

# **Inhalt**

Vorwort	9	
Teil A		
Dezentrale Verhandlungen um Leistung und Entlohnung – Zu Gegenstand, Zielsetzung und Charakter dieses Buches		
I.	Verbetrieblichung der Verhandlungen in der Diskussion – Positionen, Prognosen, offene Fragen	13
II.	Gegenstand, Zielsetzung und Charakter dieses Buches und einige übergreifende Befunde	23
Teil B		
Dezentralisierte Verhandlung und Regelung von Leistung und Entlohnung in Deutschland – Das Beispiel Zielvereinbarungen		
I.	Zielvereinbarungen – ein Konzept dezentraler Verhandlungen auf dem Vormarsch	35
II.	Baden-Württemberg und Bayern als Kontext der Implementation von Zielvereinbarungen und die Politik der IG Metall	59
III.	Das Konzept Zielvereinbarung in der betrieblichen Umsetzung – übergreifende Zusammenhänge und Tendenzen	71
IV.	Zielvereinbarungen und die Zukunft der industriellen Beziehungen	121
V.	Zielvereinbarungen in den gewerkschaftlichen Zukunftsstrategien – einfangende Rahmenregelung und Vorwärtsverteidigung mit eigenem Konzept	135

## Teil C

### Dezentrale Verhandlungen um Leistung und Entlohnung in Italien – Ergebnisabhängige Prämien

I.	Weitreichende Veränderungen in den industriellen Beziehungen Italiens – zur Einführung	149
II.	Das Abkommen vom Juli 1993 – ein neues Verhältnis zwischen zentraler und dezentraler Ebene	153
III.	Breite Implementation des neuen Verhandlungssystems auf nationaler Ebene und deutliche makroökonomische Auswirkungen	171
IV.	Das neue Verhandlungssystem in der Metallindustrie der Emilia-Romagna – ein spezifisches Profil der Umsetzung	187
V.	Das Prämiensystem im einzelnen Betrieb – exemplarische Konstellationen und Ergebnisse	235
VI.	Der Premio di Risultato und die Zukunft der industriellen Beziehungen	265

## Teil D

### Zielvereinbarungen und Premio di Risultato – Zwei Formen der Dezentralisierung im Vergleich

I.	Für eine übergreifende Perspektive – Premio di Risultato und Zielvereinbarungen in der Zusammenschau	293
II.	Die Entstehungsbedingungen der neuen Leistungs- und Entlohnungspolitiken – komplexe Interessenlagen in Gesellschaft und Betrieben	299
III.	Die Umsetzungsprozesse – Filtereffekte politischer Ausgangsbedingungen und Traditionen	309
IV.	Dezentrale Leistungs- und Entlohnungspolitiken und industrielle Beziehungen – begrenzte formale Restrukturierung, erhebliche Erosionsimpulse	319

## **Teil E**

### **Schlußfolgerungen für Arbeitnehmervertretung und Wissenschaft**

<b>I.</b>	<b>Schlußfolgerungen in einer sich vereindeutigen- genden Situation – zum aktuellen Kontext</b>	<b>341</b>
<b>II.</b>	<b>Wissenschaftliche und vertretungspolitische Schlußfolgerungen zu Zielvereinbarungen</b>	<b>343</b>
<b>III.</b>	<b>Allgemeinere wissenschaftliche und vertre- tungspolitische Schlußfolgerungen zu Dezen- tralisierungsprozessen</b>	<b>349</b>
<b>Anhang</b>		<b>357</b>
<b>Literatur</b>		<b>361</b>
<b>Das Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.</b>		<b>366</b>