

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	III
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literaturverzeichnis .....	XV
Judikaturverzeichnis .....	XXIII
<b>I. Einleitung</b> .....	<b>1</b>
A. Definition der gleitenden Arbeitszeit .....	1
1. Begriff und leitende Prinzipien .....	1
2. Abgrenzung zu ähnlichen Arbeitszeitmodellen .....	2
a) „Einfache Gleitzeit“ .....	2
b) Vertrauensarbeitszeit .....	3
c) Jobsharing .....	4
B. Rechtsgrundlagen .....	4
1. Gleitzeit im allgemeinen Arbeitsrecht .....	4
2. Gleitzeit bei besonderen Arbeitnehmergruppen .....	5
3. Gleitzeit im öffentlichen Dienst .....	6
4. Rechtsentwicklung .....	6
C. Sozialwissenschaftliche Bedeutung .....	9
1. Nutzen und Nachteile .....	9
2. Gleitzeit in der Arbeitswelt .....	10
D. Arbeitsprogramm .....	12
<b>II. Arbeitszeitrechtliche Grundlegung</b> .....	<b>15</b>
A. Arbeitszeitbegriff .....	15
B. Höchstgrenzen der Arbeitszeit .....	16
C. Arbeitszeitkategorien .....	17
1. Allgemeines .....	17
2. Normalarbeitszeit .....	18
a) Normalarbeitszeitbegriff .....	18
b) Normalarbeitszeitgrenzen .....	18
c) Ausmaß- und Lagevereinbarung .....	19
3. Überstundenarbeit .....	20
a) Überstundenbegriff .....	20
b) Pflicht zur Überstundenleistung .....	21
c) Kontingentierung .....	22
d) Abgeltung .....	22
4. Mehrarbeit .....	23
5. „Differenzstunden“ .....	23
6. Abgrenzung bei flexiblen Arbeitszeitmodellen .....	24

D.	Arbeitszeitmodelle .....	25
1.	Starre Normalarbeitszeit .....	25
2.	Schichtarbeit .....	25
3.	Wochendurchrechnung .....	26
a)	Allgemeine Wochendurchrechnung.....	26
b)	Durchrechnung zur Erreichung einer längeren Freizeit oder aus betrieblichen Gründen.....	26
c)	Vier-Tage-Woche .....	26
4.	Mehrwöchige Durchrechnung.....	27
a)	„Allgemeine“ Durchrechnung .....	27
b)	Durchrechnung im Handel.....	28
c)	Einarbeiten iVm Feiertagen.....	28
d)	Gleitende Arbeitszeit .....	29
e)	Dekadenarbeit.....	29
5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft.....	29
E.	Ruhepausen und Ruhezeiten .....	31
1.	Ruhepausen .....	31
2.	Tägliche Ruhezeit .....	31
3.	Wöchentliche Ruhezeit .....	32
4.	Feiertagsruhe.....	33
III.	Die Gleitzeitvereinbarung .....	35
A.	Regelungszuständigkeit .....	35
1.	BV.....	35
a)	Rechtsnatur der Gleitzeit-BV .....	35
b)	Abschlusskompetenz .....	37
c)	Kundmachung .....	37
d)	Beendigung der Gleitzeit-BV .....	38
2.	Einzelvereinbarung .....	40
3.	Überbetriebliche Gleitzeitvereinbarung? .....	41
a)	Gesetzliche Ermächtigung des KollV .....	42
b)	Einschränkung der gesetzlichen Ermächtigung? .....	45
4.	Abgrenzungsfragen und Normenkollision .....	46
a)	Problemstellung.....	46
b)	Einzelvertragliche Sonderbestimmungen trotz BR? .....	47
c)	Delegation der Regelungszuständigkeit an nachgeordnete Rechtsquellen?.....	49
d)	Schicksal bestehender einzelvertraglicher Arbeitszeitvereinbarungen bei Einführung der Gleitzeit? .....	53
e)	Der Günstigkeitsvergleich mit Gleitzeitvereinbarungen.....	54
B.	Regelungsinhalte.....	56
1.	Zulassungsnorm versus Inhaltsnorm .....	56
2.	Regelungsinhalte im Allgemeinen .....	58
3.	Modellwahl .....	61
a)	Kleines Gleitzeitmodell.....	61
b)	Großes Gleitzeitmodell.....	62
c)	Vor der AZG-Novelle 2018 abgeschlossene Gleitzeitvereinbarungen.....	62
4.	Mindestinhalte .....	64
a)	Gleitzeitperiode .....	64

b) Gleitzeitrahmen .....	65
c) Fiktive Normalarbeitszeit .....	66
d) Übertragbarkeitsstunden .....	69
e) Ganztägiger Zeitausgleich .....	69
5. Typische fakultative Inhalte.....	73
a) Kernzeit .....	73
b) Normalarbeitszeitgrenzen .....	74
c) „Ampelkonto“ und ähnliche Modelle .....	76
d) „Fair-use-Klauseln“ .....	78
e) Aussetzungs- und Aufhebungsvorbehalte.....	78
6. Kombination mit anderen Arbeitszeitmodellen.....	81
C. Geltungsbereich .....	83
1. Objektiver Geltungsbereich .....	83
2. Subjektiver Geltungsbereich .....	83
a) Allgemeines .....	83
b) Besondere Arbeitnehmergruppen .....	85
c) Besonderheiten bei Teilzeitbeschäftigten .....	86
3. Geltungsdauer .....	87
D. Mangelhafte Gleitzeitvereinbarung.....	88
1. Meinungsstand .....	88
2. Vertragskorrektur.....	90
3. „Unechte“ Gleitzeitvereinbarungen .....	90
4. Greifen der Normalarbeitszeitgrenzen des § 3 Abs 1 AZG.....	92
5. Nichtigkeit?.....	93
a) Wirkung der Nichtigkeit .....	93
b) Reichweite der Nichtigkeit .....	93
6. Rückabwicklung .....	97
7. Finanzielle Folgen.....	98
<b>IV. Zeitguthaben und Zeitschulden im Gleitzeitmodell .....</b>	<b>101</b>
A. Entstehung von Zeitguthaben .....	101
1. Mehrleistungsanfall am Ende der Gleitzeitperiode .....	102
a) Überstunden.....	102
b) Mehrarbeit .....	103
c) Differenzstunden .....	104
d) Übertragungsreihenfolge .....	106
2. Mehrleistungsanfall während der Gleitzeitperiode.....	110
a) Überschreitung der täglichen Normalarbeitszeitgrenze .....	110
b) Überschreitung der wöchentlichen Normalarbeitszeitgrenze.....	111
c) Mangelhaftigkeit der Gleitzeitvereinbarung.....	111
d) Arbeiten außerhalb des Gleitzeitrahmens .....	112
B. Vergütung von Zeitguthaben .....	113
1. Vergütungspflicht im Allgemeinen.....	113
2. Auszahlung im Gleitzeitmodell.....	114
a) Normalarbeitsstunden .....	115
b) Überstunden.....	116
c) Mehrarbeitsstunden .....	116
d) Differenzstunden .....	118
3. Pauschalentgeltvereinbarungen bei Gleitzeit .....	118
a) Allgemeines .....	118

b) Abrechnung bei gleitender Arbeitszeit .....	121
c) Sonderregelungen zur Vermeidung des Zeitausgleichs .....	124
d) Dauer und Lage des Beobachtungszeitraums .....	126
4. Zeitausgleich im Gleitzeitmodell .....	127
a) Festlegung des Zeitausgleichs .....	127
b) Reihenfolge des Ausgleichs unterschiedlicher Zeitguthaben .....	130
c) Zuschlagskumulation .....	131
C. Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	132
1. Abgeltung offener Zeitguthaben .....	132
2. Auswirkungen auf beendigungsabhängige Ansprüche .....	134
D. Verjährung, Verfall und „Kappen“ von Zeitguthaben .....	136
1. Allgemeines .....	136
a) Praktische Relevanz .....	136
b) Die Rechtsinstitute Verfall und Verjährung .....	136
c) „Kappungsklauseln“ .....	137
2. Zulässigkeit .....	138
a) Verjährungs- und Verfallsbestimmungen .....	138
b) Kappungsklauseln .....	140
3. Verjährungs- und Verfallsfristenlauf .....	143
a) Beginn des Fristenlaufs .....	143
b) Verjährungs- und Verfallshemmung .....	144
aa) Fehlende oder nicht übermittelte Arbeitszeitaufzeichnungen ....	144
bb) Andere Hemmungsgründe .....	147
c) Verjährungs- und Verfallsunterbrechung .....	147
E. Zeitschulden .....	149
1. Übertragung von Zeitschulden in die nächste Gleitzeitperiode .....	150
2. Entgeltkürzung für offene Zeitschulden .....	151
a) Zulässigkeit .....	151
b) Entgeltfortzahlungspflicht des AG? .....	153
c) Beispiele .....	157
F. Arbeitszeitaufzeichnungen .....	158
1. Allgemeine Aufzeichnungspflicht .....	158
2. Delegation der Aufzeichnungspflicht an den AN .....	161
3. Aufzeichnungserleichterungen .....	162
a) Saldenaufzeichnung .....	162
b) Entfall der Pausenaufzeichnung .....	164
<b>V. Die Zeitsouveränität des AN .....</b>	<b>167</b>
A. Die Zeitsouveränität als Wesenskern der Gleitzeitarbeit .....	167
B. Beschränkung der Zeitsouveränität .....	168
1. Beschränkung durch die Treuepflicht .....	168
2. Gesetzliche Beschränkung .....	169
3. Vertragliche Beschränkung .....	170
a) Zulässigkeit .....	170
b) Mindestmaß an Zeitsouveränität? .....	171
C. Verstöße gegen die Zeitsouveränität .....	173
1. Verstöße durch die Gleitzeitvereinbarung .....	174
2. Verstöße per Weisung .....	174
D. Typische Beschränkungen der Zeitsouveränität .....	175

1. Beschränkung durch den Gleitzeitrahmen .....	175
2. Beschränkung durch Kernzeit .....	176
a) Zeitliches Höchstausmaß der Kernzeit .....	176
b) Lage der Kernzeit .....	177
3. Beschränkung durch „Ampelkontomodelle“ .....	178
4. Angeordnete Arbeitsstunden .....	180
a) Begriff und Problem .....	180
b) Meinungsstand vor der AZG-Novelle 2018 .....	181
aa) Abgrenzung durch den Gleitzeitrahmen .....	181
bb) Abgrenzung durch die starre gesetzliche Normalarbeitszeit .....	182
cc) Abgrenzung durch die Dauer der fiktiven Normalarbeitszeit .....	184
dd) Abgrenzung durch die Lage der fiktiven Normalarbeitszeit .....	186
ee) Abgrenzung durch die Lage der fiktiven Normalarbeitszeit sowie die Dauer der starren Normalarbeitszeit .....	188
ff) Abgrenzung durch die Kernzeit .....	188
c) Authentische Interpretation durch die AZG-Novelle 2018 .....	189
d) Lösung .....	190
aa) Erlaubtheit der Anordnung .....	190
bb) Einordnung der Arbeitsleistung .....	194
<b>VI. Dienstabwesenheit .....</b>	<b>199</b>
A. Entgeltfortzahlung im Allgemeinen .....	199
1. Grundlegendes .....	199
2. Ermittlung der Anspruchshöhe .....	199
3. Abwesenheitsgründe .....	201
a) Dienstverhinderungen .....	201
aa) Krankheit oder Unfall iwS .....	201
bb) Sonstige wichtige die Person des AN betreffende Gründe .....	203
cc) Pflegefreistellung .....	204
dd) Dienstverhinderungsgründe in der Arbeitgebersphäre .....	204
b) Urlaub .....	205
c) Feiertagsruhe .....	206
d) Freizeit während der Kündigungsfrist .....	206
e) Freistellung von Betriebsratsmitgliedern .....	207
f) Exkurs: Mutterschutz .....	207
B. Abwicklungsfragen beim Gleitzeitmodell .....	208
1. Ermittlung der Anspruchshöhe .....	208
a) Ermittlung der ausgefallenen Normalarbeitszeit .....	208
b) Ermittlung ausgefallener Mehrleistungsstunden .....	211
2. Vorkehrungen zur Vermeidung von Dienstversäumnissen .....	213
3. Kollision der Dienstabwesenheit mit Zeitausgleich .....	214
<b>VII. Abgabenrechtliche Behandlung .....</b>	<b>217</b>
A. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	217
1. Entgeltzahlung während der Gleitzeitperiode .....	217
2. Auszahlung von Zeitguthaben am Ende der Gleitzeitperiode .....	218
3. Auszahlung von Zeitguthaben am Ende des Arbeitsverhältnisses .....	220
4. Entgeltkürzung für Zeitschulden .....	221
B. Lohnsteuerrechtliche Behandlung .....	222
1. Entgeltzahlung während der Gleitzeitperiode .....	222
2. Auszahlung von Zeitguthaben am Ende der Gleitzeitperiode .....	224

3. Auszahlung von Zeitguthaben am Ende des Arbeitsverhältnisses .....	224
4. Entgeltkürzung für Zeitschulden.....	225
C. Behandlung bei sonstigen lohnabhängigen Abgaben.....	225
Stichwortverzeichnis .....	227