehmensgröße	92
2. Begriff der Betriebsänderung in der Insolvenz.....	93

3.	Mitbestimmungsverfahren in der Insolvenz.....	94
4.	Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG.....	94
5.	Sonderfall Personalabbau, § 112a BetrVG	95
II.	Sonderregelungen in der Insolvenz, §§ 121 ff. InsO	96
1.	Interessenausgleich in der Insolvenz	96
a)	Keine Beteiligung des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit, § 121 InsO	96
b)	Drei-Wochen-Frist des § 122 Abs. 1 Satz 1 InsO .	96
c)	Namensliste beim Interessenausgleich, § 125 InsO	98
d)	Einschränkung der Sozialauswahl auf grobe Fehlerhaftigkeit: § 125 Abs. 1 Nr. 2 InsO	99
e)	Änderung der Sachlage und Wirkung auf die Kündigung.....	100
f)	Wiedereinstellungsanspruch.....	102
2.	Personalabbau in der Insolvenz und Betriebsänderung.....	103
a)	Sozialplan vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 124 Abs. 1 InsO	103
b)	Sozialplan nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 123 InsO	104
III.	Beschlussverfahren gem. § 122 InsO	105
1.	Voraussetzungen des Verfahrens gem. § 122 InsO.....	105
2.	Ablauf des Verfahrens.....	107
3.	Möglichkeit der einstweiligen Verfügung	108
4.	Taktische Hinweise.....	108
IV.	Beschlussverfahren gem. § 126 InsO	108
1.	Voraussetzungen	109
2.	Inhalt des Antrags an das Arbeitsgericht.....	109
a)	Verfahrensvorschriften des Beschlussverfahrens	109
b)	Formulierung des Antrags.....	110
c)	Bindungswirkung für den Kündigungsschutzprozess	111
d)	Aussetzungsantrag	111
3.	Entscheidung des Insolvenzverwalters	112

V.	Kündigung von Betriebsvereinbarungen durch den Insolvenzverwalter, § 120 InsO	112
B.	Arbeitnehmeransprüche in der Insolvenz.....	113
I.	Vergütungsansprüche	113
1.	Relevante Zeiträume	114
2.	Ansprüche vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens ..	115
a)	Vergütungsansprüche	116
b)	Anspruch auf „Gleichwohl-Zahlung“	117
3.	Ansprüche nach Eröffnung	118
a)	Vergütungsansprüche	118
b)	Freistellung und Arbeitnehmeransprüche.....	119
c)	Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsansprüche	120
d)	Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	123
e)	Auflösend bedingte Ansprüche.....	123
II.	Sozialplanansprüche und Abfindungsansprüche	124
1.	Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	124
a)	Sozialplanansprüche, § 124 InsO	124
b)	Abfindungsansprüche.....	124
2.	Nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens	126
III.	Sonstige Ansprüche gegen den Arbeitgeber.....	127
1.	Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	127
2.	Ansprüche auf Arbeitnehmererfindungsvergütung, § 27 ArbnErfG	129
3.	Wertguthaben aus Altersteilzeit	129
4.	Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO.....	131
5.	Karenzentschädigung	133
6.	Zeugnisanspruch	134
7.	Ansprüche aus einer Direktversicherung.....	136
8.	Ansprüche aus betrieblicher Altersversorgung	138
IV.	Anspruch auf Insolvenzgeld, § 165 SGB III	139
1.	Entstehung des Anspruchs	139
2.	Höhe des Anspruchs, § 167 SGB III	141
3.	Anspruchsausschluss, § 166 SGB III	142
4.	Vorfinanzierung, § 170 SGB III	143
5.	Anrechnungen und Verrechnungen	143
V.	Betriebsratskosten in der Insolvenz	144
VI.	Masseunzulänglichkeit, § 208 InsO	145

1. Anzeige des Insolvenzverwalters	145
2. Verfahren.....	147
C. Einzelprobleme	147
I. Arbeitnehmer im Gläubigerausschuss, § 67 Abs. 2 Satz 2	148
II. Arbeitnehmer als Gruppe im Insolvenzplan, § 222 Abs. 3 InsO	148
III. Besonderheiten des Betriebsübergangs gem. § 613a BGB in der Insolvenz, § 128 InsO	149
1. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	149
2. Vermutungswirkung des § 128 Abs. 2 InsO	150
3. Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber.....	150
4. Haftungsprivilegierung des Erwerbers	151
5. Informationspflichten und Widerspruch des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 5 und 6 BGB	153
6. Altersteilzeit und Betriebsübergang in der Insolvenz	154
7. Betriebsübergang und Transfergesellschaften.....	156
8. Betriebsratsstruktur nach Betriebsübergang.....	159
a) Betriebsrat nur bei Veräußerer	159
b) Betriebsrat nur bei Erwerber / Betriebsrat bei beiden	160
c) Betriebsrat im Fall des Widerspruchs der Arbeitnehmer und Verbleib bei Veräußerer ..	161
IV. Versorgungsanwartschaften in der Insolvenz.....	162
V. Mitwirkungs- und Auskunftspflichten der Arbeitnehmer	162
VI. Freistellung des Existenzminimums bei Insolvenzanfechtungen von Arbeitsentgeltzahlungen? ..	163
VII. Arbeitnehmer im Kontext des Gruppen-Gerichtsstandes gem. § 3a InsO.....	165
Literaturverzeichnis	167