

INHALT

Zusammenfassung	7
1 Einführung	9
1.1 Motivation für dieses Buch	14
1.2 Aufbau dieses Buches	16
1.3 Die Zukunft von Leadership	18
1.4 Das Robust Leadership Framework in der Praxis	27
2 Spannungsfelder in der Führung	33
2.1 Lineare & stabile vs. agile Organisation	37
2.2 Kultur vs. Strategie	42
2.3 Authentizität vs. Konformität	48
2.4 Vertrauen vs. Vorgaben	54
2.5 Reflexion der Spannungsfelder	60
3 Das Robust Leadership Framework: WAS?	63
3.1 Vorstellen	70
3.2 Wahrnehmen	72
3.3 Hinterfragen	74
3.4 Transferieren	76
3.5 Reflexionsübungen	77

4 Das Robust Leadership Framework: WIE?	83
4.1 Vertrauen	93
4.2 Offenheit	96
4.3 Transparenz	98
4.4 Verantwortung	100
4.5 Reflexionsübungen	103
5 Eine robuste Organisation werden	109
5.1 Partizipation und Engagement	110
5.2 Change-Key	113
5.3 Fallstudie	117
6 Messen von Robust Leadership	125
6.1 Wirksamkeit des Robust Leadership Frameworks	125
6.2 Robust Leadership Assessment für zukunftsorientierte Führung	129
7 Conclusio: auf dem Weg zur zukunftsorientierten Führungskraft	135
7.1 Spannungsfelder adressieren	136
7.2 Zukunftsorientierung fördern	140
Danksagung	145
Literaturverzeichnis	147
Abbildungsverzeichnis	155
Abkürzungen	157
Autorenviten	159