

# INHALT

<b>Zusammenfassung</b>	<b>7</b>
<b>1 Einführung</b>	<b>9</b>
1.1 Motivation für dieses Buch	14
1.2 Aufbau dieses Buches	16
1.3 Die Zukunft von Leadership	18
1.4 Das Robust Leadership Framework in der Praxis	27
<b>2 Spannungsfelder in der Führung</b>	<b>33</b>
2.1 Lineare & stabile vs. agile Organisation	37
2.2 Kultur vs. Strategie	42
2.3 Authentizität vs. Konformität	48
2.4 Vertrauen vs. Vorgaben	54
2.5 Reflexion der Spannungsfelder	60
<b>3 Das Robust Leadership Framework: WAS?</b>	<b>63</b>
3.1 Vorstellen	70
3.2 Wahrnehmen	72
3.3 Hinterfragen	74
3.4 Transferieren	76
3.5 Reflexionsübungen	77

<b>4 Das Robust Leadership Framework: WIE?</b>	<b>83</b>
4.1 Vertrauen	93
4.2 Offenheit	96
4.3 Transparenz	98
4.4 Verantwortung	100
4.5 Reflexionsübungen	103
<b>5 Eine robuste Organisation werden</b>	<b>109</b>
5.1 Partizipation und Engagement	110
5.2 Change-Key	113
5.3 Fallstudie	117
<b>6 Messen von Robust Leadership</b>	<b>125</b>
6.1 Wirksamkeit des Robust Leadership Frameworks	125
6.2 Robust Leadership Assessment für zukunftsorientierte Führung	129
<b>7 Conclusio: auf dem Weg zur zukunftsorientierten Führungskraft</b>	<b>135</b>
7.1 Spannungsfelder adressieren	136
7.2 Zukunftsorientierung fördern	140
<b>Danksagung</b>	<b>145</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>147</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>155</b>
<b>Abkürzungen</b>	<b>157</b>
<b>Autorenvitens</b>	<b>159</b>