

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXXIII

Erster Teil: Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts	1
§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht	9
§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	14
§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts	15
§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts	20

Zweiter Teil: Grundbegriffe des Arbeitsrechts

1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis	29
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	29
§ 7 Der Arbeitgeber	31
§ 8 Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	34
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen	63
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses	75
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen	85
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	91
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	94
§ 13 Allgemeines	94
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht	95
§ 15 Verfassungsrecht	137
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen	171
§ 17 Kollektivverträge	174
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene	178
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	194

Dritter Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung	200
§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten	218
§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	221
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses	235

Vierter Teil: Inhalt des Arbeitsverhältnisses

	Seite
1. Abschnitt: Allgemeines	247
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	247
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit	247
2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers	266
Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers	266
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	267
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	285
3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers	308
Übersicht: Pflichten des Arbeitgebers	308
§ 28 Entgeltzahlungspflicht	308
§ 29 Sondervergütungen	333
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	344
§ 31 Beschäftigungspflicht	349
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick	354
§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz	359
§ 34 Antidiskriminierung	370
§ 35 Beschäftigtendatenschutz	439
§ 36 Ermöglichung der Fortbildung	448
§ 37 Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers	452
§ 38 Werkwohnung	466
4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit	470
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	470
§ 40 Teilzeitarbeit	481
5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung	503
§ 41 Einführung	503
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	504
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers	508
§ 44 Die Betriebsrisikolehre	525
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	529
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	534
§ 47 Erholungssurlaub	554
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	582
§ 49 Mutterschutz	588
§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeitz	594
6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich	604
Übersicht	604
§ 51 Ersatz von Auslagen	604
§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	606
§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers	618
7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers	623
§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	623

Fünfter Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

	Seite
1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung mit und ohne Kündigung	629
Vorbemerkung zu § 55	629
2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	631
§ 55 Einführung	631
§ 56 Wirksame Kündigungserklärung	635
§ 57 Klagefrist (§§ 4–7 KSchG)	646
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	651
3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung	674
§ 59 Kündigungsfristen	674
§ 60 Geltungsbereich des KSchG	681
§ 61 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines	687
§ 62 Betriebsbedingte Kündigung	698
§ 63 Personenbedingte Kündigung	720
§ 64 Verhaltensbedingte Kündigung	735
4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung	749
§ 65 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	749
5. Abschnitt: Änderungskündigung	763
§ 66 Voraussetzungen der Änderungskündigung	763
6. Abschnitt: Weiterbeschäftigteanspruch	774
§ 67 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch	774
7. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände	777
Übersicht: Sonstige Beendigungstatbestände	777
§ 68 Befristung und auflösende Bedingung	777
§ 69 Weitere Beendigungstatbestände	816
8. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	825
§ 70 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	825

Sechster Teil: Wechsel des Betriebsinhabers

§ 71 Betriebsübergang gem. § 613a BGB	833
§ 72 Umwandlungsrecht	858
Stichwortverzeichnis	865

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXXIII

Erster Teil: Einführung

§ 1 Begriff und Struktur des Arbeitsrechts	1
I. Begriff	1
II. Struktur	1
III. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem	2
IV. Überblick über die arbeitsrechtlichen Gesetze	4
V. Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts	8
§ 2 Überblick über die Literatur im Arbeitsrecht	9
I. Übersicht	9
II. Gesetzessammlungen	9
III. Lehrbücher	10
IV. Fallsammlungen	11
V. Nachschlagewerke und Kommentare	11
VI. Entscheidungssammlungen	12
VII. Zeitschriften	13
§ 3 Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	14
I. Empirisches	14
II. Wirtschafts- und sozialpolitische Bedeutung	14
§ 4 Überblick über die Geschichte des Arbeitsrechts	15
§ 5 Methodische Grundfragen des Arbeitsrechts	20
I. Einführung	21
II. Rechtsquellenvielfalt	22
III. Auslegung partikularer und widersprüchlicher Gesetze	23
IV. Generalklauseln und unbestimmte Rechtsbegriffe	24
V. Rechtsfortbildung und Richterrecht	25

Zweiter Teil: Grundbegriffe des Arbeitsrechts

1. Abschnitt: Das Arbeitsverhältnis	29
§ 6 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	29
I. Begriffe	29
II. Abgrenzung zwischen Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	29
III. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	30

	Seite
§ 7 Der Arbeitgeber	31
I. Begriff des Arbeitgebers	31
II. Voraussetzungen der Arbeitgebereigenschaft	32
III. Funktionen des Arbeitgebers	33
IV. Prozessuale Bedeutung der Arbeitgebereigenschaft	34
§ 8 Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	34
I. Einleitung und Bedeutung	35
II. Die Definition des Arbeitsvertrages	37
III. Vertiefungsproblem: Arbeitnehmer und Verbraucherschutzrecht	59
§ 9 Besondere Arbeitnehmergruppen und arbeitnehmerähnliche Personen	63
I. Arbeiter und Angestellte	63
II. Leitende Angestellte	65
III. Arbeitnehmerähnliche Personen	66
IV. Zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte	70
V. Vertiefungsproblem: Praktikantenverträge	70
VI. Vertiefungsproblem: sog. Ein-Euro-Jobber	74
§ 10 Arten des Arbeitsverhältnisses	75
I. Das sog. „Normalarbeitsverhältnis“	75
II. Teilzeitarbeitsverhältnisse	75
III. Befristetes Arbeitsverhältnis	76
IV. Probearbeitverhältnis	77
V. Aushilfsarbeitsverhältnis	78
VI. Leiharbeitsverhältnis	78
VII. Mittelbares Arbeitsverhältnis	84
VIII. Gruppenarbeitsverhältnis	84
§ 11 Bezugspunkte arbeitsrechtlicher Regelungen	85
I. Betrieb	85
II. Unternehmen – Unternehmer	88
III. Konzern	89
§ 12 Interessenvertretungen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	91
I. Gewerkschaften	91
II. Arbeitgeberverbände	92
III. Aufgaben der Koalitionen	93
IV. Betriebsrat	93
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	94
§ 13 Allgemeines	94
§ 14 Supranationales und internationales Arbeitsrecht	95
I. Allgemeines	96
II. Recht der Europäischen Union	96
III. Allgemeine völkerrechtliche Verträge	129
IV. Internationales Privatrecht und Internationales Verfahrensrecht	132
§ 15 Verfassungsrecht	137
I. Bedeutung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	137
II. Einwirkung der Grundrechte auf das Arbeitsrecht	139
III. Einzelne Grundrechte	146

	Seite
§ 16 Gesetze und untergesetzliche Normen	171
I. Gesetze	171
II. Rechtsverordnungen	174
III. Satzungsrecht	174
§ 17 Kollektivverträge	174
I. Allgemeines	174
II. Tarifvertrag	175
III. Betriebsvereinbarung	177
§ 18 Regelungen auf arbeitsvertraglicher Ebene	178
I. Einleitung	178
II. Einzelarbeitsvertrag	179
III. Vorformulierte Arbeitsbedingungen	180
IV. Gesamtzusage	180
V. Konkludente Vertragsänderung („Betriebliche Übung“)	180
VI. Direktionsrecht	187
§ 19 Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen	194
I. Einleitung	194
II. Das Rangprinzip	195
III. Das Günstigkeitsprinzip	197
IV. Das Ordnungs-, Spezialitäts- und Mehrheitsprinzip	198

Dritter Teil: Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 20 Vertragsanbahnung	200
I. Übersicht: Ansprüche und Rechte aus dem Anbahnungsverhältnis	200
II. Stellenausschreibung	201
III. Vorstellungskosten	204
IV. Fragerechte und Offenbarungspflichten	204
V. Einstellungsuntersuchung und Einstellungstests	214
VI. Beteiligung des Betriebsrats	217
§ 21 Sonstige vorvertragliche Pflichten	218
I. Allgemeines	218
II. Pflichten des Arbeitgebers	218
III. Pflichten des Arbeitnehmers	220
IV. Rechtsfolgen	220
§ 22 Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	221
I. Übersicht: Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	221
II. Abschluss des Arbeitsvertrags	221
III. Sonderformen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses	226
IV. Abschlussfreiheit und Abschlussgebote	228
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	233
§ 23 Mängel des Arbeitsverhältnisses	235
I. Übersicht: Mängel des Arbeitsverhältnisses	236

	Seite
II. Nichtigkeitsgründe	236
III. Rechtsfolge: Nichtigkeit	243
Vierter Teil:	
Inhalt des Arbeitsverhältnisses	
1. Abschnitt: Allgemeines	247
§ 24 Der Arbeitsvertrag als gegenseitiger Vertrag	247
§ 25 Schranken der Inhaltsfreiheit	247
I. Übersicht: Schranken der Inhaltsfreiheit	247
II. Verbotsgesetze (Arbeitnehmerschutz)	248
III. Verbot der Gesetzesumgehung (§ 134 BGB)	250
IV. Verbot der Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB, § 612a BGB)	250
V. Inhaltskontrolle (§§ 305 ff. BGB)	251
VI. Billigkeitskontrolle (§ 106 GewO)	265
2. Abschnitt: Pflichten des Arbeitnehmers	266
Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers	266
§ 26 Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeitsleistung	267
I. Allgemeines	267
II. Schuldner der Arbeitsleistung (§ 613 S. 1 BGB)	268
III. Gläubiger der Arbeitsleistung (§ 613 S. 2 BGB)	268
IV. Inhalt der Arbeitspflicht	269
§ 27 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	285
I. Rechtsgrundlagen der Nebenpflichten	286
II. Einzelne Nebenpflichten	288
3. Abschnitt: Pflichten des Arbeitgebers	308
Übersicht: Pflichten des Arbeitgebers	308
§ 28 Entgeltzahlungspflicht	308
I. Prüfungsschema: Anspruch auf Entgelt	308
II. Allgemeines	309
III. Einzelheiten zur Höhe des regelmäßigen Arbeitsentgelts	313
IV. Zahlung des Arbeitsentgelts	326
V. Entgeltschutz und Entgeltsicherung	329
VI. Ausgleichszahlungen aus § 670 BGB (analog)	332
§ 29 Sondervergütungen	333
I. Begriff	333
II. Anspruchsvoraussetzungen	337
III. Ausschluss und Kürzung des Anspruchs	338
IV. Rückzahlungsklauseln	342
§ 30 Betriebliche Altersversorgung	344
I. Übersicht: Drei-Säulen-Modell der Alterssicherung	344
II. Allgemeines	344

	Seite
III. Widerruf von Versorgungsversprechen	346
IV. Unverfallbarkeit, Insolvenzschutz und Rentenanpassung	348
§ 31 Beschäftigungspflicht	349
I. Rechtsgrundlagen der Beschäftigungspflicht	349
II. Durchbrechung der Beschäftigungspflicht	350
III. Ausprägungen der Beschäftigungspflicht	352
IV. Bereitstellungspflicht für Arbeitsmittel	352
§ 32 Pflicht zur Gleichbehandlung und Antidiskriminierung: Überblick	354
I. Überblick	355
II. Gleichbehandlung, Gleichstellung und/oder Diskriminierung	355
§ 33 Der Gleichbehandlungsgrundsatz	359
I. Der unionsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	359
II. Der allgemeine arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	360
§ 34 Antidiskriminierung	370
I. Unionsrechtliche Vorgaben	370
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	371
III. Schutz vor Diskriminierung in atypischen Arbeitsverhältnissen	427
§ 35 Beschäftigtendatenschutz	439
I. Allgemeines zum Beschäftigtendatenschutz	439
II. Das BDSG im Überblick	441
III. Einzelfälle	444
§ 36 Ermöglichung der Fortbildung	448
I. Freistellung zum Zweck der Fortbildung	448
II. Rückzahlung von Fortbildungskosten	448
§ 37 Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers	452
I. Grundlage der Nebenpflichten des Arbeitgebers	452
II. Schutzwürdigkeiten des Arbeitgebers	453
III. Förderungspflichten	465
IV. Pflicht zur Gleichbehandlung	466
§ 38 Werkwohnung	466
I. Allgemeines	466
II. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	467
III. Die Rechtslage bei Werkmietwohnungen	467
IV. Das Werkdienstwohnungsverhältnis	468
4. Abschnitt: Vertragsänderungen und Teilzeitarbeit	470
§ 39 Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	470
I. Übersicht: Änderung und Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	470
II. Änderung ohne vertragliche Vorbehalte	471
III. Änderungsvorbehalte im Vertrag	472
§ 40 Teilzeitarbeit	481
I. Allgemeines	481
II. Arten von Teilzeitarbeit	482
III. Diskriminierungsverbote und Förderung von Teilzeitarbeit	493
IV. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	494

	Seite
5. Abschnitt: Nichtleistung des Arbeitnehmers und Lohnfortzahlung	503
§ 41 Einführung	503
§ 42 Lohnzahlung bei Nichtleistung der Arbeit	504
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB auf Lohnzahlung	504
II. Allgemeines	504
III. Ausschluss der Leistungspflicht	505
IV. Rechtsfolgen des Ausschlusses der Leistungspflicht	506
§ 43 Annahmeverzug des Arbeitgebers	508
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 615 S. 1 BGB	508
II. Allgemeines	509
III. Verhältnis von Annahmeverzug zur Unmöglichkeit	509
IV. Voraussetzungen des Annahmeverzugs	516
V. Rechtsfolgen des Annahmeverzugs	521
VI. Beendigung des Annahmeverzugs	525
§ 44 Die Betriebsrisikolehre	525
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 615 S. 3 BGB	526
II. Die Verteilung des Betriebsrisikos	526
III. Rechtsfolge	528
IV. Ausnahmen von der Betriebsrisikolehre	529
§ 45 Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen (§ 616 BGB)	529
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 i.V.m. § 616 BGB auf Lohnzahlung	529
II. Allgemeines	530
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 616 BGB	530
IV. Rechtsfolgen	533
V. Abdingbarkeit	534
§ 46 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	534
I. Prüfungsschema: Anspruch aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 3 Abs. 1 EFZG	534
II. Allgemeines	535
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 3 EFZG	536
IV. Anspruchshindernisse	541
V. Nachweis der Arbeitsunfähigkeit	543
VI. Rechtsfolge: Entgeltfortzahlungsanspruch	550
§ 47 Erholungsurlaub	554
I. Allgemeines	555
II. Anspruchsvoraussetzungen	557
III. Dauer des Erholungsurlaubs	558
IV. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	562
V. Befristung und Übertragbarkeit des Urlaubsanspruchs	567
VI. Urlaubsabgeltung	574
VII. Urlaubsentgelt	578
§ 48 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	582
I. Prüfungsschema: Anspruch auf Lohnzahlung aus § 611a Abs. 2 BGB i.V.m. § 2 Abs. 1 EFZG	583
II. Allgemeines	583
III. Anspruchsvoraussetzungen des § 2 Abs. 1 EFZG	583

	Seite
IV. Höhe der Feiertagsvergütung	586
V. Ausschluss des Anspruchs	587
§ 49 Mutterschutz	588
I. Allgemeines	588
II. Die Regelungen des MuSchG	588
§ 50 Elterngeld, Elternzeit und Pflegezeit	594
I. Die Regelungen des BEEG	594
II. Elterngeldanspruch	595
III. Elternzeit	595
IV. Vaterschaftsurlaub	598
V. Pflegezeit	599
6. Abschnitt: Aufwendungsersatz und Schadensausgleich	604
Übersicht	604
§ 51 Ersatz von Auslagen	604
§ 52 Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	606
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	607
II. Haftung gegenüber Dritten	611
III. Mankohaftung	616
§ 53 Haftung des Arbeitgebers und Eigenschäden des Arbeitnehmers	618
I. Allgemeines	619
II. Vertragliche Ansprüche	619
III. Deliktische Ansprüche und normierte Gefährdungshaftung	619
IV. Besonderheiten bei Personenschäden des Arbeitnehmers	620
V. Gefährdungshaftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers an Sachen	621
7. Abschnitt: Schlechtleistung des Arbeitnehmers	623
§ 54 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	623
I. Allgemeines	623
II. Verletzung der Hauptpflicht	624
III. Verletzung von Nebenpflichten	627

Fünfter Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt: Möglichkeiten der Beendigung mit und ohne Kündigung	629
Vorbemerkung zu § 55	629
I. Beendigungsmöglichkeiten mit Kündigung	629
II. Beendigungsmöglichkeiten ohne Kündigung	629
III. Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten und Maßnahmen	630
2. Abschnitt: Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	631
§ 55 Einführung	631
I. Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen in einer sozialen Marktwirtschaft	631
II. Begriff der Kündigung	634

	Seite
§ 56 Wirksame Kündigungserklärung	635
I. Prüfungsschema: Wirksamkeit der Kündigungserklärung	635
II. Inhaltliche Anforderungen	635
III. Form	636
IV. Kündigungsberichtiger	639
V. Zugang der Kündigungserklärung	641
§ 57 Klagefrist (§§ 4–7 KSchG)	646
I. Prüfungsschema einer Kündigungsschutzklage	646
II. Bedeutung	647
III. Eingreifen der Präklusion	648
IV. Voraussetzungen	650
V. Rechtsfolgen	650
§ 58 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	651
I. Prüfungsschema: Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und besondere Kündigungsverbote	651
II. Einführung	652
III. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	653
IV. Gesetzliche Kündigungs- und Benachteiligungsverbote	655
V. Präventive gesetzliche Kündigungsbeschränkungen	660
VI. Grundrechtliche Schranken	669
VII. Einzel- und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	671
VIII. Anfechtung der Kündigungserklärung	673
3. Abschnitt: Ordentliche Kündigung	674
§ 59 Kündigungsfristen	674
I. Allgemeines	674
II. Prüfungsschema/Übersicht: Kündigungsfrist bei ordentlicher Kündigung	674
III. Gesetzliche Kündigungsfristen	675
IV. Tarifliche Kündigungsfristen	677
V. Einzelvertragliche Kündigungsfrist	678
VI. Berechnung der Kündigungsfrist	679
§ 60 Geltungsbereich des KSchG	681
I. Allgemeines	681
II. Arbeitnehmer	681
III. Sechsmonatige Beschäftigung	683
IV. Betriebsgröße	684
§ 61 Sozialwidrigkeit der Kündigung – Allgemeines	687
I. Übersicht: Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung nach dem KSchG	687
II. Kündigungsgründe des § 1 KSchG	688
III. Beurteilungszeitpunkt; Prognoseprinzip	688
IV. Ultima-Ratio-Prinzip	690
V. Interessenabwägung	696
VI. Abgrenzung der Kündigungsgründe	697
VII. Einhaltung der Klagefrist	698
§ 62 Betriebsbedingte Kündigung	698
I. Allgemeines	698

	Seite
II. Voraussetzungen der Kündigung	699
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	716
§ 63 Personenbedingte Kündigung	720
I. Voraussetzungen der Kündigung	720
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	723
III. Vertiefungsproblem: Die krankheitsbedingte Kündigung	726
IV. Vertiefungsproblem: Sonderfälle der personenbedingten Kündigung	733
§ 64 Verhaltensbedingte Kündigung	735
I. Voraussetzungen der Kündigung	735
II. Darlegungs- und Beweislast	748
4. Abschnitt: Außerordentliche Kündigung	749
§ 65 Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	749
I. Übersicht: Außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers	749
II. Allgemeines	750
III. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	750
IV. Wichtiger Kündigungsgrund	751
V. Kündigungsgründe des Arbeitgebers	753
VI. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers	759
VII. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	759
VIII. Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer	761
5. Abschnitt: Änderungskündigung	763
§ 66 Voraussetzungen der Änderungskündigung	763
I. Begriff und Funktion	763
II. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	765
III. Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	765
6. Abschnitt: Weiterbeschäftigungsanspruch	774
§ 67 Besonderer und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	774
I. Allgemeines	774
II. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	775
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	775
7. Abschnitt: Sonstige Beendigungstatbestände	777
Übersicht: Sonstige Beendigungstatbestände	777
§ 68 Befristung und auflösende Bedingung	777
I. Übersicht: Befristungstatbestände	778
II. Arten der Befristung	779
III. Zulässigkeit der Befristung	780
IV. Schriftformerfordernis	802
V. Beendigung befristeter Arbeitsverhältnisse	806
VI. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung	807
VII. Auflösende Bedingung	807
VIII. Gesetzliche Sonderbefristungstatbestände	810
IX. Gerichtliches Verfahren	814
X. Information und Weiterbildung	815

	Seite
§ 69 Weitere Beendigungstatbestände	816
I. Aufhebungsvertrag	816
II. Anfechtung und Nichtigkeit	823
III. Wegfall der Geschäftsgrundlage	824
IV. Tod des Arbeitnehmers	824
8. Abschnitt: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	825
§ 70 Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	825
I. Übersicht: Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	825
II. Pflichten des Arbeitgebers	826
III. Pflichten des Arbeitnehmers	830
Sechster Teil: Wechsel des Betriebsinhabers	
§ 71 Betriebsübergang gem. § 613a BGB	833
I. Übersicht: Betriebsübergang gem. § 613a BGB	833
II. Sinn und Zweck des § 613a BGB	833
III. Prüfungsschema: Übergang des Arbeitsverhältnisses durch Betriebsübergang	835
IV. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	835
V. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	844
§ 72 Umwandlungsrecht	858
I. Regelungsgegenstand des Umwandlungsgesetzes	858
II. Arbeitsrechtliche Regelungen des Umwandlungsgesetzes	859
Stichwortverzeichnis	865