

Inhaltsverzeichnis

| | |
|------------------|---|
| Vorwort | 7 |
| Einleitung. | 9 |

Kapitel 1: Das Innenleben von Vereinen

| | |
|-------------------------------|----|
| Die Vereinsstrukturen | 17 |
| Das Vereinsleben | 26 |
| Die Organisationskultur | 29 |

Kapitel 2: Der Weg zum Vorstandsmitglied

| | |
|---|----|
| Die Kandidatenkür: Die Auswahl vor der Wahl. | 35 |
| Anforderungsprofile | 40 |
| Wahlausschüsse und Quotierungen | 44 |

Kapitel 3: Die Arbeit im Vorstand – ein Balanceakt

| | |
|--|----|
| Ziele der Vorstandssarbeit | 51 |
| Die Vorstandssitzungen. | 57 |
| Die Verteilung der Arbeit | 67 |
| Analyse der Arbeitsfähigkeit im Vorstand | 69 |

Kapitel 4: Machtfragen

| | |
|---|----|
| Von der Schwierigkeit, über Macht zu sprechen | 74 |
| Das informelle System. | 80 |
| Die hohe Kunst: Meinungsbildung bei Grundsatzfragen | 84 |

6 Inhaltsverzeichnis

Kapitel 5: Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Gremien

| | |
|--|-----|
| Kooperation mit der Geschäftsführung | 91 |
| Kooperation mit Gremien | 98 |
| Verhandlung der Arbeits- und Kompetenzverteilung | 105 |

Kapitel 6: Innovationsmanagement: Die Lenkung von Vereinen

| | |
|--|-----|
| Zukunftsszenarien für Vereine | 111 |
| Zwischen Autorität und Basisdemokratie: Lenkungskonzepte | 119 |
| Erfahrungen von anderen nutzen: kleine Fachtagungen | 131 |
| Das Zusammenspiel der Kräfte: flankierende Maßnahmen | 133 |

Kapitel 7: Klassische Konfliktfelder

| | |
|--|-----|
| Animositäten und Stellvertreterkonflikte | 144 |
| Schritte zur Konfliktlösung | 150 |
| Ein Leitbild als Allheilmittel? | 156 |
| Fazit | 163 |
| Literaturverzeichnis | 164 |