

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Literaturverzeichnis .....	XXXIII

## Erster Teil: Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts .....	1
§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht .....	9
§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....	14
§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts .....	15
§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts .....	20

## Zweiter Teil: Grundbegriffe des Arbeitsrechts

<b>1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis</b> .....	29
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	29
§ 7 Der Arbeitgeber .....	31
§ 8 Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff .....	34
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen .....	63
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses .....	75
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen .....	85
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern .....	91
<b>2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> .....	94
§ 13 Allgemeines .....	94
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	95
§ 15 Verfassungsrecht .....	137
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen .....	171
§ 17 Kollektivverträge .....	174
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene .....	178
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen .....	194

## Dritter Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung .....	200
§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten .....	218
§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses .....	221
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses .....	235

**Vierter Teil:**

**Inhalt des Arbeitsverhältnisses**

	Seite
<b>1. Abschnitt: Allgemeines</b>	247
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	247
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit	247
<b>2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers</b>	266
Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers	266
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	267
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	285
<b>3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers</b>	308
Übersicht: Pflichten des Arbeitgebers	308
§ 28 Entgeltzahlungspflicht	308
§ 29 Sondervergütungen	333
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	344
§ 31 Beschäftigungspflicht	349
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick	354
§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz	359
§ 34 Antidiskriminierung	370
§ 35 Beschäftigtendatenschutz	439
§ 36 Ermöglichung der Fortbildung	448
§ 37 Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers	452
§ 38 Werkwohnung	466
<b>4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit</b>	470
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	470
§ 40 Teilzeitarbeit	481
<b>5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung</b>	503
§ 41 Einführung	503
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	504
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers	508
§ 44 Die Betriebsrisikolehre	525
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	529
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	534
§ 47 Erholungsurlaub	554
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	582
§ 49 Mutterschutz	588
§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit	594
<b>6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich</b>	604
Übersicht	604
§ 51 Ersatz von Auslagen	604
§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	606
§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers	618
<b>7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b>	623
§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	623

**Fünfter Teil:**

**Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

	Seite
<b>1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung mit und ohne Kündigung</b> .....	629
Vorbemerkung zu § 55 .....	629
<b>2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung</b> .....	631
§ 55 Einführung .....	631
§ 56 Wirksame Kündigungserklärung .....	635
§ 57 Klagefrist (§§ 4–7 KSchG) .....	646
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote .....	651
<b>3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung</b> .....	674
§ 59 Kündigungsfristen .....	674
§ 60 Geltungsbereich des KSchG .....	681
§ 61 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines .....	687
§ 62 Betriebsbedingte Kündigung .....	698
§ 63 Personenbedingte Kündigung .....	720
§ 64 Verhaltensbedingte Kündigung .....	735
<b>4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung</b> .....	749
§ 65 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung .....	749
<b>5. Abschnitt: Änderungskündigung</b> .....	763
§ 66 Voraussetzungen der Änderungskündigung .....	763
<b>6. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch</b> .....	774
§ 67 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	774
<b>7. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände</b> .....	777
Übersicht: Sonstige Beendigungstatbestände .....	777
§ 68 Befristung und auflösende Bedingung .....	777
§ 69 Weitere Beendigungstatbestände .....	816
<b>8. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	825
§ 70 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers .....	825

**Sechster Teil:**

**Wechsel des Betriebsinhabers**

§ 71 Betriebsübergang gem. § 613a BGB .....	833
§ 72 Umwandlungsrecht .....	858
Stichwortverzeichnis .....	865

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Inhaltsübersicht . . . . .	VII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXI
Literaturverzeichnis . . . . .	XXXIII

**Erster Teil:**

**Einführung**

<b>§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Begriff . . . . .	1
II. Struktur . . . . .	1
III. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem . . . . .	2
IV. Überblick über die arbeitsrechtlichen Gesetze . . . . .	4
V. Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts . . . . .	8
<b>§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>9</b>
I. Übersicht . . . . .	9
II. Gesetzessammlungen . . . . .	9
III. Lehrbücher . . . . .	10
IV. Fallsammlungen . . . . .	11
V. Nachschlagewerke und Kommentare . . . . .	11
VI. Entscheidungssammlungen . . . . .	12
VII. Zeitschriften . . . . .	13
<b>§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>14</b>
I. Empirisches . . . . .	14
II. Wirtschafts- und sozialpolitische Bedeutung . . . . .	14
<b>§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>15</b>
<b>§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>20</b>
I. Einführung . . . . .	21
II. Rechtsquellenvielfalt . . . . .	22
III. Auslegung partikularer und widersprüchlicher Gesetze . . . . .	23
IV. Generalklauseln und unbestimmte Rechtsbegriffe . . . . .	24
V. Rechtsfortbildung und Richterrecht . . . . .	25

**Zweiter Teil:**

**Grundbegriffe des Arbeitsrechts**

<b>1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>29</b>
<b>§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>29</b>
I. Begriffe . . . . .	29
II. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis . . . . .	29
III. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses . . . . .	30

	Seite
<b>§ 7 Der Arbeitgeber</b> .....	31
I. Begriff des Arbeitgebers .....	31
II. Voraussetzungen der Arbeitgeberberei­genschaft .....	32
III. Funktionen des Arbeitgebers .....	33
IV. Prozessuale Bedeutung der Arbeitgeberberei­genschaft .....	34
<b>§ 8 Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff</b> .....	34
I. Einleitung und Bedeutung .....	35
II. Die Definition des Arbeitsvertrages .....	37
III. Vertiefungsproblem: Arbeitnehmer und Verbraucherschutzrecht .....	59
<b>§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen</b> .....	63
I. Arbeiter und Angestellte .....	63
II. Leitende Angestellte .....	65
III. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	66
IV. Zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte .....	70
V. Vertiefungsproblem: Praktikantenverträge .....	70
VI. Vertiefungsproblem: sog. Ein-Euro-Jobber .....	74
<b>§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses</b> .....	75
I. Das sog. „Normalarbeitsverhältnis“ .....	75
II. Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	75
III. Befristetes Arbeitsverhältnis .....	76
IV. Probearbeitsverhältnis .....	77
V. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	78
VI. Leiharbeitsverhältnis .....	78
VII. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	84
VIII. Gruppenarbeitsverhältnis .....	84
<b>§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen</b> .....	85
I. Betrieb .....	85
II. Unternehmen – Unternehmer .....	88
III. Konzern .....	89
<b>§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern</b> .....	91
I. Gewerkschaften .....	91
II. Arbeitgeberverbände .....	92
III. Aufgaben der Koalitionen .....	93
IV. Betriebsrat .....	93
<b>2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b> .....	94
<b>§ 13 Allgemeines</b> .....	94
<b>§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht</b> .....	95
I. Allgemeines .....	96
II. Recht der Europäischen Union .....	96
III. Allgemeine völkerrechtliche Verträge .....	129
IV. Internationales Privatrecht und Internationales Verfahrensrecht .....	132
<b>§ 15 Verfassungsrecht</b> .....	137
I. Bedeutung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht .....	137
II. Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht .....	139
III. Einzelne Grundrechte .....	146

	Seite
<b>§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen</b>	171
I. Gesetze	171
II. Rechtsverordnungen	174
III. Satzungsrecht	174
<b>§ 17 Kollektivverträge</b>	174
I. Allgemeines	174
II. Tarifvertrag	175
III. Betriebsvereinbarung	177
<b>§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene</b>	178
I. Einleitung	178
II. Einzelarbeitsvertrag	179
III. Vorformulierte Arbeitsbedingungen	180
IV. Gesamtzusage	180
V. Konkludente Vertragsänderung („Betriebliche Übung“)	180
VI. Direktionsrecht	187
<b>§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen</b>	194
I. Einleitung	194
II. Das Rangprinzip	195
III. Das Günstigkeitsprinzip	197
IV. Das Ordnungs-, Spezialitäts- und Mehrheitsprinzip	198

## Dritter Teil:

### Begründung des Arbeitsverhältnisses

<b>§ 20 Vertragsanbahnung</b>	200
I. Übersicht: Ansprüche und Rechte aus dem Anbahnungsverhältnis	200
II. Stellenausschreibung	201
III. Vorstellungskosten	204
IV. Fragerechte und Offenbarungspflichten	204
V. Einstellungsuntersuchung und Einstellungstests	214
VI. Beteiligung des Betriebsrats	217
<b>§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten</b>	218
I. Allgemeines	218
II. Pflichten des Arbeitgebers	218
III. Pflichten des Arbeitnehmers	220
IV. Rechtsfolgen	220
<b>§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses</b>	221
I. Übersicht: Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	221
II. Abschluss des Arbeitsvertrags	221
III. Sonderformen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses	226
IV. Abschlussfreiheit und Abschlussgebote	228
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	233
<b>§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses</b>	235
I. Übersicht: Mängel des Arbeitsverhältnisses	236

	Seite
II. Nichtigkeitsgründe .....	236
III. Rechtsfolge: Nichtigkeit .....	243

## Vierter Teil:

### Inhalt des Arbeitsverhältnisses

<b>1. Abschnitt: Allgemeines</b> .....	247
<b>§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag</b> .....	247
<b>§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit</b> .....	247
I. Übersicht: Schranken der Inhaltsfreiheit .....	247
II. Verbotsgesetze (Arbeitnehmerschutz) .....	248
III. Verbot der Gesetzesumgehung (§ 134 BGB) .....	250
IV. Verbot der Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB, § 612a BGB) .....	250
V. Inhaltskontrolle (§§ 305 ff. BGB) .....	251
VI. Billigkeitskontrolle (§ 106 GewO) .....	265
<b>2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers</b> .....	266
<b>Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers</b> .....	266
<b>§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung</b> .....	267
I. Allgemeines .....	267
II. Schuldner der Arbeitsleistung (§ 613 S. 1 BGB) .....	268
III. Gläubiger der Arbeitsleistung (§ 613 S. 2 BGB) .....	268
IV. Inhalt der Arbeitspflicht .....	269
<b>§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers</b> .....	285
I. Rechtsgrundlagen der Nebenpflichten .....	286
II. Einzelne Nebenpflichten .....	288
<b>3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	308
<b>Übersicht: Pflichten des Arbeitgebers</b> .....	308
<b>§ 28 Entgeltzahlungspflicht</b> .....	308
I. Prüfungsschema: Anspruch auf Entgelt .....	308
II. Allgemeines .....	309
III. Einzelheiten zur Höhe des regelmäßigen Arbeitsentgelts .....	313
IV. Zahlung des Arbeitsentgelts .....	326
V. Entgeltschutz und Entgeltsicherung .....	329
VI. Ausgleichszahlungen aus § 670 BGB (analog) .....	332
<b>§ 29 Sondervergütungen</b> .....	333
I. Begriff .....	333
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	337
III. Ausschluss und Kürzung des Anspruchs .....	338
IV. Rückzahlungsklauseln .....	342
<b>§ 30 Betriebliche Altersversorgung</b> .....	344
I. Übersicht: Drei-Säulen-Modell der Alterssicherung .....	344
II. Allgemeines .....	344

	Seite
III. Widerruf von Versorgungsversprechen .....	346
IV. Unverfallbarkeit, Insolvenzschutz und Rentenanpassung .....	348
<b>§ 31 Beschäftigungspflicht</b> .....	349
I. Rechtsgrundlagen der Beschäftigungspflicht .....	349
II. Durchbrechung der Beschäftigungspflicht .....	350
III. Ausprägungen der Beschäftigungspflicht .....	352
IV. Bereitstellungspflicht für Arbeitsmittel .....	352
<b>§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick</b> .....	354
I. Überblick .....	355
II. Gleichbehandlung, Gleichstellung und/oder Diskriminierung .....	355
<b>§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz</b> .....	359
I. Der unionsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	359
II. Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	360
<b>§ 34 Antidiskriminierung</b> .....	370
I. Unionsrechtliche Vorgaben .....	370
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) .....	371
III. Schutz vor Diskriminierung in atypischen Arbeitsverhältnissen .....	427
<b>§ 35 Beschäftigtendatenschutz</b> .....	439
I. Allgemeines zum Beschäftigtendatenschutz .....	439
II. Das BDSG im Überblick .....	441
III. Einzelfälle .....	444
<b>§ 36 Ermöglichung der Fortbildung</b> .....	448
I. Freistellung zum Zweck der Fortbildung .....	448
II. Rückzahlung von Fortbildungskosten .....	448
<b>§ 37 Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers</b> .....	452
I. Grundlage der Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	452
II. Schutzpflichten des Arbeitgebers .....	453
III. Förderungspflichten .....	465
IV. Pflicht zur Gleichbehandlung .....	466
<b>§ 38 Werkwohnung</b> .....	466
I. Allgemeines .....	466
II. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats .....	467
III. Die Rechtslage bei Werkmietwohnungen .....	467
IV. Das Werkdienstwohnungsverhältnis .....	468
<b>4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit</b> .....	470
<b>§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen</b> .....	470
I. Übersicht: Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	470
II. Änderung ohne vertragliche Vorbehalte .....	471
III. Änderungsvorbehalte im Vertrag .....	472
<b>§ 40 Teilzeitarbeit</b> .....	481
I. Allgemeines .....	481
II. Arten von Teilzeitarbeit .....	482
III. Diskriminierungsverbote und Förderung von Teilzeitarbeit .....	493
IV. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit .....	494



	Seite
<b>5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung</b> .....	503
<b>§ 41 Einführung</b> .....	503
<b>§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit</b> .....	504
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB auf Lohnzahlung .....	504
II. Allgemeines .....	504
III. Ausschluss der Leistungspflicht .....	505
IV. Rechtsfolgen des Ausschlusses der Leistungspflicht .....	506
<b>§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers</b> .....	508
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 615 S. 1 BGB .....	508
II. Allgemeines .....	509
III. Verhältnis von Annahmeverzug zur Unmöglichkeit .....	509
IV. Voraussetzungen des Annahmeverzugs .....	516
V. Rechtsfolgen des Annahmeverzugs .....	521
VI. Beendigung des Annahmeverzugs .....	525
<b>§ 44 Die Betriebsrisikolehre</b> .....	525
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 615 S. 3 BGB .....	526
II. Die Verteilung des Betriebsrisikos .....	526
III. Rechtsfolge .....	528
IV. Ausnahmen von der Betriebsrisikolehre .....	529
<b>§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)</b> .....	529
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 i.V.m. § 616 BGB auf Lohnzahlung ..	529
II. Allgemeines .....	530
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 616 BGB .....	530
IV. Rechtsfolgen .....	533
V. Abdingbarkeit .....	534
<b>§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</b> .....	534
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 3 Abs. 1 EFZG .....	534
II. Allgemeines .....	535
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 3 EFZG .....	536
IV. Anspruchshindernisse .....	541
V. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit .....	543
VI. Rechtsfolge: Entgeltfortzahlungsanspruch .....	550
<b>§ 47 Erholungsurlaub</b> .....	554
I. Allgemeines .....	555
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	557
III. Dauer des Erholungsurlaubs .....	558
IV. Erfüllung des Urlaubsanspruchs .....	562
V. Befristung und Übertragbarkeit des Urlaubsanspruchs .....	567
VI. Urlaubsabgeltung .....	574
VII. Urlaubsentgelt .....	578
<b>§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen</b> .....	582
I. Prüfungsschema: Anspruch auf Lohnzahlung aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 2 Abs. 1 EFZG .....	583
II. Allgemeines .....	583
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 2 Abs. 1 EFZG .....	583

	Seite
IV. Höhe der Feiertagsvergütung .....	586
V. Ausschluss des Anspruchs .....	587
<b>§ 49 Mutterschutz</b> .....	588
I. Allgemeines .....	588
II. Die Regelungen des MuSchG .....	588
<b>§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit</b> .....	594
I. Die Regelungen des BEEG .....	594
II. Elterngeldanspruch .....	595
III. Elternzeit .....	595
IV. Vaterschaftsurlaub .....	598
V. Pflegezeit .....	599
<b>6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich</b> .....	604
<b>Übersicht</b> .....	604
<b>§ 51 Ersatz von Auslagen</b> .....	604
<b>§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden</b> .....	606
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....	607
II. Haftung gegenüber Dritten .....	611
III. Mankohaftung .....	616
<b>§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers</b> .....	618
I. Allgemeines .....	619
II. Vertragliche Ansprüche .....	619
III. Deliktische Ansprüche und normierte Gefährdungshaftung .....	619
IV. Besonderheiten bei Personenschäden des Arbeitnehmers .....	620
V. Gefährdungshaftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers an Sachen .....	621
<b>7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b> .....	623
<b>§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers</b> .....	623
I. Allgemeines .....	623
II. Verletzung der Hauptpflicht .....	624
III. Verletzung von Nebenpflichten .....	627

## Fünfter Teil:

### Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<b>1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung mit und ohne Kündigung</b> .....	629
<b>Vorbemerkung zu § 55</b> .....	629
I. Beendigungsmöglichkeiten mit Kündigung .....	629
II. Beendigungsmöglichkeiten ohne Kündigung .....	629
III. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten und Maßnahmen .....	630
<b>2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung</b> .....	631
<b>§ 55 Einführung</b> .....	631
I. Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen in einer sozialen Marktwirtschaft .....	631
II. Begriff der Kündigung .....	634

	Seite
<b>§ 56 Wirksame Kündigungserklärung</b> .....	635
I. Prüfungsschema: Wirksamkeit der Kündigungserklärung .....	635
II. Inhaltliche Anforderungen .....	635
III. Form .....	636
IV. Kündigungsberechtigter .....	639
V. Zugang der Kündigungserklärung .....	641
<b>§ 57 Klagefrist (§§ 4–7 KSchG)</b> .....	646
I. Prüfungsschema einer Kündigungsschutzklage .....	646
II. Bedeutung .....	647
III. Eingreifen der Präklusion .....	648
IV. Voraussetzungen .....	650
V. Rechtsfolgen .....	650
<b>§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote</b> .....	651
I. Prüfungsschema: Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote .....	651
II. Einführung .....	652
III. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe .....	653
IV. Gesetzliche Kündigungs- und Benachteiligungsverbote .....	655
V. Präventive gesetzliche Kündigungsbeschränkungen .....	660
VI. Grundrechtliche Schranken .....	669
VII. Einzel- und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	671
VIII. Anfechtung der Kündigungserklärung .....	673
<b>3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung</b> .....	674
<b>§ 59 Kündigungsfristen</b> .....	674
I. Allgemeines .....	674
II. Prüfungsschema/Übersicht: Kündigungsfrist bei ordentlicher Kündigung .....	674
III. Gesetzliche Kündigungsfristen .....	675
IV. Tarifliche Kündigungsfristen .....	677
V. Einzelvertragliche Kündigungsfrist .....	678
VI. Berechnung der Kündigungsfrist .....	679
<b>§ 60 Geltungsbereich des KSchG</b> .....	681
I. Allgemeines .....	681
II. Arbeitnehmer .....	681
III. Sechsmonatige Beschäftigung .....	683
IV. Betriebsgröße .....	684
<b>§ 61 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines</b> .....	687
I. Übersicht: Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung nach dem KSchG .....	687
II. Kündigungsgründe des § 1 KSchG .....	688
III. Beurteilungszeitpunkt; Prognoseprinzip .....	688
IV. Ultima-Ratio-Prinzip .....	690
V. Interessenabwägung .....	696
VI. Abgrenzung der Kündigungsgründe .....	697
VII. Einhaltung der Klagefrist .....	698
<b>§ 62 Betriebsbedingte Kündigung</b> .....	698
I. Allgemeines .....	698

	Seite
II. Voraussetzungen der Kündigung .....	699
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	716
<b>§ 63 Personenbedingte Kündigung</b> .....	<b>720</b>
I. Voraussetzungen der Kündigung .....	720
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	723
III. Vertiefungsproblem: Die krankheitsbedingte Kündigung .....	726
IV. Vertiefungsproblem: Sonderfälle der personenbedingten Kündigung .....	733
<b>§ 64 Verhaltensbedingte Kündigung</b> .....	<b>735</b>
I. Voraussetzungen der Kündigung .....	735
II. Darlegungs- und Beweislast .....	748
<b>4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung</b> .....	<b>749</b>
<b>§ 65 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung</b> .....	<b>749</b>
I. Übersicht: Außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers .....	749
II. Allgemeines .....	750
III. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	750
IV. Wichtiger Kündigungsgrund .....	751
V. Kündigungsgründe des Arbeitgebers .....	753
VI. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers .....	759
VII. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	759
VIII. Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer .....	761
<b>5. Abschnitt: Änderungskündigung</b> .....	<b>763</b>
<b>§ 66 Voraussetzungen der Änderungskündigung</b> .....	<b>763</b>
I. Begriff und Funktion .....	763
II. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	765
III. Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung .....	765
<b>6. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch</b> .....	<b>774</b>
<b>§ 67 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch</b> .....	<b>774</b>
I. Allgemeines .....	774
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch .....	775
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	775
<b>7. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände</b> .....	<b>777</b>
<b>Übersicht: Sonstige Beendigungstatbestände</b> .....	<b>777</b>
<b>§ 68 Befristung und auflösende Bedingung</b> .....	<b>777</b>
I. Übersicht: Befristungstatbestände .....	778
II. Arten der Befristung .....	779
III. Zulässigkeit der Befristung .....	780
IV. Schriftformerfordernis .....	802
V. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse .....	806
VI. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung .....	807
VII. Auflösende Bedingung .....	807
VIII. Gesetzliche Sonderbefristungstatbestände .....	810
IX. Gerichtliches Verfahren .....	814
X. Information und Weiterbildung .....	815

	Seite
<b>§ 69 Weitere Beendigungstatbestände</b> .....	816
I. Aufhebungsvertrag .....	816
II. Anfechtung und Nichtigkeit .....	823
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	824
IV. Tod des Arbeitnehmers .....	824
<b>8. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	825
<b>§ 70 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers</b> .....	825
I. Übersicht: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	825
II. Pflichten des Arbeitgebers .....	826
III. Pflichten des Arbeitnehmers .....	830

## Sechster Teil:

### Wechsel des Betriebsinhabers

<b>§ 71 Betriebsübergang gem. § 613a BGB</b> .....	833
I. Übersicht: Betriebsübergang gem. § 613a BGB .....	833
II. Sinn und Zweck des § 613a BGB .....	833
III. Prüfungsschema: Übergang des Arbeitsverhältnisses durch Betriebsübergang .....	835
IV. Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	835
V. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	844
<b>§ 72 Umwandlungsrecht</b> .....	858
I. Regelungsgegenstand des Umwandlungsgesetzes .....	858
II. Arbeitsrechtliche Regelungen des Umwandlungsgesetzes .....	859
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	865