

# Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis.....	15
§ 1 „Duales System“ von Betriebsrat und Gewerkschaften .....	17
A. Einleitung .....	17
B. Die Rolle des Arbeitnehmervertreters als .....	19
I. Betriebsratsmitglied .....	19
II. Gewerkschaftsfunktionär .....	21
III. Grundsatz der Unabhängigkeit und Aufgabentrennung .....	22
IV. Die Doppelrolle von Gewerkschaftsfunktion und Betriebsratsamt.....	24
C. Seitenblick: Interessenkonflikte des Arbeitnehmervertreters in der Unternehmensmitbestimmung .....	25
I. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat .....	25
II. Möglichkeiten der Konfliktbehandlung .....	27
D. Rollenkonflikte als systemimmanente Folge?.....	31
I. Der Begriff des Rollenkonflikts .....	31
II. Gebotenheit der Konfliktbehandlung?.....	33
III. Konfliktbehandlung in der Betriebsverfassung .....	37
IV. Kontrollmechanismen in der Betriebsverfassung .....	50
V. Ergebnis .....	58
§ 2 Betriebsratseinbindung in die Gewerkschaftsarbeit .....	59
A. Information und Werbung für die Gewerkschaft.....	59
I. Mitgliederwerbung und gewerkschaftliche Information .....	59
II. Konfliktbehandlung .....	67
III. Ergebnis .....	73
B. Die Beteiligung von Betriebsratsmitgliedern am Arbeitskampf.....	73
I. Das Betriebsratsmitglied im Arbeitskampf.....	73
II. Arbeitskampfbeteiligung als Gewerkschaftsfunktionär.....	81
III. Behandlung des Konfliktes .....	81
C. Dreigliedrige Kollektivvereinbarungen zwischen Arbeitgeber, Betriebsrat und Gewerkschaft .....	87
I. Inhalt dreigliedriger Kollektivvereinbarungen .....	87
II. Rechtliche Wirksamkeit einer dreiseitigen Vereinbarung .....	88

---

III. Das Betriebsratsmitglied in der Tarifkommission .....	90
IV. Konfliktbehandlung .....	93
V. Ergebnis .....	99
 § 3 Gewerkschaftseinbindung in die Betriebsratsarbeit .....	101
A. Die Beteiligung der Gewerkschaft an der Betriebsratswahl .....	101
I. Die Gewerkschaft im Wahlvorstand .....	101
II. Wahlwerbung durch den Arbeitnehmervertreter .....	101
III. Ergebnis .....	104
B. Leistungen des Arbeitgebers an den Betriebsrat zugunsten der Gewerkschaft .....	104
I. Leistungen an Betriebsratsmitglieder .....	104
II. Leistungen an Gewerkschaftsmitglieder .....	109
III. Missbrauch dieser Grundsätze .....	113
IV. Konfliktbehandlung .....	115
V. Ergebnis .....	119
C. Einfluss auf die Beschlussfassung im Betriebsrat .....	120
I. Der Arbeitnehmervertreter im Betriebsrat .....	120
II. Bindung des Arbeitnehmervertreters an Gewerkschaftsbeschlüsse .....	120
III. Konfliktbehandlung .....	121
IV. Ergebnis .....	125
 § 4 Reaktionen auf Rollenkonflikte des Arbeitnehmervertreters .....	127
A. Reaktionen gegenüber dem Arbeitnehmervertreter .....	127
I. Betriebsverfassungsrechtliche Sanktionen .....	127
II. Arbeitsvertragliche Reaktionen .....	128
III. Unterlassungsansprüche .....	139
IV. Kondiktionsrechtliche Ansprüche .....	143
V. Schadensersatzansprüche .....	144
VI. Strafrechtliche Verantwortlichkeit des Arbeitnehmervertreters .....	147
VII. Ergebnis .....	152
B. Rechtliche Konsequenzen für den Arbeitgeber .....	152
I. § 119 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....	152
II. § 266 StGB .....	154
III. § 370 AO .....	156
IV. Ergebnis .....	159
 § 5 Zusammenfassung .....	161
Literaturverzeichnis .....	165

---

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	15
§ 1 „Duales System“ von Betriebsrat und Gewerkschaften .....	17
A. Einleitung.....	17
B. Die Rolle des Arbeitnehmervertreters als .....	19
I. Betriebsratsmitglied .....	19
II. Gewerkschaftsfunktionär .....	21
III. Grundsatz der Unabhängigkeit und Aufgabentrennung .....	22
IV. Die Doppelrolle von Gewerkschaftsfunktion und Betriebsratsamt ..	24
C. Seitenblick: Interessenkonflikte des Arbeitnehmervertreters in der Unternehmensmitbestimmung .....	25
I. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat .....	25
II. Möglichkeiten der Konfliktbehandlung .....	27
1. Offenlegung des Interessenkonflikts.....	27
2. Grundsatz der Rollentrennung .....	27
3. Vorrang des Unternehmensinteresses .....	28
4. Beschränkung der Funktion außerhalb des Aufsichtsrats.....	29
5. Beschränkung der Beteiligungsrechte im Aufsichtsrat .....	30
D. Rollenkonflikte als systemimmanente Folge?.....	31
I. Der Begriff des Rollenkonflikts .....	31
II. Gebotenheit der Konfliktbehandlung? .....	33
1. Funktion von Betriebsrat .....	33
2. Funktion der Gewerkschaft .....	35
3. Schutz der Arbeitnehmer .....	36
4. Ergebnis .....	37
III. Konfliktbehandlung in der Betriebsverfassung .....	37
1. Normative Vorgaben in der Betriebsverfassung .....	37
2. Vergleichende Betrachtung mit dem Kommunalrecht .....	38
a. Rechtsstellung von Betriebsratsmitglieder und Gemeinde- mitglieder .....	38
b. Interessenkonflikte in den Gemeindeordnungen .....	39
aa. Inkompatibilitätsregelungen .....	39
bb. Beratungs- und Stimmverbot .....	39
cc. Offenbarungspflicht .....	40

3. Konfliktlösungsmöglichkeiten in der Betriebsverfassung .....	40
a. Konfliktvermeidung.....	40
aa. Inkompatibilität von Betriebsratsmandat und Gewerkschaftsfunktionär .....	40
bb. Grundsatz der Rollentrennung .....	42
cc. Offenlegung von Interessenkonflikten .....	43
b. Konfliktlösung .....	45
aa. Beschränkung der Gewerkschaftsfunktion .....	45
bb. Beschränkung des Betriebsratsmandats .....	46
[1] Ruhen des Betriebsratsmandats .....	46
[2] Stimmrechtsausschuss .....	47
[3] Amtsniederlegung .....	48
c. Ergebnis .....	50
IV. Kontrollmechanismen in der Betriebsverfassung .....	50
1. Kontrolle durch den Arbeitgeber .....	50
a. Grundsatz: Eingeschränkte Kontrolle .....	50
b. Informations- und Auskunftspflichten des Arbeitnehmervertreters .....	53
aa. Informationspflichten des Arbeitnehmervertreters .....	53
[1] Informationspflichten in der Betriebsverfassung .....	53
[2] Fazit.....	55
bb. Auskunftspflichten des Arbeitnehmervertreters .....	56
2. Kontrolle durch die Belegschaft .....	57
V. Ergebnis .....	58
§ 2 Betriebsratseinbindung in die Gewerkschaftsarbeit .....	59
A. Information und Werbung für die Gewerkschaft .....	59
I. Mitgliederwerbung und gewerkschaftliche Information .....	59
1. Gewerkschaftswerbung durch das Betriebsratsmitglied.....	61
2. Gewerkschaftswerbung durch den Gewerkschaftsfunktionär .....	62
a. Nutzung von Betriebsmitteln .....	63
b. Beeinträchtigung des Betriebsfriedens und des Arbeitsablaufs .....	64
c. Offenbarung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	65
3. Gewerkschaftswerbung durch den Betriebsrat als Organ – Errichtung eines „closed shop“.....	65
II. Konfliktbehandlung.....	67
1. Grundsatz der Rollentrennung.....	68
a. Prinzip des normgemäßen Verhaltens .....	68
b. Hinweis auf gewerkschaftliches Handeln.....	69

---

2. Beschränkung der Gewerkschaftsfunktion .....	70
a. Neutralitätspflicht außerhalb der Betriebsratsarbeit .....	70
b. Aufgabenverteilung innerhalb des Betriebsrats als Maßstab...	70
c. Maßvolles Betätigungsrecht für die Gewerkschaft .....	71
III. Ergebnis.....	73
B. Die Beteiligung von Betriebsratsmitgliedern am Arbeitskampf .....	73
I. Das Betriebsratsmitglied im Arbeitskampf.....	73
1. Das Betriebsratsamt im Arbeitskampf.....	73
2. Arbeitskampfverbot gemäß § 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG .....	74
a. Schutzzweck des Arbeitskampfverbots .....	75
b. Reichweite des Arbeitskampfverbots .....	76
c. Sonderfall: Kollektivwiderspruch gemäß § 613a BGB .....	77
3. Koalitionspolitische Neutralitätspflicht des Betriebsrats .....	79
II. Arbeitskampfbeteiligung als Gewerkschaftsfunktionär .....	81
III. Behandlung des Konfliktes .....	81
1. Grundsatz der Rollentrennung .....	81
2. Beschränkung des Betriebsratsamts .....	83
3. Beschränkung des Rechts zur gewerkschaftlichen Betätigung ....	85
a. Beschränkung auf die „schlichte“ Arbeitskampfteilnahme ....	85
b. Funktion im Betriebsrat als Maßstab .....	86
c. Maßvolles Betätigungsrecht für die Gewerkschaft .....	86
IV. Ergebnis .....	87
C. Dreigliedrige Kollektivvereinbarungen zwischen Arbeitgeber, Be- triebsrat und Gewerkschaft .....	87
I. Inhalt dreigliedriger Kollektivvereinbarungen .....	87
II. Rechtliche Wirksamkeit einer dreiseitigen Vereinbarung .....	88
III. Das Betriebsratsmitglied in der Tarifkommission .....	90
IV. Konfliktbehandlung.....	93
1. Beschränkung der Gewerkschaftsfunktion .....	93
2. Beschränkung des Betriebsratsamts .....	95
V. Ergebnis .....	99
 § 3 Gewerkschaftseinbindung in die Betriebsratsarbeit .....	101
A. Die Beteiligung der Gewerkschaft an der Betriebsratswahl.....	101
I. Die Gewerkschaft im Wahlvorstand .....	101
II. Wahlwerbung durch den Arbeitnehmervertreter.....	101
a. Wahlwerbung durch den Gewerkschaftsfunktionär .....	101
b. Wahlwerbung durch das Mitglied des Wahlvorstands .....	103
c. Konfliktbehandlung .....	103
III. Ergebnis.....	104

---

B. Leistungen des Arbeitgebers an den Betriebsrat zugunsten der Gewerkschaft.....	104
I. Leistungen an Betriebsratsmitglieder .....	104
1. Leistungsansprüche des Betriebsratsmitglieds .....	104
2. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats .....	105
a. Anspruch auf bezahlte Arbeitsbefreiung .....	107
b. Anspruch auf Fortbildungsmaßnahmen .....	108
3. Grenze: Begünstigungsverbot des § 78 Satz 2 BetrVG.....	109
II. Leistungen an Gewerkschaftsmitglieder .....	109
1. Leistungsansprüche des Gewerkschaftsfunktionärs?.....	109
a. Leistungsanspruch aus dem Betriebsverfassungsgesetz .....	109
b. Leistungsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG .....	110
c. Leistungsanspruch aus Art. 2 ILO-Übereinkommen Nr. 135....	110
d. Tarifvertragliche Vertrauensleuteabkommen .....	111
2. Grenze: Koalitionsmäßiges Begünstigungsverbot?.....	112
III. Missbrauch dieser Grundsätze.....	113
1. Sachleistungen, Arbeitsfreistellung und Reisekosten.....	113
2. Teilnahme an Betriebsratsschulungen .....	114
IV. Konfliktbehandlung.....	115
1. Kenntnis des Arbeitgebers .....	116
a. Konfliktbehandlung erforderlich?.....	116
b. Compliance-Regelungen .....	116
c. Kontrolle durch die Arbeitnehmer .....	117
2. Fehlende Kenntnis des Arbeitgebers .....	118
a. Konkretisierung der Erforderlichkeit.....	118
b. Auskunftsanspruch des Arbeitgebers .....	119
V. Ergebnis.....	119
C. Einfluss auf die Beschlussfassung im Betriebsrat .....	120
I. Der Arbeitnehmervertreter im Betriebsrat .....	120
II. Bindung des Arbeitnehmervertreters an Gewerkschaftsbeschlüsse ..	120
III. Konfliktbehandlung.....	121
1. Stimmrechtsausschluss .....	121
2. Beschränkung der Gewerkschaftsfunktion .....	121
3. Solidarität gegenüber der Gewerkschaft.....	122
IV. Ergebnis.....	125
§ 4 Reaktionen auf Rollenkonflikte des Arbeitnehmervertreters .....	127
A. Reaktionen gegenüber dem Arbeitnehmervertreter .....	127
I. Betriebsverfassungsrechtliche Sanktionen .....	127
II. Arbeitsvertragliche Reaktionen .....	128

---

1. Außerordentliche Kündigung und Abmahnung .....	128
a. Außerordentliche Kündigung .....	128
b. Abmahnung .....	131
c. Konkurrenz zu betriebsverfassungsrechtlichen Sanktionen ....	131
2. Einseitige Suspendierung des Arbeitnehmervertreters .....	131
3. Kürzung des Entgeltanspruchs .....	134
4. Sonderfall: Ordentliche Kampfkündigung .....	135
<b>III. Unterlassungsansprüche .....</b>	<b>139</b>
1. Unterlassungsanspruch aus einem gesetzlichen Schuldverhältnis	139
2. Unterlassungsansprüche aus dem Betriebsverfassungsgesetz .....	140
a. Unterlassungsanspruch aus §§ 37, 38 BetrVG .....	140
b. Unterlassungsanspruch aus § 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG .....	140
c. Unterlassungsanspruch aus § 74 Abs. 2 Satz 2 BetrVG .....	140
d. Unterlassungsanspruch aus § 75 Abs. 1 BetrVG .....	141
e. Unterlassungsanspruch aus § 79 Abs. 1 Satz 1 BetrVG .....	141
3. Unterlassungsanspruch aus §§ 823 Abs. 1, 1004 BGB .....	142
<b>IV. Konditionsrechtliche Ansprüche .....</b>	<b>143</b>
<b>V. Schadensersatzansprüche .....</b>	<b>144</b>
1. Schadensersatzansprüche aus §§ 280 Abs. 1, 611 BGB .....	144
2. Schadensersatzansprüche aus einem gesetzlichen Schuldverhältnis .....	144
3. Deliktische Schadensersatzansprüche .....	147
4. Schadensersatzanspruch aus § 826 BGB .....	147
<b>VI. Strafrechtliche Verantwortlichkeit des Arbeitnehmervertreters .....</b>	<b>147</b>
1. Straftaten wegen unbefugter Offenbarung von Geheimnissen ....	148
2. Straftaten wegen Nötigung .....	148
3. Vermögensstraftaten .....	149
4. Straftaten wegen Bestechlichkeit im wirtschaftlichen Verkehr....	151
<b>VII. Ergebnis .....</b>	<b>152</b>
<b>B. Rechtliche Konsequenzen für den Arbeitgeber .....</b>	<b>152</b>
I. § 119 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....	152
II. § 266 StGB .....	154
III. § 370 AO .....	156
IV. Ergebnis .....	159
<b>§ 5 Zusammenfassung .....</b>	<b>161</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>165</b>